

Henkilöstöjaosto

Aika 18.02.2025 klo 16:00 - 16:30

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 2	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 3	Harkinnanvaraisen palkallisen työvapaan myöntäminen	5
§ 4	Harkinnanvaraisen palkallisen työvapaan myöntäminen	6
§ 5	Harkinnanvaraisen palkallisen työvapaan myöntäminen	8
§ 6	Harkinnanvaraisen palkallisen työvapaan myöntäminen	9
§ 7	Harkinnanvaraisen palkallisen työvapaan myöntäminen	10
§ 8	Harkinnanvaraisen palkallisen työvapaan myöntäminen	12
§ 9	Tiedoksi annettavat asiat	13

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Koppanen Matti	16:00 - 16:30	puheenjohtaja	
	Hjerppe Ilkka	16:00 - 16:30	varapuheenjohtaja	
	Simontaival Sari	16:00 - 16:30	jäsen	Teams
	Viljanen Jussi	16:00 - 16:30	kaupunginhallituksen puheenjohtaja	Teams
	Kuusisto Juha	16:00 - 16:30	esittelijä/pöytäkirjanpitäjä	
Poissa	Halsinaho Aila	16:00 - 16:30	pöytäkirjanpitäjä	

Allekirjoitukset

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä.

Matti Koppanen
puheenjohtaja

Juha Kuusisto
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

1 - 9

Pöytäkirjan tarkastus

Orivedellä

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä

Ilkka Hjerppe
pöytäkirjantarkastaja

Sari Simontaival
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Yleisessä tietoverkossa 21.02.2025 13:00

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 18.02.2025 § 1

Päätösehdotus

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.
Merkittiin pöytäkirjaan, että kaupunginjohtaja Juha Kuusisto toimi esittelijänä ja pöytäkirjanpitäjänä.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Henkilöstöjaosto 18.02.2025 § 2

Päätösehdotus Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Ilkka Hjerppe ja Sari Simontaival.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Harkinnanvaraisen palkallisen työvapaan myöntäminen

Henkilöstöjaosto 18.02.2025 § 3
107/01.03.01/2025

Valmistelija

Henkilöstö- ja hallintopäällikkö Aila Halsinaho

██████████ on 11.12.2024 hakenut palkallista työvapaata vuodelle 2025.

██████ on aloittanut elokuussa 2023 ammattikorkeakoulussa yhteisöpedagogin opinnot. ██████ suorittaa tutkintoa työn ohessa ja arvioi valmistuvansa toukokuussa 2025.

Henkilöstöjaoston päätöksessä 17.12.2013 (48 § kohta 4.3) todetaan, että mikäli jatkokoulutus tukee kaupungin toiminnallisia tavoitteita, voidaan osaamisen kehittämissuunnitelman mukaisesti omaehtoiseen koulutukseen myöntää palkallista virka- tai työvapaata enintään 10 kalenteripäivää vuodessa.

██████ opinnot kestävät viisi kuukautta vuonna 2025, joten hänelle on tarkoituksenmukaista myöntää viisi päivää palkallista työvapaata opinoja varten.

██████ esihenkilö, hyvinvointijohtaja Tuija Peurala puoltaa 5 harkinnanvaraisen palkallisen työvapaan myöntämistä vuodelle 2025, koska yhteisöpedagogin koulutuksesta on merkittävästi hyötyä ██████ työssä ja ██████ pystyy hyödyntämään koulutusta nykyisissä työtehtävissä.

Toimivalta

Hallintosääntö 70 §

Esittelijä

kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää:

1. Todeta, että ██████ hakemus koskee omaehtoiseen jatkokoulutukseen hakeutumista.

2. Myöntää ██████ vuonna 2025 5 kalenteripäivää palkallista työlomaa tutkinnon opetuspäiviin.

3. että Oriveden kaupunki ei osallistu koulutuksen kustannuksiin eikä matka- ja majoituskuluihin.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

1 Hakemus, Ahokas

Harkinnanvaraisen palkallisen työvapaan myöntäminen

Henkilöstöjaosto 18.02.2025 § 4
101/01.01.03.03/2025

Valmistelija

Henkilöstö- ja hallintopäällikkö Aila Halsinaho

██████████ on 27.1.2025 hakenut 10 päivää palkallista työvapaata vuodelle 2025.

