

ERIÄVÄ MIELIPIIDE KAUPUNGINHALLITUKSEN PÄÄTÖKSEEN YHTEISTOIMINTANEUVOTTELUISTA

Kh:n kokous 11.11.2024

Toiminnan ja talouden kehittämissuunnitelman toimenpide-esitysten kohdassa 16 oli esitys, että *”työnantaja harkitsee tilapalvelujen henkilöstön määrään vähentämistä viime vuosina vähentyneitä ja tulevaisuudessa edelleen väheneviä kiinteistöjä vastaavaksi ja käsittelee asiaa yhteistoimintaneuvotteluissa”*.

Tein ehdotuksen tämän kohdan poistamisesta. Ehdotusta kannatettiin. Asiasta äänestettiin. Äänin 4-4 puheenjohtajan äänen ratkaistaessa tätä ei poistettu.

Käsiteltäessä yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämistä oli asiaesittelyssä seuraava teksti: *”Työnantaja harkitsee tilapalvelujen henkilöstön määrään vähentämistä viime vuosina vähentyneitä ja tulevaisuudessa edelleen väheneviä kiinteistöjä vastaavaksi. Työnantajan alustavan arvion mukaan mahdollisen työvoiman käytön vähentämisen arvioidaan kohdentuvan siten, että vähennystarve on enintään 5 henkilötyövuotta.”* (kirjoitusvirheet korjattu)

Johdonmukaisesti toimien ehdotin tämän asiaesittelytekstin poistamista. Ehdotusta ei kannatettu. Jätän päätökseen eriävän mielipiteen.

Perustelen eriävää mielipidettäni seuraavasti:

Esitystä perusteltiin sillä, että kiinteistöjen määrä on viime vuosina vähentynyt. Tilapalvelussa on tehty mitoitus tarvittavasta työmäärästä. Mitoituksessa eivät tietävästi ole olleet mukana myydyt kiinteistöt tai myytäväksi/purettavaksi tulevat kiinteistöt (Karpinlahden koulu, Hirsilän koulu, Tähtiniemi). Kaupunki on myös ostanut uusia kiinteistöjä, joiden hoitovastuu on tullut Tilapalvelulle. Näitä ovat Tredun toimipiste, Asematie 10 ja Aseman Kesoil, jonne tietävästi on tulossa vuokralainen. Tilapalvelun hoidossa ovat myös koulut, päiväkodit, hallintorakennukset, liikuntapaikkojen kiinteistö, Orivesi-talo, Kotikoivun kiinteistöt, K-supermarketin kiinteistössä olevat kaupungin tilat (taksikopit) ja rautatieaseman lämpölaite sekä kaupungin vuokraamat tilat (esimerkiksi Kampuksen tilat), joiden määrä ei ole viime vuosina tehdyn mitoituksen jälkeen vähentynyt.

Todellisuudessa hoidettavien kiinteistöjen määrässä ja neliöissä ei ole tapahtunut tehdyn mitoituksen jälkeen sellaista muutosta, jolla nykyisen henkilöstön vähentämistä voidaan toiminnallisilla syillä perustella. Perusteluissa kaupunginhallitusta on johdettu harhaan.

Esityksen valmistelussa ei ole otettu huomioon tulevaa SOTE-kiinteistöjen yhtiöittämistä. Yhtiöillä tulee joka tapauksessa olla oma toimitusjohtaja ja hallinto. Niiden tulee myös hoitaa kiinteistöhuoltotehtävät. On ristiriitaista valmistella esimerkiksi Särkänkodin siirtämistä Kotikoivuun, jonka myymistä joko osakkeina tai kohteittain on hallitus päättänyt selvittää. Perustellusti voidaan myös kysyä, voidaanko asumispalvelupäällikön tehtäviin sisällyttää muiden SOTE-kiinteistöiksi vuokrattavien tilojen toimitusjohtajuus tilanteessa, jossa ne yhtiötettäisiin Orivesi-talon yhtiöön.

