



PUOLIVUOSIKATSAUS

30.6.2025

Oriveden kaupunki

Sisällys

1. KAUPUNGINJOHTAJAN KATSAUS TOIMINNASTA JA TALOUDESTA 1.1.-30.6.2025	2
2. PUOLIVUOSIKATSAUS 1.1.-30.6.2025	5
Kaupungin taloudellinen tilanne 30.6.2025, käyttötalous- ja tuloslaskelmaosat.....	5
Investointiosa	6
Rahoitusosa	6
Tilinpäätösennuste.....	7
3. TULOSLASKELMA	8
4. RAHOITUSLASKELMA	9
5. TASE	10
6. KÄYTTÖTALOUSOSA LAUTAKUNNITTAIN	11
KAUPUNGINHALLITUS	11
Vaalit	11
Tilintarkastus	11
Kaupunkikehityspalvelut	11
Konsernipalvelut	13
LASTEN JA NUORTEN LAUTAKUNTA	14
Hallintopalvelut	15
Varhaiskasvatus	17
Perusopetus	19
Lukiokoulutus	23
HYVINVOINTI- JA ELÄMÄNLAATULAUTAKUNTA	26
Hyvinvointipalvelut	26
Elämänlaatupalvelut	28
TEKNINEN LAUTAKUNTA	32
Teknisten palvelujen hallinto	32
Tilapalvelu	33
Kunnallistekniikka	35
Vesihuoltolaitos	36
7. INVESTOINTIOSA	38
8. VESIHUOLTOLAITOS	39
9. TYTÄRYHTIÖT	42
LIITTEET	44
Käyttötaloussuunnitelman toteutuma 30.6.2025 lautakunnittain	44

1. KAUPUNGINJOHTAJAN KATSAUS TOIMINNASTA JA TALOUDESTA

1.1.-30.6.2025

Kuntatalouden tila heikkeni alkuvuonna Kuntaliiton Talousbarometriin vastanneiden talous-johdajien mukaan. Kuluva vuoden ensimmäisellä neljänneksellä kuntatalouden tilikauden tulos heikkeni reippaasti, kun tilikauden tulos jäi vajaaseen 200 miljoonaan euroon. Viime vuonna tilikauden tulos lähenteli vastaavana ajankohtana noin puolta miljardia euroa.

Talousbarometrin tulos kuntien talousnäkymien heikentymisestä vastaa myös odotuksia. Talousnäkymiä varjostaa erityisesti kohonnut työttömyys, joka kasvattaa menopaineita kunnissa ja heikentää verotuloja. Epävarmuutta liittyy myös kansainväliseen politiikkaan ja heikkoon talouskasvuun. Heikkenevä kuntatalous näkyy sopeutustoimina, investointien vähenemisenä ja työttömyysetuuskulujen kasvuodotuksena.

Oriveden kaupungin talousarvion linjaukset ja perusteet

Talousarvion tavoitteita ohjaa valtuuston hyväksymä strategia, johon kaupungin toiminnan johtaminen perustuu. Strategia sisältää yhdessä päättäjien, henkilöstön ja asukkaiden kanssa muodostetun vision eli yhteisen tulevaisuuden tahtotilan, palvelulupauksen sekä kehittämis-tavoitteet vuoteen 2030 ja näitä toteuttavat valtuustokauden kärkitoimenpiteet. Kaupungin visio on ”Innostava Orivesi” ja palvelulupaus; ”Orivesi uudistuu ja toimii kestävästi”.

Strategian tavoitteet on jaettu kolmeen kokonaisuuteen:

1. Vahvistamme elinvoimaamme
2. Edistämme asukkaiden hyvinvointia
3. Johdamme innovatiivisesti ja kestävästi

Kaupungin toiminta ja talous 1.1.-30.6.2025

Milj. euroa	Talousarvio 2025	Toteutuma 30.5.2025	%
Toimintakulut	36,56	17,70	48,42
Toimintatuotot	10,37	5,34	51,47
Toimintakate	26,19	12,37	47,22
Verotulot	21,65	9,81	45,29
Valtionosuudet	5,60	2,91	51,88
Vuosikate	0,27	0,37	
Tilikauden tulos	-3,17	-1,35	
Investoinnit	7,1	1,4	

Vuoden 2025 investoinnit ovat 7,07 M€. Talonrakennuksen investoinnit ovat 4,3 M€, josta Rovastinkankaan kouluhanke on 4,0 M€. Tämän lisäksi peruskorjaushankkeita, mm. teknisen varikon lämmöntapamuutos, johon on saatu avustusta valtiolta. Kunnallistekniikan investoinnit ovat 2,9 M€, joka sisältää peruskorjaushankkeita, mm. Lehmilaidantie, Tikkaajantie, Oripohjantie sekä

Laitamon/aseman alueen peruskorjaus. Irtaimen omaisuuden hankintaan on varattu 170 000 euroa, jossa on mm. tietohallinto- ja ohjelmistohankintoja.

Investointien toteuma 30.6.2025 on 1,4 m€. Suurin investointikohde, Rovastinkankaan kouluhanke pääsi alkamaan vasta heinäkuun lopulla urakkapäätöksestä tehdyn valituksen johdosta. Kaupunki sai kuitenkin markkinaoikeudelta täytäntöönpanoluvan ja hanke viivästyi vain noin 1,5 kk. Muilta osin investoinnit ovat edenneet suunnitelmien mukaan.

Kehittämishankkeita

- Oripohja-Nihuan työpaikka-alueen asemakaava luonnos oli nähtävillä keväällä 2025.
- Kirkkolahden rannan asemakaavan valmistelu jatkuu. Maaperäselvityksiä on jouduttu teemmään lisää.
- Vireillä olevien maankäytösopimusten valmistelu on jatkunut jatkaminen, Markunniemen alueesta sopimusluonnos on valmistunut ja on toimitettu maanomistajille.
- Aseman kehittämishankkeet; Asemanvainio asemakaava on hyväksytty valtuustossa kesällä 2025.
- Säynäniemen alueen tulevaisuutta selvittänyt työryhmä antoi esityksen kaupunginhallitukselle keväällä 2025. Kaupunginhallitus päätti, että asia menee uuden valtuuston käsittelyyn.
- Työllisyyspalvelu uudistuksen toimeenpano. Orivesi kuuluu Tampereen seudun työllisyysalueeseen. Uudistuksessa valtion työllisyystehtävät siirtyvät kunnille vuoden 2025 alusta lähtien. Tampereen seudun työllisyysalueen keskeinen tavoite on vahvistaa alueensa elinvoimaa yhteistyössä alueensa kuntien ja muiden toimijoiden kanssa. Tehtävien yhteensovittamisella edistetään kuntien ja alueen työllisyyttä, osaavan työvoiman saatavuutta, yritysten kasvua ja elinvoimaa sekä integroidaan työvoimaviranomaisen toiminta yhteen kunnan elinvoimapalveluiden kanssa. Uudistus on lähtenyt liikkeelle sujuvasti ja palvelut asiakkaille ovat toimineet.
- Kaupungin, Tredun ja yritysten yhteistyö kumppanuussopimuksen mukaisesti.
- Aurinkovoimala hankkeiden edistäminen on jatkunut.
- Tampereen kaupungin ja Oriveden kaupungin yhteishanke Kintulammi-Pukala-Teerijärvi retkeilyreitit toteuttaminen on alkanut kesällä 2025.
- Edunvalvontatyötä Vt-9 perusparantamisen edistämiseksi on jatkettu tiiviisti jatketaan tiiviisti. Hankkeen edunvalvontatyötä on jatkettu yhteistyössä Tampereen ja Kangasalan kaupunkien sekä Pirkanmaan liiton kanssa.
- Vt-9 tiesuunnittelu 4-kaistatieksi välillä Käpykangas-Orivesi on edennyt Pirkanmaan ELY:ssä. Tähän liittyvä rinnakkaistien asemakaava Orivesi (Hankaloilo)-Oritupa on hyväksytty valtuustossa.
- Uusi rakentamislaki tuli voimaan 1.1.2025 Uuden rakentamislain merkittävimmät muutokset rakennusvalvonnan kannalta liittyvät lupajärjestelmään, suunnittelijoiden ja työnjohtajien pätevyyden toteamiseen, digitalisaatioon, vähähiilisen rakentamisen ja kiertotalouden edistämiseen sekä rakennustyönaikaisen valvonnan painotuksiin.
- Tampereen kaupunkiseudun ja valtion väliseen MAL-sopimuksen hankkeina edistetään Haapamäen radan sähköistyshanketta keskustan seisakkeelle saakka sekä Eräjärven keskustan kevyen liikenteen väylän.

- Toiminnan ja talouden kehittämissuunnitelman käsiteltiin valtuustossa tammikuussa 2025 Ohjelman toimenpiteet ajoittuvat vuosille 2025-2028.
- Oriveden Kotikoivu Oy:n vuokratalo Viitatie 2 sai rahoituksen Valtion tukeman asuntorakentamisen keskus Varkelta ja peruskorjaus alkoi keväällä 2025
- Oriveden Kotikoivu sai rahoituksen uuden vuokratalon rakentamiseen Koluntielle. Rakentaminen alkaa lokakuussa 2025.
- Positiivinen seikka on Oriveden lukion lentopallolinjalle tullut opiskelijamäärän voimakas kasvu. Uusia oppilaita linjalle tulee lähes 20. Yhteensä lukioon oli 59 hakijaa.
- eTwinning. Neljä viidestä koulunimikkeestä Suomessa myönnetty Orivedelle.
- Keskusta-asema Nyssykkä- bussin tilalla aloitti kesäkuussa Nyssen linja 96. Bussia ei tarvitse enää kutsua.
- Uusi valtuustokausi alkoi 1.6.2025. Tähän liittyen järjestettiin kapulan vaihto tilaisuus touku- kuussa 2025 vanhan ja uuden valtuuston kesken Päiväkummussa.

Yhteenveto

Oriveden kaupungin talousarvio on puolivuotiskaudella toteutunut suunnitelman mukaan. Kuntalaisille järjestetään ja turvataan laadukkaat palvelut, vaikka kaupungin talouden näkymät ovat kireät lähivuosina. Toiminnan ja talouden kehittämissuunnitelman toimeenpano tulevinä vuosina tärkeä ja välttämätön tehtävä, jotta varmistetaan kaupungin talouden tasapaino.

Elinvoimaohjelman ja hyvinvointisuunnitelman kautta on toteutettu kehittämishankkeita maankäytön, asumisen, elinkeinotoiminnan, työllisyyden ja liikenteen sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen osalta. Näiden kautta voidaan lisätä elinvoimaa ja vetovoimaa paikkakunnalle ja vahvistaa tulopohjaa. Myös kuntalaisten ja järjestöjen osallistumista ja yhteistyötä kehitetään.

Esitän parhaimmat kiitokset kaupungin henkilöstölle, kaupunginvaltuustolle ja kaupunginhallitukselle sekä muille toimielimille hyvästä ja rakentavasta yhteistyöstä talousarvion 2025 toimeenpanossa puolivuotiskaudella 1.1.-30.6.2025.

Syyskuussa 2025

Juha Kuusisto
kaupunginjohtaja

2. PUOLIVUOSIKATSAUS 1.1.-30.6.2025

Kaupungin taloudellinen tilanne 30.6.2025, käyttötalous- ja tuloslaskelmaosat

Kesäkuun loppuun tilanteen tietojen perusteella laskettuna näyttäisi vuosi 2025 toteutuvan tilikauden alijäämän osalta talousarviota parempana. Tilinpäätösennuste osoittaa noin 2,65 milj. euroa alijäämää, kun talousarvio on 3,12 milj. euroa alijäämäinen. Tilinpäätösennuste on laskettu tasaisen vauhdin mukaan tuloslaskelmasta kesäkuun kirjanpidon toteutumien perusteella.

Kaupungin toimintatuotot näyttäisivät ennusteen mukaan toteutuvan hieman talousarviota parempana. Kaupungin menokehitys näyttäisi toteutuvan noin 1,1 milj. euroa talousarviota pienempänä. Henkilöstökuluissa ennustetaan tasaisella vauhdilla noin 0,5 milj. euron talousarvioalitusta. Kesäkuun loppuun mennessä ei kuitenkaan vielä ole maksettu lomapalkkoja eikä 1.6.2025 tulevia virka- ja työehtosopimusten mukaisia palkankorotuksia, joten alitusennuste pienenee loppuvuotta kohden.

Vuoden ensimmäisen puoliskon perusteella tasaisen vauhdin mukaan ennuste verotulojen kokonaiskertymästä alittaa talousarvion noin 2,0 milj. eurolla. Tämä maksuunpano kuitenkin kasvaa, kun kiinteistöverot maksetaan syksyn aikana. Oriveden elokuun maksuunpanon mukaan laaditun verotuloennusten mukaan kokonaisverotulot ylittäisivät talousarvion noin 0,2 milj. eurolla. Verotilitysten arvioidaan kokonaisuudessaan olevan 21,8 milj. euroa (talousarvio 21,65 M€), josta kunnan tuloverot 17,1 milj. euroa (ta: 17,0 M€), yhteisövero 1,4 milj. euroa (ta: 1,4 M€) ja kiinteistövero 3,3 milj. euroa (ta: 3,3 M€).

Valtionosuuksien määrän arvioidaan ylittävän talousarvion noin 0,2 milj. eurolla. Valtionosuuksia arvioidaan kertyvän 5,8 milj. euroa.

Vuoden 2025 tilinpäätökseen ennakoidun tuloslaskelman mukainen toimintakate on noin -24,73 milj. euroa, joka on 1,46 milj. euroa talousarviota parempi. Toimintakate asukasta kohden laskettuna on -2.791 euroa, kun vastaava luku vuoden 2024 tilinpäätöksessä oli -2.666 euroa. Tilikauden alijäämän ennakoidaan olevan 2,65 milj. euroa.

Rahoitustuottoihin ja kuluihin, satunnaisiin eriin sekä poistoihin on merkitty tasaisen vauhdin mukaan toteutuvaksi arvioidut euromäärät.

Vuosikatetta muodostuu vuoden 2025 tilinpäätösennusten mukaan 0,73 milj. euroa, eli 83 euroa/asukas, kun se vuoden 2024 tilinpäätöksessä oli 368 euroa/asukas.

Lautakuntien käyttötalouden tavoitteiden ja määrärahojen toteutuminen 30.6.2025 mennessä esitetään luvussa 6. Lautakunnat eivät ole esittäneet olennaisia määrärahojen ylitystarpeita.

Seuraavassa on tuloslaskelmaennusten perusteella laskettuja muutamia talouden tunnuslukuja edellisiin vuosiin verrattuina:

	ETP 2025	2024	2023
Toimintatuotot/toimintakulut, %	30,2	21,8	21,7
Vuosikate/poistot, %	21,4	90,7	148,9
Vuosikate €/asukas	83	368	529
Asukasluku 31.12.	8 862	8 866	8 842

Kaupungin riskienhallintaan liittyviä asioita on raportoitu lautakunnittain toimintakertomuksissa.

Investointiosa

Kesäkuun loppuun mennessä investointeja on nettona tehty 1,34 milj. eurolla, kun talousarviovaraus on 7,07 milj. euroa. Varsinkin kunnallistekniikan investointeja tehdään merkittävä määrä kesän aikana, joten toteutumat painottuvat loppuvuoteen. Isoimmat investoinnit ovat ensimmäisen vuosipuoliskon aikana olleet Rovastinkaan koulun suunnittelu ja rakentaminen sekä kunnallistekniikan ja vesihuoltolaitoksen peruskorjaus ja rakennusinvestoinnit. Investointiosan ennakkoidaan toteutuvan talousarvion mukaisena.