██████████ suorittaa varhaiskasvatuksen maisteriopintoja työn ohessa ja arvioi valmistuvansa vuoden 2025 aikana.

██████████ arvioi, että varhaiskasvatuksen maisteriopinnot kehittävät ja syventävät hänen oppimisen ja kasvatuksen asiantuntijuuttaan ja opintojen avulla hän osaa kokonaisvaltaisemmin edistää inklusiivista ja kestävästä kehitystä tukevaa varhaiskasvausta.

Henkilöstöjaoston päätöksessä 17.12.2013 (48 § kohta 4.3) todetaan, että mikäli jatkokoulutus tukee kaupungin toiminnallisia tavoitteita, voidaan osaamisen kehittämissuunnitelman mukaisesti omaehtoiseen koulutukseen myöntää palkallista virka- tai työvapaata enintään 10 kalenteripäivää vuodessa.

██████████ esihenkilö, varhaiskasvatusyksikön päällikkö Satu Salonen puoltaa 10 harkinnanvaraisen palkallisen työvapaan myöntämistä vuodelle 2025.

██████████ kouluttautuminen varhaiskasvatuksen maisteriksi helpottaa henkilöstötilannetta varhaiskasvatuksessa, jossa pätevien varhaiskasvatuksen opettajien rekrytoiminen on haasteellista. Kouluttautuminen ja osaamisen kehittäminen tarjoavat mahdollisuuksia vaativimpiin tehtäviin ja työn kehittämiseen ja voivat vahvistaa työmotivaatiota ja työn mielekkyyttä.

Toimivalta

Hallintosääntö 70 §

Esittelijä

kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää:

1. Todeta, että ██████████ hakemus koskee omaehtoiseen jatkokoulutukseen hakeutumista.

2. Myöntää ██████████ vuonna 2025 10 kalenteripäivää palkallista työlomaa tutkinnon opetuspäiviin.

3. että Oriveden kaupunki ei osallistu koulutuksen kustannuksiin eikä matka- ja majoituskuluihin.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Oriveden kaupunki

Pöytäkirja

1/2025

7

Henkilöstöjaosto

§ 4

18.02.2025

2 Hakemus, Lahtinen

Harkinnanvaraisen palkallisen työvapaan myöntäminen

Henkilöstöjaosto 18.02.2025 § 5
102/01.01.03.03/2025

Valmistelija

Henkilöstö- ja hallintopäällikkö Aila Halsinaho

██████████ on 26.1.2025 hakenut 10 päivää palkallista työvapaata vuodelle 2025.

██████ suorittaa varhaiskasvatuksen opettajan opintoja työn ohessa toista lukuvuotta.

Henkilöstöjaoston päätöksessä 17.12.2013 (48 § kohta 4.3) todetaan, että mikäli jatkokoulutus tukee kaupungin toiminnallisia tavoitteita, voidaan osaamisen kehittämissuunnitelman mukaisesti omaehtoiseen koulutukseen myöntää palkallista virka- tai työvapaata enintään 10 kalenteripäivää vuodessa.

██████ esihenkilö, varhaiskasvatusyksikön päällikkö Satu Salonen puoltaa 10 harkinnanvaraisen palkallisen työvapaan myöntämistä vuodelle 2025.

██████ kouluttautuminen varhaiskasvatuksen opettajaksi helpottaa henkilöstötilannetta varhaiskasvatuksessa, jossa pätevien varhaiskasvatuksen opettajien rekrytoiminen on haasteellista. Kouluttautuminen ja osaamisen kehittäminen tarjoavat mahdollisuuksia vaativimpiin tehtäviin ja työn kehittämiseen ja voivat vahvistaa työmotivaatiota ja työn mielekkyyttä.

