

Hyvinvointipalvelut

Tilivelvollinen: hyvinvointijohtaja Tuija Peurala

Hyvinvointi- ja elämänlaatupalvelujen palvelualueen keskeisin yhteinen tavoite on kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen tarkoittaa toimia, joilla ylläpidetään ja parannetaan väestön terveyttä, hyvinvointia, osallisuutta sekä työ- ja toimintakykyä. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä säädetään mm. kuntalaissa ja kyse on kunnan yhdestä lakisääteisestä perustehtävästä. Monialainen, onnistunut hyvinvoinnin edistäminen edellyttää toimivia rakenteita, osaamista, riittäviä palveluja ja hyvinvoinnin edistämistyön resursointia. Myös järjestöillä, yhdistyksillä sekä seuroilla on merkittävä rooli hyte-työssä, ja kolmannen sektorin toimijat ovatkin palvelualueen keskeinen yhteistyökumppani.

Hyvinvointipalvelujen tulosalue sisältää hyvinvointi- ja elämänlaatupalvelualueen johto- ja toimistopalvelut, lautakunnan sekä vanhus- ja vammaisneuvostojen kustannukset, maahanmuuttopalvelut, työllisyyspalvelut sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen koordinointiin liittyvät tehtävät.

Työllisyyspalvelut sisältävät työmarkkinatuen kuntaosuuden sekä työllisyyden edistämisen kuntako-keilun, jota toteutetaan ajalla 1.3.2021-31.12.2024, etsivän nuorisotyön, velvoitetyöllistämisen sekä nuorten kesätyöllistämisen.

Toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet	Toimenpide ja mittari	Toteutuminen
Vahvistamme elinvoimaamme - Orivesi on rohkeasti kehittyvä, investointeja houkutteleva ja tulevaisuutta ennakoiva kaupunki - kaupungin joustava maankäyttö ja ketterät elinkeinopalvelut tuovat virtaa koko Orivedelle	Työllisyyspalvelut palvelevat laadukkaasti niin työhakija- kuin työnantaja-asiakkaita valmistautuen tulevaan TE2024-uudistukseen. -Työnhakijoiden aktivointi nousee (tavoitetaso aktivointiasteessa vuoden ka. 35 %, vertailu kehyskuntien ja koko Pirkanmaan vastaavat luvut) -Työttömyysaste laskee (vertailuna kehyskuntien ja koko Pirkanmaan vastaava luku)	Kuntakokeilun aktivointiasteiden ka vuonna 2024 Orivesi 32,5 %, muut kehyskunnat 31,7 %, Pirkanmaa 32,4 % Joulukuun työttömyysaste Orivesi 11,6 %, joka oli kehyskuntien korkein luku, kehyskuntien pienin luku Ylöjärvellä 7,9 % ja Pirkanmaa 12,1 %
Edistämme asukkaiden hyvinvointia - Turvaamme lasten ja nuorten hyvän kasvun ja oppimismahdollisuudet - Asukkaat ovat aktiivisia ja hyvinvoivia - Vilkas ja osallistuva yhteisö tekee Oriveden	Hyte-kerroin, joka koostuu 15 indikaattorista, paranee vuosittain ja Oriveden tulos on Pirkanmaan keskiarvon yläpuolella. Hyvinvointisuunnitelman v. 2022-2025 tavoitteiden toteutuminen. Tavoitteiden toteutumista seurataan vuosittain hyvinvointitilinpäätöksessä. Mahdollistetaan vanhus- ja vammaisneuvoston aktiivinen toiminta (kokousten/tapahtumien määrä, talousarvion toteutuminen).	Vuonna 2024 hyte-kerroin 66/100, 176.900 € (2023: 67/100, 167.500 €) Pirkanmaan keskiarvo ei ole saatavissa. Hyvinvointisuunnitelman tavoitteiden toteutuminen raportoidaan vuosittain hyvinvointitilinpäätöksessä. Vammaisneuvosto: 4 kokousta Vanhusneuvosto: 5 kokousta ja yksi vierailu