Rahoitusosa

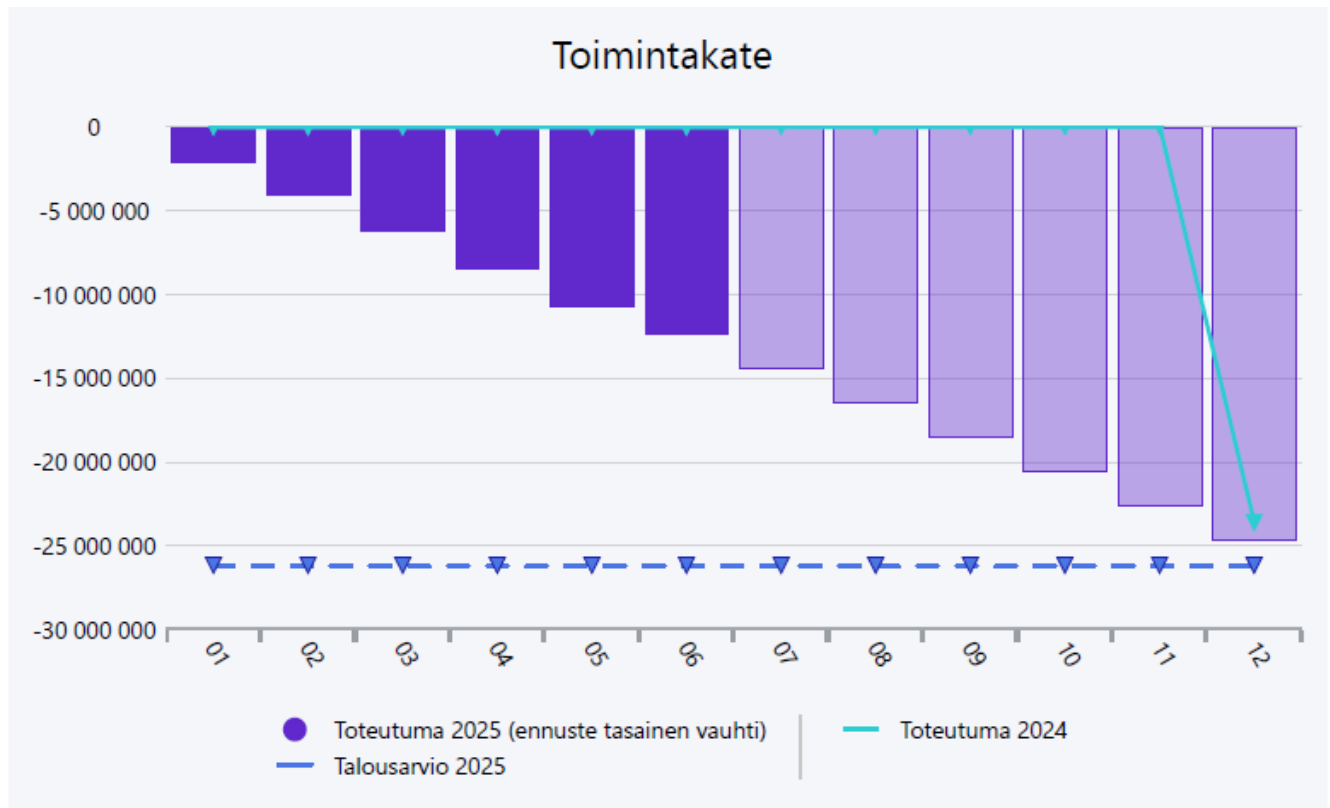
Rahoituslaskelman mukaan kesäkuussa investointien ja lainanlyhennysten rahoittamiseen jäävä toiminnan vuosikate on 0,73 milj. euroa, eli kesäkuun lopussa käyttötalouden tulot eivät riittäneet investointien rahoittamiseen. Pitkäaikaisten lainojen lyhennykset, 1,51 milj. euroa, jouduttiin maksamaan ottamalla uutta lainaa.

Alkuvuoden aikana uutta pitkäaikaista lainaa on nostettu 4,0 milj. euroa. Vuoden alkupuoliskon aikana pitkäaikaisia lainoja lyhennettiin 1,51 milj. eurolla. Kesäkuun lopussa lyhytaikaista lainaa oli lisäksi nostettuna 1,1 milj. euroa. Kaupungin kassan riittävyttä voidaan tarvittaessa vahvistaa käyttämällä lyhytaikaista limiittiä, jota on kaupunginvaltuuston päätöksen mukaan käytettävissä enintään 6,0 milj. euroa.

Kesäkuun lopun taseen mukaan laskettuna lainakanta ja lainat asukasta kohden ovat:

	30.6.2025	2024	2023
Lainakanta, milj. euroa	24,16	23,4	21,2
Lainat €/asukas	2 726	2 642	2 487
Asukasluku	8 862	8 866	8 842

Tilinpäätösennuste



Kesäkuu 2025

	Toteuma 01-06/2025	Talousarvio 2025	TA muutos 2025	TA+muutos 2025	Ylitys/alitus	Toteuma-%	Tilinpäätös 2024	Tilikauden ennuste (Tasainen vauhti)
Myyntituotot	1 974 639,37	4 373 670,00	0,00	4 373 670,00	2 399 030,63	45,15 %	4 571 700,93	3 949 278,74
Maksutuotot	351 656,96	748 100,00	0,00	748 100,00	396 443,04	47,01 %	651 189,06	703 313,92
Tuet ja avustukset	675 452,00	492 900,00	0,00	492 900,00	-182 552,00	137,04 %	1 152 763,07	1 350 904,00
Muut toimintatuotot	2 323 647,02	4 719 590,00	0,00	4 719 590,00	2 395 942,98	49,23 %	4 667 510,30	4 647 294,04
Valmistus omaan käyttöön	12 772,50	37 950,00	0,00	37 950,00	25 177,50	33,66 %	21 450,00	25 545,00
TOIMINTATUOTOT	5 338 167,85	10 372 210,00	0,00	10 372 210,00	5 034 042,15	51,47 %	11 064 613,36	10 676 335,70
Henkilöstökulut	-8 401 562,10	-17 311 467,00	0,00	-17 311 467,00	-8 909 904,90	48,53 %	-16 991 096,22	-16 803 124,20
Palvelujen ostot	-5 089 957,21	-10 466 783,00	0,00	-10 466 783,00	-5 376 825,79	48,63 %	-9 675 910,09	-10 179 914,42
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1 249 768,22	-2 599 700,00	0,00	-2 599 700,00	-1 349 931,78	48,07 %	-2 665 349,25	-2 499 536,44
Avustukset	-853 914,35	-1 687 850,00	0,00	-1 687 850,00	-833 935,65	50,59 %	-1 195 566,50	-1 707 828,70
Muut toimintakulut	-2 109 055,30	-4 495 170,00	0,00	-4 495 170,00	-2 386 114,70	46,92 %	-4 177 604,91	-4 218 110,60
TOIMINTAKULUT	-17 704 257,18	-36 560 970,00	0,00	-36 560 970,00	-18 856 712,82	48,42 %	-34 705 526,97	-35 408 514,36
TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	-12 366 089,33	-26 188 760,00	0,00	-26 188 760,00	-13 822 670,67	47,22 %	-23 640 913,61	-24 732 178,66
Verotulot	9 805 734,07	21 650 000,00	0,00	21 650 000,00	11 844 265,93	45,29 %	21 770 469,54	19 611 468,14
Valtionosuudet	2 905 206,00	5 600 000,00	0,00	5 600 000,00	2 694 794,00	51,88 %	5 599 071,00	5 810 412,00
Rahoitustuotot ja -kulut	22 375,59	-789 470,00	0,00	-789 470,00	-811 845,59	-2,83 %	-466 974,81	44 751,18
VUOSIKATE	367 226,33	271 770,00	0,00	271 770,00	-95 456,33	135,12 %	3 261 652,12	734 452,66
Poistot ja arvonalentumiset	-1 714 269,31	-3 437 990,00	0,00	-3 437 990,00	-1 723 720,69	49,86 %	-3 594 916,53	-3 428 538,62
TILIKAUDEN TULOS	-1 347 042,98	-3 166 220,00	0,00	-3 166 220,00	-1 819 177,02	42,54 %	-333 264,41	-2 694 085,96
Varausten ja rahastojen muutos	24 229,32	48 860,00	0,00	48 860,00	24 630,68	49,59 %	61 075,30	48 458,64
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	-1 322 813,66	-3 117 360,00	0,00	-3 117 360,00	-1 794 546,34	42,43 %	-272 189,11	-2 645 627,32

3. TULOSLASKELMA



Tuloslaskelma

Orivesi

1/1
1.1.2025 - 30.6.2025

Kesäkuu 2025

	Toteuma 01-06/2025	Talousarvio 2025	Ylitys/alitus	Toteuma-%
Myyntituotot	1 974 639,37	4 373 670,00	2 399 030,63	45,15 %
Maksutuotot	351 656,96	748 100,00	396 443,04	47,01 %
Tuet ja avustukset	675 452,00	492 900,00	-182 552,00	137,04 %
Muut toimintatuotot	2 323 647,02	4 719 590,00	2 395 942,98	49,23 %
Valmistus omaan käyttöön	12 772,50	37 950,00	25 177,50	33,66 %
TOIMINTATUOTOT	5 338 167,85	10 372 210,00	5 034 042,15	51,47 %
Henkilöstökulut	-8 401 562,10	-17 311 467,00	-8 909 904,90	48,53 %
Palvelujen ostot	-5 089 957,21	-10 466 783,00	-5 376 825,79	48,63 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1 249 768,22	-2 599 700,00	-1 349 931,78	48,07 %
Avustukset	-853 914,35	-1 687 850,00	-833 935,65	50,59 %
Muut toimintakulut	-2 109 055,30	-4 495 170,00	-2 386 114,70	46,92 %
TOIMINTAKULUT	-17 704 257,18	-36 560 970,00	-18 856 712,82	48,42 %
TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	-12 366 089,33	-26 188 760,00	-13 822 670,67	47,22 %
Verotulot	9 805 734,07	21 650 000,00	11 844 265,93	45,29 %
Valtionosuudet	2 905 206,00	5 600 000,00	2 694 794,00	51,88 %
Rahoitustuotot ja -kulut	22 375,59	-789 470,00	-811 845,59	-2,83 %
VUOSIKATE	367 226,33	271 770,00	-95 456,33	135,12 %
Poistot ja arvonalentumiset	-1 714 269,31	-3 437 990,00	-1 723 720,69	49,86 %
TILIKAUDEN TULOS	-1 347 042,98	-3 166 220,00	-1 819 177,02	42,54 %
Varausten ja rahastojen muutos	24 229,32	48 860,00	24 630,68	49,59 %
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	-1 322 813,66	-3 117 360,00	-1 794 546,34	42,43 %

4. RAHOITUSLASKELMA



Rahoituslaskelma

Orivesi

	Toteuma 01-06/2025	Toteuma 01-06/2024	TA 2025
Toiminnan rahavirta			
Vuosikate	367 226,33	0,00	271 770,00
Tulorahoituksen korjauserät	-60 660,65	0,00	-100 000,00
Toiminnan rahavirta	306 565,68	0,00	171 770,00
Investointien rahavirta			
Investointimenot	-1 405 949,87	0,00	-7 067 000,00
Pys.vast.hyödykk. luovutustulo	63 900,00	0,00	100 000,00
Investointien rahavirta	-1 342 049,87	0,00	-6 967 000,00
Toiminnan ja invest. rahavirta	-1 035 484,19	0,00	-6 795 230,00
Rahoituksen rahavirta			
Antolainauksen muutokset			
Antolainasaamisten lisäykset	-302 925,00	0,00	0,00
Antolainasaamisten vähennykset	58 000,00	0,00	0,00
Antolainojen muutokset	-244 925,00	0,00	0,00
Lainakannan muutokset			
Pitkäaik.lainojen lisäys	4 000 000,00	0,00	0,00
Pitkäaik.lainojen vähennys	-1 511 906,92	0,00	0,00
Lyhytaik.lainojen muutos	0,00	0,00	0,00
Lainakannan muutokset	2 488 093,08	0,00	0,00
Muut maksuvalmiuden muutokset			
Toimeksiant.var.ja po:n muutos	21 398,60	0,00	0,00
Saamisten muutos	-197 691,11	0,00	0,00
Korottomien velkojen muutos	1 075 518,67	0,00	0,00
Muut maksuvalmiuden muutokset	899 226,16	0,00	0,00
Rahoituksen rahavirta	3 142 394,24	0,00	0,00
RAHAVAROJEN MUUTOS	2 106 910,05	0,00	-6 795 230,00
Rahavarat 30.06	7 264 368,48	0,00	3 949 640,00
Rahavarat 1.1.	5 157 458,43	0,00	0,00
RAHAVAROJEN MUUTOS TASETILIT	2 106 910,05	0,00	0,00

5. TASE



Tase - alkusaldo

Orivesi

Tase - Kesäkuu 2025

	0125 Avaava saldo TOT.	Kesäkuu 2025 vuoden alusta
VASTAAVAA		
Aineelliset hyödykkeet	39 884 137,31	39 572 578,52
Sijoitukset	8 360 405,06	8 605 330,06
Pysyvät vastaavat	48 244 542,37	48 177 908,58
Lahjoitusrahastojen erityiskatteet	78 207,57	77 707,57
Toimeksiantojen varat	78 207,57	77 707,57
Saamiset	6 626 251,47	6 823 942,58
Rahoitusarvopaperit	1 156 513,82	1 156 513,82
Rahat ja pankkisaamiset	4 000 944,61	6 107 854,66
Vaihtuvat vastaavat	11 783 709,90	14 088 311,06
VASTAAVAA	60 106 459,84	62 343 927,21
VASTATTAVAA		
Peruspääoma	16 830 684,20	16 830 684,20
Ylijäämä, ed. tilikaudet	8 629 435,57	8 629 435,57
Tilikauden yli-/alijäämä	0,00	-1 322 813,66
Oma pääoma	25 460 119,77	24 137 306,11
Poistoero ja vapaaehtoiset varaukset	244 301,19	220 071,87
Toimeksiantojen pääomat	154 897,87	175 796,47
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	9 401 508,46	13 401 508,46
Lainat julkisyhteisöiltä	11 000 000,00	11 000 000,00
Muut velat	1 749 751,44	1 749 751,44
Pitkäaikainen vieras pääoma	22 151 259,90	26 151 259,90
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	3 023 813,46	1 511 906,54
Ostovelat	2 693 628,40	2 135 475,07
Muut velat	4 228 580,93	4 850 400,32
Siirtovelat	2 149 858,32	3 161 710,93
Lyhytaikainen vieras pääoma	12 095 881,11	11 659 492,86
Vieras pääoma	34 247 141,01	37 810 752,76
VASTATTAVAA	60 106 459,84	62 343 927,21
TASE ERO	0,00	0,00

6. KÄYTTÖTALOUSOSA LAUTAKUNNITTAIN

KAUPUNGINHALLITUS

	TA 2025	Muutos	TA+muutos	Toteutuma	Poikkeama	Tot %
Toimintatuotot	688 500		688 500	309 970	-378 630	45,0
Toimintakulut	-5 445 980		-5 445 980	-2 498 090	-2 569 310	46,0
Toimintakate	-4 757 480		-4 757 480	-2 188 120	-2 569 310	46,0
Poistot ja arvonalentumiset						
Laskennalliset erät						
Tilikauden yli-/alijäämä	-4 757 480		-4 757 480	-2 188 120	-2 569 310	46,0
= valtuustoon nähden sitova erä						

Vaalit

Vaalien tehtävänä on vastata keskusvaalilautakunnan tehtävistä. Lautakuntaan kuuluu viisi jäsentä. Keskusvaalilautakunnan sihteerinä toimii hallintosihteeri Piia Leppänen.

