

## Oriveden kaupungin henkilöstötilinpäätös vuodelta 2022

Kaupunginhallitus 12.06.2023 § 132  
299/01.00.02/2023

Valmistelija

Hyvinvointijohtaja Tuija Peurala

Henkilöstötilinpäätös antaa tietoa henkilöstövoimavarojen arvioinnista, käytöstä ja niiden muutoksista. Asiakirja on tarkoitettu sekä työyhteisön ja johdon sekä poliittisen päätöksentekijöiden käyttöön sekä tukemaan strategista henkilöstöjohtamista, jossa korostuu pitkäjänteinen henkilöstösuunnittelu.

Taloudellinen ja tehokas päätöksenteko ja johtaminen muutostilanteessa edellyttävät hyvin hoidetun henkilöstöpolitiikan kannalta jatkuvaa henkilöstötietojen seurantaa, tietojen vertailua ja kehittämistä.

Henkilöstötilinpäätöksen tiedot perustuvat joulukuun viimeisen päivän tilanteeseen. Henkilöstömääriin sisältyy tällöin myös lomalla tai muilla vapailla oleva vakituinen henkilöstö.

Henkilöstötilinpäätöksen tiedot ovat pääosin kerätty henkilöstö- ja palkkahallinnon Populus-järjestelmästä. Asiakirjassa käsitellään mm. henkilöstöresursseja, henkilöstön tilaa, työvoimakustannuksia ja investointeja henkilöstöön sekä työhyvinvoinnin kehitystä.

Liitteenä henkilöstötilinpäätös vuodelta 2022.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää

1. merkitä henkilöstötilinpäätöksen vuodelta 2022 tiedoksi ja saattaa sen edelleen kaupunginvaltuustolle tiedoksi,

2. saattaa henkilöstötilinpäätöksen tiedoksi lautakunnille ja palvelukeskuksille ja esittää, että nämä perehtyvät ja hyödyntävät henkilöstötilinpäätöksen tietoja toiminnan-, talouden- ja henkilöstöasioiden suunnittelussa ja kehittämisessä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että hyvinvointijohtaja Tuija Peurala oli asiantuntijana paikalla asian käsittelyn aikana.

Merkittiin pöytäkirjaan, että kaupunginvaltuuston II varapuheenjohtaja Sini Kahilaniemi poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana kello 16.07.

Merkittiin pöytäkirjaan, että kokous keskeytettiin päätöksenteon jälkeen tauon ajaksi kello 16.14-16.28.

-----