

Oriveden kaupungin hyvinvointialuevalmistelun tilannekatsaus

Kaupunginhallitus 13.12.2021 § 337

Valmistelija

Talous- ja hallintojohtaja Marjatta Lilja

Pirkanmaan hyvinvointialue aloitti toimintansa 1.7.2021. Väliaikainen toimielin (Vate) vastaa toimeenpanosta aluevaltuuston aloitukseen saakka. Aluevaalit järjestetään 23.1.2022 ja aluevaltuustojen toimikausi käynnistyy maaliskuussa 2022. Pirkanmaan hyvinvointialue vastaa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen sekä pelastustoimen järjestämisestä 1.1.2023 alkaen. Uudistuksessa kaupungin sosiaali- ja terveydenhuollon (Sote) sekä pelastustoimen (Pela) henkilöstö, irtain omaisuus, sopimukset ja vastuut siirtyvät hyvinvointialueelle. Myös opiskeluhuollon psykologit ja kuraattorit siirtyvät hyvinvointialueelle. Tukipalvelutehtävissä työskentelevät siirtyvät, jos heidän tosiasiallisista työtehtävistä vähintään puolet on kunnan sosiaali- tai terveydenhuollon tai pelastustoimen tukitehtäviä. Lisäksi kunnan sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen käytössä olevat tilat siirtyvät hyvinvointialueen hallintaan 1.1.2023.

Pirkanmaan hyvinvointialue perustettiin hallinnollisesti heinäkuun 2021 aikana. Sen jälkeen on valmisteltu toimeenpanosuunnitelmat. Toimeenpano on jaettu viiden jaoston tehtäväksi, jotka ovat sote-palvelut, pelastustoimi, hallinto ja järjestäminen, yhdyspinnat ja tieto sekä viestintätekniikka (ICMT). Ensimmäisessä vaiheessa on kuntia ohjeistettu voimaanpanolain mukaisista kuntia velvoittavista tehtävistä. Helmikuun loppuun 2022 saakka työ keskittyy luovuttavien organisaatioiden tietojen keruuseen, jotka ovat pohjana kuntien antamiin selvityksiin. Valmistelua tehdään yhteistyössä luovuttavien organisaatioiden kanssa. Oriveden kaupunki on nimennyt viranhaltijatyöryhmän valmistelevaan asiaan siirtoon liittyviä asioita.

Jatkuvan yhteistoimintamenettelyn periaatteen mukaiset neuvottelut käynnistyivät syyskuussa kaupungin yhteistyötoimikunnassa. Jatkuvan yhteistoiminnan periaatteella tarkoitetaan, että hyvinvointialueen ajankohtaisia asioita käsitellään säännöllisesti kaupungin yhteistoimintaryhmässä. Varsinaiset liikkeen luovutukseen liittyvät yhteistoimintaneuvottelut käydään vasta vuonna 2022. Virallisen yhteistoiminnan lisäksi henkilöstöä informoidaan muutoksista mm. henkilöstöinfoissa sekä työyhteisökokouksissa.

Uudistuksen voimaanpanolain (616/2021) 26 § mukaan kunnan on annettava 28.2.2022 mennessä selvitys siirtyvästä omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista sekä Soten ja Pelan käytössä olevista toimitiloista. Selvityksen yhteydessä annetaan lisäksi arvio siirtyvän henkilöstön määrästä ja palkkakuluista sekä lomapalkkavelasta. Kyseessä on virallinen päätös, josta seuraa palvelujen ja toiminnan siirtotoimenpiteet niin, että 1.1.2023 järjestämisvastuu vaihtuu hyvinvointialueelle. Selvitys tuodaan kaupunginhallituksen ja valtuuston käsittelyyn helmikuussa 2022.

Sote- ja Pela-uudistus vaikuttaa merkittävästi kuntien toimintaan ja talouteen. Se vaikuttaa mm. kuntien tehtäviin ja niitä koskevaan rahoitukseen, verotusoikeuteen ja valtionosuusjärjestelmään. Pitkällä aikavälillä oleellinen kuntavaikutus on, että väestön ikääntymiseen ja sairastavuuteen liittyvät kustannukset ja niistä seuraavat kuntatalouteen kohdistuvat riskit siirtyvät hyvinvointialueen vastuulle.

Esittelijä Talous- ja hallintojohtaja Marjatta Lilja

Päätösehdotus Kaupunginhallitus merkitsee valmistelun tilannekatsauksen tiedoksi.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin, että kaupunginvaltuuston puheenjohtaja Heidi Jakara saapui kokoukseen tämän pykälän käsittelyn aikana kello 15.44.

