

Hyvinvointisuunnitelma vuosille 2022-2025

Vanhusneuvosto 25.11.2021 § 29

Valmistelija

Hyvinvointijohtaja

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen tarkoittaa laaja-alaista hyvinvointia edistävää, ennaltaehkäisevää, voimavaroja lisäävää ja sairastunutta tukevaa toimintaa.

- tavoitteena on asukkaiden hyvinvoinnin, terveyden ja toimintakyvyn lisääminen, sairauksien ja syrjäytymisen ehkäisy ja osallisuuden vahvistaminen
- tuloksena parannetaan asukkaiden elämänlaatua, lisätään alueen elinvoimaa, työllisyyttä ja tuottavuutta sekä hillitään sosiaali- ja terveydenhuollon menojen kasvua

Terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseen kuntia velvoittaa terveydenhuoltolaki ja kuntalaki.

Terveydenhuoltolaki 1326/2010 2 § "Lain tarkoituksena on

- 1) edistää ja ylläpitää väestön terveyttä, hyvinvointia, työ- ja toimintakykyä sekä sosiaalista turvallisuutta;
- 2) kaventaa väestöryhmien välisiä terveyseroja;
- 3) toteuttaa väestön tarvitsemien palvelujen yhdenvertaista saatavuutta, laatua ja potilasturvallisuutta;
- 4) vahvistaa terveydenhuollon palvelujen asiakaskeskeisyyttä; sekä
- 5) vahvistaa perusterveydenhuollon toimintaedellytyksiä ja parantaa terveydenhuollon toimijoiden, kunnan eri toimialojen välistä sekä muiden toimijoiden kanssa tehtävää yhteistyötä terveyden ja hyvinvoinnin edistämässä sekä sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisessä."

Kunnan on seurattava asukkaittensa terveyttä ja hyvinvointia sekä niihin vaikuttavia tekijöitä väestöryhmittäin sekä kunnan palveluissa toteutettuja toimenpiteitä, joilla vastataan kuntalaisten hyvinvointitarpeisiin.

Kuntalaisten terveydestä ja hyvinvoinnista sekä toteutetuista toimenpiteistä on raportoitava valtuustolle vuosittain, minkä lisäksi valtuustolle on kerran valtuustokaudessa valmisteltava laajempi hyvinvointisuunnitelma.

Oriveden hyvinvointisuunnitelma vuosille 2022-2025 on valmisteilla. Suunnitelma pohjautuu Pirkanmaan alueelliseen hyvinvointisuunnitelmaan sekä kaupunkistrategiaan.

Pirkanmaan alueellisessa suunnitelmassa on annettu kunnille 4 yhteistä päätavoitetta tuleville vuosille. Nämä ovat:

1. elintavoilla fyysistä ja psyykkistä hyvinvointia
2. osallisuus ja vaikuttaminen
3. turvallinen ympäristö
4. vaikuttavat palvelut

Hyvinvointijohtaja esittelee kokouksessa suunnitelman tavoitteita ja konkreettisia toimenpiteitä.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Tuija Peurala

Päätösehdotus

Vanhusneuvosto käy keskustelua hyvinvointisuunnitelman luonnoksen tavoitteista ja toimenpiteistä ikäihmisten näkökulmasta.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus 14.02.2022 § 31
549/00.01.06/2021

Valmistelija Hyvinvointijohtaja

Hyvinvointisuunnitelman tavoitteita ja toimenpiteitä on käsitelty ja työstetty monialaisesti useiden ammattilaisten, neuvostojen ja valtuutettujen asiantuntijuutta hyödyntäen. Hyvinvointisuunnitelman laadintaan ovat osallistuneet hyvinvointiryhmän lisäksi kaupungin johtoryhmä, lasten ja perheiden perhekeskusverkosto, nuorten perhekeskusverkosto, ravitsemustyöryhmä, vanhusneuvosto, vammaisneuvosto sekä kaupunginvaltuutetut erillisessä työpajassa 2.12.2021.

Hyvinvointisuunnitelma koostuu kahdesta osasta. Ensimmäisessä osassa on kuvattu mm. Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksen (THL:n) indikaattoreiden tunnusluvuilla kuntalaisten elinoloja, terveyttä, ja hyvinvointia sekä verrattu eri indikaattoreita koko maan, Tampereen seutukunnan ja samankokoisten kuntien keskiarvoon. Kappaleiden lopussa on koottu keskeisempiä havaintoja sekä suosituksia siitä, mihin tulisi jatkossa kiinnittää erityistä huomiota. Toisessa osassa on kirjattu tavoitteet ja konkreettiset toimenpiteet, joiden avulla edistetään kuntalaisten hyvinvointia vuosien 2022-2025 aikana. Samaan taulukkoon on kirjattu myös eri kokonaisuuksien vastuutahot ja se, kuinka tavoitteiden toteutumista tullaan arvioimaan.

Suunnitelman tavoitteiden toteutumista arvioidaan vuosittain hyvinvointitilinpäätöksen yhteydessä.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Päätösehdotus Kaupunginhallitus esittää valtuustolle, että valtuusto

1. hyväksyy hyvinvointisuunnitelman vuosille 2022-2025 ja
2. antaa sen tiedoksi ja toimeenpantavaksi palvelukeskuksille.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin, että hyvinvointijohtaja Tuija Peurala oli asiantuntijana paikalla asian käsittelyn aikana.
