

## Yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistäminen

Kaupunginhallitus 11.11.2024 § 231  
478/01.04.00.00/2024

Valmistelija Henkilöstö- ja hallintopäällikkö

### Yhteistoiminnassa käsiteltävät asiat

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
- 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
- 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
- 4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osaaikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

### Yhteistoimintaneuvotteluiden kohteena olevat toimenpiteet

Kaupunginhallitus on 11.3.2024 § 58 päättänyt asettaa ohjausryhmän, jonka tehtävänä on määrittellä kaupungin toiminnallisen talouden noin 2,0 milj. euron kattamiseen tarvittavien taloudellisten toimenpiteiden laajuus ja aikataulu. Ohjausryhmän laatima toiminnan ja talouden kehittämissuunnitelma sisältää toimenpiteitä, jotka voivat johtaa muutoksiin työn organisoinnissa, työvoiman käytön vähentämiseen ja lomautuksiin. Tavoitteena on pysyvä kustannusten väheneminen noin 2,5-3 milj. eurolla vuodesta 2025 alkaen.

Työnantaja harkitsee tilapalvelujen henkilöstön määrään vähentämistä viime vuosina vähentyneitä ja tulevaisuudessa edelleen väheneviä kiinteistöjä vastaavaksi. Työnantajan alustavan arvion mukaan mahdollisen työvoiman käytön vähentämisen arvioidaan kohdentuvan siten, että vähennystarve on enintään 5 henkilötyövuotta.

Lisäksi työnantaja harkitsee lomautuksia, joiden kohteena on koko henkilöstö ja joiden kesto on enintään 8 päivää. Lomautusten ulkopuolelle voidaan rajata henkilöstöryhmiä lain tai palveluiden turvaamisen perusteella.

Lisäksi työnantaja voi harkita uudelleenjärjestelyjä, jotka voivat johtaa palvelussuhteen ehtojen ja olennaisten ehtojen muutoksiin irtisanomisperusteella. Muutokset voivat johtaa palvelussuhteen päättymiseen, jos työntekijä/viranhaltija kieltäytyy mahdollisista tarjotuista muutoksista.

Suunnitellut toimenpiteet tarkoittaisivat toteutuessaan työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) 4 §:n mukaisia henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa sekä taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavia irtisanomisia tai lomautuksia tai irtisanomisperusteisia muutoksia palvelussuhteen ehtoihin.

Ennen kuin työnantaja ratkaisee edellä tarkoitetut asiat, työnantajan on neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehtoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Neuvottelut on aloitettava niin ajoissa kuin mahdollista.

Jos työnantajan harkitsema irtisanominen, lomauttaminen tai osa-aikaistaminen kohdistuu alle kymmeneen työntekijään, tai työnantaja harkitsee vähintään kymmenen työntekijän lomauttamista enintään 90 päiväksi, neuvotteluja on käytävä 14 päivää. Neuvotteluissa voidaan sopia myös pidemmästä neuvotteluajasta.

### **Yhteistoimintaneuvotteluiden aikataulu**

- Kaupunginhallitus päättää yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämisestä 11.11.2024
- Yhteistoimintaneuvottelut aloitetaan 19.11.2024
- Yhteistoimintalain mukainen vähimmäisneuvotteluvelvoite täyttyy 2.12.2024
- Kaupunginhallitus päättää todeta yhteistoimintaneuvottelujen tuloksen ja aloittaa neuvottelutuloksen toimeenpanon siltä osin, kun se ei edellytä valtuuston päätöstä, sekä päättää esittää valtuuston toimivaltaan kuuluvat asiat valtuustolle päätettäväksi 13.1.2025
- Kaupunginvaltuusto päättää toimivaltaansa kuuluvista toimenpiteistä 20.1.2025
- Päätösten täytäntöönpano tammikuusta 2025 alkaen

Toimivalta	Hallintosääntö 61 §
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Juha Kuusisto
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää:

1. Käynnistää toiminnan ja talouden kehittämissuunnitelman perusteella taloudellisin ja tuotannollisin perustein toiminnan uudelleenjärjestelyjä, työvoiman käytön mahdollista vähentämistä sekä lomautuksia koskevat yhteistoimintaneuvottelut, joiden kohteena on koko Oriveden kaupungin henkilöstö.

2. Että mahdollisten irtisanomisten ja osa-aikaistamisten kohteena on arviolta enintään viisi henkilötyövuotta.

3. Että työnantajan on harkittava lomautuksia, joiden kohteena voi olla koko henkilöstö ja joiden kesto on enintään 8 päivää, ellei toisin sovita.

4. Että työnantajan on harkittava uudelleenjärjestelyjä, jotka voivat johtaa mahdollisiin palvelussuhteen ehtojen muutoksiin irtisanomisperusteella ja joiden kohteena voi olla koko henkilöstö.