Merkittiin, että hyvinvointijohtaja Tuija Peurala oli asiantuntijana paikalla asian käsittelyn aikana.

Kaupunginhallitus 11.04.2022 § 81

Valmistelija Talous- ja hallintojohtaja Marjatta Lilja

Pirkanmaan hyvinvointialueen valmistelu etenee sen toimielinten toiminnan käynnistymisen myötä. Aluevaltuusto kokoontui 8.3.2022 ja aluehallitus 10.3.2022. Toimielimet ovat käsitelleet toiminnan käynnistymisen edellyttämät asiat ja muun muassa hallintosääntöä tullaan täydentämään kuluvan vuoden aikana.

Hyvinvointialuejohtajan virka on parhaillaan täytettävänä.

Oriveden kaupunki antoi hyvinvointialueelle kaupunginhallituksen 14.2.2022 päätöksellä selvityksen, joka sisältää tiedot mm. siirtävistä sopimuksista, vastuista ja omaisuudesta sekä arvion siirtyvän henkilöstön määrästä. Hyvinvointialueen valtuusto käsitteli kuntien selvitykset kokouksessaan 30.3.2022.

Sote- ja pela-uudistuksen valmistelun tilannekatsaus ja arviot vaikutuksista esitellään kokouksessa.

Uudistus vaikuttaa merkittävästi kuntien toimintaan ja talouteen, muun muassa kuntien tehtäviin ja niitä koskevaan rahoitukseen, verotusoikeuteen ja valtionosuusjärjestelmään. Kaupungin ja hyvinvointialueen välille muodostuu useita yhteisesti hoidettavia tehtäviä, yhdyspintoja.

Pirkanmaan hyvinvointialue on lähettänyt kutsut kuntakohtaisiin neuvotteluihin, joissa on tarkoitus käydä läpi merkittävimmät toiminnan siirtymiseen liittyvät seikat, koskien henkilöstöä, omaisuutta, sopimuksia tai tiloja. Lisäksi Pirhan vastuvalmistelijat käyvät kuntien kanssa läpi operatiivisia asioita ja niiden yhteistä linjaamista.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Päätösehdotus Kaupunginhallitus merkitsee hyvinvontialueen valmistelun ajankohtaiskatsauksen tiedoksi.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

Valmistelija

Hyvinvointijohtaja Tuija Peurala

Aluehallitus ja -valtuusto ovat kokoontuneet tiiviisti kevään aikana ja käsitelleet mm. johtavien viranhaltijoiden virkavalintoja, hallintosääntöä, asiakastietojärjestelmien kilpailutusta, vuoden 2023 talousarvion perusteita, tukipalvelujen järjestämistapoja, henkilöstön siirtosopimusta sekä asiakasmaksuja 1.1.2023 alkaen. Pöytäkirjat ovat luettavissa <https://pirha.cloudnc.fi/fi-FI>

Hyvinvointialueelle on valittu johtavat viranhaltijat (hyvinvointialuejohtaja, sosiaali- ja terveysjohtaja, konsernipalvelujohtaja, tukipalvelujohtaja, viestintäjohtaja, talousjohtaja, strategiajohtaja, hallintojohtaja, hankintajohtaja, henkilöstöjohtaja, integraatiojohtaja, 2 palvelulinjajohtajaa). Johtotason 4 virkojen perustaminen, kelpoisuusvaatimusten vahvistaminen ja täyttömenettely on päätetty aluehallituksessa 16.6.2022.

Kuntakohtainen neuvottelu järjestettiin Orivedellä 25.5.2022. Oriveden kaupungin edustajina neuvotteluissa toimivat kaupunginjohtaja, talous- ja hallintojohtaja sekä työllisyyspalvelujen päällikkö. Neuvottelussa käytiin läpi mm. yhdyspinta-asioita, tilahallinnan siirtoon liittyviä kysymyksiä (mm. asukkaiden vuokrasopimukset, siivouspalvelut), siirtyviä sopimuksia, talousasioita sekä henkilöstön siirtoon liittyviä toimenpiteitä.

Yhteistoimintamenettely jatkuu kunnissa ja Oriveden yhteistyötoimikunta käsittelee valmistelun tilannetta jokaisessa kokouksessaan. Oriveden kaupunki on siirtänyt Monetralle, joka vastaa hyvinvointialueen henkilöstön palkkahallinnosta, 31.5.2022 siirtyvän henkilöstön henkilö- ja palvelussuhdetiedot. 1.6.2022 jälkeen tapahtuneet muutokset ilmoitetaan erikseen Monetralle. Yhteistyötoimikunta on käsitellyt 2.6.2022 alustavasti henkilöstön siirtosopimusta. Asiaan palataan tarvittaessa elokuun kokouksessa.

