

Harkinnanvaraisen palkallisen työvapaan myöntäminen

Henkilöstöjaosto 18.02.2025 § 6
104/01.01.03.03/2025

Valmistelija

Henkilöstö- ja hallintopäällikkö Aila Halsinaho

██████████ on 2.1.2025 hakenut palkallista työvapaata vuodelle 2025. ██████████

██████████ suorittaa sosionomin tutkintoa työn ohessa kolmatta lukuvuotta. Hän arvioi valmistuvansa toukokuussa 2025.

Henkilöstöjaoston päätöksessä 17.12.2013 (48 § kohta 4.3) todetaan, että mikäli jatkokoulutus tukee kaupungin toiminnallisia tavoitteita, voidaan osaamisen kehittämissuunnitelman mukaisesti omaehtoiseen koulutukseen myöntää palkallista virka- tai työvapaata enintään 10 kalenteripäivää vuodessa.

██████████ opinnot kestävät viisi kuukautta vuonna 2025, joten hänelle on tarkoituksenmukaista myöntää viisi päivää palkallista työvapaata opinoja varten. ██████████ esihenkilö, varhaiskasvatusyksikön johtaja Miia Reuna puoltaa viiden harkinnanvaraisen palkallisen työvapaan myöntämistä vuodelle 2025.

██████████ kouluttautuminen helpottaa henkilöstötilannetta varhaiskasvatuksessa, jossa kelpoisuusvaatimukset täyttävän henkilöstön rekrytointi on haasteellista. Kouluttautuminen ja osaamisen kehittäminen tarjoavat mahdollisuuksia vaativimpiin tehtäviin ja työn kehittämiseen ja voivat vahvistaa työmotivaatiota ja työn mielekkyyttä.

Toimivalta

Hallintosääntö 70 §

Esittelijä

kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää:

1. Todeta, että ██████████ hakemus koskee omaehtoiseen jatkokoulutukseen hakeutumista.

2. Myöntää ██████████ vuonna 2025 5 kalenteripäivää palkallista työlomaa tutkinnon opetuspäiviin.

3. että Oriveden kaupunki ei osallistu koulutuksen kustannuksiin eikä matka- ja majoituskuluihin.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.