Taloussuunnitelmakaudella järjestetään seuraavat vaalit:

- 2025 alue- ja kuntavaalit
- 2026 eduskuntavaalit.

Tilintarkastus

Tilivelvollinen: tarkastuslautakunnan puheenjohtaja Markku Kallio, 1.6.2025 alkaen Eliisa Suhonen

Tilintarkastuksen tehtävänä on:

- valmistella valtuuston päätettäväksi hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat,
- arvioida ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla,
- arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista ja riittävyyttä, jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää,
- huolehtia kunnan ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta,
- valvoa sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuustolle tiedoksi sekä
- valmistella kunnanhallitukselle esitys tehtäviään koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi sekä arvioinnin ja tarkastuksen talousarvioksi.

Kaupunkikehityspalvelut

Tilivelvollinen: kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Kaupunkikehityspalvelujen tehtävänä on vastata kaupungin hallinnosta, taloushoidosta ja sisäisestä valvonnasta sekä valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta.

Tulosalue sisältää seuraavat toiminnot: kaupunginvaltuuston ja -hallituksen, tilapäiset toimikunnat, kaupungin johtoryhmän, sisäisen tarkastuksen, yleisen kehittämisen, elinvoimapaalvelut, maankäyttöpalvelut, viestinnän ja markkinoinnin sekä Tampereen kaupunkiseudun seutuyhteistyön. Kaupunkiseudun yhteistyöhön sisältyy myös seudullinen joukkoliikenne, jonka tasoksi tavoitellaan tulevaisuudessa palvelutasomäärittelyn mukaisesti kerran tunnissa toimiva liikenne.

Toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet	Toimenpide ja mittari	Toteutuminen
Vahvistamme elinvoimaamme - Orivesi on rohkeasti kehittyvä, investointeja houkutteleva ja tulevaisuutta ennakoiva kaupunki - kaupungin joustava maankäyttö ja ketterät elinkeinopalvelut tuovat virtaa koko Orivedelle	Laadukkaiden asumisen vaihtoehtojen lisääminen; - vähintään yksi uusi hanke on käynnistynyt. - kaupunki toimii aktiivisesti yksityisten investointien houkuttelemiseksi omien kehittämishankkeiden edistämisen lisäksi. Kehitämme asemanseutua; - kahdelle vuonna 2022 hankitulle tontille on löytynyt pitkän tähtäimen kehittämistä tukeva jatkokäyttö. Elinkeinoelämän kehittäminen; - edistetään aktiivisesti uusia yritysalueita 9-tien varteen. - tiivis, rakentava vuoropuhelu olemassa olevien yritysten/yrittäjien kanssa. - Oripohjan uuden yritysalueen kaavoitus käynnistyy. Seurataan elinvoimaohjelmassa asetettujen tavoitteiden toteutumista; - nettomuutto on positiivinen. - yrittäjätyytyväisyys lisääntyy. - tonttikysyntä kasvaa. - työttömien osuus työvoimasta pienenee.	- Tällä hetkellä ei ole vireillä tai suunnittelussa yksityisiä yhtiömuotoisen rakentamisen uudiskohteita. - Syksyllä 2025 on käynnistymässä Kotikoivun uudiskohteen (kerrostalo) rakentaminen keskustaan. - Toinen kaupungin ostama tontti on osana Riihitie-Bonnentien asemakaavamuutosta. Hankkeen OAS on ollut nähtävillä alkuvuonna 2025. Alueen käyttöä kehitetään kaavahankkeen mukana. - Kaupunki edistää aktiivisesti VT9 varren kehittämistä eri toimenpitein. - Yhteydenpito olemassa olevien yritysten/yrittäjien kanssa on ollut tiivistä ja rakentavaa. Kaupungin toimenpitein on pyritty hakemaan ratkaisuja yritysten esittämiin tarpeisiin ja toiveisiin. - Kaupunginhallitus on keväällä 2025 tehnyt päätöksen jakaa Oripohjan kaava-alue kahteen osaan: Oripohjan yritysalue sekä Oripohjan yritysalueen laajennus. Molempien osien kaavahankkeet ovat vireillä. - Oripohjan yritysalueen (olemassa oleva alue + vähäinen laajennus) kaavahankkeen kaavaluonnos on ollut nähtävillä kesäkuussa 2025. - nettomuutto 24 asukasta - Tonttikysyntä on hieman kasvanut vuoteen 2024 verraten. Myytyjä tontteja 4 kpl (2 kpl pientalo, 1 kpl RA-rantatontti, 1 kpl yritystontti) (2024: 2, 2023: 6), vuokrattuja tontteja 1 kpl (kerrostalo) (2024: 2, 2023: 0). (V 2024 koko vuoden lukumäärä). - työttömyysaste oli 10,2 %

	Vapaa-ajanasuntojen muuttaminen vakituisiksi asunnoiksi; määrä kasvaa. Markkinoinnissa keskitytään brändin vahvistamiseen ja tiedolla johtamiseen. - Uuden brändin jalkautus jatkuu organisaation sisällä ja ulkoisessa markkinoinnissa.	Poikkeuslupapäätöksiä 6 kpl ja rakentamislupapäätöksiä 71 kpl. Jakautusta on tehty suunnitelman mukaisesti.
Johdamme innovatiivisesti ja kestävästi - Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi ovat johtamisen keskiössä - Uudistamme johtamista ja toimimme suunnitelmallisesti ja taloudellisesti	Palvelukeskusten ja yksiköiden välinen yhteistyö ja tiedonkulku on parantunut. - tehdään kysely palvelukeskuksille ja tulosityksiköille Kaupunkikonsernin talous on tasapainossa; - konsernin tunnusluvut pysyvät vähintään edellisen vuoden tasossa.	Kyselyä ei ole toteutettu Raportoidaan tilinpäätöksessä.

Selvitys kaupunginhallituksen alaisen toiminnan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä

Kaupunginhallituksen alaisen toiminnan riskiarvio on päivitetty kesäkuussa 2025, eikä siinä nähdä merkittävää muutosta talousarvion laatimisaikakohtaan nähden. Rahoitusmarkkinoiden korkotason muutosten on arvioitu vaikuttavan korkomenoja tasaavasti ja riskiarviota ei tämän vuoksi ole muutettu. Myös lainakannan kasvun riskiarviota on pidetty ennallaan.

Edellä mainittujen lisäksi kaupunginhallituksen alaisen toiminnan merkittävimmiksi riskeiksi on arvioitu mm. kuntalaisten palvelujen heikkeneminen Pirkanmaan hyvinvointialueen palveluverkkouudistuksen vuoksi. Sote-kiinteistöistä on saatu vuokrasopimukset hyvinvointialueen kanssa, joten tältä osin riskiarviota on pystytty laskemaan. Riskeinä nähdään edelleen sote-kiinteistöjen takausvastuiden realisoituminen, Oriveden Kotikoivu Oy:n ja Orivesi-talo Oy:n mahdollinen pääomittamistarve, avainhenkilöstöriski, tietojärjestelmien ja -verkkojen toimintahäiriöt sekä tietoturva- ja tietosuojariskit.

Konsernipalvelut

Tilivelvollinen: talous- ja hallintojohtaja Marjatta Lilja

Hallinto- ja talouspalvelujen tehtävänä on tuottaa kaupungin palvelujen tarvitsemia talous-, toimisto- ja tietohallinnon tukipalveluja.

Hallinto- ja talouspalvelujen tulosalue sisältää seuraavat toiminnot: hallinto- ja toimistopalvelut (lautakuntien ja palvelukeskusten sihteeripalvelut), taloushallinnon tukipalvelut (maksuliike, osto- ja myyntireskontra, perintä sekä riskienhallinta) sekä tietohallintopalvelut. Lisäksi kustannuksiin sisältyy Oriveden kaupungin osuus Tampereen kehyskuntien yhteisen tietohallintojohtajan ja kehittämisresurssin palkkauksesta sekä Tampereen kaupungin tuottamien seudullisten tietohallintokustannusten osuus.

Toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet	Toimenpide ja mittari	Toteutuminen
Johdamme innovatiivisesti ja kestävästi - Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi ovat johtamisen keskiössä - Uudistamme johtamista ja toimimme suunnitelmallisesti ja taloudellisesti	Taloushallinnon uudet tietojärjestelmät on otettu käyttöön ja muut palvelualueet saavat sujuvat palvelut. Vahvistamme työhyvinvointia työhyvinvointisuunnitelman mukaisesti. Vuoden 2025 painopistealueet ovat esihenkilötyön ja johtamisen kehittäminen, työkykyjohtaminen ja perehdytys. Työhyvinvointikyselyn vastaajamäärä ja kyselyn tulokset kehittyvät positiivisesti edelliseen vuoteen verrattuna. Esihenkilöt kokevat esihenkilöfoorummeiden antavan tukea johtamistyöhönsä (palautekyselyn arvosana vähintään 3/5). Käytämme korvaavaa työtä vaihtoehtona sairauspoissaoloille. Korvaavan työn työpäivät lisääntyvät edellisvuoteen verrattuna. Asiakastyytyväisyyskyselyssä vastausten keskiarvo vähintään hyvällä tasolla.	Taloushallinnon uudet tietojärjestelmät Kuntamalli ja Accuna otettiin käyttöön vuoden 2025 alusta. Palveluiden sujuvuudessa on vielä kehitettävää. Työhyvinvointisuunnitelman toimenpiteitä on edistetty suunnitelman mukaan. Vastausprosentti oli 72,8 (2024: 55,5) Palautekyselyä ei ole toteutettu. Korvaavaa työtä on tehty 24 kalenteripv (2024: 2 pv) Asiakastyytyväisyyskyselyä ei ole toteutettu henkilöstövajeen vuoksi.

LASTEN JA NUORTEN LAUTAKUNTA

	TA 2025	Muutos	TA+muutos	Toteutuma	Poikkeama	Tot %
Toimintatuotot	875 290		875 290	784 610	-90 680	90,0
Toimintakulut	-17 519 990		-17 519 990	-8 653 163	-8 866 827	49,0
Toimintakate	-16 644 700		-16 644 700	-7 868 553	-8 776 147	47,0
Poistot ja arvonalentumiset	-45 760		-45 760	-7 370	-38 390	16,0
Laskennalliset erät						
Tilikauden yli-/alijäämä	-16 690 460		-16 690 460	-7 875 923	-8 814 537	47,0

Hallintopalvelut

Tilivelvollinen: kasvatus- ja opetusjohtaja Mia Mattila

Hallintopalvelujen tehtävänä on vastata koulujen ja oppilaitosten oppilas- ja opiskelijahallinnosta, opiskeluhollosta, henkilöstö- ja taloushallinnosta sekä hanketoiminnasta. Hallinnolla on kokonaisvastuu Oriveden kaupungin kasvatus- ja opetuspalvelujen suunnittelusta ja kehittämisestä.

Hallintopalvelujen tulosalue sisältää seuraavat toiminnot: hallinnon, varhaiskasvatuksen, perusopetuksen, lukiokoulutuksen ja elämänlaatupalveluiden tulosalueet. Kaupungin hallinto- ja talouspalvelut vastaavat kasvatus- ja opetuspalvelukeskuksen toimistopalveluiden tuottamisesta.

Toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet	Toimenpide ja mittari	Toteutuminen
Edistämme asukkaiden hyvinvointia - Turvaamme lasten ja nuorten hyvän kasvun ja oppimismahdollisuudet - Asukkaat ovat aktiivisia ja hyvinvoivia - Vilkas ja osallistuva yhteisö tekee Oriveden	Orivedellä lapsista ja nuorista kasvaa osaavia, vastuullisia ja aktiivisia maailmankansalaisia. Kansainvälisyys ja kestävyyskasvatus ovat pysyvä osa kaikkien Oriveden koulujen toimintakulttuuria. Toteutamme Erasmus+ -akkreditointikonsortion suunnitellusti. - 10 % koulujen oppilasmäärästä osallistuu kansainvälisiin liikkuvuuksiin lukuvuosittain. - 10 % varhaiskasvatuksen ja koulujen henkilökunnasta osallistuu kansainvälisiin liikkuvuuksiin lukuvuosittain.	<i>Toteutunut osittain.</i> Lukuvuoden 2024–2025 oppilasliikkuvuustavoite noin 10 % toteutui Oriveden kouluissa tavoitteiden mukaisesti. Kevätlukukaudella 2025 koulut laativat lukuvuodeksi 2025–2026 liikkuvuussuunnitelmat, joiden avulla varmistetaan Erasmus+ -suunnitelman mukainen liikkuvuusmäärien toteutuminen. Varhaiskasvatuksen toimintakautena 2024–2025 toteutui alle 50 % suunnitelluista liikkuvuuksista. Toteutuneet liikkuvuusmäärät 1–6/2025: Lukio Opiskelijaliikkuvuudet 20 Henkilöstöliikkuvuudet 0 Yhteiskoulu Oppilasliikkuvuudet 27 Henkilöstöliikkuvuudet 2 Kultavuoren koulu Oppilasliikkuvuudet 23 Henkilöstöliikkuvuudet 2 Rovastinkankaan koulu Oppilasliikkuvuudet 23 Henkilöstöliikkuvuudet 2 Eräjärven koulu Ei liikkuvuuksia, Eräjärven koulun liikkuvuudet toteutetaan joka toinen lukuvuosi. Varhaiskasvatus

	Toteutamme lasten ja nuorten kasvua ja oppimista tukevia hankkeita ja projekteja yhteistyössä muiden kaupungin palvelujen kanssa. - Move!-liikuntaneuvontahanke Rovastinkankaan koulussa	Orivarsan päiväkot Henkilöstöliikkuvuudet 2 <i>Toteutunut.</i> Move!-liikuntaneuvontahankkeessa on ollut Liikkakaveri-toimintaa Rovstinkankaan ja Kultavuoren kouluissa. Lisäksi Yhteiskoulussa on ollut Koulu PT -toimintaa (personal trainer). Yksilöllistä liikuntaneuvontaa on tarjottu luokille 5–9.
Johdamme innovatiivisesti ja kestävästi - Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi ovat johtamisen keskiössä - Uudistamme johtamista ja toimimme suunnitelmallisesti ja taloudellisesti	Seudun yhteinen varhaiskasvatuksen eVaka-toiminnanohjausjärjestelmä on otettu käyttöön Orivedellä syksyllä 2024. - eVakan kehittämistyötä jatketaan. Huoltajille tarjotaan mahdollisuus esioppilaiden kerhotoimintaan (kouluissa) täydentävän varhaiskasvatuksen (päiväkodissa) ohessa.	<i>Toteutunut.</i> eVakan kehittämistyö jatkuu eVakan seutujohtoryhmässä, johon osallistuu Oriveden varhaiskasvatuspäällikkö. Lisäksi eVakan vastuukäyttäjillä on seudulla yhteinen viikottainen Teams-palaveri sekä kehittämispäivä 1-2 kertaa vuodessa. <i>Toteutunut.</i> Lasten ja nuorten lautakunta päätti toiminnasta ja maksuista kesäkuussa. Esiopetuksessa olevien lasten kerhotoiminta kouluilla alkaa elokuun alussa 2025.