Hyvinvointialue on pyytänyt helmikuussa 2022 toimitettujen lakisääteisten tietojen muuttamista tai täydentämistä 30.6.2022 mennessä. Oriveden osalta aiempaan ilmoitukseen on täydennetty Kaupintie 4:n välivuokrasopimus siirtyviin sopimukseen, hyvinvointialueen vuokraamien toimitilojen vuokrien määrät on toimitettu sekä muutokset hyvinvointialueelle siirtyvissä takausvastuissa (Kaupintie 4) on ilmoitettu valtuuston 20.6.2022 päätöksen mukaisesti.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee hyvinvointialueen valmistelun ajankohtaiskatsauksen tiedoksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valmistelija

Hyvinvointijohtaja Tuija Peurala

Aluehallitus ja -valtuusto ovat kokoontuneet edelleen tiiviisti kesän ja syksyn aikana aikana ja käsitelleet mm. johtavien viranhaltijoiden virkavalintoja, palvelujen myöntämisen periaatteita (esim. kotihoito, tukipalvelut, asumispalvelut), palkkioita ja korvauksia (mm. perhehoito, omaishoidontuki, tukihenkilötoiminta), tietosuoja- ja tietoturvapoliittikkaa, tukipalvelutoimintojen järjestämistä, investointisuunnitelmaa vuosille 2023-2026, hallintosääntöä, kuntien lakisääteisiä selvityksiä sekä vaikuttamistoimielinten perustamista. Pöytäkirjat ovat luettavissa <https://pirha.cloudnc.fi/fi-FI>

Hyvinvointialueelle on valittu johtavat viranhaltijat ja muihin johto-, päällikkö- ja esihenkilötehtäviin on ollut ja on käynnissä parhaillaan ns. sisäinen hakumenettely Kuntarekry-järjestelmän kautta.

Ensimmäinen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kuntakohtainen neuvottelu hyvinvointialueen kanssa pidettiin 11.10.2022. Tapaamisessa käytiin keskustelua mm. hyvinvointialueen sekä kuntien yhteistyörakenteista, työnjaosta sekä hyte-kertoimen periaatteista. Hyvinvointijohtaja Marina Erhola ja integraatiojohtaja Tuukka Salkoaho tulevat kuntavierailulle Orivedelle 11.11.2022.

Yhteistoimintamenettely jatkuu edelleen kunnissa ja Oriveden yhteistyötoimikunta käsittelee valmistelun tilannetta jokaisessa kokouksessaan. Hyvinvointialueelle siirtyy kaupungilta liikkeenluovutuksen periaattein 30 työntekijää/viranhaltijaa. Heistä 18 siirtyy edelleen Pirkanmaan Voimia Oy:lle. Hyvinvointialueen ja Voimian henkilöstölle suunnatut tiedotustilaisuudet ovat käynnistyneet syksyllä ja tilaisuuksia järjestetään säännöllisesti loppuvuoden ajan. Lisäksi henkilöstöä tiedotetaan ajankohtaisista asioista mm. sähköpostilla. Siirtyvälle henkilöstölle järjestetään lounastilaisuus 7.12.2022 Oriveden Kampuksella.

Hyvinvointialueen nettisivut www.pirha.fi on julkaistu ja niiden kehittäminen sekä sisällön tuottaminen jatkuu vielä alkuvuoteen saakka. Oriveden kaupunki tiedottaa omalta osaltaan hyvinvointialueeseen liittyvistä mahdollisista muutoksista (esim. puhelinnumerot, ajanvarausjärjestelmät), kun hyvinvointialue on ohjeistanut kuntia asiassa.

Asian edellisen käsittelyn jälkeen kaupunginhallitus on syyskuussa hyväksynyt hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön siirtosopimuksen, elokuussa on tehty tarkistuksia siirtyviin sopimuksiin sekä takausten määriin. Lokakuussa kaupunginhallitus on valinnut Oriveden edustajat hyvinvointialueen vaikuttamistoimielimiin (vammais- ja vanhusneuvostot sekä nuorisovaltuusto). Tietohallinnon järjestelmien ja laitteiden sekä mobiililaitteiden siirtoa varten ovat kehyskunnat hankkineet erillisen projektipäällikön ja projekti etenee suunnitelman mukaisesti.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee hyvinvointialueen valmistelun ajankohtaiskatsauksen tiedoksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin, että hyvinvointijohtaja Tuija Peurala oli asiantuntijana paikalla asian käsittelyn aikana.