Koska koko kiinteistömäärän hallinnointi ja hoito on selvittämättä, ei ole perustetta nykyisen vakinaisen henkilöstön määrän vähentämiseen.

Tilapalvelun hallinto vastaa ruokapalvelun, kiinteistönhoidon ja puhtauspalvelun työnjohdollisista esimiestehtävistä. Kiinteistöpäällikkö toimii myös vikaapäivystyksen esimiehenä, työsuojelupäällikkönä ja sisäilmatyöryhmän puheenjohtajana. Hänen työtehtävänsä ovat viime vuosina lisääntyneet. Kiinteistöpäällikön osaamisaloihin kuuluvat myös rakennuttaminen, hankinnat ja sisäilma-asiat. Hän on koulutautunut näihin tehtäviin. Toiminnallisia ja taloudellisia syitä tehtävän lopettamiseen ei ole.

Tilapalvelu on viime vuosina tiettävästi seurannut yksityiskohtaisesti eri kiinteistöjen kustannuksia. Esimerkiksi energia- ja materiaalikustannukset ovat Tilapalvelulle nousseet noin 20 prosenttia, mutta nousu on kokonaan kompensoitu kiinteistöille esimerkiksi Tilapalvelun tekemän energian kulutuksen vähenemisenä. Kiinteistöt ovat jo ylittäneet KETSissä asetetut tavoitteet, vaikka tavoiteaikaa on vielä jäljellä. Kiinteistöjen kustannukset eivät siis ole nousset.

Tilapalvelu on tiettävästi tehnyt tai tekemässä muutoksia kiinteistöjen talviaikaiseen kunnossapitoon siirtämällä osan tehtävistä yksityiselle toimijalle ja ottamalla vastaavasti joitain tehtäviä omaan hoitoon. Vuosikustannuksia odotetaan säästyvän noin 20 000 euroa.

Kokonaisuudessaan Tilapalvelu on lukujen valossa toiminut varsin tehokkaasti. Toiminnallisia ja taloudellisia syitä henkilöstön vähentämiseen ei ole.

Edellä siteeraamani asiaesittelyssä oleva alustava arvio Tilapalvelun henkilöstön määrän vähentämisen tarpeesta 5 henkilötyövuodella on ristiriidassa kaupunginjohtajan päätösesityksen kanssa. Päätösesityksessä on ponsi, jonka mukaan *”työnantajan on harkittava uudelleenjärjestelyjä, jotka voivat johtaa mahdollisiin palvelussuhteen ehtojen muutoksiin irtisanomisperusteella ja joiden kohteena voi olla koko henkilöstö”*. Asiasta käydyssä keskustelussa kuitenkin sanottiin, että irtisanomisperuste kohdentuu vain Tilapalveluun

Kaupungin tulee toimia tasapuolisesti kaikkia henkilöstöryhmiä kohtaan. Kaikkien SOTE-tehtävien ja pelastuspalvelun tehtävien siirryttyä kokonaan pois kaupungin tehtävistä väheni näissä tehtävissä ollut suorittavan henkilöstön määrä. Vähennystä ei kuitenkaan tullut eikä nytkään esitetä esimerkiksi näiden tehtävien tai laajemmin kaupungin johtamiseen tai yleishallinnossa olevan henkilöstön osalta. Vaikka en ylipäänsä missään tilanteessa pidä oikeana kohdistaa vähentämistä suorittavaan henkilöstöön, esitän kysymyksen eikö laajan tehtävien vähennyksen yhteydessä tai jälkeen olisi pitänyt tarkastella ennen kaikkea talous- ja hallintopalvelujen johtamista ja mahdollisesti myös toimistotehtäviä.

Kaikki edellä oleva on eriävän mielipiteeni perustana.

Reijo Kahelin, kaupunginhallituksen varajäsen (läsnä kokouksessa 11.11.2024)