

Oriveden kaupungin henkilöstötilinpäätös vuodelta 2022

Kaupunginhallitus 12.06.2023 § 132

Valmistelija

Hyvinvointijohtaja Tuija Peurala

Henkilöstötilinpäätös antaa tietoa henkilöstövoimavarojen arvioinnista, käytöstä ja niiden muutoksista. Asiakirja on tarkoitettu sekä työyhteisön ja johdon sekä poliittisen päätöksentekijöiden käyttöön sekä tukemaan strategista henkilöstöjohtamista, jossa korostuu pitkäjänteinen henkilöstösuunnittelu.

Taloudellinen ja tehokas päätöksenteko ja johtaminen muutostilanteessa edellyttävät hyvin hoidetun henkilöstöpolitiikan kannalta jatkuvaa henkilöstötietojen seuranta, tietojen vertailua ja kehittämistä.

Henkilöstötilinpäätöksen tiedot perustuvat joulukuun viimeisen päivän tilanteeseen. Henkilöstömääriin sisältyy tällöin myös lomalla tai muilla vapailla oleva vakituinen henkilöstö.

Henkilöstötilinpäätöksen tiedot ovat pääosin kerätty henkilöstö- ja palkkahallinnon Populus-järjestelmästä. Asiakirjassa käsitellään mm. henkilöstöresursseja, henkilöstön tilaa, työvoimakustannuksia ja investointeja henkilöstöön sekä työhyvinvoinnin kehitystä.

Liitteenä henkilöstötilinpäätös vuodelta 2022.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää

1. merkitä henkilöstötilinpäätöksen vuodelta 2022 tiedoksi ja saattaa sen edelleen kaupunginvaltuustolle tiedoksi,

2. saattaa henkilöstötilinpäätöksen tiedoksi lautakunnille ja palvelukeskuksille ja esittää, että nämä perehtyvät ja hyödyntävät henkilöstötilinpäätöksen tietoja toiminnan-, talouden- ja henkilöstöasioiden suunnittelussa ja kehittämisessä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että hyvinvointijohtaja Tuija Peurala oli asiantuntijana paikalla asian käsittelyn aikana.

Merkittiin pöytäkirjaan, että kaupunginvaltuuston II varapuheenjohtaja Sini Kahilaniemi poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana kello 16.07.

Merkittiin pöytäkirjaan, että kokous keskeytettiin päätöksenteon jälkeen tauon ajaksi kello 16.14-16.28.

Kaupunginvaltuusto 19.06.2023 § 38

Päätösehdotus Kaupunginvaltuusto päättää merkitä henkilöstötilinpäätöksen vuodelta 2022 tiedoksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että hyvinvointijohtaja Tuija Peurala oli asiantuntijana paikalla asian käsittelyn aikana.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Kokoomuksen varavaltuutettu Juha Haikka poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn jälkeen kello 19.30.

Merkittiin pöytäkirjaan, että kokous keskeytettiin tauon ajaksi kello 19.30-19.50.

Tekninen lautakunta 21.09.2023 § 90
299/01.00.02/2023

Valmistelija Tekninen johtaja Matti Vesava

Oriveden kaupungissa henkilöstöraportteja on laadittu vuodesta 2000 alkaen. Henkilöstötilinpäätös on yksi henkilöstöjohtamisen työvälineistä. Se sisältää tiivistettyä tietoa henkilöstövoimavaroista ja niiden kehityksestä.

Henkilöstömäärä 31.12.2022 oli yhteensä 393 (vakinaisia 298) ja vuonna 2021 375 (vakinaisia 303). Tekniikka- ja ympäristöpalvelukeskuksen henkilöstömäärä oli 81 (vuonna 2021 83) ja määräaikaisia 10.

Henkilöstön tilaa kuvaavat sairaspoissaolot. Koko kaupungin sairaslomapäivien lukumäärä nousi edellisvuodesta ja se oli 20,3 kalenteripäivää / hlötyövuosi (vuonna 2021 17,5).

Tekniikka- ja ympäristökeskuksen vuoden 2022 vertailuluku oli 24,3 (vuosi 2021 25,1) eli pientä vähennystä siinä on ollut, mutta silti luku on korkea.

Koulutuspalveluita tekniikka- ja ympäristöpalvelukeskus käytti vuonna 2022 vain 35 päivää kun se vuonna 2021 oli 114. Koulutukseen tulee edelleen järkevästi satsata ja panostaa.

Liitteenä henkilöstötilinpäätös vuodelta 2022.

Toimivalta Hallintosääntö 26 §

Esittelijä Tekninen johtaja Matti Vesava

Päätösehdotus Tekninen lautakunta päättää:

- 1) merkitä tietoonsa Oriveden kaupungin henkilöstötilinpäätöksen vuodelta 2022.
- 2) edellyttää, että eri tulosalueilla ja työpaikkakokouksissa jatkokäsittellään henkilöstötilinpäätöstä henkilöstön työhyvinvoinnin lisäämiseksi ja sairaspoissaolojen vähentämiseksi.
- 3) että tärkeisiin ja työtä kehittäviin koulutuksiin pyritään panostamaan ja luomaan paremmat lähtökohdat töiden tekemiselle tekniikka- ja ympäristöpalvelukeskuksen eri osastoilla.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.
