

**Työllisyyden edistämisen kuntakokeiluun liittyvä toimivallan siirto, määräaikaisten virkojen perustaminen ja työntekijöiden siirto virkoihin ajalle 1.1.2021-30.6.2023 / kokeilun jatkuminen 31.12.2024 saakka**

Kaupunginhallitus 16.11.2020 § 260

Pääministeri Marinin hallitusohjelmaan liittyen käynnistetään työllisyyden kuntakokeilut. Oriveden kaupunginhallitus päätti 4.11.2019 (§ 253) kokeiluun hakeutumisesta osana Pirkanmaan kuntien yhteistä hakemusta. Samassa yhteydessä hyväksyttiin työllisyyden kuntakokeilua koskeva Pirkanmaan kuntien välinen aiesopimus ja yhteisistä toiminnoista aiheutuvien kustannusten jakamista koskeva sopimus liitteineen.

Työ- ja elinkeinoministeriö vahvisti 5.12.2019 Pirkanmaan kuntien valinnan kokeilun jatkovalmisteluun. Lopullisesti kokeilualueista päättää eduskunta kokeilulain hyväksymisen yhteydessä.

Luonnos hallituksen esitykseksi laiksi julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden alueellista tarjoamista koskevasta kokeilusta (kokeilulaki) julkaistiin kommentoitavaksi 20.12.2019. Hallituksen esityksen (HE 87/2020) mukaan eräitä valtion työ- ja elinkeinotoimistojen tehtäviä siirrettäisiin kokeilun ajaksi kuntien tehtäväksi laissa tarkemmin määriteltyjen ja osittain vaikeasti työllistyvien asiakkaiden osalta. Kokeilun kohderyhmään kuuluisivat työttömät työnhakijat, työllistettynä olevat ja työllistymistä edistävissä palveluissa olevat, joilla ei ole oikeutta ansiopäivärahaan sekä kaikki alle 30 vuotiaat ja kaikki maahanmuuttajat sekä vieraskieliset. Lisäksi kokeilualueilla olisi tämän lain nojalla mahdollisuus ottaa vastaa työnantajien ilmoituksia avoimista työpaikoista sekä esitellä työnantajille sopivia työnhakijoita kokeilualueelta. Kokeilun tavoitteena on saada tietoa siitä, parantaako kuntapohjainen palvelujen järjestäminen työllisyyden edistämisen vaikuttavuutta ja työllisyysastetta. Lakiesitys on parhaillaan käsittelyssä ja lain on tarkoitus tulla voimaan 1.1.2021.

Kaupunginhallitus päätti 10.2.2020 (§16) sitoutua kuntakokeilualueeksi yhdessä Pirkanmaan muiden kuntien kanssa. Sitoutumisen ehtona on, ettei hallituksen esitys eduskuntakäsittelyssä syntyvine muutoksineen merkittävältä osin poikkea esitysluonnoksen sisällöstä ja että kokeilun resursointiin, hankintayhteistyön periaatteisiin, työnjakoon työttömyysturvatehtävissä, työhakijaksi ilmoittautumisen sujuvuuteen ja TE-toimiston työnantajayhteistyön kohdentumiseen koskeviin reunaehtoihin ei tule merkittäviä Oriveden kaupungin kannalta negatiivisia muutoksia valmistelun edetessä. Lisäksi kaupunginhallitus valtuutti kaupunginjohtajan allekirjoittamaan Työllisyyskokeiluun liittyvän kuntasopimuksen, Kehyskuntien keskinäisen sopimuksen aluekoordinaatiosta ja mahdollisista yhteisistä palveluista sekä mahdollisen kuntien välisen sopimuksen yhteisistä palveluista.

Lain voimassaoloajan 1.1.2021–30.6.2023 kokeiluun siirtyvä henkilöstö joutuu käyttämään julkisista valtaa ja tekemään päätöksiä. Henkilön, joka tehtävässään käyttää julkista valtaa, tulee olla virkasuhteessa. Tällä hetkellä työllisyyspalveluissa ainoastaan työllisyyspalvelujen päällikkö toimii virkasuhteessa.

Lisäksi kokeilulain perusteella tulee päättää toimivallan siirrosta työllisyyspalveluiden viranhaltijoille.

**Kaupunginjohtajan ehdotus:** Kaupunginhallitus päättää esittää valtuustolle, että se päättää

1. muuttaa yksilövalmentajien (3) ja työkykyvalmentajan (1) työsuhteet kokeilulain ajalle 1.1.2021–30.6.2023 määräaikaisiksi virkasuhteiksi. Henkilöiltä on pyydetty kirjalliset suostumukset muutokseen. Muutoksella ei ole vaikutusta työntekijöiden palvelussuhteen muihin ehtoihin.
2. siirtää toimivallan kokeilulakiin sisältyvissä asioissa viroissa toimiville.
3. että kokeilulain tarkoittamana ylimpänä johtavana viranhaltijana toimii elinvoimajohtaja.
4. että kokeilulain tarkoittamana operatiivisena päällikkönä toimii työllisyyspalvelujen päällikkö.
5. että kyseinen toimivalta ja määräaikaiset virat ovat voimassa edellä mainitun lain voimassaolon ajan ja niin kauan kuin Oriveden kaupunki on mukana työllisyyden edistämisen kuntakokeilussa.

**Päätös:** Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin, että hyvinvointijohtaja Tuija Peurala ja vt. työllisyyspalvelujen päällikkö Meri Soikka olivat asiantuntijoina paikalla asian käsittelyn aikana.

-----

Kaupunginvaltuusto 30.11.2020 § 69

**Päätös:** Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin, että hyvinvointijohtaja Tuija Peurala ja vt. työllisyyspalvelujen päällikkö Meri Soikka olivat asiantuntijoina paikalla asian käsittelyn aikana.

-----

Kaupunginhallitus 12.09.2022 § 183

Valmistelija Hyvinvointijohtaja Tuija Peurala

Työllisyyden edistämisen kuntakokeilua on lainsäädännöllä jatkettu 31.12.2024 asti, joten valtuuston aiempaa päätöstä tulee tarkentaa.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Päätösehdotus Kaupunginhallitus esittää valtuustolle, että se päättää tarkentaa päätöstään 30.11.2020 § 69 seuraavasti:

1. todeta, että työllisyyden edistämisen kuntakokeilu jatkuu 31.12.2024 asti, johon asti päätöksen mukainen toimivalta ja määräaikaiset virat ovat voimassa.

2. että kokeilulain tarkoittamana ylimpänä johtavana viranhaltijana toimii hyvinvointijohtaja.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin, että hyvinvointijohtaja Tuija Peurala oli asiantuntijana paikalla asian käsittelyn aikana.

-----

Kaupunginvaltuusto 19.09.2022 § 40  
420/01.00.02/2022

Päätösehdotus

Kaupunginvaltuustolle päättää tarkentaa päätöstään 30.11.2020 § 69 seuraavasti:

1. todeta, että työllisyyden edistämisen kuntakokeilu jatkuu 31.12.2024 asti, johon asti päätöksen mukainen toimivalta ja määräaikaiset virat ovat voimassa.
2. että kokeilulain tarkoittamana ylimpänä johtavana viranhaltijana toimii hyvinvointijohtaja.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin, että hyvinvointijohtaja Tuija Peurala oli asiantuntijana paikalla asian käsittelyn aikana.

-----