

Vanhusneuvosto

Aika 25.11.2021 klo 13:00 - 14:45

Paikka Kaupungintalon valtuustosali

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 24	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 25	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 26	Ajankohtaiset asiat	5
§ 27	Vanhusneuvoston tehtävät ja rooli	6
§ 28	Ajankohtaiskatsaus hyvinvointialueen valmistelusta	8
§ 29	Hyvinvointisuunnitelma vuosille 2022-2025	10

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Koskela Irma	13:00 - 14:45	Puheenjohtaja	
	Vuori Raija	13:00 - 14:20	Varapuheenjohtaja	
	Alho Marja	13:00 - 14:45	Jäsen	
	Korkalainen Eeva-Liisa	13:00 - 14:45	Jäsen	
	Kulmala Tuula	13:00 - 14:45	Jäsen	
	Kyllästinen Anneli	13:00 - 14:45	Jäsen	
	Rautakorpi Ari	13:00 - 14:45	Jäsen	Teams-yhteydellä

Poissa	Jaakkola Riitta	13:00 - 14:45	Jäsen	
	Reini Ulla	13:00 - 14:45	Jäsen	
	Nylander Irmeli	13:00 - 14:45	Jäsen	

Muu	Peurala Tuija	13:00 - 14:45	Esittelijä/sihteeri	
-----	---------------	---------------	---------------------	--

Allekirjoitukset

Irma Koskela
puheenjohtaja

Tuija Peurala
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

24 - 29

Pöytäkirjan tarkastus Orivedellä

Tuula Kulmala
pöytäkirjantarkastaja

Anneli Kyllästinen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Yleisessä tietoverkossa 2.12.2021 kello 13.00 alkaen. 02.12.2021 13:00

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Vanhusneuvosto 25.11.2021 § 24

Päätösehdotus Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Vanhusneuvosto 25.11.2021 § 25

Päätösehdotus

Pöytäkirjantarkastajiksi ovat vuorossa Tuula Kulmala ja Anneli Kylläinen

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Tuula Kulmala ja Anneli Kylläinen

Ajankohtaiset asiat

Vanhusneuvosto 25.11.2021 § 26

Päätösehdotus

Vanhusneuvosto merkitsee tiedoksi seuraat ajankohtaiset asiat:

1.	Vanhus- ja vammaisneuvostojen yhteinen kokous 4.11.2021 Orvokkikujan asumispalveluhankkeen esittely-tilaisuus. Liitteenä muistio tilaisuudesta.
2.	Vanhusneuvostopäivä 4.11.2021 klo 10-15.30 "Tie takaisin parempaan arkeen – Vanhusneuvostot vaikuttavina toimijoina ikäihmisten, järjestöjen ja viranomaisten välillä." Palautekeskustelu. Materiaali löytyy www.avoinhallinto.fi
3.	Muut jäsenten esille nostamat asiat
4.	Seuraava kokous perjantaina 21.1.2021 klo 10.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin

Liitteet

vanhus- ja vammaisneuvostojen yhteiskokous muistio 04112021

Vanhusneuvoston tehtävät ja rooli

Vanhusneuvosto 25.11.2021 § 27

Valmistelija

Hyvinvointijohtaja

Kuntalaisten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksista on säädetty kuntalain 22 §:ssä. Kunnan asukkailla ja palvelujen käyttäjillä on oikeus osallistua ja vaikuttaa kunnan toimintaan. Valtuuston on pidettävä huolta monipuolisista ja vaikuttavista osallistumisen mahdollisuuksista.

Kunnan vaikuttamistoimielimiä koskeva sääntely on koottu kuntalakiin. Vaikuttamistoimielimiä ovat mm. vanhusneuvosto ja vammaisneuvosto.

Kuntalain 27 §:n mukaan ikääntyneen väestön osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi kunnanhallituksen on asetettava vanhusneuvosto ja huolehdittava sen toimintaedellytyksistä. Vanhusneuvosto voi olla useamman kunnan yhteinen.

Vanhusneuvostolle on annettava mahdollisuus vaikuttaa kunnan eri toimialojen toiminnan suunnitteluun, valmisteluun ja seurantaan asioissa, joilla on merkitystä ikääntyneen väestön hyvinvoinnin, terveyden, osallisuuden, elinympäristön, asumisen, liikkumisen tai päivittäisistä toiminnoista suoriutumisen taikka heidän tarvitsemiensa palvelujen kannalta.

Vanhusneuvoston organisointi ja toimintatavat

Vanhusneuvoston kokoonpano, valinta ja toimintatavat ovat kunnan päätettävissä.

Vanhusneuvoston tehtäväkenttä ulottuu kaikkiin niihin tehtäviin, joilla on merkitystä ikääntyneen väestön elinolosuhteiden ja palvelujen kannalta.

