

TOIMINTASUUNNITELMAT 2024 TYÖLLISYYSPALVELUT

Työllisyyden edistämisen kuntakokeilu 1.3.2021-31.12.2024 **Oriveden toimintasuunnitelma vuodelle 2024**

Tunnuslukuja 31.12.2023:

Orivedellä on asukkaita 8842, joista työvoimaa 3816 henkilöä. Työttömyysaste 10,2 %, työpaikkaomavaraisuus 79%. Orivedellä on noin 750 yritystä ja noin 260 maatilaa. Elinkeinojakauma: palvelut 63%, jalostus ja teollisuus 25%, maa- ja metsätalous 10% ja muut 2%

Oriveden kaupunkistrategia Visio 2030: Innostava Orivesi

Strategian tavoitteet on jaettu kolmeen kokonaisuuteen:

1. Vahvistamme elinvoimaamme
2. Edistämme asukkaiden hyvinvointia
3. Johdamme innovatiivisesti ja kestävästi

Toiminnan keskiössä ovat orivesiläiset ja kaupungin kestävä kehittäminen. Kehitämme palveluja ja kaupunkia kaupunkilaisten tarpeiden mukaan ja yhdessä asukkaiden, yrittäjien, yhteisöjen ja henkilöstön kanssa. Ennakoimme tulevaisuuden muutoksia ja uskallamme muuttua. Organisaatiomme ja päätöksentekomme ovat yrittäjyystavallisia. Palvelemme hyvällä asenteella. Järjestämme palvelut ja toimimme taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestävällä tavalla. Palvelut järjestetään tuottavasti, vaikuttavasti ja yhdenvertaisesti. Huolehdimme henkilöstöstämme.

Yleisiä asioita kokeiluun liittyen

Kokeilu perustuu lakiin työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta. Kokeilussa kunnan järjestämisvastuulle on siirtynyt Te-toimiston palveluita. Palveluihin kuuluvat työllistymistä edistävät palvelut, kuten työnvälitys, tieto- ja neuvontapalvelut, ammatinvalinta- ja uraohjaus, palkkatuki, starttiraha alkavalle yrittäjälle, työnhaku- ja uravalmennukset, työvoimakoulutus, työ- ja koulutuskokeilu, asiantuntija-arvioinnit ja omaehtoinen opiskelu työttömyysetuudella.

Työllisyyden kuntakokeilu tarjoaa myös kotoutumislain mukaisia kotoutumispalveluita. Lisäksi kunnat voivat järjestää asiakkailleen kuntakohtaisia työllistymistä edistäviä ja tukevia palveluita.

Kokeilun kohderyhmä

Kuntakokeilun asiakkaiksi siirtyvät työttömät työnhakijat, työllistettynä olevat ja työllistymistä edistävissä palveluissa olevat orivesiläiset työnhakijat, ja jotka eivät täytä ansiopäivärahan saamisen edellytyksiä tai ovat alle 30-vuotiaita, maahanmuuttajia tai vieraskielisiä henkilöitä.

Kotoutumisajalla olevien maahanmuuttajien palvelusta vastaa keskitetysti Pirkanmaan kokeilualueella Tampereen kansainvälisen osaamisen palvelut. Kotoutumisajan päättymisen jälkeen maahanmuuttajien asiointi tapahtuu omassa kotikunnassa. Myös kaikki vieraskieliset asioivat omassa kotikunnassaan.

Kuntakokeilun yleisiä tavoitteita

- Työllisyysasteen kasvu.
- Julkisten työvoima- ja yrityspalvelujen vaikuttavuuden kasvu.
- Kuntien ja valtion päällekkäisen työn ja kustannusten karsiminen.
- Palveluprosessien kustannustehokkuus ja yhtenäisyys.

- Nykyistä yksilöllisemmät palvelumallit ja tehostettu palveluihin ohjaus.
- Saada lisätietoa pysyvien palvelurakenteiden uudistamistyöhön.