	Etsivä nuorisotyö etsii, tavoittaa ja ohjaa asiakaslähtöisesti ja laadukkaasti avun tarpeessa olevia 16-29 v. nuoria. -ohjattujen ja tavoitettujen nuorten määrä ja %-osuus ikäryhmästä (vertailuna Pirkanmaan %-osuus) -mistä lähetetty ja mihin ohjattu (vertailuna Pirkanmaan vastaavat luvut) -sosiaalisen vahvistumisen mittari (vertailuna koko Suomen tulokset)	Etsivä nuorisotyö tavoitti 98 nuorta, joista asiakkaaksi tuli 82, heistä orivesiläisiä 74. Orivesiläisistä nuorista 39 % ohjautui työllisyyspalveluista / kuntakokeilusta, 10 % ammatillisista oppilaitoksista ja 9 % suoran yhteydenoton kautta etsiville. Asiakkuus päättyi vuoden aikana 35 orivesiläisellä nuorella, heistä 11 % siirtyi työhön avoimille työmarkkinoille, 12 % kuntouttavaan / työpajatoimintaan ja 9 % muuhun työllistämistä edistävään palveluun. 9 % muutti toiselle paikkakunnalle. 29 % päättäneistä asiakkuuksista päätettiin ilman siirtymiä, eli nuoren palvelutarve saatiin etsivässä nuorisotyössä täytettyä. Sovari-palautekyselyn vuoden 2024 tiedot sekä valtakunnalliset tilastotiedot saadaan vasta helmi-maaliskuussa. 8.12.2024 mennessä 15 nuorta vastasi Sovari-kyselyyn ja heistä 100 % suosittelisi etsivää nuorisotyötä muille nuorille.
Johdamme innovatiivisesti ja kestävästi - Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi ovat johtamisen keskiössä - Uudistamme johtamista ja toimimme suunnitelmallisesti ja taloudellisesti	Palvelualue omalta osaltaan toteuttaa työhyvinvoinnin kehittämisohjelman toimenpiteitä ja raportoi tuloksista Työhyvinvointikyselyn tulokset paranevat (vastaajien lukumäärä ja kyselyn tulokset kehittyvät positiivisesti, vuosi 2024 ensimmäinen vertailuvuosi) Sairauspoissaolopäivät vähenevät (pvä/hlö, kehitys edellisistä vuodista, vertailu koko kaupungin ka.) Henkilöstön koulutuksiin osallistuminen (osallistujien määrä, koulutuksien määrä/hlö, vertailu koko kaupungin ka.)	Palvelualue on aktiivisesti mukana toteuttamassa kehittämisohjelman toimenpiteitä oman palvelualueen osalta. Työhyvinvointikyselyn vastausprosentti 84,4 (koko kaupunki 72,8). Kysymyksiä 29, joista 27 kpl tulos parantunut edellisestä vuodesta. 27 kysymyksessä palvelualueen vastaukset parempia kuin koko kaupungin keskiarvo. Vuonna 2024 (sis. myös OSKO:n tuntiopettajat): 483 työpäivää, 19 hlöä (63 hlöä ei lainkaan sairauspoissaoloja). Poissaoloprosentti 6,4 (koko kaupunki 5,6). Vuoden 2023 vertailuluku ei organisaatiomuutoksen vuoksi saatavissa, mutta elämänlaatu-palvelujen sairauspoissaolo prosentti 6,9 (työpäiviä 430, 21 hlö, ei poissaoloja 32 hlöä). Koulutuksia yhteensä 40 työpäivää, osallistujia 11 hlöä

Elämänlaatupalvelut

Tilivelvollinen: hyvinvointijohtaja Tuija Peurala

Elämänlaatupalvelujen tehtävänä on luoda edellytyksiä ja tukea ihmisten yhtäläisiä mahdollisuuksia lisätä hyvinvointiaan eri tavoilla kirjastopalveluiden, kansalaisopiston, kulttuuripalveluiden, liikunta- palveluiden ja nuorisopalveluiden kautta yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. Elämänlaatupalvelut tekevät paikallista ja seudullista yhteistyötä luoden Orivedelle laadukkaita ja kattavia hyvinvointipalveluita taloudellisesti ja tehokkaasti. Elämänlaatupalvelut tarjoavat ja ylläpitävät kuntalaisille harrastuspaikkoja ja -mahdollisuuksia koko elinkaari huomioiden. Palveluita suunniteltaessa ja toteutettaessa otetaan huomioon saavutettavuus, tasavertaisuus sekä osallisuuden periaatteet.

Toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet	Toimenpide ja mittari	Toteutuminen
Vahvistamme elinvoimaamme - Orivesi on rohkeasti kehittyvä, investointeja houkutteleva ja tulevaisuutta ennakoiva kaupunki - kaupungin joustava maankäyttö ja ketterät elinkeinopalvelut tuovat virtaa koko Orivedelle	Tunnuslukujen seuranta ja laadullinen toiminnan arviointi: - Tapahtumien määrä, järjestäjät, osallistujat - Digitaaliset palvelut - Hankkeiden määrä -Palvelukeskusten väliset yhteiset projektit Kulttuuripalvelut: -olemme osallisia kulttuuripalveluiden seudullisessa kehittämis-toiminnassa (operaatio Pirkanmaa ym.) - selvitämme seutumuseo yhteistyön jatkuvuutta Kansalaisopisto: -vahvistamme kaupungin elinvoimaa tarjoamalla ja mahdollistamalla kiinnostavia ja innostavia harrastusmahdollisuuksia ja tilaisuuksia kuntalaisille -Kuhmoisten kunnan opetuksen järjestämiseen ja yhteistyöhön valmistautumisessa huolehdimme kansalaisopiston toiminnan taloudellisista ja toiminnallisista resursseista laajentuvassa kansalaisopistossa.	Liikuntapalvelujen hankkeet 5 kpl, yhteiset hankkeet kasvatus- ja opetuspalvelujen kanssa 3 kpl. Kansalaisopiston hankkeita 4 kpl. -Henkilöstökoulutushankkeita (2) -opintoseteliavustushanke (1) -Erasmus-hanke (1) Kulttuuripalvelut: -seudullinen kehittämistoiminta Operaatio Pirkanmaa -hankkeen muodossa jatkunut keväällä 2024 Oriveden kaupunki on mukana yhteisessä toiminnassa myös jatkossa. -seutumuseotoiminnan pilottia ilman rahoituksen jatkumista selvitelty ja Oriveden kaupunki on ollut mukana ideoimassa pilotin muotoja. Kansalaisopisto: -kaupungin elinvoiman vahvistaminen harrastusmahdollisuuksia tarjoamalla on jatkunut vuoden 2024 ajan. Tapahtumia ja yleisöluentoja on ollut runsaasti. - kansalaisopiston netto-opiskelijoiden määrä on kasvanut 311 opiskelijalla. Netto-opiskelijoiden määrä vuonna 2024 oli 1705. -Kuhmoisten kunnan palvelujen järjestämisvastuu syksystä 2024 alkaen. Toiminta on käynnistynyt sujuvasti. Kuhmoisten kunta on ollut tyytyväisiä kansalaisopiston palveluun ja kurssitarjontaan. Kirjasto: -Kävijät 80 452 (+ 3 885) -Lainat 157 948 (+ 10 513) -Tapahtumien määrä 76, joista 53 kirjaston ja 23 muiden järjestämiä -Tapahtumiin osallistujat 1 087 - Käyttäjäkoulutuksia eli kirjavinkkauksia ja tiedonhaun opetuksia 46 kpl, osallistujia 930

Edistämme asukkaiden hyvinvointia - Turvaamme lasten ja nuorten hyvän kasvun ja oppimismahdollisuudet - Asukkaat ovat aktiivisia ja hyvinvoivia - Vilkas ja osallistuva yhteisö tekee Oriveden	- Nuorten hyvinvointiin liittyvät hankkeet - Osallistujamäärät, ryhmäkaumat - Toiminnan alueellinen jakautuminen - Nuorisovaltuuston toiminta/aloitteet - Osallistava budjetointi - Asiakaskyselyt ja palaute - Yhdistysrehvit, seurafoorumi Kulttuuripalvelut: - laadimme Oriveden kaupungin kulttuuristrategian ja noudattamme Pirkanmaan alueellisen kulttuurihyvinvointisuunnitelman suosituksia - selvitämme Kaiku-kortin käytönoton mahdollisuuksia Kansalaisopisto: -käynnistämme taiteen perusopetuksen opetussuunnitelmien päivittämisen ja Koski-tietovarantoon oppilastietojen siirtämiseen, pyrimme lisäämään taiteen perusopetuksen yleisen oppimäärän tuntiresurssit opetuksen tarpeiden mukaisiksi	Nuorisotyö koulussa -hanke käynnissä, Avin rahoitus (90 %) saatu myös jatkohankkeelle. Nuorisotyö jalkautunut kaikille alakouluille. Marraskuusta 2024 alkaen koulunuorisotyöntekijä tavattavissa Yläkoulun lisäksi myös lukiolla ja Tredun Oriveden toimipisteessä. Nuorisovaltuusto 8 kokousta, hallitus 3 kokousta Osallistava budjetointi käytössä sovellettuna nuorisopalvelussa. -yhdistysrehvit ja seurafoorumi pidetty syksyllä 2024 - kansalaisopiston kurssipalautekyselyt tehty lukuvuoden 2023-2024 kurssien osalta keväällä 2024. - lukuvuoden 2024-2025 kurssien palautteet kerätään keväällä 2025. Kurssipalautteen keskiarvo oli keväällä kiitettävä. Kulttuuripalvelut: -kulttuuristrategiaa viimeisteltiin joulukuussa 2024 -Kaiku-kortti otettiin käyttöön määräaikaisena piltottina elokuussa 2024. Kaikukortti- kotisivut on perustettu, kaikukortit ja esite painettu. Sähköisen kaikukortin toimintoihin on valmistauduttu. Kansalaisopistopalvelut: -taiteen perusopetuksen opetussuunnitelmien päivittäminen ja oppilastietojen Koskeen viemisen käynnistäminen siirrettiin vuodelle 2025, sillä eArt -hankkeen avulla saatua tietoa hyödynnetään opetussuunnitelmissa. -yleisen oppimäärän tuntiresurssien lisäämisen valmistelu aloitettu Kirjasto: -PIKI-kirjastojen strategia ja toimintasuunnitelma 2024–2028 hyväksytty 29.5.2024 PIKI-ohjausryhmän kokouksessa. Strategiakauden teemat ovat hyvän elämän rakentaja, asiakkaiden näköinen kirjasto sekä tulevaisuuden osaaminen. - Toimintasuunnitelman mukaisesti vuosille 2024–2025 ajoitetut yhteistoimintasopimuksen päivittäminen ja PIKI-budjetin laatiminen on aloitettu. Orivesi on mukana budjettitiimissä. Tulossa kokoelmapolitiikan päivitys, uuden kirjastojärjestelmän hankinnan valmistelu sekä PIKI-yhteistoiminnan ja alueellisen kehittämiskirjaston tehtävien selkeyttäminen.
--	--	---

