

Heidi Jakara, KV 19.06.2023

ARVOISAT VALTUUTETUT

HYVÄT VIRANHALTIJAT, LEHDISTÖ JA LEHTERIYLEISÖ

VALTUUSTO ON PÄÄTTÄNYT ANTAA YKSIMIELISESTI MEILLE PUHEENJOHTAJISTOSSA TOIMINEILLE MARJOLLE, SINILLE JA MINULLE JATKOPESTIN VALTUUSTOKAUDEN LOPPUUN. UUELLEEN VALITUN VALTUUSTON PUHEENJOHTAJISTON PUOLESTA LAUSUN LÄMPIMÄT KIITOKSET MEITÄ KOHTAAN OSOITTAMASTANNE LUOTTAMUKSESTA.

ALOITTAESSANI VALTUUSTON PUHEENJOHTAJANA ELOKUUSSA 2021 MAINITSIN KIITOSPUHEESSANI MUUN MUASSA, ETTÄ VALTUUSTOTYÖ EDELLYTTÄÄ MEILTÄ KAIKILTA SEKÄ REILUA ETTÄ REHTIÄ ASENNETTA TOISIAMME KOHTAAN JA KEHITTÄVÄÄ OTETTA ORIVEDEN PARHAAKSI.

KOKEMUKSENI MUKAAN ORIVEDEN KAUPUNGINVALTUUSTON KESKINÄISTÄ YHTEISTYÖTÄ VOIDAAN ANSAITUSTI KUVATA ASIALLISEKSI JA AVOIMEKSI SEKÄ KEHITTÄVÄ OTE ORIVEDEN PARHAAKSI JATKUU EDELLEEN PITKÄJÄNTEISENÄ TYÖNÄ. ALOITIN PUHEENJOHTAJAN TEHTÄVÄN ILMAN AIEMPAA KOKEMUSTA JA MYÖNNÄN VÄHÄN JÄNNITTÄNEENIKIN EDESSÄ OLEVIA KOKOUKSIA. OLEN KUITENKIN SAANUT TUKEA NIIN TEILTÄ VALTUUTETUILTA KUIN VIRANHALTIJOILTAKIN TEHTÄVÄN HOITAMISESSA JA TYÖSKENTELYÄMME ON VÄRITTÄNYT MYÖS HUUMORINKUKKA, JOKA KUKKII MEILLÄ TÄÄLLÄ KESÄT TALVET. TUNTEMUKSENI ON NYT SE, ETTÄ ON ILO JA KUNNIA TOIMIA ORIVEDEN KAUPUNGINVALTUUSTON PUHEENJOHTAJANA.

OLEMME VOINEET AIVAN VIIME AIKONA SEURATA TIEDOTUSVÄLINEIDEN KAUTTA USEILLA PAIKKAKUNNILLA ESIINTYVISTÄ RISTIRIIDOISTA LUOTTAMUSHENKILÖIDEN VÄLILLÄ JA MYÖS LUOTTAMUSHENKILÖIDEN JA VIRANHALTIJOIDEN KESKEN. TILANTEET OVAT AJAUTUNEET VALITETTAVASTI JOPA SIIHEN, ETTÄ VALTUUSTOISSA ON JOUDUTTU PERUSTAMAAN TILAPÄISIÄ VALIOKUNTIA KONFLIKTIEN SELVITTÄMISEKSI.

RISTIRIITOJEN KÄSITTELY VIE KOHTUUTTOMASTI AIKAA, SYÖ KESKINÄISTÄ LUOTTAMUSTA JA USKON SEN OLEVAN IKÄVÄ MAINEHAITTA KYSEISILLE PAIKKAKUNNILLE.

UUDISTAN AIEMMIN ESITTÄMÄNI TOIVEEN SIITÄ, ETTÄ ME LUOTTAMUSHENKILÖT
VAALIMME REILUA JA REHTIÄ ASENNETTA TOISIAMME KOHTAAN.

SAMA TOIVE KOSKEE LUOTTAMUSHENKILÖIDEN JA VIRANHALTIJOIDEN KESKINÄISTÄ
YHTEISTYÖTÄ.

TYÖYHTEISÖN TOIMIVUUDEN EDELLYTYS ON, ETTÄ MYÖS VIRANHALTIJOIDEN JA
TYÖNTEKIJÖIDEN YHTEISTYÖSUHTEET, TOISTEN TYÖN ARVOSTAMINEN JA
KESKINÄINEN LUOTTAMUS KOETAAN TAVOITELTAVIKSI ARVOIKSI, JOTKA OHJAAVAT
JOKAPÄIVÄISTÄ ARJEN TYÖTÄ JA TOIMINTAA. JOKAISELLA VIRANHALTIJALLA JA
TYÖNTEKIJÄLLÄ ON OIKEUS HYVÄÄN JOHTAMISEEN JA ON MUISTETTAVA, ETTÄ
MYÖS JOHDOLLA ON OIKEUS HYVÄÄN JOHTAMISEEN.

TYÖMME ORIVEDEN HYVÄKSI JATKUU JA PARHAAN TULOKSEN SAAMME, KUN
TEEMME SITÄ EDELLEEN HYVÄSSÄ JA RAKENTAVASSA YHTEISTYÖSSÄ.

KIITOS!