

## Työelämävalmentajan määräaikaisen viran täyttölupa

Kaupunginhallitus 22.08.2022 § 163  
397/01.01.01/2022

Valmistelija

Hyvinvointijohtaja Tuija Peurala

Työllisyyspalveluista vapautuu yksilövalmentajan osa-aikainen (50%) virka 1.9.2022 lähtien henkilön siirtyessä toiseen työllisyyspalvelujen virkaan (yksilövalmentaja, kuntouttava työtoiminta). Koska työllisyyspalveluissa on tapahtunut merkittäviä muutoksia, täyttölupaa haetaan työelämävalmentajan määräaikaiseen virkaan (työaika 36,25 h/vko) ajalle 1.10.2022-31.12.2024.

### Perustelut muutokselle:

Työllisyyden edistämisen kuntakokeilua on jatkettua lakimuutoksella 31.12.2024 asti.

Pohjoismainen työvoimapalvelumalli astui voimaan 2.5.2022, jolloin työnhakijoiden alkupalvelu tiivistyi huomattavasti. Alkuhaastattelu järjestetään kaikille työnhakijoille viiden arkipäivän kuluessa työhaun alkamisesta, pääsääntöisesti kuntakokeilun toimipaikassa. Tämän jälkeen kunnan virkailija on yhteydessä työnhakijaan kahden viikon välein työhaun kolmen ensimmäisen kuukauden ajan. Lisäksi työttömyyden määritelmä muuttui ja tarvittaessa töihin kutsuttavat eli ns. 0-tuntisopimuksella olevat kirjataan työssä olevien sijaan nykyisin työttömiksi, mikä on jo lisännyt ja tulee lisäämään kuntakokeilujen asiakasmääriä, sillä nämä työnhakijat siirtyvät TE-toimistoista kuntakokeiluihin. Kuntakokeilun alkaessa kokeilun piirissä Orivedellä oli 350 asiakasta ja heinäkuun lopun tilanne oli 373 asiakasta. Asiakasmäärä tulee lisääntymään vielä syksyn aikana.

Tulevassa TE-palvelut 2024 -uudistuksessa kuntien vastuuta työttömyysturvan rahoituksesta laajennetaan. Siirron yhteydessä kunnille luodaan rahoitusmalli, joka kannustaa niitä kehittämään toimintaansa työllisyyttä edistäväksi. Tällä hetkellä suunnitellussa rahoitusmallissa vain työllistyminen poistaisi kunnan rahoitusvastuun työttömyysturvasta nykyisen aktiivoinnin sijaan.

Työllisyyspalvelujen 0,5 htv:n työntekijäresurssin lisäksi turvattaisiin kuntakokeilun lakisäateisten tehtävien toteuttaminen ja mahdollistettaisiin työnantajapalvelujen tehostaminen. Lisäresurssilla panostettaisiin työllistymismahdollisuuksien etsimiseen työnhakijoille entistä tehokkaammin ja resurssia hyödynnettäisiin työnantajien kanssa ratkaisujen etsimiseen kohtaanto-ongelma aloilla.

Tehtävänimike muutettaisiin yksilövalmentajasta työelämävalmentajaksi ja näin tehtävän kelpoisuusvaatimus laajennettaisiin sosiaalihuollon ammattihenkilölain 817/2015 mukaisesta sosiaalialalle soveltuvasta ammattikorkeakoulututkinnosta soveltuvaksi korkeakoulututkinnoksi tai muuhun tehtävään soveltuvaksi koulutukseksi.

Hallintosäännön 24 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää henkilöstön nimekemuutoksista sekä perustetun viran tai työsuhteen kelpoisuusehdoista tai niiden muutoksista.

Esittelijä

Talous- ja hallintojohtaja Marjatta Lilja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää

1. myöntää täyttöluvan työelämävalmentajan virkaan (36,25h/viikko) ajalle 1.10.2022 - 31.12.2024.

2. että henkilöstöjaosto päättää työelämävalmentajan tehtävänimikkeestä sekä tehtäväkohtaisen palkan määrittelystä.

Talous- ja hallintojohtajan kokouksessa tekemä lisäys päätösehdotukseen:

3. delegoi yksilövalmentajan siirtämistä toiseen virkaan kunnallisen viranhaltijalain 24 §:n mukaisesti koskevan asian talous- ja hallintojohtajalle.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin, että hyvinvointijohtaja Tuija Peurala ja työllisyyspalvelujen päällikkö Meri Soikka olivat asiantuntijoina paikalla asian käsittelyn aikana.

Merkittiin, että kaupunginhallituksen jäsen Eliisa Suhonen liittyi kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana kello 15.13.

-----