

Elinvoimajaosto

Aika 29.03.2023 klo 16:30 - 18:07

Paikka Teams -kokous

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 16	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 17	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 18	Lausuntopyyntö kaupungin johtamisjärjestelmän kehittämisraportista	5

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Kahilaniemi Sini	16:30 - 18:07	Puheenjohtaja	
	Jakara Heidi	16:30 - 18:07	Jäsen	
	Kymäläinen Sami	16:30 - 18:07	Jäsen	
	Raita-aho Timo	16:30 - 18:07	Jäsen	
	Viljanen Jussi	16:52 - 18:07	Kaupunginhallituksen puheenjohtaja	
Poissa	Kahelin Reijo	16:30 - 18:07	Varapuheenjohtaja	
	Aro Tuija	16:30 - 18:07	Esittelijä	
	Suhonen Irene	16:30 - 18:07	Sihteeri	
Muu	Kuusisto Juha	16:30 - 17:13 17:33 - 17:45	Kaupunginjohtaja	

Allekirjoitukset

Sini Kahilaniemi
puheenjohtaja

Sini Kahilaniemi
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

16 - 18

Pöytäkirjan tarkastus Orivedellä 3.4.2023

Heidi Jakara
pöytäkirjantarkastaja

Sami Kymäläinen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Yleisessä tietoverkossa 14.4.2023 kello 13.00 alkaen.

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Elinvoimajaosto 29.03.2023 § 16

Päätösehdotus

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Elinvoimajaosto päättää käsitellä asian 3 puheenjohtajan selostuksen pohjalta hallintosäännön 4 §:n ja 164 §:n mukaisesti, koska elinvoimajohtaja jaoston esittelijänä on kaupungin johtamisjärjestelmän kehittämistä koskevassa asiassa intressijäävi.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Elinvoimajaosto päätti käsitellä asian 3 puheenjohtajan selostuksen pohjalta hallintosäännön 4 §:n ja 164 §:n mukaisesti, koska elinvoimajohtaja jaoston esittelijänä on kaupungin johtamisjärjestelmän kehittämistä koskevassa asiassa intressijäävi. Puheenjohtaja toimii myös kokouksen sihteerinä.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Elinvoimajaosto 29.03.2023 § 17

Päätösehdotus

Pöytäkirjantarkastajiksi ovat vuorossa Heidi Jakara ja Sami Kymäläinen.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Heidi Jakara ja Sami Kymäläinen

Lausuntopyyntö kaupungin johtamisjärjestelmän kehittämisesraportista

Elinvoimajaosto 29.03.2023 § 18
179/00.01.01.05/2023

Valmistelija

Oriveden kaupunginhallitus on 12.9.2022 päättänyt tilata BDO Oy:ltä kaupungin johtamisjärjestelmän kehittämiseselityksen.

Selityksen tavoitteena on ollut tunnistaa tarpeita ja keinoja, joilla Oriveden kaupunki voi tehokkaasti ja tarkoituksenmukaisesti kehittää organisaatiotaan ja johtamisjärjestelmäänsä vastaamaan entistä paremmin muuttuvaa toimintaympäristöä sekä selvittää, onko nykyisessä hallinto- ja organisaatorakenteessa muutostarpeita.

Keskeinen tekijä nykyisen johtamisjärjestelmän arvioinnille ja kehittämiselle on vuoden 2023 alusta voimaan tullut hyvinvointialueuudistus, joka vaikuttaa kuntien organisaatorakenteisiin ja johtamisjärjestelmiin.

Hyvinvointialueuudistuksen jälkeen tulevaisuuden kunnan rooleja ovat mm. sivistys, elinkeino ja työllisyys, kehittäjä, hyvinvointi, osallisuus ja yhteisö sekä elinympäristö. Kuntien tehtävänä on edistää kuntalaisten hyvinvointia, osaamista ja kulttuuria, elinvoimaa sekä paikallista identiteettiä ja demokratiaa sekä kehittää elinympäristöä.

Hyvinvointialueuudistuksen lisäksi tulevaisuuden kunnan organisoitumiseen vaikuttavat myös muut ulkoiset ja sisäiset tekijät, kuten TE-palvelujen uudistus. Organisaation sisäisiä uudistustarpeita luo henkilöstömuutokset (mm. hyvinvointialueelle siirtyvä henkilöstö ja eläköitymiset), työtehtävien sisällölliset muutokset sekä yhteistyö hyvinvointialueen kanssa.

Oriveden kaupunkistrategian painopisteinä ovat elinvoiman vahvistaminen, asukkaiden hyvinvointi sekä innovatiivinen ja kestävä johtaminen. Innovatiivisen ja kestävä johtaminen tavoitteita ovat mm. henkilöstön työhyvinvoinnin ja osaamisen edistäminen, yhteistyön ja tiedonkulun lisääminen, palveluprosessien kehittäminen sekä kestävä talouden johtaminen.

Johtamisjärjestelmä tulee rakentaa niin, että se parhaalla mahdollisella tavalla edistää kaupunkistrategian toteutumista.

Valmistunut johtamisjärjestelmän kehittämisesraportti (liitteenä kokoukseen osallistuville) on 21.2.2023 esitelty kaupunginhallitukselle iltakoulussa sekä infotilaisuudessa henkilöstölle.

Kaupunginhallitus pyytää elinvoimajaostolta 31.3.2023 mennessä lausuntoa (lausuntopyyntö on liitteenä kokoukseen osallistuville) johtamisjärjestelmän kehittämisesraportista ja siinä olevista johtamisjärjestelmän organisointimalleista, vaihtoehdot 1 ja 2 (sivut 15 ja 16).

Esittelijä

Elinvoimajohtaja Tuija Aro

Elinvoimajaosto

§ 18

29.03.2023

Päätösehdotus

Elinvoimajaosto antaa asiasta lausuntonsa kokouksessa keskustelun pohjalta tehtävästä esityksestä.

1. Elinvoimajaosto esittää lausuntopyyntöön seuraavat huomiot:

2. Elinvoimajaosto lähettää lausuntonsa kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle käsiteltäväksi.

Päätös

1. Elinvoimajaosto esittää lausuntopyyntöön seuraavat huomiot:

- Johtamisjärjestelmä tulee uudistaa niin, että se tukee mahdollisimman hyvin kaupunkistrategian toteutumista.

- Kaupungin tulevaisuustyöhön ja elinvoiman kehittämiseen tulee jatkossa vahvasti panostaa.

- Markkinointi on kiinteä osa elinvoiman kehittämisen kokonaisuutta ja sen tulisi olla osana elinvoimapalveluita eikä erillisenä kokonaisuutena.

- Johtamisjärjestelmän organisointimalleista Malli 1 on rakenteeltaan selkeämpi ja elinvoiman kehittämisen kokonaisuus on tärkeää olla organisaation ylimmän johdon alaisuudessa.

- Uuden organisointimallin tulee kannustaa yhteistyöhön ja sujuvaan vuorovaikutukseen palvelukeskusten sisällä ja välillä.

2. Elinvoimajaosto lähettää lausuntonsa kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle käsiteltäväksi.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 16, § 17, § 18**Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työsopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (kVhL 50 § 2 mom.
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)