Vanhusneuvoston tehtäviin voi sisältyä muun muassa aloitteiden, kannanottojen ja lausuntojen tekeminen. Vaikuttamistehtävän hoitaminen edellyttää, että vanhusneuvosto saa hyvissä ajoin tiedot ajankohtaisista hankkeista ja myös sen oma-aloitteinen rooli on tärkeä.

Vanhusneuvosto ei ole kuntalain tarkoittama toimielin, joten sillä ei ole oikeutta tehdä muutoksenhakukelpoisia hallintopäätöksiä.

Vanhusneuvoston toimintaedellytykset

Toimintaedellytyksistä huolehtiminen tarkoittaa muun muassa sitä, että kunta osoittaa kokoustilan, huolehtii kokousten järjestämisestä ja vastaa kokouksista aiheutuneista kustannuksista. Toimintaan täytyy varata riittävät määrärahat. Erillinen määräraha talousarviossa jäntevöittää vanhusneuvoston toimintaa.

Kokouspalkkioiden maksaminen on perusteltua, mutta on kunnan harkinnassa. Kunnanhallitus voi esimerkiksi päättää, että vanhusneuvoston jäsenten palkkioista ja muista korvauksista on soveltuvin osin voimassa, mitä hallintosäännössä määrätään lautakunnan jäsenten palkkioista ja korvauksista.

Ks. lisätietoja.

https://media.sitra.fi/julkaisut/Muut/Vanhusneuvosto_opas.pdf

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Tuija Peurala

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Ajankohtaiskatsaus hyvinvointialueen valmistelusta

Vanhusneuvosto 25.11.2021 § 28
550/00.05.00/2021

Valmistelija

Hyvinvointijohtaja

Pirkanmaan kuntien sosiaali- ja terveystoimen, pelastustoimen ja sairaanhoitopiirin palvelut siirtyvät hyvinvointialueen vastuulle 1.1.2023 alkaen. Pirkanmaan julkisilla palveluilla on sen jälkeen vain yksi järjestäjä, joka on vastuussa pelastuspalvelujen lisäksi sekä sosiaali- ja terveydenhuollon perustason palveluista että erikoissairaanhoidosta.

Uudistuksen tavoitteena on järjestää kaikille pirkanmaalaisille laadukkaita sosiaali- ja terveystoimen palveluja yhdenvertaisesti. Tavoitteena on myös kaventaa väestön hyvinvointi- ja terveyseroja.

Myös Pirkanmaalla väestö ikääntyy ja tarvitsee aiempaa enemmän palveluja. Samaan aikaan syntyvyys laskee ja huoltosuhde muuttuu. Hyvinvointialueiden perustamisella vastataan näihin yhteiskunnan muutoksiin. Tutkimustiedon mukaan suuremmalla sosiaali- ja terveydenhuollon järjestäjällä on parempi mahdollisuus turvata sekä yhdenvertainen palvelujen saatavuus että toiminnan ja hallinnon tehokkuus.

Hyvinvointialuetta valmistelee Pirkanmaalla väliaikainen toimielin (Vate). Siinä on jaoksia, joissa asiantuntijat valmistelevat hyvinvointialueen eri osat alueita. Väliaikaisen toimielimen hallinto- ja tukipalveluista ja viestinnästä vastaa Pirkanmaan sairaanhoitopiiri. Vate vie hyvinvointialueen toimeenpanoa eteenpäin siihen asti, kunnes aluevaltuusto on valittu ja aluehallitus aloittanut toimintansa keväällä 2022.

Osana hyvinvointialueen rakentamista valmistellaan sote-keskusten toiminnan muutoksia PirSote-hankkeessa. Maakunnan laajuisen organisaation toimintaa kehitetään myös KOMAS-hankkeessa.

Muutoksen aikataulu

7/2021 Hyvinvointialue perustetaan, väliaikainen toimielin nimitetään ja valmistelu alkaa

1/2022 Aluevaltuuston vaali

3/2022 Aluevaltuusto aloittaa toimintansa, aluehallitus aloittaa toimintansa

1/2023 Hyvinvointialue vastaa sosiaali- ja terveystoimen palveluista sekä pelastustoimesta Pirkanmaalla.

Pirkanmaalle muodostuu Suomen suurin hyvinvointialue, ja sen alueella asuu yhteensä yli puoli miljoonaa asukasta. Pirkanmaan hyvinvointialue toimii Pirkanmaan maakunnan alueella. Maakunta muodostuu seuraavista 22:sta kunnasta: Akaa, Hämeenkyrö, Ikaalinen, Juupajoki, Kangasala, Kihniö, Kuhmoinen, Lempäälä, Mänttä-Vilppula, Nokia, Orivesi, Parkano, Pirkkala, Pälkäne, Ruovesi, Sastamala, Tampere, Urjala, Valkeakoski, Vesilähti, Virrat ja Ylöjärvi. Pirkanmaan sairaanhoitopiiriin kuuluvan Jämsän palvelut järjestää jatkossa Keski-Suomen hyvinvointialue.