Taloussuunnitelman muut perustelut

- **Vuodeksi 2025 saadut hankerahoitukset:**

- Koulun kerhotoiminnan tukeminen (perusopetus)
- Erasmus+ -akkreditointi (perusopetus ja lukiokoulutus)
- Esi- ja perusopetuksen tasa-arvoa edistävät toimenpiteet 2024–2027
- Varhaiskasvatuksen tasa-arvoa edistävät toimenpiteet 2024–2027
- Opetushallituksen valtionavustus: Vastuullisen kansainvälisyyden koordinointi varhaiskasvatuksessa ja perusopetuksessa 2024–2025
- Opetushallituksen valtionavustus: Vastuullisen kansainvälisyyden koordinointi lukiokoulutuksessa 2024–2025
- PiSa – Pirkanmaan ja Satakunnan UNESCO PAX -verkoston kehittämishanke 2024–2025
- OKM:n erityisavustus Innovatiivisten oppimisympäristöjen kehittämiseen varhaiskasvatuksessa 2024–2025
- OKM:n erityisavustus yhteisöllisen opiskeluhoollon edistämiseksi esi- ja perusopetuksessa sekä lukio-koulutuksessa 2024–2025
- OKM:n erityisavustus innovatiivisten oppimisympäristöjen edistämiseksi lukiokoulutuksessa: Digitaalinen ja monitieteinen lukio 2024–2025
- Nordplus Junior (lukiokoulutus) 2024–2026

- **Seudulliset hankkeet:**

- Kangasalan koordinoima seitsemän kunnan yhteishanke: ”Lukuinto lentoon”

Selvitys lautakunnan alaisen toiminnan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä.

Eri työyksiköissä on kartoitettu toiminnan merkittävimmät riskit ja toimenpidesuunnitelmat, ja ne on kirjattu Graniteen. Palvelualueen riskikartoitus on päivitetty kesäkuussa 2025.

Merkittävimmät riskit liittyvät muodollisesti kelpoisen työvoiman saantiin erityisesti varhaiskasvatuksessa, erityisopetuksessa ja matemaattisten aineiden opetuksessa. Toimenpiteenä on mahdollistettu henkilöstön kouluttautumista joustavasti, esimerkiksi lastenhoitajista varhaiskasvatuksen opettajiksi ja luokanopettajista erityisopettajiksi. Myös sijaisten saaminen on vaikeaa, ja se vaikuttaa toiminnan laadukkaaseen toteuttamiseen. Tähän on toimenpiteenä saatu valtion erityisavustusta, jonka avulla on palkattu resurssiopettajia sijaisuuksia ja yhteisopettajuutta varten.

Kasvatus- ja opetuspalveluissa avainhenkilöriski on merkittävä, sillä monet asiat ovat organisaatiossa yksittäisten henkilöiden varassa. Toimenpiteenä on ollut varahenkilöjärjestelmän kehittäminen, esimerkiksi päiväkoteihin saatiin apulaisjohtajat.

Psykososiaalisen kuormittumisen riski on kasvatuksessa ja opetuksessa suuri. Työ on vastuullista ja kuormittavaa ja vaatii jatkuvaa uuden oppimista sekä hyviä vuorovaikutustaitoja. Henkilöstön psykososiaalinen kuormitus on kasvanut globaalin epävarmuuden aikana. Psykososiaalista kuormitusta ehkäistään mm. hyvällä johtamisella, yhteistyöllä ja osaamisen kehittämisen avulla.

Varhaiskasvatus

Tilivelvollinen: varhaiskasvatuspäällikkö Sari Koivisto

Varhaiskasvatus on lapsen suunnitelmallisen ja tavoitteellisen kasvatuksen, opetuksen ja hoidon muodostama kokonaisuus, jossa painottuu erityisesti pedagogiikka. Varhaiskasvatus tukee lapsen kasvua, kehitystä ja oppimista sekä edistää hyvinvointia, tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta yhdessä huoltajien kanssa.

Varhaiskasvatuksen tulosalue sisältää seuraavat toiminnot: varhaiskasvatus, jota tarjotaan myös vuorohoitoa tarvitseville, perhepäivähoito, esiopetus, lakisääteinen lasten kunnallinen kotihoidon tuki, yksityisen hoidon tuki sekä yksityisen hoidon kuntalisä. Palveluja järjestetään osin yhteistyössä perusopetuksen kanssa.

Toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet	Toimenpide ja mittari	Toteutuminen
Edistämme asukkaiden hyvinvointia - Turvaamme lasten ja nuorten hyvän kasvun ja oppimismahdollisuudet - Aukkaat ovat aktiivisia ja hyvinvoivia - Vilkas ja osallistuva yhteisö tekee Oriveden	Toteutamme laadukasta varhaiskasvatuksen pedagogiikkaa varhaiskasvatussuunnitelman pohjalta. Varhaiskasvatuksen laadunarvioinnissa huomioidaan lasten ja huoltajien osallisuus. - Päiväkodeissa ja perhepäivähoidossa toteutetaan Valssin laadunarviointi. Hyödynämme kyselystä saatuja palautteita varhaiskasvatuksen laadun kehittämisessä. - Lapsille toteutetaan oma tyytyväisyyskysely. Tavoitteena on, että kaikki lapset vastaavat.	<i>Toteutunut osittain</i> Valssin laadunarviointi on toteutettu ja sen tuloksia on hyödynnetty varhaiskasvatusyksiköiden ja perhepäivähoidon laadun kehittämisessä. Lasten tyytyväisyyskysely toteutetaan syyskaudella 2025. Huoltajien asiakastyytyväisyyskysely toteutetaan syyskaudella 2025.

	- Toteutamme kunnallisissa päiväkodeissa ja perhepäivähoidossa asiakastyytyväisyyskyselyn vuonna 2025. Huoltajien vastausprosenttita-voite on 80. Opetus- ja kulttuuriministeriö on myöntänyt Oriveden kaupungille valtion erityisavusta innovatiivisten oppimisympäristöjen edistämiseen varhaiskasvatuksessa. Hankkeen tavoitteena on henkilöstön ja lasten digitaalisen osaamisen, osallisuuden ja kaupunkitasoisen yhdenvertaisuuden toteutuminen. - Varhaiskasvatukseen perustettu digiryhmä kokoontuu säännöllisesti. - Lapsille toteutetaan kysely digitaidoista ja turvallisuudesta. - Henkilöstölle tehdään hankkeen lopussa kysely, jonka pohjalta jatketaan digitaalisen osaamisen kehittämistä. Edistetään varhaiskasvatuksen turvallisuutta ja hyvinvointia: - Kaikissa päiväkodeissa on käytössä varhaiskasvatuksen turvallisuusalusta. - Varhaiskasvatuksesta on edustaja Kasvatuksen ja opetuksen turvallisuustiimissä ja hyvinvointityöryhmässä. - Lasten tyytyväisyyttä ruokailutilanteissa kartoitetaan hymynaamakyselyillä.	<i>Toteutunut osittain</i> Varhaiskasvatuksen digiryhmä on kokoontunut säännöllisesti. Ryhmässä on edustus jokaisesta varhaiskasvatusyksiköstä sekä perhepäivähoidosta. Lapsille toteutetaan kysely syyskaudella 2025. Henkilöstölle on toteutettu Vo-pekä-kysely hankkeen lopussa. Kyselyn tuloksia hyödynnetään varhaiskasvatuksen digitiimin toiminnassa. <i>Toteutunut osittain</i> Varhaiskasvatuksen turvallisuus-alustan käyttöönotto on syyskaudella 2025. Varhaiskasvatuksesta on edustajat turvallisuustiimissä ja hyvinvointiryhmässä. Lasten tyytyväisyyttä ruokailutilanteissa on kartoitettu hymynaamakyselyllä kevätkaudella 2025.
Johdamme innovatiivisesti ja kestävästi - Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi ovat johtamisen keskiössä - Uudistamme johtamista ja toimimme suunnitelmallisesti ja taloudellisesti	Tarjoamme varhaiskasvatuksen henkilöstölle aktiivisesti lisä- ja täydennyskoulutusmahdollisuuksia. Kannustamme erityisesti Osakkeen koulutuksen hyödyntämiseen. - Tavoitteena on hyödyntää Osakkeen koulutuksia vähintään kuntaosuuden verran. - Orivesi on mukana suunnittelemassa seudullista Osakkeen koulutustarjontaa.	<i>Toteutunut</i> Osakkeen koulutuksiin on osallistuttu yli kuntaosuuden. Oriveden kuntaosuuden mukaiset laskennalliset koulutettavapäivät on 2,20 %, toteutuneet koulutettavapäivät ovat olleet elokuun lopussa 2025 noin 2,99 %. Oriveden varhaiskasvatuksesta on edustus Osakkeen Työtiimissä ja Johtajuuden kehittämissä.

	Henkilöstön hyvinvointia ja työkykyä tuetaan suunnitelmallisella, määrätietoisella ja inhimillisellä johtamisella. Varhaiskasvatuksen johtamistyötä kehitetään systemaattisesti ja pitkäkestoisesti. - Kasvatuksen ja opetuksen hyvinvointitiimi kokoontuu säännöllisesti ja edistää päiväkotien henkilöstön hyvinvointia suunnittelemalla yhteistä toimintaa ja varmistamalla, että kaupunkiorganisaation työhyvinvointia edistävät toimenpiteet ovat kaikkien tiedossa. - Johtamistyön tukemiseksi varhaiskasvatuksen esihenkilöt osallistuvat johtamiskoulutuksiin kehityssuunnitelmansa mukaisesti. - Toteutetaan kasvatuksen ja opetuksen johdon yhteiset koulutuspäivät johtamisen ja työhyvinvoinnin tukemiseksi.	<i>Toteutunut osittain</i> Hyvinvointitiimissä on ollut mukana varhaiskasvatuksen edustus. Hyvinvointitiimin asioiden jalkauttamista varhaiskasvatuksen yksiköitasolle tulee vielä kehittää. Varhaiskasvatuksen esihenkilöt ovat osallistuneet johtamiskoulutuksiin. Kasvatuksen ja opetuksen johdon yhteinen koulutuspäivä johtamisen ja työhyvinvoinnin tukemiseksi on toteutettu kevätkaudella 2025.
--	---	---

Perusopetus

Tilivelvollinen: kasvatusta ja opetusjohtaja Mia Mattila

Perusopetus on osa esiopetuksesta alkavaa koulutusjatkumoa, ja se tarjoaa oppilaille mahdollisuuden laajan yleissivistyksen perustan muodostamiseen ja oppivelvollisuuden suorittamiseen. Perusopetus antaa valmiudet ja kelpoisuuden toisen asteen opintoihin sekä ohjaa oppilaita löytämään omat vahvuutensa ja rakentamaan tulevaisuutta oppimisen keinoin.

Jokaisella perusopetusta antavalla koululla on opetus- ja kasvatustehtävä. Tämä tarkoittaa oppilaiden oppimisen, kehityksen ja hyvinvoinnin tukemista yhteistyössä kotien kanssa. Perusopetus tarjoaa oppilaille mahdollisuuden osaamisen monipuoliseen kehittämiseen ja rakentaa oppilaiden myönteistä identiteettiä ihmisinä, oppijoina ja yhteisön jäseninä. Opetus edistää osallisuutta ja kestävä elämäntapaa sekä kasvua demokraattisen yhteiskunnan jäsenyyteen. Perusopetus kasvattaa oppilaita ihmisoikeuksien tuntemiseen, kunnioittamiseen ja puolustamiseen.

Perusopetuksen yhteiskunnallisena tehtävänä on edistää tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja oikeudenmukaisuutta ja osaltaan ehkäistä eriarvoistumista ja syrjäytymistä. Perusopetuksen kulttuuritehtävänä on edistää monipuolista kulttuurista osaamista ja kulttuuriperinnön arvostamista sekä tukea oppilaita oman kulttuuri-identiteetin ja kulttuurisen pääoman rakentamisessa. Perusopetuksen globaalikasvatus luo osaltaan edellytyksiä oikeudenmukaiselle ja kestäväälle kehitykselle YK:n asettamien kehitystavoitteiden suuntaisesti.

Perusopetuksen tulosalue sisältää seuraavat toiminnot: perusopetus sekä aamu- ja iltapäivätoiminta.

Toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet	Toimenpide ja mittari	Toteutuminen
Edistämme asukkaiden hyvinvointia - Turvaamme lasten ja nuorten hyvän kasvun ja oppimismahdollisuudet - Asukkaat ovat aktiivisia ja hyvinvoivia - Vilkas ja osallistuva yhteisö tekee Oriveden	Edistetään kouluyhteisön turvallisuutta ja hyvinvointia: - Kaikissa kouluissa järjestetään oppilaiden turvapäivät Kultavuoren koulun mallin mukaisesti. - Someturva-palvelu otetaan käyttöön kaikissa kouluissa. Palvelun kustannuksissa hyödynnetään lahjoitusrahaa. - Kasvatuksen ja opetuksen hyvinvointitiimi selvittää oppilailta, miten hyvinvointia voisi lisätä kouluyhteisössä. Mittarina on kyselyn toteuttaminen sekä toiminnan kehittäminen oppilaiden näkemysten pohjalta. Kehitetään oppilaiden tunne- ja vuorovaikutustaitoja: - Mieli Ry:n materiaali otetaan käyttöön kaikissa kouluissa oppilaiden tunne- ja vuorovaikutustaitojen kehittämiseksi: oppilaat suorittavat Hyvän mielen taitomerkin. Innostetaan oppilaita osallistumaan kouluruokailuun. - Ruokailuun osallistumisprosentti paranee kaikissa kouluissa. - Ruokaraati-toimintaa kehitetään yhteistyössä ateriapalvelujen kanssa. Mittarina on oppilaiden vaikutusmahdollisuuksien lisääntyminen. Ohjattua välituntiliikuntaa järjestetään kaikissa kouluissa vähintään kaksi kertaa viikossa yhteistyössä kaupungin muiden toimijoiden tai kolmannen sektorin kanssa. Opetus- ja kulttuuriministeriö on myöntänyt Oriveden kaupungille	<i>Toteutunut osittain.</i> Oppilaiden turvallisuustapahtumat ja/tai 112-päivä on järjestetty kaikissa kouluissa. Someturva-palvelua ei ole otettu käyttöön, sillä kustannukset eivät mahtuneet talousarvioon kaupungin toiminnan ja talouden kehittämisohjelman vuoksi. Hyvinvointikysely on toteutettu, ja työryhmä on käynyt läpi kyselyn tulokset. Kehittämisteemat päätetään loppuvuonna. <i>Toteutunut.</i> Mieli Ry:n materiaalia on käytetty alakouluissa osana monialaisia oppimiskokonaisuuksia. Taitomerkki suoritetaan vuosiluokalla 3. <i>Toteutunut osittain.</i> Ruokailuun osallistumisen seurantaloksia ei ole vielä kevätlukukaudelta. Ruokaraati on kokoontunut, ja näin oppilaiden vaikuttamismahdollisuudet ovat lisääntyneet. Raadissa on ollut esim. tulevien kouluruokien maistelua. Seuraava Ruokaraati on syysloman jälkeen. <i>Toteutunut osittain.</i> Move!-hankkeessa on toteutettu liikuntavälkkiä yhdessä liikuntapalvelujen kanssa. <i>Toteutunut.</i> Tukioppilas-, agentti ja Unesco-lähettilästoiminta on toteutunut suunnitellusti. Yhteiskoulussa jokaisella koulun oppilaalla on mahdollisuus toimia agenttina tai UNESCO-lähettiläänä.

