

Lausuntopyyntö kaupungin johtamisjärjestelmän kehittämiseraportista

Maankäyttö- ja kaavatoimikunta 03.04.2023 § 24
182/00.01.01.05/2023

Valmistelija

Kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Oriveden kaupunginhallitus on 12.9.2022 päättänyt tilata BDO Oy:ltä kaupungin johtamisjärjestelmän kehittämisselityksen.

Selityksen tavoitteena on ollut tunnistaa tarpeita ja keinoja, joilla Oriveden kaupunki voi tehokkaasti ja tarkoituksenmukaisesti kehittää organisaatiotaan ja johtamisjärjestelmäänsä vastaamaan entistä paremmin muuttuvaa toimintaympäristöä sekä selvittää, onko nykyisessä hallinto- ja organisaatorakenteessa muutostarpeita.

Keskeinen tekijä nykyisen johtamisjärjestelmän arvioinnille ja kehittämiselle on vuoden 2023 alusta voimaan tullut hyvinvointialueuudistus, joka vaikuttaa kuntien organisaatorakenteisiin ja johtamisjärjestelmiin.

Hyvinvointialueuudistuksen jälkeen tulevaisuuden kunnan rooleja ovat mm. sivistys, elinkeino ja työllisyys, kehittäjä, hyvinvointi, osallisuus ja yhteisö sekä elinympäristö. Kuntien tehtävänä on edistää kuntalaisten hyvinvointia, osaamista ja kulttuuria, elinvoimaa sekä paikallista identiteettiä ja demokratiaa sekä kehittää elinympäristöä.

Hyvinvointialueuudistuksen lisäksi tulevaisuuden kunnan organisoitumiseen vaikuttavat myös muut ulkoiset ja sisäiset tekijät, kuten TE-palvelujen uudistus. Organisaation sisäisiä uudistustarpeita luo henkilöstömuutokset (mm. hyvinvointialueelle siirtyvä henkilöstö ja eläköitymiset), työtehtävien sisällölliset muutokset sekä yhteistyö hyvinvointialueen kanssa.

Oriveden kaupunkistrategian painopisteinä ovat elinvoiman vahvistaminen, asukkaiden hyvinvointi sekä innovatiivinen ja kestävä johtaminen. Innovatiivisen ja kestävä johtaminen tavoitteita ovat mm. henkilöstön työhyvinvoinnin ja osaamisen edistäminen, yhteistyön ja tiedonkulun lisääminen, palveluprosessien kehittäminen sekä kestävä talouden johtaminen.

Johtamisjärjestelmä tulee rakentaa niin, että se parhaalla mahdollisella tavalla edistää kaupunkistrategian toteutumista.

Valmistunut johtamisjärjestelmän kehittämiseraportti (liitteenä kokoukseen osallistuville) on 21.2.2023 esitelty kaupunginhallitukselle iltakoulussa sekä infotilaisuudessa henkilöstölle.

Kaupunginhallitus pyytää maankäyttö- ja kaavatoimikunnalta 31.3.2023 mennessä lausuntoa (lausuntopyyntö on liitteenä kokoukseen osallistuville) johtamisjärjestelmän kehittämiseraportista ja siinä olevista johtamisjärjestelmän organisoitumalleista, vaihtoehdot 1 ja 2 (sivut 15 ja 16).

Esittelijä

Puheenjohtaja

Päätösehdotus

Maankäyttö- ja kaavatoimikunta

1. keskustelee johtamisjärjestelmän kehittämisraportista ja siinä olevista johtamisjärjestelmän organisointimalleista, vaihtoehdot 1 ja 2 (sivut 15 ja 16).

2. antaa asiasta lausuntonsa kokouksessa keskustelun pohjalta tehtävästä esityksestä.

Päätös

Maankäyttö- ja kaavatoimikunta antoi johtamisjärjestelmän kehittämisraportista ja siinä olevista johtamisjärjestelmän organisointimalleista, vaihtoehdot 1 ja 2 (sivut 15 ja 16) seuraavan lausunnon:

1. Vaihtoehto 1 on parempi maankäyttöpalveluiden kannalta.

2. On varmistettava riittävä yhteistyö elinvoimapalveluiden ja työllisyyspalveluiden välillä.

3. Maankäyttö- ja kaavatoimikunta toivoo, että tuleva ratkaisu on kustannustehokas, joustava ja aikaa kestävä.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asian esittelijänä toimi maankäyttö- ja kaavatoimikunnan puheenjohtaja (hallintosääntö 164 §), sillä kaupunginjohtaja maankäyttö- ja kaavatoimikunnan esittelijänä on asiassa esteellinen (yhteisöjävi: kaupunginhallitus on lausunnonpyytäjä).

Merkittiin pöytäkirjaan, että maankäyttö- ja kaavatoimikunta kuuli asiantuntijana kaupunginjohtaja Juha Kuusistoa, minkä jälkeen Juha Kuusisto poistui esteellisenä kokouksesta kello 18.06 ennen asian käsittelyä ja päätöksentekoa.
