

Vapaaehtoiset palkattomat virkavapaat/työlomat (ostetut palkkavapaat) vuonna 2025

Kaupunginhallitus 27.01.2025 § 16
498/01.00.00/2024

Valmistelija

henkilöstö- ja hallintopäällikkö Aila Halsinaho

Oriveden kaupunki on vuodesta 2009 alkaen tarjonnut henkilöstölleen mahdollisuuden hakea vapaaehtoisia palkattomia vapaita (ns. ostetut palkkavapaat). Palkattomilla vapailla voidaan vähentää henkilöstömenoja ja toisaalta tarjota henkilöstölle mahdollisuus vapaaseen esim. tilanteessa, jossa vuosilomia ei ole vielä kertynyt. Mahdollisuus palkattomaan vapaaseen voi tukea henkilöstön työssä jaksamista ja tuoda joustoa elämäntilanteeseen.

Vuodesta 2016 alkaen käytössä ollut vapaaehtoisten palkattomien vapaiden käytäntö tarjoaa henkilöstölle taloudellisen kannustimen vapaaehtoisten palkattomien vapaiden pitämiseen. Viiden kalenteripäivän palkatonta vapaata kohden on myönnetty yksi ylimääräinen palkallinen vapaapäivä. Lisäksi tavanomaisesta palkanmuodostumiskäytännöstä poiketen viittä peräkkäistä palkatonta vapaapäivää kohden on myönnetty viikonlopulle kaksi palkallista vapaapäivää. Palkatonta vapaata on voinut hakea enintään kymmenen kalenteripäivää kalenterivuodessa.

Vapaaehtoisten palkattomien vapaiden käytäntöä on edelleen perusteltua jatkaa henkilöstömenojen vähentämiseksi ja henkilöstön jaksamisen tukemiseksi.

Toimivalta

Hallintosääntö 61 §

Esittelijä

kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että vuonna 2025 vapaaehtoiset palkattomat vapaat eli ns. ostetut palkkavapaat myönnetään seuraavin ehdoin:

- Viiden kalenteripäivän palkatonta vapaata kohden saa yhden ylimääräisen palkallisen vapaapäivän
- Palkattoman vapaan yhteydessä ei vähennetä viikonlopun palkkaa.
- Palkatonta vapaata voi hakea enintään 10 päivää kalenterivuodessa (2 x 5 päivää).
- Vapaa voidaan pitää peräkkäisinä tai yksittäisinä päivinä.
- Vapaaehtoiset palkattomat vapaat eivät vähennä vuosilomakertymää.
- Palkattomat vapaat peritään sen kuukauden palkasta, jolloin vapaa pidetään.
- Palkaton vapaa voidaan periä palkasta enintään kahdessa erässä, kuitenkin viimeistään kuluvan vuoden lokakuun palkasta.
- Palkallinen vapaapäivä (ns. ostettu palkkavapaa) voidaan pitää aikaisintaan sinä kuukautena, jolloin palkattomat vapaat pidetään palkasta.

- Esihenkilö päättää vapaaehtoisen palkattoman vapaan myöntämisestä yksikön työjärjestelyjen ja henkilöstön tasavertaisen kohtelun perusteella.
- Vapaaehtoisen palkattoman vapaan ajaksi ei voida ottaa sijaista, vaan työtehtävät hoidetaan sisäisin tehtäväjärjestelyin. Vapaasta ei saa aiheutua työnantajalle lisäkustannuksia.

Päätös

Muutettu ehdotus kokouksessa. Asia palautetaan uudelleen valmisteltavaksi.

Kokouskäsittely

Henkilöstö- ja hallintopäällikkö Aila Halsinaho oli asiantuntijana paikalla asian käsittelyn aikana.