		Liikuntapalvelut: -Asiakaskyselyitä toteutetaan suoraan osallistujille sekä liikuntapaikoilla. -Osallistavaa budjetointia toteutetaan soveltaen mm. välinehankinnoissa keskustellen eri seurojen kanssa hankintatarpeesta. -Ylikunnallista yhteistyötä retkeilyreiteissä sekä liikuntaolosuhteiden ja johtamisen kehittämistyöryhmissä. Liikuntapaikkasuunnitelman laatiminen aloitettu syksyllä 2024. -Kintulammi-Pukala-Orivesi retkeilyreitti ”Teerentaival” Suomi Liikkeelle hakemus tehty yhdessä Tampereen kanssa. Hankkeen aloitus suunniteltu keväälle 2025. Kävijämäärät: Liikuntahalli 70 880 (69 226) Uimahalli 41 957 (47 159) kk-ka 4927 (4501) Jäähalli 30 811 (28 574)
Johdamme innovatiivisesti ja kestävästi - Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi ovat johtamisen keskiössä - Uudistamme johtamista ja toimimme suunnitelmallisesti ja taloudellisesti	-Omaehtoinen kouluttautuminen lisääntyy vuodesta 2022 ja tarjoamme myös kiinnostuneille harjoittelu-, kokeilu- sekä oppisopimuspaiikkoja - Toiminnan kustannus/asukas (asukasluku 8866) - Haetut avustukset valtiolta Osallistutaan Pirkanmaa 2026 kuntayhteistyöhön. Seutukunnan yhteiset projektit; reitistöt, mobiilipalvelut, monipuoliset ohjausryhmät	Koulutuksia yhteensä 40 työpäivää, osallistujia 11 hlöä (koko palvelualue) harjoittelu-, työkokeilu- ja oppisopimuspaiikkoja 8 kpl kesätyöntekijöitä 15 kpl Avustuksia: -Valtionavustuksia AVI: 246.591 € -Pirkanmaan Virkistysalueyhdistyksen avustus 5.000 € Kustannukset/asukas toimintakatteesta (sis. myös hankkeet), suluissa vuoden 2023 tunnusluku: liikuntapalvelut: 136,73 €/as (156,22 €/as) huom. 2023 ja 2024 eivät ole vertailukelpoisia organisaatiomuutoksen vuoksi. kirjasto: 45,53 €/as (43,30 €/as) kansalaisopisto ja Merikanto-opisto: 64,60 €/as (54,14 €/as) kulttuuri: 7,38 €/as (7,06 €/as.) nuorisotyö: 28,23 €/as (28,68 €/as.) Outdoorstampere.fi sovellus käytössä ja tietoja päivitetty, Sometec liikuntapaikkojen olosuhde ohjelmisto käyttöön talvikaudella 2024-2025. Liikunnan kassajärjestelmiä ja kulunvalvontaa päivitetty uimahalliremontin yhteydessä ja se sisältää valmiuden mobiilipalvelulle, tarkoitus selvittää käyttöönottoa kevään 2025 aikana.