	valtionavustusta yhteisöllisen opiskeluhuollon edistämiseksi esi- ja perusopetuksessa sekä lukiokoulutuksessa. - Edistetään yläkouluikäisten oppilaiden kiinnittymistä kouluyhteisöön lisäämällä oppilaiden osallisuutta ja vaikutusmahdollisuuksia. Kaikilla oppilailla on mahdollisuus toimia tukioppi-laana, agenttina sekä Unesco-lähettiläänä. - Kaikissa kouluissa käytetään seudullista läsnäolon tukemisen ja poissaolojen seurannan suunnitelmaa. Vahvistetaan opetusteknologian taroituksenmukaista käyttöä sähköisten oppimisympäristöjen ja digitaalisten materiaalien osalta. - Koulutetaan henkilöstöä ViLLE-oppimisympäristön käyttöön ja käytetään oppimisanalytiikkaa opetuksen ja eriyttämisen tukena. - Eri kouluissa perehdytään Tampereen seudun perusopetuksen digitaalisen osaamisen suunnitelmaan sekä Oriveden perusopetuksen digipolkuun.	Agentit ja UNESCO-lähettiläät tekevät verkon välityksellä yhteistyötä muiden UNESCO Baltic Sea -verkon (BSP) koulujen sekä Suomen UNESCO-koulujen oppilaiden kanssa. Agentit muodostavat Yhteiskoulun Vihreä lippu -ympäristöraadin. Agentit osallistuvat Yhteiskoululle saapuvien Erasmus+ -vieraiden ohjelmaan. Kevätlukukaudella 2025 ryhmä Yhteiskoulun agentteja vieraili Saksassa UNESCO BSP -verkon kumppanikoulussa. Kevätlukukaudella 2025 UNESCO-lähettiläät osallistuvat alueellisten, valtakunnallisten ja kansainvälisten UNESCO-kouluverkostojen sekä UNESCO-lähettiläsverkostojen toimintaan. Yhteiskoulun ja lukion UNESCO-lähettiläät osallistuivat Ateenassa UNESCO World Youth Symposium -tapahtumaan, Tampereella UNESCO PAX -leirille sekä Oriveden Kampuksella UNESCO Itämeri-verkoston suunnittelu- ja koulutuspäiville. Kaikissa kouluissa käytetään seudullista läsnäolon tukemisen ja poissaolojen seurannan mallia. <i>Toteutunut.</i> ViLLE-koulutukset on käyty, ja oppimisympäristöä käytetään kaikissa kouluissa. Digitaalisen osaamisen suunnitelmaan ja digipolkuun perehtyminen on aloitettu eri kouluissa ja jatkuu syyslukukaudella.
--	---	---

Johdamme innovatiivisesti ja kestävästi - Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi ovat johtamisen keskiössä - Uudistamme johtamista ja toimimme suunnitelmallisesti ja taloudellisesti	Vahvistetaan kestävyyskasvatuksen osaamista. - Tarjotaan koulutuksia Osakkeen kautta Tampereen seudulle yhteistyössä Tampereen alueen globaali- ja kansainvälisyyskasvatuksen kehittäjätyöryhmän kanssa. - Oriveden kestävyyspolku -materiaali otetaan käyttöön kaikissa kouluissa. Tarjoamme esi- ja perusopetuksen henkilöstölle aktiivisesti lisä- ja täydennyskoulutusmahdollisuuksia. Kannustamme erityisesti Osakkeen koulutusten hyödyntämiseen. - Tavoitteena on hyödyntää Osakkeen koulutuksia vähintään kuntaosuuden verran (esim. tunne- ja vuorovaikutustaidot). - Orivesi on mukana suunnittelemassa seudullista Osakkeen koulutustarjontaa. Henkilöstön hyvinvointia ja työkykyä tuetaan suunnitelmallisella, määrätietoisella ja inhimillisellä johtamisella. Koulujen johtamistyötä kehitetään systemaattisesti ja pitkäkestoisesti. - Kehitetään opetushenkilöstön mentorointijärjestelmä. - Kasvatuksen ja opetuksen hyvinvointitiimi kokoontuu säännöllisesti ja edistää koulujen henkilöstön hyvinvointia suunnittelemalla yhteistä toimintaa ja varmistamalla, että kaupunkioorganisaation työhyvinvointia edistävät toimenpiteet ovat kaikkien tiedossa. - Toteutetaan kasvatuksen ja opetuksen johdon yhteiset kehittämispäivät johtamistyön tukemiseksi.	<i>Toteutunut.</i> Koulutuksia on tarjottu toukokuun 2025 loppuun asti. Kestävyyspolun esittelytilaisuudet on toteutettu eri kouluissa. <i>Toteutunut.</i> Osakkeen koulutuksiin on osallistuttu yli kuntaosuuden. Oriveden laskennallinen koulutuspäiväosuus on 2,2 %, ja tavoite on toteutunut jo kesäkuun loppuun mennessä. Orivedeltä on edustus Osakkeen Työtiimissä ja Johtajuuden kehittämistiimissä. <i>Toteutunut osittain.</i> Mentorikoulutuksiin on osallistunut kaupunkitasoisesti kolme opettajaa eri kouluista. Mentorointityön rakennetta kehitetään syyslukukaudella. Hyvinvointitiimi on kokoontunut suunnitellusti. Kasvatuksen ja opetuksen johdon yhteinen koulutuspäivä johtamisen ja työhyvinvoinnin tukemiseksi on toteutettu kevätkaudella 2025.
--	---	--

Lukiokoulutus

Tilivelvollinen: kasvatus- ja opetusjohtaja Mia Mattila

Lukiokoulutuksen tehtävänä on laaja-alaisen yleissivistyksen vahvistaminen. Yleissivistys koostuu arvoista, tiedoista, taidoista, asenteista ja tahdosta, joiden avulla opiskelija oppii ajattelemaan itsenäisesti ja kriittisesti sekä toimimaan vastuullisesti, myötätuntoisesti, yhteisöllisesti ja menestyksekkäästi. Lukio-koulutuksella on opetus- ja kasvatustehtävä, ja opintojen aikana opiskelija rakentaa identiteettiään, ihmiskäsitystään, maailmankuvaansa ja -katsomustaan sekä paikkaansa maailmassa.

Lukiokoulutus rakentuu perusopetuksen oppimäärälle. Se antaa yleiset jatko-opintovalmiudet yliopistoihin, ammattikorkeakouluihin ja lukion oppimäärään perustuvaan ammatilliseen koulutukseen. Lukiossa hankittuja tietoja ja taitoja osoitetaan lukion päättötodistuksella, ylioppilastutkintotodistuksella, lukiodiplomeilla ja muilla näytöillä. Lukiokoulutus ohjaa opiskelijaa tulevaisuuden suunnitelmien laadintaan ja elinikäiseen oppimiseen.

Oriveden lukio on Oriveden seudun (Orivesi, Juupajoki) yleissivistävää toisen asteen opetusta antava oppilaitos. Oriveden lukiossa on yleislinja sekä valtakunnallinen kirjoittajalukio, jonka opetuksen järjestämisessä tehdään asiantuntijayhteistyötä. Lukiossa on lisäksi lentopallopainotuslinja yhteistyössä Oriveden Ponnistuksen kanssa sekä urheilupainotukset. Oriveden lukio toimii samassa kiinteistökokonaisuudessa Oriveden yhteiskoulun vuosiluokkien 7–9 kanssa.

Tampereen seudun ammattiopisto Tredu järjestää Orivedellä ammatillista koulutusta nuorille sekä aikuisille. Oriveden lukio järjestää opetusta myös yhteisille kahden tutkinnon opiskelijoille.

Toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet	Toimenpide ja mittari	Toteutuminen
Vahvistamme elinvoimaamme - Orivesi on rohkeasti kehittyvä, investointeja houkutteleva ja tulevaisuutta ennakoiva kaupunki - Kaupungin joustava maankäyttö ja ketterät elinkeinopalvelut tuovat virtaa koko Orivedelle	Lukion houkuttelevuutta ja markkinointia lisätään. Markkinointi toteutetaan nuoria puhuttelevalla tavalla. - Lukion laajaa kansainvälisyysohjelmaa ja Unesco-koulustatusta käytetään markkinoinnissa. - Lukion kotisivut uudistetaan yhdessä elinvoimapalvelujen kanssa osaksi Oriveden kaupunkiorganisaation verkkosivuja. - Orivedellä perusopetuksen päättäneistä lukioon pyrkivistä vähintään 90 % valitsee oman lähilukion. - Lukion ja Yhteiskoulun yhteistyötä tiivistetään, jotta oman paikkakunnan perusopetuksen päättävät nuoret näkevät oman lähilukion mahdollisuudet.	<i>Toteutunut osittain.</i> Kansainvälisyydestä ja Unesco-toiminnasta on ollut sivun juttu keväällä OS:ssa ja muissa Pirmedioiden lehdissä ja verkkojulkaisuissa. Lukio toimii aktiivisesti mm. Unesco-kouluverkostossa ja saa sitä kautta valtakunnallista näkyvyyttä. Kotisivu-uudistus alkaa syyslukukaudella, ja yhteistyöstä on sovittu. Lukioon pyrkivistä paikalliseen lukioon hakeutui 69 %. Lukion ja Yhteiskoulun yhteistyötä on tiivistetty, esim. on järjestetty Taksvärkkipäivän yhteinen ohjelma, opettajien yhteistyömahdollisuuksia (esim. tuntien seuraaminen) on lisätty, lisäksi koulukampanjalla on yhteiset kv- ja globaalikasvatuksen tiimiorganisaatio.

	- Muualta tulevien opiskelijoiden määrä on vähintään 12.	Elokuussa aloittavista ensimmäisen vuosikurssin opiskelijoista 19 on tullut muualta.
Edistämme asukkaiden hyvinvointia - Turvaamme lasten ja nuorten hyvän kasvun ja oppimismahdollisuudet - Asukkaat ovat aktiivisia ja hyvinvoivia - Vilkas ja osallistuva yhteisö tekee Oriveden	Opetus- ja kulttuuriministeriö on myöntänyt Oriveden kaupungille valtionavustusta yhteisöllisen opiskeluhuollon edistämiseksi perusopetuksessa sekä lukiokoulutuksessa. - Edistetään lukion opiskelijoiden kiinnittymistä koulu-yhteisöön lisäämällä opiskelijoiden osallisuutta ja vaikutusmahdollisuuksia. - Opiskelijoiden ryhmäytymisen edistämässä hyödynnetään positive.fi-sivuston materiaalia. Innostetaan opiskelijoita osallistumaan kouluruokailuun. - Ruokailuun osallistumisprosentti paranee. - Ruokaraati-toimintaa kehitetään yhteistyössä ateriapalvelujen kanssa. Mittarina on opiskelijoiden vaikutusmahdollisuuksien lisääntyminen. - Käynnistetään hävikkiviikkotoiminta yhdessä opiskelijakunnan hallituksen kanssa. Opiskelijoiden liikkumista edistetään suunnitelmallisesti. - Järjestetään ohjattua väli-tuntiliikuntaa yhteistyössä kaupungin muiden toimijoiden tai kolmannen sektorin kanssa. - Toteutetaan liikunnallinen haastekisa yhdessä opiskelijakunnan hallituksen kanssa. Lukutaitoa ja lukemisen kulttuuria kehitetään. - Järjestetään abien lukuleiri yhdessä Oriveden nuorisopalveluiden, Etsivän nuorisotyön ja Oriveden seurakunnan kanssa. - Järjestetään vähintään yksi kirjailijavierailu. Edistetään yhteistyötä paikallisen elinkeinoelämän kanssa.	<i>Toteutunut.</i> Monialainen yhteisöllinen opiskelu-huoltoryhmä on kokoontunut säännöllisesti, ja siihen on osallistunut myös opiskelijakunnan edustus. Mieli Ry:n ja Positiiven materiaalia on käytetty yhteisöllisessä opiskelu-huoltotyössä ja ryhmäytymisen edistämässä. Ryhmäytymisen avuksi on laadittu opettajien materiaalipaketti. <i>Toteutunut osittain.</i> Ruokailuun osallistumisen seurantaloksia ei ole vielä kevätlukukaudelta. Ruokaraati on kokoontunut, ja näin opiskelijoiden vaikuttamismahdollisuudet ovat lisääntyneet. Raadissa on ollut esim. tulevien kouluruokien maistelua. Seuraava Ruokaraati on syysloman jälkeen. Hävikkiviikkotoiminta on aloitettu kevätlukukaudella. <i>Toteutunut osittain.</i> Liikkumista on edistetty sekä paikallisesti että seudullisesti Liikkuva opiskelu -ohjelmalla. Paikallisesti on järjestetty esim. darts- sekä kuntoporraskisa. <i>Toteutunut osittain.</i> Abien lukuleirin idea oli hyvä, mutta vain yksi opiskelija ilmoittautui. Leiri ei toteutunut. Kirjailijavierailu suunniteltiin, mutta se peruuntui kirjailijan esteen vuoksi. <i>Toteutunut osittain.</i>

	- Järjestetään tutustumiskäynti tai yrittäjävierailu. Hyödynnetään seudullista verkkotarjontaa opintojaksojen opiskelussa erityisesti pienten ryhmien osalta. Tutkintoon valmentavaa koulutusta (Tuva) ja yhteistyötä kehitetään yhdessä Tredun Oriveden toimipisteen kanssa. Tuva-työryhmä kokoontuu säännöllisesti. - Kaikki perusopetuksen päättävät nuoret jatkavat toisella asteella tai tutkintoon valmentavassa koulutuksessa. - Kaksoistutkinto-opiskelijoiden määrä nousee aikaisemmasta (viime vuosina kaksoistutkintoa on suorittanut 0–2 opiskelijaa).	Paikallinen yrittäjävierailu on sisältynyt sijoittajaopintopakettiin. Lisäksi on vierailtu Pirkanmaan käräjäoikeudessa, Poliisimuseossa sekä Lenin-museossa. <i>Toteutunut osittain.</i> Yksittäisiä opintojaksoja on opiskeltu verkkotarjontien kautta mm. vaihtojen aikana. Tuva-työryhmä on kokoontunut. Kaikki perusopetuksen päättävät ovat saaneet opiskelupaikan. Kaksoistutkinto-opiskelijoita on 1. vuosikurssilla kolme ja toisella vuosikurssilla yksi.
Johdamme innovatiivisesti ja kestävästi - Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi ovat johtamisen keskiössä - Uudistamme johtamista ja toimimme suunnitelmallisesti ja taloudellisesti	Oriveden kaupunki on saanut valtionavustusta innovatiivisten oppimisympäristöjen edistämiseksi lukio-koulutuksessa. Hankkeen teemana on digitaalinen ja monitieteinen lukio, ja sen avulla edistetään opettajien tieto- ja viestintäteknologista osaamista. - Mittarina on eri oppiaineita yhdistävän digitaalisen oppimisympäristön kehittäminen. Tavoitteena on saada Okka-säätiön kestävä kehityksen sertifikaatti. Tarjoamme lukion henkilöstölle aktiivisesti lisä- ja täydennyskoulutusmahdollisuuksia. Kannustamme erityisesti Osakkeen koulutusten hyödyntämiseen.	<i>Toteutunut.</i> Materiaalit ovat valmistuneet: - Lukion opetussuunnitelman mukaiset oppiainerajoja ylittävät tehtävät eri oppiaineyhdistelmissä - Opetuksen ja varhaiskasvatuksen tekoälysuositukset - Tietosuoja-asiat - Unesco-tiimin sivusto. <i>Toteutunut osittain.</i> Henkilöstö on vastannut kyselyyn. Okka-säätiö on analysoinut tulokset, ja ne on käsitelty henkilöstökokouksessa. Tulosten pohjalta on luotu kehittämissuunnitelma, ja syksyllä on Okka-säätiön arviointitilaisuus. <i>Toteutunut.</i> Osakkeen koulutuksiin on osallistuttu yli kuntaosuuden. Oriveden laskennallinen koulutuspäiväosuus on 2,2 %, ja tavoite on toteutunut jo kesäkuun loppuun mennessä.

