

## Jäsenten valitseminen yhteistyötoimikuntaan toimikaudelle 1.6.2023 - 31.5.2025

Kaupunginhallitus 30.08.2021 § 236

Yhteistoiminnasta säädetään laissa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa (449/2007).

Lain 14 §:n mukaan Kunnassa ja hyvinvointialueella on yhteistoimintaelin, joka koostuu työnantajan ja henkilöstön edustajista. Työnantaja ja henkilöstöä edustavat 19 §:ssä tarkoitetut yhdistykset tai niiden rekisteröidyt paikalliset alayhdistykset nimeävät edustajansa yhteistoimintaelimeen, jonka toimikausi on neljä vuotta. Yhteistoimintaelimen toimintaan osallistuu myös 3 §:n 3 momentissa tarkoitettu yhteistoimintaedustaja.

Kunnat, hyvinvointialueet ja 1 momentissa tarkoitetut yhdistykset voivat tarvittaessa sopia useamman kunnan tai hyvinvointialueen yhteisestä yhteistoimintaelimestä.

Yhteistoiminta ja työsuojelun yhteistoiminta voidaan myös käytännössä yhdistää siten, että niillä on yhteinen yhteistoimintaelin. Tämä on mahdollista työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain (44/2006) nojalla.

Laissa ei ole tarkempia määräyksiä yhteistoimintaelimen koosta. Kunnallinen työmarkkinalaitos ja pääsopijajärjestöt ovat neuvotelleet yksimieliset ohjeet työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta (Kunnallisen työmarkkinalaitoksen yleiskirjeen 7/2007 liitemuistio (2.5.2007), [www.kuntatyonantajat.fi](http://www.kuntatyonantajat.fi) > Ajankohtaista > Yleiskirjeet). Ohjeen mukaan "luontevia työnantajaedustajia yhteistoimintaelimessä ovat kunnanjohtaja, henkilöstöpäällikkö tai muu henkilöstö-asioista vastaava ja käsiteltävistä asioista riippuen työsuojelupäällikkö. Asian luonteen vuoksi yhteistoimintaelimen jäsenyys ei sovellu hyvin poliittisille luottamushenkilöille, jotka useissa tapauksissa joutuvat myöhemmin tekemään päätöksiä yhteistoimintaelimessä käsitellyistä asioista".

Ao. yhdistyksiä (JUKO, JYTY, JHL, SuPer ja Tehy) pyydetään kutakin nimeämään yhteistyötoimikuntaan jäsenen/varajäsenen.

**Kaupunginjohtajan ehdotus:** Kaupunginhallitus päättää:

1. todeta, että Oriveden kaupungin yhteistoimintaelimenä on yhteistyötoimikunta, jonka toimikausi on 1.8.2021 - 31.5.2023.
2. todeta, että kukin ao. yhdistys nimeää edustajan/varaedustajan yhteistyötoimikuntaan.
3. nimetä yhteistyötoimikuntaan seuraavat työnantajan edustajat: kaupunginjohtaja (varaedustajana kaupunginhallituksen puheenjohtaja), hyvinvointijohtaja (varaedustaja talous- ja hallintojohtaja), työsuojelupäällikkö sekä yksi kaupunginhallituksen nimeämä edustaja ja hänen varaedustajansa.
4. todeta, että yhteistyötoimikunta valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan sekä kutsuu sihteerin.

**Päätös:** Päätösehdotuksen kohdat 1-4 hyväksyttiin. Kaupunginhallitus nimesi edustajakseen yhteistyötoimikuntaan henkilöstöjaoston puheenjohtaja-

ja Matti Koppasen ja hänen varaedustajakseen henkilöstöjaoston varapuheenjohtaja Ilkka Hjerppen.

-----

Kaupunginhallitus 26.06.2023 § 161

Esittelijä Kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää:

1. todeta, että kukin ao. yhdistys nimeää edustajan/varaedustajan yhteistyötoimikuntaan.

2. nimetä yhteistyötoimikuntaan seuraavat työnantajan edustajat: kaupunginjohtaja (varaedustajana kaupunginhallituksen puheenjohtaja), hyvinvointijohtaja (varaedustaja talous- ja hallintojohtaja), työsuojelupäällikkö sekä yksi kaupunginhallituksen nimeämä edustaja ja hänen varaedustajansa.

3. todeta, että yhteistyötoimikunta valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan sekä kutsuu sihteerin.

Päätös Päätösehdotuksen kohdat 1-3 hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus nimesi edustajakseen yhteistyötoimikuntaan henkilöstöjaoston puheenjohtaja Matti Koppasen ja hänen varaedustajakseen henkilöstöjaoston varapuheenjohtaja Ilkka Hjerppen.

-----

Yhteistyötoimikunta 17.08.2023 § 21

Esittelijä Kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta päättää:

1. todeta, että ao. yhdistykset ovat ilmoittaneet, että heidän edustajansa ovat samat kuin aiemmalla toimikaudella.

2. todeta, että työnantajan edustajina toimivat kaupunginjohtaja (varaedustajana kaupunginhallituksen puheenjohtaja), hyvinvointijohtaja (varaedustajana talous- ja hallintojohtaja), työsuojelupäällikkö sekä kaupunginhallituksen edustajana henkilöstöjaoston puheenjohtaja Matti Koppanen (varaedustajana henkilöstöjaoston varapuheenjohtaja Ilkka Hjerppe).

3. valita keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan sekä kutsua sihteerin.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus 15.04.2024 § 86

|               |   |
|---------------|---|
| Valmistelija  | talous- ja hallintojohtaja  |
|               | <p>Oriveden kaupungin organisaatio muuttui vuoden 2024 alusta lukien ja hyvinvointijohtajan tehtäviin ei enää sisälly henkilöstöasioista vastaaminen. Henkilöstöasiat kuuluvat henkilöstö- ja hallintopäällikön vastuulle, joten on tarkoituksenmukaista muuttaa yhteistyötoimikunnassa työnantajaa edustavia siten, että hyvinvointijohtaja korvataan henkilöstö- ja hallintopäälliköllä. Muuten edustajat ja varaedustajat pysyvät ennallaan.</p> |
| Esittelijä    | Kaupunginjohtaja Juha Kuusisto  |
| Päätösehdotus | Kaupunginhallitus päättää, että henkilöstö- ja hallintopäällikkö (kokouksessa tehty korjaus) korvaa hyvinvointijohtajan yhteistyötoimikunnan jäsenenä ja sihteerinä vuoden 2024 alusta lukien.  |
| Päätös        | Päätösehdotus hyväksyttiin.   |