Kuntakokeilun organisaatio

Orivesi on yksi Pirkanmaan 22 kunnasta, jotka muodostavat yhdessä Pirkanmaan kokeilualueen. Pirkanmaan kokeilua koordinoidaan aluepalvelumallina: Tampere keskusalue, Tampereen kaupunkiseudun kehyskunnat, läntinen alue, pohjoinen alue ja eteläinen alue. Tampereen kaupunki johtaa, hallinnoi ja koordinoi kokeilun kokonaistoteutusta kokeilualueella kuntien välisen sopimuksen mukaisesti. Kokeilun toteutusta määritellään Oriveden osalta kolmessa sopimuksessa:

Yhteistyösopimus Pirkanmaan Ely-keskuksen, Pirkanmaan Te-toimiston, Kehä-keskuksen ja Pirkanmaan kaupunkien/kuntien välillä työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta (pääsopimus)

Kuntien välinen yhteistyösopimus työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta Pirkanmaan alueella (kuntien välinen sopimus)

Kehyskuntien sopimus (Kangasalan kaupunki, Lempäälän kunta, Nokian kaupunki, Oriveden kaupunki, Pirkkalan kunta, Vesilahden kunta ja Ylöjärven kaupunki)

Kokeilun organisaatio Orivedellä

Hyvinvointijohtaja

Työllisyyspalvelujen päällikkö

Kuntapuolen 3 OMA-valmentajaa: yksilövalmentaja, työkykyvalmentaja ja työelämävalmentaja

Te-palveluista siirtynyt 2 asiantuntija, OMA-valmentajaa

Työllisyyspalvelut kuuluvat Oriveden kaupungin organisaatiossa vuonna 2024 hyvinvointi- ja elämänlaatupalvelualueelle

Kokeilun perustana OMA-valmentaja toiminta

OMA-valmennus on työote, joka lähtee liikkeelle kolmesta osatekijästä: **Osaaminen**, **Motivaatio** ja **Aktiivisuus**. OMA-valmentajien toiminnassa keskeisimmät tekijät ovat: palvelutarpeen kartoitus, lähipalvelu, työnhakijoiden tunteminen, Oriveden ekosysteemitöimijöiden tuntemus ja oikea-aikainen palvelu.

Oriveden keskeisimmät työllisyyden edistämisen ekosysteemin toimijat: työllisyyspalvelut, elinvoimapaalvelut, kolmas sektori / seurakunta, Pirha, koulutuspalvelut, hankkeet, Te-palvelut ja työnantajat.

Oriveden paikallisen ekosysteemin koulutus- ja valmennuspalvelut

Koulutuspalveluista keskeisimmät toimijat ovat Oriveden Tredun koulutukset ja OSKO:n koulutukset.

Työllistämistä edistäviä valmennuspalveluja ovat: työnetsijäpalvelu, rekryklubit, Suuntana työ -valmennus, työnhakupalvelu vieraskielisille ja Tuella työhön -valmennus. Pirha tarjoaa paikallisesti starttivalmennusta ja työvalmennus. Lisäksi osatyökykyisten palveluna toimii Täsmä – työtä Ylä-Pirkanmaalla -hanke.

Työllisyyspalvelujen omana palveluna toteutetaan työkyky- ja yksilövalmennusta ja etsivää nuorisotyötä.

OMA-valmentajien työkaluina ovat starttiraha, palkkatuki, omaehtoinen opiskelu työttömyysetuudella, työ- ja koulutuskokeilu ja työllisyysmäärärahoilla hankitut muut palvelut.

Kokeilun tilanne 2023—Tavoitteet 2024

Työnhakijoita kokeilussa oli 31.12.2023 oli 421 henkilöä ja Te-toimistossa orivesiläisiä asiakkaita asioi 322 henkilöä. Aktivointiasteen keskiarvo vuonna 2023 kokeilussa oli 34,2% ja kokeilun NPS 69. Työnantajakäyntejä on tehty aiempaa enemmän ja yhteistyö Tredun yrityskoordinaattorin kanssa on ollut tiivistä. Monialaista tukea tarvitsevien työnhakijoiden yhteistyöverkostoa on kehitetty terveyskeskuslääkäreiden, työttömien terveystarkastusten ja sosiaalityön osalta.