Toimivalta

Hallintosääntö 70 §

Esittelijä

kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää:

1. Todeta, että ██████████ hakemus koskee omaehtoiseen jatkokoulutukseen hakeutumista.

2. Myöntää ██████████ vuonna 2025 10 kalenteripäivää palkallista työlomaa tutkinnon opetuspäiviin.

3. että Oriveden kaupunki ei osallistu koulutuksen kustannuksiin eikä matka- ja majoituskuluihin.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

3 Hakemus, Lastunen

Harkinnanvaraisen palkallisen työvapaan myöntäminen

Henkilöstöjaosto 18.02.2025 § 6
104/01.01.03.03/2025

Valmistelija

Henkilöstö- ja hallintopäällikkö Aila Halsinaho

██████████ on 2.1.2025 hakenut palkallista työvapaata vuodelle 2025. ██████████

██████████ suorittaa sosionomin tutkintoa työn ohessa kolmatta lukuvuotta. Hän arvioi valmistuvansa toukokuussa 2025.

Henkilöstöjaoston päätöksessä 17.12.2013 (48 § kohta 4.3) todetaan, että mikäli jatkokoulutus tukee kaupungin toiminnallisia tavoitteita, voidaan osaamisen kehittämissuunnitelman mukaisesti omaehtoiseen koulutukseen myöntää palkallista virka- tai työvapaata enintään 10 kalenteripäivää vuodessa.

██████████ opinnot kestävät viisi kuukautta vuonna 2025, joten hänelle on tarkoituksenmukaista myöntää viisi päivää palkallista työvapaata opinoja varten. ██████████ esihenkilö, varhaiskasvatusyksikön johtaja Miia Reuna puoltaa viiden harkinnanvaraisen palkallisen työvapaan myöntämistä vuodelle 2025.

██████████ kouluttautuminen helpottaa henkilöstötilannetta varhaiskasvatuksessa, jossa kelpoisuusvaatimukset täyttävän henkilöstön rekrytointi on haasteellista. Kouluttautuminen ja osaamisen kehittäminen tarjoavat mahdollisuuksia vaativimpiin tehtäviin ja työn kehittämiseen ja voivat vahvistaa työmotivaatiota ja työn mielekkyyttä.

Toimivalta

Hallintosääntö 70 §

Esittelijä

kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää:

1. Todeta, että ██████████ hakemus koskee omaehtoiseen jatkokoulutukseen hakeutumista.

2. Myöntää ██████████ vuonna 2025 5 kalenteripäivää palkallista työlomaa tutkinnon opetuspäiviin.

3. että Oriveden kaupunki ei osallistu koulutuksen kustannuksiin eikä matka- ja majoituskuluihin.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

4 Hakemus, Pekkanen

Harkinnanvaraisen palkallisen työvapaan myöntäminen

Henkilöstöjaosto 18.02.2025 § 7
103/01.01.03.03/2025

Valmistelija

Henkilöstö- ja hallintopäällikkö Aila Halsinaho

██████████ on 16.1.2025 hakenut 10 päivää palkallista työvapaata vuodelle 2025.

██████ on aloittanut elokuussa 2024 sosiaali- ja terveysalan ylemmän AMK-tutkinnon opinnot. ██████ suorittaa tutkintoa työn ohessa.

██████ arvioi, että koulutus antaa valmiuksia suunnitella ja kehittää sosiaalialan palveluita ja johtamista ja sen avulla hän vahvistaa johtamisosaamistaan. Koulutuksessa on mahdollista valita painopistealueeksi varhaiskasvatus.

Henkilöstöjaoston päätöksessä 17.12.2013 (48 § kohta 4.3) todetaan, että mikäli jatkokoulutus tukee kaupungin toiminnallisia tavoitteita, voidaan osaamisen kehittämissuunnitelman mukaisesti omaehtoiseen koulutukseen myöntää palkallista virka- tai työvapaata enintään 10 kalenteripäivää vuodessa.

██████esihenkilö, varhaiskasvatuspäällikkö Sari Koivisto puoltaa 10 harkinnanvaraisen palkallisen työvapaan myöntämistä vuodelle 2025.

██████ kouluttautuminen helpottaa henkilöstötilannetta varhaiskasvatuksessa, jossa kelpoisuusvaatimukset täyttävän henkilöstön rekrytointi on haasteellista. Kouluttautuminen ja osaamisen kehittäminen tarjoavat mahdollisuuksia vaativimpiin tehtäviin ja työn kehittämiseen ja voivat vahvistaa työmotivaatiota ja työn mielekkyyttä.