Hyvinvointialueen ylintä päätösvaltaa käyttää aluevaltuusto, jonka jäsenet ja varajäsenet valitaan aluevaaleilla. Pirkanmaan aluevaltuustoon valitaan 79 valtuutettua tammikuussa 2022. Aluevaltuuston toimikausi on neljä vuotta.

Kuntien sosiaali- ja terveystoimen ja pelastustoimen sekä Pirkanmaan sairaanhoitopiirin työntekijät siirtyvät liikkeenluovutuksella hyvinvointialueen työntekijöiksi vuoden 2023 alusta alkaen. Lisäksi hyvinvointialueen työntekijöiksi tulee osa kuntien ja kuntayhtymien sosiaali- ja terveydenhuollon tukipalvelutehtävissä työskentelevistä sekä kuntien opetustoimesta opiskelu- huollon kuraattorit ja psykologit. Hyvinvointialueesta tulee Pirkanmaan suurin työnantaja, työntekijöitä sillä on noin 18 000 ja vuosittainen budjetti on noin 2 miljardia euroa.

Väliaikaisen toimielimen (Vaten) pöytäkirjat ym. ajankohtaista materiaalia hyvinvointialueen valmistelutilanteesta löytyy https://www.tays.fi/fi-fi/sairaanhoitopiiri/Pirkanmaan_hyvinvointialue

Esittelijä Hyvinvointijohtaja Tuija Peurala

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin, että Raija Vuori poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 14.20.

Hyvinvointisuunnitelma vuosille 2022-2025

Vanhusneuvosto 25.11.2021 § 29
549/00.01.06/2021

Valmistelija

Hyvinvoinnijohtaja

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen tarkoittaa laaja-alaista hyvinvointia edistävää, ennaltaehkäisevää, voimavaroja lisäävää ja sairastunutta tukevaa toimintaa.

- tavoitteena on asukkaiden hyvinvoinnin, terveyden ja toimintakyvyn lisääminen, sairauksien ja syrjäytymisen ehkäisy ja osallisuuden vahvistaminen
- tuloksena parannetaan asukkaiden elämänlaatua, lisätään alueen elinvoimaa, työllisyyttä ja tuottavuutta sekä hillitään sosiaali- ja terveydenhuollon menojen kasvua

Terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseen kuntia velvoittaa terveydenhuoltolaki ja kuntalaki.

Terveydenhuoltolaki 1326/2010 2 § "Lain tarkoituksena on

- 1) edistää ja ylläpitää väestön terveyttä, hyvinvointia, työ- ja toimintakykyä sekä sosiaalista turvallisuutta;
- 2) kaventaa väestöryhmien välisiä terveyseroja;
- 3) toteuttaa väestön tarvitsemien palvelujen yhdenvertaista saatavuutta, laatua ja potilasturvallisuutta;
- 4) vahvistaa terveydenhuollon palvelujen asiakaskeskeisyyttä; sekä
- 5) vahvistaa perusterveydenhuollon toimintaedellytyksiä ja parantaa terveydenhuollon toimijoiden, kunnan eri toimialojen välistä sekä muiden toimijoiden kanssa tehtävää yhteistyötä terveyden ja hyvinvoinnin edistämässä sekä sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisessä."

Kunnan on seurattava asukkaittensa terveyttä ja hyvinvointia sekä niihin vaikuttavia tekijöitä väestöryhmittäin sekä kunnan palveluissa toteutettuja toimenpiteitä, joilla vastataan kuntalaisten hyvinvointitarpeisiin. Kuntalaisten terveydestä ja hyvinvoinnista sekä toteutetuista toimenpiteistä on raportoitava valtuustolle vuosittain, minkä lisäksi valtuustolle on kerran valtuustokaudessa valmisteltava laajempi hyvinvointisuunnitelma.

Oriveden hyvinvointisuunnitelma vuosille 2022-2025 on valmisteilla. Suunnitelma pohjautuu Pirkanmaan alueelliseen hyvinvointisuunnitelmaan sekä kaupunkistrategiaan.

Pirkanmaan alueellisessa suunnitelmassa on annettu kunnille 4 yhteistä päätavoitetta tuleville vuosille. Nämä ovat:

1. elintavoilla fyysistä ja psyykkistä hyvinvointia
2. osallisuus ja vaikuttaminen
3. turvallinen ympäristö
4. vaikuttavat palvelut

Hyvinvointijohtaja esittelee kokouksessa suunnitelman tavoitteita ja konkreettisia toimenpiteitä. Vanhusneuvosto käy lähete keskustelua asiasta

Vanhusneuvosto

§ 29

25.11.2021

ja pohtii millaisia toimenpiteitä suunnitelmaan tulisi ikäihmisten näkökulmasta lisätä.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Tuija Peurala

Päätösehdotus

Vanhusneuvosto käy keskustelua hyvinvointisuunnitelman luonnoksen tavoitteista ja toimenpiteistä ikäihmisten näkökulmasta.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.