TAVOITTEET:

- Aktivointiasteen nosto-> tavoitteena vuoden keskiarvo 35%
- Työllisyyspalvelut toimivat sujuvasti ja työnantajayhteistyö kehittyy -> palkkatuki- ja työkokeilupaikkojen lisääntyminen
- Nuorten työllistymismahdollisuuksien parantuminen -> kesätyöseteleiden määrä, 4H-yritysten määrä
- Tyytyväiset asiakkaat ja henkilöstö
- Täsmä työtä – hankkeen hyödyntäminen
- Verkostoyhteistyön kehittäminen
- Yhteistyön tiivistäminen OSKO:n kanssa
- Sujuva valmistautuminen tulevaan Te24 uudistukseen

Toimenpiteet ja mittarit 2024

Työllisyyspalvelujen näkyvyyden lisääminen

-> uutiskirjeet, messut, kotisivujen uudistus, Työmarkkinatorin hyödyntäminen, työnantajavierailut, tiivis yhteistyö elinvoimapaalvelujen kanssa

Palkkatukityöllistämisen ja työkokeilujen lisääminen

-> esihenkilöfoorumi, uutiskirjeet, työnantajakäynnit, yhteistyö yritysten ja yhdistysten kanssa

MITTARIT: aktivointiaste, työttömyysaste, työllisyystilastot, työnantajakäynnit, palkkatukien määrä, myönnettyjen starttirahojen määrä, kesätyöseteleiden määrä ja uusien 4H-yritysten määrä.

Painopisteet 2024

Valmistautuminen tulevaan TE 24 -muutokseen

Työllisyyden edistämisen ekosysteemin kehittäminen

Työnantajayhteistyö

Riskienhallinta

Pirkanmaan kokeilualueella on laadittu kokeilualueen yhteinen riskikartoitus ja -analyysi. Kehyskuntien sopimuksessa on sovittu sijaistamisesta äkillisissä työntekijätarpeissa. Lisäksi järjestelmien käyttöoikeuksien haussa on huomioitu mahdolliset haasteet, kuten kesäloma-ajat ja sairauslomat. Lisäksi Oriveden kaupungilla laaditaan palvelualuekohtaisesti riskikartoitukset ja varautumissuunnitelmat hyödyntäen Granite riskienhallintaohjelmaa.

Tampereen seudun työllisyysalueen valmistelu

Tampereen seudun työllisyysalueen valmistelua ohjaa vahvasti lähipalvelujen identiteetti. Tampere on projektoinut valmistelutyön Työllisyyspalvelujen siirto ja organisointi -projektiksi (Työsi-projekti) ajalle 1.4.2023 - 31.3.2025. Projektipäällikkönä toimii Pauliina Laisi. Tampereen kanssa valmistelua tekevät Virrat, Ylöjärvi, Ruovesi, Juupajoki, Orivesi, Nokia, Pirkkala, Lempäälä, Vesilahti, Urjala, Akaa, Pälkäne, Kangasala ja Kuhmoinen (tilanne 30.01.2024).

Työvoimapalvelujen siirto ja organisointi -projektin tavoitteena on

- koordinoida uudistuksen valmistelua siten, että työllisyysalueen kokonaistoiminta muodostuu vaikuttavaksi ja kustannustehokkaaksi
- tukea TE-palvelujen hallittua siirtymistä valtiolta työllisyysalueelle
- koordinoida tukipalvelujen siirto, suunnittelu ja organisointi (hr, talous, ict, hankinnat, sopimukset, hallinto, tilat, viestintä ja tiedolla johtaminen) työllisyysalueelle

Valmistelutyö perustuu palvelustrategian mukaisesti malliin, jossa henkilöstö siirtyisi vastuukunnan eli Tampereen palvelukseen. Vastuukunta tuottaisi kattavat lähipalvelut työllisyysalueen kuntiin yhteisen TE-palvelustrategian mukaisesti.

ETSIVÄ NUORISOTYÖ

Tavoitteet

Oriveden ja Juupajoen alueella tavoitteena on tukea ja auttaa alle 29-vuotiaita nuoria, jotka ovat koulutuksen tai työmarkkinoiden ulkopuolella ja jotka tarvitsevat tukea tavoittaakseen tarpeenmukaiset palvelut tai jotka ovat syrjäytymisvaarassa. Tavoitteena on myös kehittää paikallisesti varhaisen puuttumisen ja matalan kynnyksen palveluja sekä tukea nuorten osallisuutta.

