

Henkilöstöjaosto 18.02.2025 § 7  
103/01.01.03.03/2025

Henkilöstö- ja hallintopäällikkö Aila Halsinaho

■■■■ on aloittanut elokuussa 2024 sosiaali- ja terveysalan ylemmän AMK-tutkinnon opinnot. ■■■■ suorittaa tutkintoa työn ohessa.

Arvioi, että koulutus antaa valmiuksia suunnitella ja kehittää sosiaalialan palveluita ja johtamista ja sen avulla hän vahvistaa johtamisosaamistaan. Koulutuksessa on mahdollista valita painopistealueeksi varhaiskasvatus.

Henkilöstöjaoston päätöksessä 17.12.2013 (48 § kohta 4.3) todetaan, että mikäli jatkokoulutus tukee kaupungin toiminnallisia tavoitteita, voidaan osaamisen kehittämissuunnitelman mukaisesti omaehtoiseen koulutukseen myöntää palkallista virka- tai työvapaata enintään 10 kalenteripäivää vuodessa.

███ esihenkilö, varhaiskasvatuspäällikkö Sari Koivisto puoltaa 10 harkinnanvaraisen palkallisen työvapaan myöntämistä vuodelle 2025.

████ kouluttautuminen helpottaa henkilöstötilannetta  
varhaiskasvatuksessa, jossa kelpoisuusvaatimukset täyttävän henkilöstön  
rekrytointi on haasteellista. Kouluttautuminen ja osaamisen kehittäminen  
tarjoavat mahdollisuuksia vaativimpiin tehtäviin ja työn kehittämiseen ja  
voivat vahvistaa työmotivaatiota ja työn mielekkyyttä.

Hallintosääntö 70 §

kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Henkilöstöjaosto päättää:

1. Todeta, että [REDACTED] hakemus koskee omaehtoiseen jatkokoulutukseen hakeutumista.

2. Myöntää [REDACTED] vuonna 2025 10 kalenteripäivää palkallista työlomaa tutkinnon opetuspäiviin.

3. että Oriveden kaupunki ei osallistu koulutuksen kustannuksiin eikä matka- ja majoituskuluihin.

Päätösehdotus hyväksyttiin.