

Kirjaston toimintasuunnitelma vuodelle 2024

Piki-kirjastojen yhteiset painopistealueet

- Strategia vuosille 2024–2028. Pirkanmaan ja Keski-Suomen kirjastot tekivät v. 2023 yhteisen vision, jonka pohjalta kumpikin kimppa tekee oman strategian. Osana strategiaa mm. päivitetään Piki-kirjastojen yhteistoimintasuunnitelma, tehdään viestintäsuunnitelma, panostetaan lukutaitotyöhön ja markkinoidaan e-aineistoja.
- Uuden verkkokirjaston sisällöt -> Uusi verkkokirjasto tuli käyttöön helmikuussa 2022. Sisältötyöryhmät ovat pieniä, joten yritetään sekä kehittää työryhmien toimintaa että saada sisältöä myös muilta kirjastolaisilta. Orivesi on mukana Lapset-sisältötyöryhmässä.
- Aurora Gold ja Silver. Gold ensisijaiseksi työvälineeksi, etä-Silverin käyttö vain niissä tehtävissä, joita Goldilla ei voi tehdä. Etä-Silver saatu Aurora-pääkäyttäjille (kirjastonjohtaja, kirjastonhoitaja) joulukuussa 2023, muulle vakitukselle henkilökunnalle on pyydetty tunnukset.
- Asiakastyytyväisyyden mittaaminen Piki-tasolla.
- Chat -> Tampereella tarvetta chatille myös muissa yksiköissä kuin kirjastossa, Tampere kartoittaa mahdollista uutta chat-toimittajaa.
- Tilastoinnin kehittäminen ja tiedolla johtaminen.

Kirjaston omat painopistealueet:

- Henkilökunnan osaamisen päivittäminen, kannustus etenkin koulutustallenteiden katsomiseen. Mahdollisuuksien mukaan osallistuminen livetilaisuuksiin. Kirjastopäiville osallistuminen. Kirjastonjohtaja tekee syksyllä henkilöstön kehittämissuunnitelman osana Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkintoa.
- Kehittämiskirjaston tarjoamaan 1–2 päivää kestävään työkiertoon osallistuminen, sekä vastaanottavana että vierailevana kirjastona. Kehittämiskirjaston tarjoamaan omassa kirjastossa omalle henkilökunnalle pidettävään koulutuspäivän osallistuminen.
- Titania-työajanseuranta käyttöön