	- Tavoitteena on hyödyntää Osakkeen koulutuksia vähintään kuntaosuuden verran. Henkilöstön hyvinvointia ja työkykyä tuetaan suunnitelmallisella, määrätietoisella ja inhimillisellä johtamisella. Koulujen johtamistyötä kehitetään systemaattisesti ja pitkäkestoisesti. - Kehitetään opetushenkilöstön mentorointijärjestelmä. - Toteutetaan kasvatuksen ja opetuksen johdon yhteiset kehittämispäivät johtamistyön tukemiseksi.	<i>Toteutunut osittain.</i> Mentorikoulutuksiin on osallistunut kaupunkitasoisesti kolme opettajaa eri kouluista. Mentorointityön rakennetta kehitetään syyslukukaudella. Kasvatuksen ja opetuksen johdon yhteinen koulutuspäivä johtamisen ja työhyvinvoinnin tukemiseksi on toteutettu kevätkaudella 2025.
--	--	---

HYVINVOINTI- JA ELÄMÄNLAATULAUTAKUNTA

	TA 2025	Muutos	TA+muutos	Toteutuma	Poikkeama	Tot %
Toimintatuotot	581 460		581 460	385 279	-196 181	66,0
Toimintakulut	-5 466 490		-5 466 490	-2 636 848	-2 829 692	48,0
Toimintakate	-4 885 030		-4 885 030	-2 251 569	-2 633 511	46,0
Poistot ja arvonalentumiset	-86 450		-86 450	-68 909	-17 541	80,0
Laskennalliset erät						
Tilikauden yli-/alijäämä	-4 971 480		-4 971 480	-2 320 479	-2 651 051	47,0

Hyvinvointipalvelut

Tilivelvollinen: hyvinvointijohtaja Tuija Peurala

Hyvinvointi- ja elämänlaatupalvelujen palvelualueen keskeisin yhteinen tavoite on kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen tarkoittaa toimia, joilla ylläpidetään ja parannetaan väestön terveyttä, hyvinvointia, osallisuutta sekä työ- ja toimintakykyä. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä säädetään mm. kuntalaissa ja kyse on kunnan yhdestä lakisääteisestä perustehtävästä. Monialainen, onnistunut hyvinvoinnin edistäminen edellyttää toimivia rakenteita, osaamista, riittäviä palveluja ja hyvinvoinnin edistämistyön resursointia. Myös järjestöillä, yhdistyksillä sekä seuroilla on merkittävä rooli hyte-työssä, ja kolmannen sektorin toimijat ovatkin palvelualueen keskeinen yhteistyökumppani.

Hyvinvointi- ja elämänlaatulautakunnan tehtävänä on järjestää kansalaisto-, kirjasto-, kulttuuri-, liikunta-, nuorisotyön ja etsivän nuorisotyön palvelut sekä taiteen perusopetuksen palvelut. Lautakunta vastaa myös työllisyyspalvelujen tilaamisesta Tampereen seudun työllisyysalueelta, hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen koordinaatiosta sekä toimii ehkäisevästä päihdetyöstä vastaavana kuntalain mukaisena toimielimenä. Hyvinvointi- ja elämänlaatulautakunta toimii myös kansalaisopistotoiminnan

yhteistoiminta-aluetta (Juupajoki, Kuhmoinen, Orivesi) koskevassa päätöksenteossa kuntien yhteisenä toimielimenä.

Hyvinvointipalvelujen tulosalue sisältää hyvinvointi- ja elämänlaatupalvelualueen johto- ja toimistopalvelut, lautakunnan sekä vanhus- ja vammaisneuvostojen kustannukset, maahanmuuttopalvelut, työllisyyspalvelut sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen koordinointiin liittyvät tehtävät.

Toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet	Toimenpide ja mittari	Toteutuminen
Vahvistamme elinvoimaamme - Orivesi on rohkeasti kehittyvä, investointeja houkutteleva ja tulevaisuutta ennakoiva kaupunki - kaupungin joustava maankäyttö ja ketterät elinkeinopalvelut tuovat virtaa koko Orivedelle	Työllisyyspalvelut: -Yhteistyö Tampereen kaupungin kanssa toimii saumattomasti -Työttömyysaste laskee (vertailuna kehyskuntien ja koko Pirkanmaan vastaava luku) -Nuorten ohjaamo -toiminnan käynnistyminen (kävijämäärät)	- Yhteistyö Tampereen kanssa käynnistynyt, palvelujen yhteensovittamisen suunnitelma tehty, työryhmät käynnistyneet. - Työttömyysaste Orivedellä on laskenut alkuvuodesta (tammikuu 11,5 %), Pirkanmaalla ja koko maassa työttömyysaste on hieman noussut vuoden 2025 aikana (6/2025: koko maa 12,2 %, Pirkanmaa 12,1 %, Orivesi 9,9 %) - Ohjaamo-toiminta käynnistynyt 2/2025, avoinna tiistaisin klo 12-15, yksittäisiä kävijöitä.
Edistämme asukkaiden hyvinvointia - Turvaamme lasten ja nuorten hyvän kasvun ja oppimismahdollisuudet - Asukkaat ovat aktiivisia ja hyvinvoivia - Vilkas ja osallistuva yhteisö tekee Oriveden	Etsivä nuorisotyö toimii asiakaslähteisesti ja laadukkaasti, asiakkaat pääsevät palveluun ilman jonotusta -ohjattujen ja tavoitettujen nuorten määrä ja %-osuus ikäryhmästä (vertailuna Pirkanmaan %-osuus) -mistä lähetetty ja mihin ohjattu (vertailuna Pirkanmaan vastaavat luvut) -sosiaalisen vahvistumisen mittari (vertailuna koko Suomen tulokset) Hyte-kerroin, joka koostuu 15 indikaattorista, paranee vuosittain ja Oriveden tulos on Pirkanmaan keskiarvon yläpuolella. Hyvinvointisuunnitelman v. 2022-2025 tavoitteiden toteutuminen. Tavoitteiden toteutumista seurataan vuosittain hyvinvointitilinpäätöksessä. Uusi hyvinvointisuunnitelma laaditaan vuoden 2025 aikana.	Etsivä nuorisotyö tavoittanut 1-6/2025 69 nuorta, joista asiakkuus alkoi 65:llä. Nuorista 31 % ohjautui työllisyyspalveluista, 20 % nuoren/vanhemman tms. suoran yhteydenoton kautta, 17 % oppilaitoksista ja 14 % sote-palveluista. Asiakkuus päättynyt 24 nuorella, heistä 33 % siirtyi työhön tai työllistämistä edistävään palveluun, 33 % päätyi henkilökohtaiseen syyhyn (esim. muutto) ja 17 % siirtyi kuntoutukseen tai sote-palveluihin. Sovari tietoja tai muiden kuntien vertailutietoja ei käytettävissä. Vuonna 2024 hyte-kerroin 65 (vuonna 2023: 66). Laaja hyvinvointikertomus vuosilta 2022-2024 käsitelty valtuustossa 16.6.2025. Uuden suunnitelman laadinta aloitetaan elokuussa 2025.

	Mahdollistetaan vanhus- ja vammaisneuvoston aktiivinen toiminta (kokousten/tapahtumien määrä, talousarvion toteutuminen).	Vanhus- ja vammaisneuvostoilla on ollut kummakin kaksi kokousta alkuvuonna.
Johdamme innovatiivisesti ja kestävästi - Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi ovat johtamisen keskiössä - Uudistamme johtamista ja toimimme suunnitelmallisesti ja taloudellisesti	Koko palvelualue: Palvelualue omalta osaltaan toteuttaa työhyvinvoinnin kehittämisohjelman toimenpiteitä ja raportoi tulokista Työhyvinvointikyselyn tulokset paranevat (vastaajien lukumäärä ja kyselyn tulokset kehittyvät positiivisesti, vuosi 2024 ensimmäinen vertailuvuosi) Sairauspoissaolopäivät vähenevät (pvä/hlö, kehitys edellisistä vuosista, vertailu koko kaupungin ka.) Henkilöstön koulutuksiin osallistuminen (osallistujien määrä, koulutuksien määrä/hlö, vertailu koko kaupungin ka.)	Palvelualue on aktiivisesti mukana toteuttamassa kehittämisohjelman toimenpiteitä oman palvelualueen osalta. Kaupungin työhyvinvointikyselyä ei ole tehty v. 2025 216 työpäivää, 26 hlöä. Poissaoloprosentti 3,0. (Vuonna 2024: 233 työpäivää, 23 hlöä. Poissaoloprosentti 4,02) Koulutuksia yhteensä 45 työpäivää, osallistujia 11 hlöä.

Elämänlaatupalvelut

Tilivelvollinen: hyvinvointijohtaja Tuija Peurala

liikuntapalvelut: liikuntapäällikkö Roope Marski 31.5.2025 asti

Elämänlaatupalvelujen tehtävänä on luoda edellytyksiä ja tukea ihmisten yhtäläisiä mahdollisuuksia lisätä hyvinvointiaan eri tavoilla kirjastopalveluiden, kansalaisopiston, kulttuuripalveluiden, liikuntapalveluiden ja nuorisopalveluiden kautta yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. Elämänlaatupalvelut tekevät paikallista ja seudullista yhteistyötä luoden Orivedelle laadukkaita ja kattavia hyvinvointipalveluita taloudellisesti ja tehokkaasti. Elämänlaatupalvelut tarjoavat ja ylläpitävät kuntalaisille harrastuspaikkoja ja -mahdollisuuksia koko elinkaari huomioiden. Palveluita suunniteltaessa ja toteutettaessa otetaan huomioon saavutettavuus, tasavertaisuus sekä osallisuuden periaatteet.

Toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet	Toimenpide ja mittari	Toteutuminen
Vahvistamme elinvoimaamme - Orivesi on rohkeasti kehittyvä, investointeja houkutteleva ja tulevaisuutta ennakoiva kaupunki - kaupungin joustava maankäyttö ja ketterät elinkeinopalvelut tuovat virtaa koko Orivedelle	Elämänlaatupalvelut järjestävät eriikäisille kuntalaisille aktiviteetteja, ovat mukana muiden palvelualueiden/3.sektorin toiminnassa/tapahtumissa sekä kehittävät aktiivisesti myös omaa toimintaansa sekä näkyvyyttä - Tapahtumien määrä - Hankkeiden määrä - Palvelukeskusten väliset yhteiset projektit - Yhteistyö 3. sektorin kanssa	Tapahtumia järjestetty/tuettu runsaasti alkuvuoden aikana Hankkeet: - nuorisotyö koulussa - Harrastamisen Suomen malli - Liikkuva koulu / MOVE - Oskon eart -kestävää tulevaisuutta - Osko: Priima -tulevaisuushanke - Osallistava Oriveden seudun kansalaisopisto Erasmus-hanke - Opintoseteliavustus -hanke

	- Investoinnit <i>Kulttuuripalvelut:</i> - olemme osallisia kulttuuripalveluiden seudullisessa kehittämistoiminnassa (esim. operaatio Pirkanmaa, mikäli hanke toteutuu) <i>Kansalaisopisto:</i> - vahvistamme kaupungin elinvoimaa tarjoamalla ja mahdollistamalla kiinnostavia ja innostavia harrastusmahdollisuuksia ja tapahtumia kuntalaisille <i>Liikuntapalvelut:</i> - virkistys- ja vapaa-aika-alueiden investoinneissa kiinnitetään huomiota alueiden vetovoimaan ja käytön matalaan kynnykseen - tiedotuksen lisääminen ja kehittäminen (mm. some-kanavat)	<i>Kulttuuripalvelut:</i> Olemme kuntien kulttuuriverkoston (operaatio Pirkanmaa) jäseniä 1.1.2025 alkaen ja sopimus on tehty kolmeksi vuodeksi. Osallistumme valtakunnalliseen Elinvoimaa kulttuurista verkostoon kesäkuusta alkaen. Osallistumme laajasti kulttuurihyvinvoinnin yhteistyön verkostoihin. <i>Kansalaisopistopalvelut:</i> Kansalaisopiston kansalaistaitojen kurssivalikoima, yleisluennot, opintopistekurssit ja taiteen opetus monipuolisesti lisäävät kuntalaisten hyvinvointia ja kaupungin veto- ja pitovoimaa. <i>Kirjastopalvelut:</i> Kirjasto on osallistunut yhteiskoululla Lukuviikkoon ja liikuntahallilla MLL:n vappuriehaan. Paikalliset toimijat ovat saaneet käyttää kirjastotilaa tapahtumien järjestämiseen. PIKI-yhteistyö: Orivesi on mukana ohjausryhmässä, e-kirjaston palaute-ringissä, kokoelmatiimissä sekä verkkokirjaston sisällöntuotannossa. <i>Uutena:</i> Yhteistyö Tampere/Teerentaival-reitissä, Kangasala/Vesijärven melontareitti sekä gravel-pyöräilyreitit lähikuntien kanssa. Liikuntapalveluille perustettu somekanavat ja niiden sisällön tuotantoon nimetty vastuhenkilö. Ulkoliikuntapaikoille/retkeily- ja virkistysalueille otettu käyttöön nettipohjainen työkalu, jonka kautta käyttäjät näkevät olosuhteet ja voivat jättää vikailmoituksia sekä palautetta.
Edistämme asukkaiden hyvinvointia - Turvaamme lasten ja nuorten hyvän kasvun ja oppimismahdollisuudet - Asukkaat ovat aktiivisia ja hyvinvoivia	Elämänlaatupalvelut tarjoavat kaiken ikäisille kuntalaisille matalan kynnyksen saavutettavia ja laadukkaita hyvinvointia edistäviä palveluita <i>Nuorisopalvelut:</i> - Nuorisopalvelujen toiminta (leirit/retket/nuorisotalo kävijämäärän kehitys)	<i>Nuorisopalvelut:</i> leirit: 3 leiriä, 46 osallistujaa retkiä/tapahtumia: 24 kpl Nuorisovaltuusto kokoontui kevään aikana viisi kertaa sekä lisäksi nuvan hallitus/aloitetyöryhmä kolme kertaa. <i>Kirjasto:</i> Kävijät 35 768 (-8 262)

