

OVTES:n paikallisen järjestelyerän ja kehittämisohjelmaerän kohdentaminen 1.6.2024

Henkilöstöjaosto 03.06.2024 § 20
264/01.02.01/2024

Valmistelija

Henkilöstö- ja hallintopäällikkö Aila Halsinaho

Kunta-alan paikalliset järjestelyerät sekä kehittämisohjelmaerä jaetaan 1.6.2024 alkaen. Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) osalta paikalliset erät määräytyvät OVTES:n osion perusteella: osiot B-F sekä osio G erotetaan toisistaan erien määrää laskettaessa.

Paikallinen järjestelyerä muodostuu kaikissa OVTES:n osioissa kahdesta osasta: järjestelyerän A-kohta on suuruudeltaan 0,40 % ja B-kohta 0,33 % (yhteensä 0,73 %) palkkasummasta.

Jos A-kohdan mukaisesta paikallisen erän (0,4 %) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Jos B-kohdan mukaisesta paikallisen erän (0,33 %) jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet jaetaan paikallisena yleiskorotuksena (0,17 %) ja toisesta puolesta (0,16 %) päättää työnantaja.

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden. Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasummat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä. Palkkahinnoittelun ulkopuoliset muodostavat tässä tarkastelussa oman ryhmänsä.

Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Lisäksi 1.6.2024 tulee jaettavaksi kunta-alan palkkauksen kehittämisohjelman mukainen paikallinen erä, jonka suuruus on OVTES:n B-F -osioissa 0,60 % ja G-osiossa 1,00 %. Palkkauksen kehittämisohjelman lähtökohtana on kunta-alan palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen. Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin. Paikallista kehittämisohjelmaerää voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään.

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien ja kehittämisohjelmaerän kohdentamisesta. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan

yksimielisyyteen paikallisesta järjestelyerästä kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia.

Paikallisten järjestelyerien ja kehittämisohjelmaerän suuruus lasketaan KVTES:n piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta.

Oriveden kaupungilla OVTES:n B-F-osioihin kuuluvien tammikuun 2024 yhteenlaskettu palkkasumma oli 384.932 euroa, josta

- paikallisen järjestelyerän A-kohdan osuus 0,40 % on 1.540 euroa
- paikallisen järjestelyerän B-kohdan osuus 0,33 % on 1.270 euroa
- paikallisen kehittämisohjelmaerän 0,60 % osuus on 2.310 euroa

Erien suuruus yhteensä on 5.120 euroa.

Oriveden kaupungilla OVTES:n G-osioon kuuluvien tammikuun 2024 yhteenlaskettu palkkasumma oli 53.945 euroa, josta

- paikallisen järjestelyerän A-kohdan osuus 0,40 % on 216 euroa
- paikallisen järjestelyerän B-kohdan osuus 0,33 % on 178 euroa
- paikallisen kehittämisohjelmaerän 1,00 % osuus on 539 euroa

Erien suuruus yhteensä on 933 euroa.

Paikallisen järjestelyerän ja kehittämisohjelmaerän kustannusvaikutus tulee olla paikallisen järjestelyerän A-kohdan osalta 0,40 %, B-kohdan osalta 0,33 % ja kehittämisohjelmaerän osalta 0,60 % / 1,00 % sopimusalan tavanomaisen kuukauden palkkasummasta.

Kustannusvaikutukseen sisältyvät ns. heijastusvaikutukset automaattisiin eli prosentuaalisiin palkanlisiin. Em. lisiä ovat mm. työkokemuslisä ja työaikakorvaukset, joiden laskenta perustuu varsinaiseen palkkaan. Ne korottuvat samassa suhteessa kuin tehtäväkohtainen palkka tai varsinainen palkka korottuu. Palkankorotusten heijastusvaikutukset prosentuaalisiin ja euromääräisiin lisiin huomioidaan kustannusvaikutuksen laskennassa.

Paikallisista eristä tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään kahden kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta. Niissä suurissa työnantajissa, joissa laskentateknisistä syistä ei palkkioiden ja lisien osalta voida noudattaa edellä mainittuja ajankohtia, maksetaan asianomaiset ensimmäiset tarkistuserät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään neljän kuukauden kuluessa voimaantulosta. Työaikakorvaukset maksetaan sopimusmuutosten mukaan korotetun varsinaisen palkan perusteella korotusajankohtaa seuraavan kalenteriviikon alusta lukien. Korotuksen vaikutus maksetaan kalenteriviikon alusta lukien, mikäli korotusajankohta on kalenteriviikon ensimmäinen päivä.

Työnantajan edustajien ja pääluottamusmiesten välinen neuvottelu erien kohdentamisesta järjestettiin 16.5. Neuvottelu päättyi yksimielisiin.

Liitteet:

Liite 1, Neuvottelupöytäkirja 16.5.2024 (ei julkinen)

Liite 2, Esitys OVTES:n paikallisten erien kohdentamisesta (ei julkinen)

Toimivalta

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää:

1. Kohdentaa paikalliset järjestelyerät ja kehittämisohjelmaerän liitteen 2 mukaisesti:

- OVTES, osiot B-F: tehtäväkohtaisiin palkkoihin 450,00 euroa ja henkilökohtaisiin lisiin 4606,00 euroa

- OVTES, osiot G: henkilökohtaisiin lisiin 933 euroa.

2. Delegoida toimivallan paikallisista eristä jaettavien henkilökohtaisten lisien myöntämiseen henkilöstö- ja hallintopäällikölle.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.