

Harkinnanvaraisen palkallisen työvapaan myöntäminen

Henkilöstöjaosto 18.02.2025 § 8
105/01.01.03.03/2025

Valmistelija

Henkilöstö- ja hallintopäällikkö Aila Halsinaho

██████████ on 23.1.2025 hakenut 10 päivää palkallista työvapaata vuodelle 2025.

██████████ suorittaa varhaiskasvatuksen sosionomin opintoja työn ohessa toista lukuvuotta.

██████████ arvioi, että koulutus kehittää hänen osaamistaan ja se tukee täysin kaupungin toiminnallisia tavoitteita sekä uudistuvan varhaiskasvatuslain mukaista henkilöstörakennetta.

Henkilöstöjaoston päätöksessä 17.12.2013 (48 § kohta 4.3) todetaan, että mikäli jatkokoulutus tukee kaupungin toiminnallisia tavoitteita, voidaan osaamisen kehittämissuunnitelman mukaisesti omaehtoiseen koulutukseen myöntää palkallista virka- tai työvapaata enintään 10 kalenteripäivää vuodessa.

██████████ esihenkilö, varhaiskasvatusyksikön johtaja Satu Salonen puoltaa 10 harkinnanvaraisen palkallisen työvapaan myöntämistä vuodelle 2025.

██████████ kouluttautuminen varhaiskasvatuksen sosionomiksi helpottaa henkilöstötilannetta varhaiskasvatuksessa, jossa kelpoisuusvaatimukset täyttävän henkilöstön rekrytointi on haasteellista. Kouluttautuminen ja osaamisen kehittäminen tarjoavat mahdollisuuksia vaativimpiin tehtäviin ja työn kehittämiseen ja voivat vahvistaa työmotivaatiota ja työn mielekkyyttä

Toimivalta

Hallintosääntö 70 §

Esittelijä

kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää:

1. Todeta, että ██████████ hakemus koskee omaehtoiseen jatkokoulutukseen hakeutumista.

2. Myöntää ██████████ vuonna 2025 10 kalenteripäivää palkallista työlomaa tutkinnon opetuspäiviin.

3. että Oriveden kaupunki ei osallistu koulutuksen kustannuksiin eikä matka- ja majoituskuluihin.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.