5. Nimitä työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin seuraavasti:
- Neuvottelijat: kaupunginjohtaja, henkilöstö- ja hallintopäällikkö, kaupunginhallituksen puheenjohtaja (*varalla varapuheenjohtaja*) ja henkilöstöjaoston puheenjohtaja (*varalla varapuheenjohtaja*).
  - Muut osallistujat: Työnantaja voi tarvittaessa kutsua neuvotteluihin muita edustajia ja asiantuntijoita.

6. Valtuuttaa kaupunginjohtajan antamaan neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistämiseksi.

## Päätös

Keskustelun aikana kaupunginhallituksen varajäsen Reijo Kahelin teki kaupunginjohtajan päätösehdotuksesta poikkeavan esityksen, joka kuului seuraavasti: Ehdotuksesta poistetaan kohta 3. sekä kappale ”Työnantaja harkitsee tilapalvelujen henkilöstön määrään vähentämistä viime vuosina vähentyneitä ja tulevaisuudessa edelleen väheneviä kiinteistöjä vastaavaksi. Työnantajan alustavan arvion mukaan mahdollisen työvoiman käytön vähentämisen arvioidaan kohdentuvan siten, että vähennystarve on enintään 5 henkilötyövuotta.”  
Esitys ei saanut kannatusta, joten se raukesi.

Keskustelun aikana kaupunginhallituksen jäsen Eliisa Suhonen teki kaupunginjohtajan päätösehdotuksesta poikkeavan esityksen, joka kuului seuraavasti: Ehdotuksesta poistetaan kohdasta 1. lomautuksia, sekä kohta 3. kokonaan.  
Päätösehdotuksesta poikkeavaa esitystä kannatti Reijo Kahelin.

Päätettyään keskustelun puheenjohtaja totesi, että keskustelun kuluessa oli tehty kannatettu esittelijän päätösehdotuksesta poikkeava ehdotus, asiasta oli äänestettävä. Puheenjohtajan ehdotuksesta äänestystavaksi hyväksyttiin nimenhuutoäänestys ja äänestysjärjestyksestä seuraavaa:

”Ne jäsenet, jotka kannattavat kaupunginjohtajan päätösehdotusta, äänestävät JAA, ja ne jäsenet, jotka ovat Eliisa Suhosen muutosehdotuksen kannalla, äänestävät EI.”

Äänestyksessä annettiin yhteensä 7 kpl ääniä: 4 kpl JAA-ääntä (Sami Kymäläinen, Touko Sikala, Timo Raita-aho ja Jussi Viljanen) ja 2 kpl EI-ääntä (Eliisa Suhonen ja Reijo Kahelin), 1 kpl TYHJÄ (Ilkka Hjerppe).

Äänestyksen jälkeen puheenjohtaja totesi kaupunginjohtajan ehdotuksen tulleen hyväksytyksi kaupunginhallituksen päätökseksi äänin 4-2 (1 tyhjä). Kaupunginhallitus päättää:

- Käynnistää toiminnan ja talouden kehittämissuunnitelman perusteella taloudellisin ja tuotannollisin perustein toiminnan uudelleenjärjestelyjä, työvoiman käytön mahdollista vähentämistä sekä lomautuksia koskevat yhteistoimintaneuvottelut, joiden kohteena on koko Oriveden kaupungin henkilöstö.
- Että mahdollisten irtisanomisten ja osa-aikaistamisten kohteena on arviolta enintään viisi henkilötyövuotta.
- Että työnantajan on harkittava lomautuksia, joiden kohteena voi olla koko henkilöstö ja joiden kesto on enintään 8 päivää, *ellei toisin sovita*.
- Että työnantajan on harkittava uudelleenjärjestelyjä, jotka voivat johtaa mahdollisiin palvelussuhteen ehtojen muutoksiin irtisanomisperusteella ja joiden kohteena voi olla koko henkilöstö.

5. Nimetä työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin seuraavasti:
- a) Neuvottelijat: kaupunginjohtaja ja henkilöstö- ja hallintopäällikkö (varalla talous- ja hallintojohtaja), kaupunginhallituksen puheenjohtaja (varalla varapuheenjohtaja) ja henkilöstöjaoston puheenjohtaja (varalla varapuheenjohtaja).
  - b) Muut osallistujat: Työnantaja voi tarvittaessa kutsua neuvotteluihin muita edustajia ja asiantuntijoita.

6. Valtuuttaa kaupunginjohtajan antamaan neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistämiseksi.

Kaupunginhallituksen varajäsen Reijo Kahelin ilmoitti päätökseen eriävän mielipiteen, joka on tämän pöytäkirjan liitteenä.

#### Kokouskäsitely

Asiantuntijat talous- ja hallintojohtaja Marjatta Lilja sekä henkilöstö- ja hallintopäällikkö Aila Halsinaho poistuivat kokouksesta kello 23.35 ennen päätöksentekoa.

Tämä asia tarkastettiin kokouksessa, koska pöytäkirjantarkastaja Anna Manner on poistunut kokouksesta ennen tämän asian käsittelyn aloittamista.

-----