Toimivalta

Hallintosääntö 70 §

Esittelijä

kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää:

1. Todeta, että ██████ hakemus koskee omaehtoiseen jatkokoulutukseen hakeutumista.
2. Myöntää ████████████████████ vuonna 2025 10 kalenteripäivää palkallista työlomaa tutkinnon opetuspäiviin.
3. että Oriveden kaupunki ei osallistu koulutuksen kustannuksiin eikä matka- ja majoituskuluihin.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

5 Hakemus, Reuna

Harkinnanvaraisen palkallisen työvapaan myöntäminen

Henkilöstöjaosto 18.02.2025 § 8
105/01.01.03.03/2025

Valmistelija

Henkilöstö- ja hallintopäällikkö Aila Halsinaho

██████████ on 23.1.2025 hakenut 10 päivää palkallista työvapaata vuodelle 2025.

██████████ suorittaa varhaiskasvatuksen sosionomin opintoja työn ohessa toista lukuvuotta.

██████████ arvioi, että koulutus kehittää hänen osaamistaan ja se tukee täysin kaupungin toiminnallisia tavoitteita sekä uudistuvan varhaiskasvatuslain mukaista henkilöstörakennetta.

Henkilöstöjaoston päätöksessä 17.12.2013 (48 § kohta 4.3) todetaan, että mikäli jatkokoulutus tukee kaupungin toiminnallisia tavoitteita, voidaan osaamisen kehittämissuunnitelman mukaisesti omaehtoiseen koulutukseen myöntää palkallista virka- tai työvapaata enintään 10 kalenteripäivää vuodessa.

██████████ esihenkilö, varhaiskasvatusyksikön johtaja Satu Salonen puoltaa 10 harkinnanvaraisen palkallisen työvapaan myöntämistä vuodelle 2025.

██████████ kouluttautuminen varhaiskasvatuksen sosionomiksi helpottaa henkilöstötilannetta varhaiskasvatuksessa, jossa kelpoisuusvaatimukset täyttävän henkilöstön rekrytointi on haasteellista. Kouluttautuminen ja osaamisen kehittäminen tarjoavat mahdollisuuksia vaativimpiin tehtäviin ja työn kehittämiseen ja voivat vahvistaa työmotivaatiota ja työn mielekkyyttä

Toimivalta

Hallintosääntö 70 §

Esittelijä

kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää:

1. Todeta, että ██████████ hakemus koskee omaehtoiseen jatkokoulutukseen hakeutumista.

2. Myöntää ██████████ vuonna 2025 10 kalenteripäivää palkallista työlomaa tutkinnon opetuspäiviin.

3. että Oriveden kaupunki ei osallistu koulutuksen kustannuksiin eikä matka- ja majoituskuluihin.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Oriveden kaupunki

Pöytäkirja

1/2025

12

Henkilöstöjaosto

§ 8

18.02.2025

Liitteet

6 Hakemus, Vahdersalo-Virtanen

Tiedoksi annettavat asiat

Henkilöstöjaosto 18.02.2025 § 9

henkilöstö- ja hallintopäällikkö Aila Halsinaho

Henkilöstöjaostolle annetaan tiedoksi seuraavat asiat:

1.	Yhteistoimintaneuvotteluiden tulokset ja jatkotoimenpiteet, kaupunginhallitus 27.1.2025 § 15
2.	KVTES:n ja OVTES G-osion palkkausjärjestelmä uudistus

Esittelijä

kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää merkitä asiat tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 1, § 2, § 9**Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (kVhL 50 § 2 mom.
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 3, § 4, § 5, § 6, § 7, § 8**OIKAISUVAATIMUSOHJE**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Oriveden kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Oikaisua haetaan päätösotteessa mainitulta muutoksenhakuviranomaiselta, osoite:

Oriveden kaupunki / Kirjaamo
Postiosoite: PL 7, 35301 Orivesi
Käyntiosoite: Keskustie 23, Orivesi
Sähköpostiosoite: kirjaamo(at)orivesi.fi
Puhelinnumero: 03 5655 6000

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9.00 - 15.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- 1) päätös, johon haetaan oikaisua

- 2) miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- 3) millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirjanotteet

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Oriveden kaupungin kirjaamosta.