- Vilkas ja osallistuva yhteisö tekee Oriveden	- Nuorisovaltuuston toiminta/aloitteet <i>Kirjasto:</i> -Kirjaston kävijä- ja lainausmäärien kehitys - Lukukoira toiminnan kehittäminen (lapset, maahanmuuttajat), kävijämäärä - Taidelainaamon käynnistäminen, lainausmäärien kehitys <i>Kansalaisopistopalvelut:</i> -kurssimaksut korottuvat maltillisesti - oppilasmäärän ylläpitäminen ja kasvattaminen mahdollisuuksien mukaan - taiteen perusopetuksen opetus-suunnitelmien päivittäminen ja tuntiresurssin tarkistaminen - oppilastietojen Koskeen viemisen käynnistäminen <i>Kulttuuripalvelut:</i> - Toteutamme Oriveden kaupungin kulttuuristrategian mukaista toimintaa ja noudatamme Pirkanmaan alueellisen kulttuurihyvinvointisuunnitelman suosituksia - Kaiku-kortti pilotin toteutus <i>Liikuntapalvelut:</i> Tuemme kuntalaisia liikunnallisessa elämäntavassa -ohjatut ryhmät (kpl, asiakasmäärä), -liikuntaneuvonta (asiakasmäärä), -liikuntapaikkojen kävijämäärät -liikuntavälineiden lainausmahdollisuus -MOVE-mittaukset kehittyvät positiiviseen suuntaan (yhteinen opetuspalvelujen kanssa)	Lainat 72 124 (-1 759) Kävijämäärässä on huomioitava, että vuoden 2024 ensimmäisellä puolikkaalla luvussa on mukana presidentinvaaleissa ja eurovaaleissa äänestäneet. Taidelainaamo aloitti toimintansa vuoden alussa, lainattavia teoksia on 14 kpl, lainoja on 8. <i>Kansalaisopistopalvelut:</i> Kansalaisopiston kurssimaksut korottuvat n. 5 %. Kansalaistaitokurssit ja yleisluennot ovat maksuttomia. Lasten ja nuorten opetuksessa käytössä ovat sisaralennukset ja vapaaoppilaspaikat. Kansalaisopisto on kaikukortti-kohde. Taiteen perusopetuksen opetus-suunnitelmat on päivitetty ja koskitietovarantoon suoritusmerkintöjen vieminen on mahdollistettu. Osallistujia kevtälukukaudella 1429 (kevät 2024 1306) <i>Kulttuuripalvelut:</i> Olemme toteuttaneet kulttuuristrategian mukaista kulttuuritoimintaa ja kulttuurihyvinvoinnin edistäminen kaikukortti- ja kulttuurikaveritoiminnan muodoissa. Tapahtumakokonaisuuksia 1-6/2025 n.30 Kävijät 1-6/2025 (1-6/2024) ohjatut ryhmät 43: 5644 (43: 5538) liikuntaneuvonnan asiakkaat 15 (5) uimahalli: 23 529 (24: 24 884) liikuntahalli: 39 087 (24: 39 142) liikuntavälineiden lainaus toteutetaan yhteistyössä kirjastopalvelun kanssa
Johdamme innovatiivisesti ja kestävästi - Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi ovat johtamisen keskiössä - Uudistamme johtamista ja toimimme suunnitelmallisesti ja taloudellisesti	- Tarjoamme resurssien puitteissa harjoittelu-, työkokeilu- sekä oppisopimuspaikkoja (kpl/vuosi) - Toiminnan nettokustannus/asukas (asukasluku 8860, huom. luvut ovat suuntaa-antavia. Sisäiset vuokrat on huomioitu laskennassa talousarvion	Harjoittelu-, työkokeilu- ja oppisopimuspaikkoja 5 kpl kesätyöntekijöitä 15 kpl Kustannuslaskelmat per asukas toimintakatteesta: liikuntapalvelut: 76 €/as. (2024: 73,72 €/asukas), yksikkökohtaiset luvut raportoidaan tilinpäätöksen yhteydessä.

	perustella, koska todelliset vuokra-kustannukset eivät ole olleet käytettävissä) Asiakaskokemusta kehitetään; perustetaan asiakasraati, kerätään asiakaspalautetta esim. sähköisen kyselyn avulla Turvallisemman tilan periaatteiden laatiminen ja käyttöönottoaminen Laaditaan nuorisotyön perussuunnitelma (NUPS) vuosien 2025-2026 aikana Laaditaan liikuntaohjelma vuosien 2025-2026 aikana Osallistutaan aktiivisesti seutuyhteistyöhön. -seutukunnan yhteiset projektit; reitistöt, mobiilipalvelut, ohjausryhmät	kirjasto: 23 €/as. (2024: 26,35 €/as) kansalaisopisto: 28 €/as. (2024: 33,19 €/as) kulttuuri: 4 €/as. (2024: 4,68 €/as) nuorisotyö: 15 €/as. (2024: 12,43 €/as) - liikuntapaikkakysely seuroille/yhdistyksille - OSKO:n kurssipalautekysely - OSKO:n kurssitoivekysely kuntalaisille Toteutetaan syyskaudella. Laaditaan vuoden 2026 aikana. Liikuntapaikkasuunnitelma valmistuu vuoden 2025 aikana ja liikuntaohjelma vuoden 2026 aikana. Toteutuu
--	---	--

Selvitys lautakunnan alaisen toiminnan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä

Palvelualueen riskikartoitus on päivitetty toukokuussa 2025, eikä riskien tai niiden hallintakeinojen osalta ole tullut muutoksia vuodesta 2024. 1.1.-30.6.2025 ei ole ollut tapahtunut sellaisia onnettomuuksia, läheltä piti-tilanteita tms., jotka vaikuttaisivat riskiarvioon.

Pieni henkilöstömäärä edellyttää kaikilta palvelualueen työntekijöitä/viranhaltijoilta laajaa osaamista sekä perehtymistä myös muiden työtehtäviin (mm. akuutit sijaistukset). Pätevien sijaisten saaminen voi olla hankalaa ja pahimmillaan palvelupisteitä joudutaan sulkemaan, sovittuja asiakasajoja siirtämään myöhemmäksi tai toisen työntekijän/viranhaltijan hoidettaviksi. Epäpätevien sijaisten tai henkilöstövajeen vuoksi riskinä voi olla osassa työyksiköistä myös kasvanut vahinko- tai tapaturmariski. Ikääntyneet kiinteistöt ja talotekniikka sekä lisääntynyt ilkivalta voivat aiheuttaa myös äkillisiä sulkua palvelutuotantoon sekä ennakoimattomia kustannuksia.

Elämänlaatupalvelujen osalta taloudellisena riskinä on, että nykyisessä taloustilanteessa kuntalaiset vähentävät palvelujen käyttöä ja tämän myötä tuloja kertyy aiempaa vähemmän. Työllisyyspalvelujen osalta talousriski voi konkretisoitua työttömyysasteen kasvaessa, jolloin kuntalaisten palvelujen tarve sekä kunnan maksama työttömyysturvan kuntaosuus kasvaa.

TEKNINEN LAUTAKUNTA

	TA 2025	Muutos	TA+muutos	Toteutuma	Poikkeama	Tot %
Toimintatuotot	8 188 910		8 188 910	2 917 542	-3 140 608	48,0
Valmistus omaan käyttöön	37 950		37 950			
Toimintakulut	-8 128 410		-8 128 410	-3 245 189	-3 656 971	47,0
Toimintakate	98 450		98 450	-327 648	-516 362	39,0
Poistot ja arvonalentumiset	-3 305 780		-3 305 780	-1 368 046	-1 303 777	51,0
Laskennalliset erät						
Poistoeron muutos	48 860		48 860	24 229	-24 631	50,0
Tilikauden yli-/alijäämä	-3 207 330		-3 207 330	-1 671 464	-1 795 509	48,0

Teknisten palvelujen hallinto

Tilivelvollinen: tekninen johtaja Matti Vesava

Hallintopalveluiden tehtävänä on huolehtia tekniikka- ja ympäristöpalveluiden suunnittelu-, neuvonta-, toimisto- yms. tehtävien keskitetystä hoitamisesta ja toimintaedellytysten luomisesta eri tulosalueiden toiminnalle.

Hallintopalvelut -tulosalue sisältää seuraavat toiminnot:

Rakennusvalvonta ohjaa kaavoituksen toteutumista ja rakennetun ympäristön kehittymistä vastamalla rakentamisen neuvonnasta ja valvonnasta. Rakennusvalvonnan tehtävänä on huolehtia turvallisen, terveellisen, viihtyisän ja kauniin rakennuskannan muodostumisesta. Huomioon otetaan rakentajan, naapurin, ympäristön ja yhteiskunnan velvollisuudet ja oikeudet. Tähän pyritään ohjauksella, neuvonnalla, lupapäätöksillä ja valvonnalla siten kuin maankäyttö- ja rakennuslainsäädäntö edellyttää. Lisäksi rakennusvalvonnan tehtäviin kuuluu rakennuksia koskevat tarvittavat lausunnot, työvaihetarkastukset sekä valvontatehtävät.

Ympäristönsuojelun tehtävänä on hoitaa ympäristölupiin ja maa-aineslupiin liittyvät asiat sekä ympäristölainsäädännön mukaiset muut tehtävät kuten ilmoitus- ja valvonta-asiat. Lisäksi ympäristönsuojelu seuraa ympäristön tilaa ja tekee tiedottamista ja neuvontaa.

Yksityistieasiat Yksityistieavustuksiin liittyvät asiat.

Toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet	Toimenpide ja mittari	Toteutuminen
Vahvistamme elinvoimaamme - Orivesi on rohkeasti kehittyvä, investointeja houkutteleva ja tulevaisuutta ennakoiva kaupunki - kaupungin joustava maankäyttö ja ketterät elinkeinopalvelut tuovat virtaa koko Orivedelle	Valmistelemme yhdessä kaavoituksen kanssa uusien alueiden kunnallisteknisiä ratkaisuja. Joustava sähköinen rakentamisen lupamenettely ja asiakaslähtöinen neuvonta. Mittarina asiakaspalautteet. -Varaudumme kouluttautumalla mm. mahdollisiin lakimuutoksiin osallistumalla määrärahojen puitteissa tarjottavaan koulutukseen ja kurssituksiin.	Tekniikka- ja ympäristöpalvelualue ja kaavoitus ovat pitäneet säännöllisesti yhteisiä palavereja, joissa on käsitelty kummankin alan meneillään olevia hankkeita ja niiden toteuttamista. Uusi rakennuslaki ja kaupungin päivitetty rakennusjärjestys ovat työllistäneet rakennustarkastusta ja ympäristöpuolta.
Edistämme asukkaiden hyvinvointia		Katujen, kevyen liikenteenväylien ja yleisten alueiden talvikunnossapito

- Turvaamme lasten ja nuorten hyvän kasvun ja oppimismahdollisuudet - Asukkaat ovat aktiivisia ja hyvinvoivia - Vilkas ja osallistuva yhteisö tekee Oriveden	Turvalliset ja hyvin hoidetut kulkuyhteydet; mittarina asiakaspalaute Kuntalaiskyselyt tekniikan alan toiminnoista ja hankkeista.	onnistui varsin hyvin ja asiakaspalaute otettiin huomioon ja niistä annettiin palautetta myös kaupungin katuja hoitaville urakoitsijoille.
Johdamme innovatiivisesti ja kestävästi - Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi ovat johtamisen keskiössä - Uudistamme johtamista ja toimimme suunnitelmallisesti ja taloudellisesti	Työssä jaksaminen ja vähäiset pois- saolot. Yhteiset palaverit ja niissä esiin tulleet seikat ja asiat. Työntekijät mukaan suunnittelemaan ratkaisuja ja työtapoja.	Henkilöstön jaksamiseen ja työkyvyn ylläpitämiseen tulee jatkossa kiinnittää lisää huomiota. Tekniikka- ja ympäristöpalvelualueen esihenkilöt pitävät 2-3 kuukauden välein palaverin, jossa kukin esihenkilö tai oman alansa vastaava esittelevät senhetkistä ja tulevaa toimintaansa. Henkilöstön mukaanotto töiden suunnitteluun saisi olla laajempaa ja tiiviimpää.

Selvitys lautakunnan alaisen toiminnan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä

Palvelualueen riskiarviot on päivitetty toukokuussa ja merkittävimpinä riskeinä nähdään henkilöstön saatavuus sekä materiaali- ja ylläpitokustannusten nousu, joilla saattaa olla merkitystä palvelujen tuottamiseen sekä talousarvion määrärahojen noudattamiseen. Lisäksi palvelualueen riskeinä tunnistetaan kiinteistöjen kosteus- ja sisäilmaongelmat sekä vesihuollon turvaamisessa uhka pohjavesialueiden saastumisesta.

Tilapalvelu

Tilivelvollinen: kiinteistöpäällikkö Jaana Rajantaus 18.5.2025 asti,
tekninen johtaja Matti Vesava 19.5.2025 alkaen

Kiinteistöpäällikön tehtävänä on vastata tilapalvelujen tulosalueesta. Tilapalvelun tehtävänä on järjestää ja vastata kaupungin omistamien kiinteistöjen kiinteistönhuollosta, hoidosta ja korjauksista, vastata kaupungin vuokraamien huoneistojen ja kiinteistöjen hallinnasta sekä järjestää ateria- ja siivouspalvelut kaupungin palvelukeskuksille.

Palvelupäälliköllä on vastuu ateria- ja siivouspalveluiden palveluyksikön toiminnan kehittämisestä ja taloudesta, vastuu palveluyksikön henkilöstöasioista, vastuu palveluyksikön sisäisistä ja ulkoisista yhteistyömuodoista ja tiedottamisesta.

Tilapalvelu -tulosalue sisältää seuraavat toiminnot:

Kiinteistöhuollon tehtävänä on hoitaa, huoltaa ja pitää kunnossa kaupungin omistamat kiinteistöt sekä huoltaa sopimuksen mukaan kaupunkikonserniin kuuluvien yhtiöiden kiinteistöjä sekä vastata kaupungin vuokraamien huoneistojen ja kiinteistöjen hallinnasta.

Ateriapalvelun tehtävänä on tuottaa kaupungin palvelukeskusten asiakkaille sekä henkilöstölle ateriapalveluita.

Siivouspalvelun tehtävänä on tuottaa kaupungin palvelukeskusten kiinteistöihin siivouspalvelua.

Toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet	Toimenpide ja mittari	Toteutuminen
Vahvistamme elinvoimaamme - Orivesi on rohkeasti kehittyvä, investointeja houkutteleva ja tulevaisuutta ennakoiva kaupunki - kaupungin joustava maankäyttö ja ketterät elinkeinopalvelut tuovat virtaa koko Orivedelle	Kiinteistöjen kehittäminen yhdessä palvelualueiden ja käyttäjien kanssa heidän tarpeidensa mukaisesti omien ja kaupungille vuokrattujen kiinteistöjen osalta. Käyttäjäkyselyt ja palaute korjausurakoiden jälkeen. Tiedottaminen tilapalvelu kiinteistöjen tilojen vuokrausmahdollisuuksista. Tilojen vuokraustilanne näkyy netissä.	Oriveden kaupunki neuvotteli pitkään Pirhan kanssa tiettyjen SOTE-puolen kiinteistön jatkovuokraamisesta Pirhalle. TK:lle ja Särkännokille teetettiin Pitkän tähtäimen suunnitelmat (PTS) Uuden nuorisotilan rakentaminen aloitettiin toukokuussa kaupungintalolle ja mukana hankkeen suunnittelussa olivat myös käyttäjät. Tilojen vuokrauksen kehittäminen on työn alla. Kiinteistöstrategian päivitys on tehty ja se menee eri instanssien käsitteilyyn.
Edistämme asukkaiden hyvinvointia - Turvaamme lasten ja nuorten hyvän kasvun ja oppimismahdollisuudet - Aukkaat ovat aktiivisia ja hyvinvoivia - Vilkas ja osallistuva yhteisö tekee Oriveden	Turvataan kiinteistöjen turvalliset ja terveelliset työskentelyolosuhteet, joissa on hyvä tehdä töitä ja opiskella. Reagoidaan ripeästi olosuhteisiin, joilla on vaikutusta sisäilman laatuun kaupungin sisäilmaohjeistuksen mukaan. Kysely vuosittain tai tehdyn toimenpiteen jälkeen.	Kaikkiin ongelmakohtiin pyritään tarttumaan ripeästi ja tehokkaasti; mm sisäilma- ja kosteusasiat Kysely pyritään toteuttamaan ensi vuoden alussa.
Johdamme innovatiivisesti ja kestävästi - Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi ovat johtamisen keskiössä - Uudistamme johtamista ja toimimme suunnitelmallisesti ja taloudellisesti	Sairauspoissaolojen vähentäminen työhyvinvointia lisäämällä. Eduhousen koulutukset esihenkilöille. Jokainen esihenkilö suorittaa vuosittain vähintään kaksi omassa työssä tarvittavaa koulutusta. Henkilöstön työn kannalta tarvittavat koulutukset ja pätevyydet ajan tasalla.	Työpaikkaselvitysten kautta pyritään parantamaan mm. työnhyvinvointia. Kaikkiin henkilöstöä koskeviin asioihin pyritään tarttumaan ripeästi ja kaupungin ohjeistuksen mukaan. Koulutusjaksot ovat olleet vähäisiä.

