

Oriveden kaupungin henkilöstötilinpäätös vuodelta 2021

Kaupunginhallitus 30.05.2022 § 123

Valmistelija

Talous- ja hallintojohtaja Marjatta Lilja

Henkilöstötilinpäätös antaa tietoa henkilöstövoimavarojen arvioinnista, käytöstä ja niiden muutoksista. Asiakirja on tarkoitettu sekä työyhteisön ja johdon sekä poliittisen päätöksentekijöiden käyttöön sekä tukemaan strategista henkilöstöjohtamista, jossa korostuu pitkäjänteinen henkilöstösuunnittelu.

Taloudellinen ja tehokas päätöksenteko ja johtaminen muutostilanteessa edellyttävät hyvin hoidetun henkilöstöpolitiikan kannalta jatkuvaa henkilöstötietojen seuranta, tietojen vertailua ja kehittämistä.

Henkilöstötilinpäätöksen tiedot perustuvat joulukuun viimeisen päivän tilanteeseen. Henkilöstömääriin sisältyy tällöin myös lomalla tai muilla vapailla oleva vakituinen henkilöstö.

Henkilöstötilinpäätöksen tiedot ovat pääosin kerätty henkilöstö- ja palkkahallinnon Populus-järjestelmästä. Asiakirjassa käsitellään mm. henkilöstöresursseja, henkilöstön tilaa, työvoimakustannuksia ja investointeja henkilöstöön sekä työhyvinvoinnin kehitystä.

Liitteenä kokoukseen osallistuville henkilöstötilinpäätös vuodelta 2021.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää

1. merkitä henkilöstötilinpäätös vuodelta 2021 tiedoksi ja saattaa sen edelleen kaupunginvaltuustolle tiedoksi,

2. saattaa henkilöstötilinpäätöksen tiedoksi lautakunnille ja palvelukeskuksille ja esittää, että nämä perehtyvät ja hyödyntävät henkilöstökertomuksen tietoja toiminnan-, talouden- ja henkilöstöasioiden suunnittelussa ja kehittämisessä.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto 20.06.2022 § 27

Päätösehdotus

Kaupunginvaltuusto päättää merkitä henkilöstötilinpäätöksen vuodelta 2021 tiedoksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin, että hyvinvointijohtaja Tuija Peurala oli asiantuntijana paikalla asian käsittelyn aikana.

Kaupunginvaltuusto piti kokouksessa tauon tämän asian käsittelyn jälkeen kello 19.07-19.25.

Tekninen lautakunta 01.09.2022 § 66
282/01.00.02/2022

Valmistelija

Tekninen johtaja Matti Vesava

Oriveden kaupungissa henkilöstöraportteja on laadittu vuodesta 2000 alkaen. Henkilöstökertomus on yksi henkilöstöjohtamisen työvälineistä. Se sisältää tiivistettyä tietoa henkilöstövoimavaroista ja niiden kehityksestä.

Henkilöstömäärä 31.12.2021 oli yhteensä 375 (vakinaista henkilöstöä 303) ja vuonna 2020 se oli 448. Tekniikka- ja ympäristöpalvelukeskuksen vakituinen henkilöstömäärä oli 83 (vuonna 2020 84) ja määräaikaista oli 11.

Henkilöstön tilaa kuvaavat sairaspoissaolot. Koko kaupungin sairaslomapäivien lukumäärä nousi edellisvuodesta ja se oli 17,5 (vuonna 2020 15,6) kalenteripäivää / hlötyövuosi. Tekniikka- ja ympäristöpalvelukeskuksen vuoden 2021 vertailuluku oli 25,1, kun vuonna 2020 se oli 17,9 ja vuonna 2019 23,9. Sairaspoissaolojen nousu on aina huolestuttavaa ja niiden torjumiseen on syytä kiinnittää erityistä huomiota eri keinoin.

Koulutuspalveluja tekniikka- ja ympäristöpalvelukeskus käytti vuonna 2021 114 päivää kun vuonna 2020 se oli 136 päivää.

Liitteenä henkilöstötilinpäätös vuodelta 2021.

Esittelijä

Tekninen johtaja Matti Vesava

Päätösehdotus

Tekninen lautakunta päättää:

1. merkitä tietoonsa Oriveden kaupungin henkilöstötilinpäätöksen vuodelta 2021.
2. edellyttää, että eri tulosalueilla ja työpaikkakokouksissa jatkokäsitellään henkilöstötilinpäätöstä henkilöstön työhyvinvoinnin lisäämiseksi ja sairaspoissaolojen vähentämiseksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.