Toimintasuunnitelma 2024

Etsivässä nuorisotyössä on tarkoituksena tavoittaa, kohdata, tukea ja ohjata oikeiden ja sopivien palveluiden piiriin nuoria, joilla on eri syistä haasteellista toimia yhteiskunnassa, opiskella ja työllistyä. Orivedellä ja Juupajoella toimitaan yhteistyössä eri tahojen kanssa niiden nuorten tavoittamiseksi, joita ei ilmoiteta nuorisolain 11§ perusteella. Etsivät nuorisotyöntekijät tekevät edelleen markkinointityötä erilaisissa tilaisuuksissa, sosiaalisessa mediassa ja muiden työntekijöiden parissa, jotta etsivän nuorisotyön tunnettavuus paranisi. Aikalisäohjaus on osa etsivää nuorisotyötä.

Etsivässä nuorisotyössä on ensisijaista nuorten yksilöllinen kohtaaminen. Keskiössä on nuorten sosiaalinen vahvistaminen, palveluohjaus ja tuki kaikenlaisten käytännön asioiden hoitamisessa. Tukea annetaan nuorten tarpeiden mukaan, painottaen niitä asioita, jotka nuori itse kokee tärkeäksi. Nuoria kohdataan nuorten luontaisissa toimintaympäristöissä molempien kuntien alueella. Orivedellä ja Juupajoella toimivissa oppilaitoksissa etsivät vierailevat säännöllisesti sekä kohtaavat nuoria koulupäivien aikana. Tarvittaessa nuoria kohdataan verkostotapaamisissaan myös muissa kunnissa. Oriveden lukion kanssa jatketaan toimintamallien kehittämistä, jotta yhteistyön mallit saataisiin toimivaksi. Samoin ammatillisen koulutuksen kanssa jatketaan tiivistä yhteistyötä ennaltaehkäisevästä näkökulmasta. Etsivät osallistuvat Tredu Oriveden yhteisöllisen opiskelijahuoltoryhmän toimintaan.

Vuoden 2024 aikana on tavoitteena käynnistää Hyvä päivä -ryhmätoiminta. Hyvä päivä -ryhmätoimintamalli on kehitetty syöpäjärjestöjen terveyden edistämisen asiantuntijoiden ja Kajaanin kaupungin

nuorisopalveluiden yhteistyönä. Ryhmätoiminnan tavoitteena on vahvistaa nuorten itsetuntemusta, löytää vahvuuksia ja tukea nuoren hyvinvointia. Ryhmä on tarkoitettu koulutuksen ja työelämän ulkopuolella oleville alle 30-vuotiaille nuorille. Tavoitteena on käynnistää kaksi ryhmää vuoden aikana.

Etsivät ovat mukana paikallisessa ja alueellisessa verkostotyössä, kuten Oriveden nuorten perhekeskusverkosto, Juupajoen nuorten ohjaus- ja palveluverkosto, Oriveden sosiaali- ja kuntoutuspalveluverkosto ja Pirkanmaan seutuetsivien verkosto (seutuetsivät). Nuorten Kampuksen-tiimin ja Juupajoen nuorisopalveluiden kanssa järjestetään erilaisia yhteisiä tapahtumia ja teemapäiviä kohderyhmänä erityisesti 16–29 -vuotiaat nuoret.

Arviointi, seuranta ja vaikuttavuus

Etsivässä nuorisotyössä on käytössä Parent-asiakasjärjestelmä ja Sovari-mittari, joiden tilastoja käytetään kunnissa seurannan ja vaikuttavuuden todentamiseksi. Etsivän nuorisotyön arviointimittareina arvioidaan kokonaisasiakasmäärää, positiivisia ohjautumisia/sijoittumisia ja etsivän työn kontaktien määrää. Työn kehittämisessä hyödynnetään myös muuten saatavaa asiakaspalautetta sekä alueen nuorista saatavaa tilastotietoa.