

Harkinnanvaraisen palkallisen työvapaan myöntäminen

Henkilöstöjaosto 18.02.2025 § 4
101/01.01.03.03/2025

Valmistelija

Henkilöstö- ja hallintopäällikkö Aila Halsinaho

██████████ on 27.1.2025 hakenut 10 päivää palkallista työvapaata vuodelle 2025.

██████████ suorittaa varhaiskasvatuksen maisteriopintoja työn ohessa ja arvioi valmistuvansa vuoden 2025 aikana.

██████████ arvioi, että varhaiskasvatuksen maisteriopinnot kehittävät ja syventävät hänen oppimisen ja kasvatuksen asiantuntijuuttaan ja opintojen avulla hän osaa kokonaisvaltaisemmin edistää inklusiivista ja kestävästä kehitystä tukevaa varhaiskasvausta.

Henkilöstöjaoston päätöksessä 17.12.2013 (48 § kohta 4.3) todetaan, että mikäli jatkokoulutus tukee kaupungin toiminnallisia tavoitteita, voidaan osaamisen kehittämissuunnitelman mukaisesti omaehtoiseen koulutukseen myöntää palkallista virka- tai työvapaata enintään 10 kalenteripäivää vuodessa.

██████████ esihenkilö, varhaiskasvatusyksikön päällikkö Satu Salonen puoltaa 10 harkinnanvaraisen palkallisen työvapaan myöntämistä vuodelle 2025.

██████████ kouluttautuminen varhaiskasvatuksen maisteriksi helpottaa henkilöstötilannetta varhaiskasvatuksessa, jossa pätevien varhaiskasvatuksen opettajien rekrytoiminen on haasteellista. Kouluttautuminen ja osaamisen kehittäminen tarjoavat mahdollisuuksia vaativimpiin tehtäviin ja työn kehittämiseen ja voivat vahvistaa työmotivaatiota ja työn mielekkyyttä.

Toimivalta

Hallintosääntö 70 §

Esittelijä

kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää:

1. Todeta, että ██████████ hakemus koskee omaehtoiseen jatkokoulutukseen hakeutumista.

2. Myöntää ██████████ vuonna 2025 10 kalenteripäivää palkallista työlomaa tutkinnon opetuspäiviin.

3. että Oriveden kaupunki ei osallistu koulutuksen kustannuksiin eikä matka- ja majoituskuluihin.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.