

Harkinnanvaraisen palkallisen työvapaan myöntäminen

Henkilöstöjaosto 11.04.2024 § 13
188/01.01.03.03/2024

Valmistelija

Henkilöstö- ja hallintopäällikkö Aila Halsinaho

Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja [REDACTED] on 24.1.2024 hakenut 10 päivää palkallista työvapaata vuodelle 2024.

[REDACTED] on aloittanut tammikuussa 2024 varhaiskasvatuksen opettajan opinnot. Koulutuksen arvioitu kesto on kaksi vuotta. [REDACTED] suorittaa tutkintoa työn ohessa.

[REDACTED] arvioi, että varhaiskasvatuksen opettajan pätevyys täydentää hänen ammatillista osaamistaan. Hänen tarkoituksenaan on jatkaa Oriveden kaupungin palveluksessa valmistumisen jälkeenkin.

Henkilöstöjaoston 17.12.2013 (48 § kohta 4.3) todetaan, että mikäli jatkokoulutus tukee kaupungin toiminnallisia tavoitteita, voidaan osaamisen kehittämissuunnitelman mukaisesti omaehtoiseen koulutukseen myöntää palkallista virka- tai työvapaata enintään 10 kalenteripäivää vuodessa.

[REDACTED] esihenkilö, varhaiskasvatusyksikön päällikkö Satu Salonen sekä varhaiskasvatuspäällikkö Sari Koivisto puoltavat 10 harkinnanvaraisen palkallisen työvapaan myöntämistä vuodelle 2024.

[REDACTED] kouluttautuminen varhaiskasvatuksen opettajaksi helpottaa henkilöstötilannetta varhaiskasvatuksessa, jossa pätevien varhaiskasvatuksen opettajien rekrytoiminen on haasteellista. Kouluttautuminen ja osaamisen kehittäminen tarjoavat mahdollisuuksia vaativimpiin tehtäviin ja työn kehittämiseen ja voivat vahvistaa työmotivaatiota ja työn mielekkyyttä.

Toimivalta

Hallintosääntö 70 §

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää:

1. Todeta, että [REDACTED] hakemus koskee omaehtoiseen jatkokoulutukseen hakeutumista.

2. Myöntää varhaiskasvatuksen lastenhoitaja [REDACTED] vuonna 2024 10 kalenteripäivää palkallista työlomaa tutkinnon opetuspäiviin.

3. että Oriveden kaupunki ei osallistu koulutuksen kustannuksiin eikä matka- ja majoituskuluihin.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.