Kunnallistekniikka

Tilivelvollinen: kunnallistekniikan päällikkö Mika Kuivanen

Kunnallistekniikan tulosalue sisältää seuraavat toiminnot:

Liikenneväylät ja konekeskus -tulosyksikkö huolehtii kaupungin katuverkon ylläpitämisestä, suunnittelusta ja rakentamisesta. Toiminnan toteuttamiseen käytetään kaupungin omaa konekeskusta ja henkilöstöä sekä paikallisten yrittäjien palveluita. Tulosyksikkö huolehtii myös kaupungin vesihuoltoverkoston kunnossapidosta ja rakentamisesta.

Puistot ja yleiset alueet -tulosyksikkö vastaa julkisten viheralueiden ja leikkikenttien suunnittelusta ja hoidosta. Tähtiniemen jätevedenpuhdistamon kompostoidusta jätevesilietteestä jatkojalostetaan multaa viherrakentamiseen ja myyntiin. Tulosyksikkö huolehtii myös kaupungin matonpesupaikoista ja pieneläinhautausmaasta.

Kunnallistekniikan vastuulla on romuajoneuvoista huolehtiminen ja roskaantuneiden alueiden siistiminen.

Toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet	Toimenpide ja mittari	Toteutuminen
Vahvistamme elinvoimaamme - Orivesi on rohkeasti kehittyvä, investointeja houkutteleva ja tulevaisuutta ennakoiva kaupunki - kaupungin joustava maankäyttö ja ketterät elinkeinopalvelut tuovat virtaa koko Orivedelle	Kunnallistekniikka luo yhdessä kaa-voituksen kanssa yrityksille helposti lähestyttäviä, rakenteeltaan toimivia ja sijainniltaan kiinnostavia toimitilaluolia Hyvin hoidettu ja toimiva viherympäristö lisää alueen houkuttelevuutta ja parantaa alueen imagoa Leikkipaikkojen ja puistojen suunnitelmallinen kehittäminen Tyytyväisyyskyselyt, esittelyt somessa	Yhteisiä palaverieita on ollut useita. Kaupunkiympäristöön, sen ylläpitoon ja kehittämiseen panostetaan edelleen tehokkaasti vaikka henkilöstöresurssit ovat pienemmät kuin aikaisempina vuosina. Hankkeita pyritään esittelemään eri viestintäkanavien kautta.
Edistämme asukkaiden hyvinvointia - Turvaamme lasten ja nuorten hyvän kasvun ja oppimismahdollisuudet - Aukkaat ovat aktiivisia ja hyvinvoivia - Vilkas ja osallistuva yhteisö tekee Oriveden	Kuntalaisten osallistaminen puistojen ja viheralueiden suunnitteluun sekä kunnossapitoon->kuntalaissyksely Kävelyn ja pyöräilyn edistämishjelman jalkauttaminen Turvallisuuskohteet Kunnallistekniikan vuoden 2025 työkohteista kartta/tiedot nettisivuille. Isompiin kohteisiin yleisötilaisuus	Yhteistyö eri alueiden asukkaiden kanssa on ollut pääsääntöisesti hyvää vaikka joskus palaute on ollut myös negatiivistakin. Vieraslajien torjuntaa tehdään kaupungin omilla alueilla sen mukaan kun työvoimaa riittää. Niin kuin muissakin kunnissa, kaupunkilaisia kannustetaan itsenäisesti tuhoamaan vieraslajeja mm.omilta mailtaan. Tilaisuuksia on pidetty ja kaupunkilaisia kuultu eri työkohteissa ennen kuin urakat ovat alkaneet.

Johdamme innovatiivisesti ja kestävästi - Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi ovat johtamisen keskiössä - Uudistamme johtamista ja toimimme suunnitelmallisesti ja taloudellisesti	Koulutuksen lisääminen koko kunnallistekniikan henkilöstölle Kunnallistekniikan uudistaminen työmenetelmien sekä materiaalivarojen osalta huomioiden talous sekä ympäristövaikutukset. Yhteistyöt koululaitosten kanssa	Erilaiset tapahtumat, messut ja muu koulutus. Tässä on työskarkaa mutta myös mahdollisuuksia joita pitää hyödyntää tehokkaasti ja asiallisesti.
---	---	--

Vesihuoltolaitos

Tilivelvollinen: vesilaitos, LVI-tekniikko Esko Mäntysaari;
viemärlaitos, puhdistamonhoitaja Markku Suhonen
verkosto, kunnallistekniikan päällikkö Mika Kuivanen

Vesihuoltolaitoksen tehtävänä on järjestää raakaveden ottamistoiminnan ja hyvälaatuisen talousveden toimittamisen kuluttajille sekä järjestää jätevesien vastaanoton ja niiden puhdistamisen ympäristölle vaarattomaan muotoon. Vesihuoltolaitoksen tehtävänä on lisäksi ylläpitää ja saneerata rakennettuja vesi- ja viemäriverkostoja sekä rakentaa yhteiskunnan tarpeisiin vesi- ja viemäriverkostoa.

Vesihuoltolaitoksen tulosalue sisältää seuraavat toiminnot:

Vesihuoltolaitoksen yleisjohtossa hoidetaan vesihuoltolaitoksen liittymissopimusasiat, laskutusasiat ja asiakaspalvelu.

Vesilaitoksen toiminta sisältää raakaveden ottamisen pohjavedenottoa, veden neutraloinnin Hirsilän vedenkäsittelylaitoksella ja jakelun toiminta-alueen kuluttajille, osaan Eräjärven Seudun Vesi- osuuskunnan verkostoa sekä Kangasalan kunnassa toimivalle Ponsan vesiosuuskunnalle. Raakavesi otetaan pääsääntöisesti Kiviharjun ja Yrösjoen pohjavedenottoa. Vesilaitoksella on käytettävissä kaksi varavedenottoa ja runkoputkiyhteys Juupajoen kunnan Huikonkankaan vedenottoon.

Viemärlaitoksen toiminta sisältää laitoksen verkostoon liittyneiden kiinteistöjen jätevesien vastaanoton, johtamisen ja puhdistamisen ympäristölle vaarattomaan muotoon. Viemärlaitos ottaa vastaan Tähtiniemen jätevedenpuhdistamolla asumisessa syntyviä sako- ja umpikaivolietettä, jotka puhdistetaan ympäristölle vaarattomaan muotoon.

Toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet	Toimenpide ja mittari	Toteutuminen
Vahvistamme elinvoimaamme - Orivesi on rohkeasti kehittyvä, investointeja houkutteleva ja tulevaisuutta ennakoiva kaupunki - kaupungin joustava maankäyttö ja ketterät elinkeinopalvelut tuovat virtaa koko Orivedelle	Otamme huomioon kuntalaisaloitteet vesi- ja viemäriinjojen suunnittelun ja rakentamisen yhteydessä. Määrärahojen puitteissa laajennamme vesi- ja viemärlaitosverkostoa.	Uusia aloitteita ei ole tullut. Peruskorjaukset ja korjaukset teetetään urakoiden kautta ja/tai osin omana työnä
Edistämme asukkaiden hyvinvointia	Laadukkaan talousveden tuottamisen ja vedenjakelu	Vesivuotoja on ollut varsin vähän 2-3 kpl

- Turvaamme lasten ja nuorten hyvän kasvun ja oppimismahdollisuudet - Asukkaat ovat aktiivisia ja hyvinvoivia - Vilkas ja osallistuva yhteisö tekee Oriveden	Talousveden laatuvaatimusten täytyminen Vesilaitoksen toimintahäiriöiden määrä: >50 liittyjää koskeva jakeluhäiriö enintään 2 kpl/v <50 liittyjää koskeva jakeluhäiriö enintään 8 kpl/v Jätevedenpuhdistamon tarkkailutulokset ovat hyvät ja lupavaatimukset täyttävät.	Ylävesisäiliö on edelleen ollut pois käytöstä Hirsilään Yrösjoelle vedenkäsittelylaitokselle asennettiin varavoimakone. Puhdistamon tulokset ovat olleet korkeatasoiset
Johdamme innovatiivisesti ja kestävästi - Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi ovat johtamisen keskiössä - Uudistamme johtamista ja toimimme suunnitelmallisesti ja taloudellisesti	Henkilökunnan osaamisen ylläpitäminen ja henkilöstön tasapuolinen kohtelu. -Ylläpidämme henkilökunnan osaamista osallistumalla määrärahojen puitteissa tarjottavaan koulutukseen, messutapahtumiin sekä kurssituksiin. - Johtamisessa huomioidaan henkilöstön kannanotot ja mahdollisesti esiin tuleviin epäkohtiin puututaan nopeasti.	Kaikkiin ristiriitatapauksiin tulee reagoida heti. Monipuolinen tehtäväkenttä vaatii monipuolista osaamista ja taitojen kehittämistä. Vesi- ja viemärlaitoksella on säännöllisiä koulutustapahtumia, joihin henkilökunta osallistuu mahdollisuuksien mukaan.

7. INVESTOINTIOSA



Investointiraportti

Orivesi

	Toteuma 01-06/2025	TA+muutos 2025
A10 Kaupunginhallitus		
Investointimenot	87 832,00	150 000,00
Pysyvien vastaavien luovutustulot	-3 239,35	0,00
Investoinnit netto	84 592,65	150 000,00
A20 Hyvinvointi- ja elämänlaatu		
Investointimenot	2 571,40	80 000,00
Investoinnit netto	2 571,40	80 000,00
A30 Lasten ja nuorten lautakunta		
Investointimenot	1 912,35	40 000,00
Investoinnit netto	1 912,35	40 000,00
A50 Tekninen lautakunta		
Investointimenot	1 033 524,93	6 072 000,00
Investoinnit netto	1 033 524,93	6 072 000,00
A60 Kaupungin vesihuoltolaitos		
Investointimenot	280 109,19	725 000,00
Investoinnit netto	280 109,19	725 000,00
YHTEENSÄ	1 402 710,52	7 067 000,00

8. VESIHUOLTOLAITOS



Tuloslaskelma vesihuoltolaitos

Orivesi

1/1

1.1.2025 - 30.6.2025

Kesäkuu 2025 Kaupungin vesihuoltolaitos

	Toteuma 01-06/2025	Talousarvio 2025	Ylitys/alitus	Toteuma-%
Myyntituotot	940 768,45	2 167 910,00	1 227 141,55	43,40 %
Tuet ja avustukset	0,00	800,00	800,00	0,00 %
TOIMINTATUOTOT	940 768,45	2 168 710,00	1 227 941,55	43,38 %
Henkilöstökulut	-239 898,69	-514 880,00	-274 981,31	46,59 %
Palvelujen ostot	-189 706,08	-259 010,00	-69 303,92	73,24 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-214 916,64	-413 920,00	-199 003,36	51,92 %
Muut toimintakulut	-26 446,19	-38 440,00	-11 993,81	68,80 %
TOIMINTAKULUT	-670 967,60	-1 226 250,00	-555 282,40	54,72 %
TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	269 800,85	942 460,00	672 659,15	28,63 %
Rahoitustuotot ja -kulut	-41 876,01	-400 940,00	-359 063,99	10,44 %
VUOSIKATE	227 924,84	541 520,00	313 595,16	42,09 %
Poistot ja arvonalentumiset	-269 944,14	-633 957,00	-364 012,86	42,58 %
TILIKAUDEN TULOS	-42 019,30	-92 437,00	-50 417,70	45,46 %
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	-42 019,30	-92 437,00	-50 417,70	45,46 %

Tase - Kesäkuu 2025

	0125 Avaava saldo TOT.	Kesäkuu 2025 vuoden alusta
VASTAAVAA		
Aineelliset hyödykkeet	5 138 707,20	5 148 872,25
Sijoitukset	40 551,91	40 551,91
Pysyvät vastaavat	5 179 259,11	5 189 424,16
Saamiset	5 274 566,85	5 611 125,09
Rahat ja pankkisaamiset	299 788,52	990 372,91
Vaihtuvat vastaavat	5 574 355,37	6 601 498,00
VASTAAVAA	10 753 614,48	11 790 922,16
VASTATTAVAA		
Peruspääoma	4 364 712,06	4 364 712,06
Ylijäämä, ed. tilikaudet	-508 987,18	-508 987,18
Tilikauden yli-/alijäämä (tulostilit)	0,00	-42 019,30
Oma pääoma	3 855 724,88	3 813 705,58
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	850 000,00	1 850 000,00
Lainat julkisyhteisöiltä	3 200 000,00	3 200 000,00
Muut velat	1 749 751,44	1 749 751,44
Pitkäaikainen vieras pääoma	5 799 751,44	6 799 751,44
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	750 000,00	425 000,00
Ostovelat	115 897,55	26 173,91
Muut velat	132 958,84	652 947,69
Siirtovelat	99 281,77	73 343,54
Lyhytaikainen vieras pääoma	1 098 138,16	1 177 465,14
Vieras pääoma	6 897 889,60	7 977 216,58
VASTATTAVAA	10 753 614,48	11 790 922,16
TASE ERO	0,00	0,00

Toteuma vuoden alusta 06/2025	
Toiminnan rahavirta	
Liikeliiketoiminta(-alijäämä)	227 924,84
Toiminnan rahavirta	227 924,84
Investointien rahavirta	
Investointimenot	-280 109,19
Investointien rahavirta	-280 109,19
Toiminnan ja invest. rahavirta	-52 184,35
Rahoituksen rahavirta	
Antolainauksen muutokset	
Lainakannan muutokset	
Pitkäaik.lainojen lisäys muilta	1 000 000,00
Pitkäaik.lainojen vähennys muilta	-325 000,00
Lainakannan muutokset	675 000,00
Muut maksuvalmiuden muutokset	
Saamisten muutos kunnalta/ky:ltä	-59 014,47
Saamisten muutos muilta	-277 543,77
Korottomien velkojen muutos muilta	404 326,98
Muut maksuvalmiuden muutokset	67 768,74
Rahoituksen rahavirta	742 768,74
RAHAVAROJEN MUUTOS	690 584,39
Rahavarat 30.06	990 372,91
Rahavarat 1.1.	299 788,52
RAHAVAROJEN MUUTOS TASELIT	690 584,39

9. TYTÄRYHTIÖT

Konserniyhteisöille asetetaan seuraavat **yhteiset tavoitteet**:

- Tytäryhtiöt raportoivat valtuustolle vähintään 2 krt/vuosi
 - o miten ne omalta osaltaan ovat toteuttaneet kaupunkistrategian tavoitteita,
 - o konserniohjeen noudattamista ja talousarviossa yhtiökohtaisesti asetettujen tavoitteiden toteutumista.
- Konsernin omavaraisuusaste % > 30 %.
- Konsernin suhteellinen velkaantuneisuus % < 60 %.
- Konsernin lainamäärä euroa/asukas < 4 500 euroa.

Toteutumat raportoidaan tilinpäätöksessä, kun laaditaan konsernin kokonaisuus.

Tytäryhtiökohtaiset tavoitteet ovat:

Oriveden Kotikoivu Oy

Toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet	Toimenpide ja mittari	Toteutuminen
Kysyntää vastaava vuokra-asuntokanta	Täyttöaste vähintään 90 %	Remonttien vuoksi käyttöaste on vain 72,88 %
Pitkän tähtäimen suunnitelmaa peruskorjaustarpeista noudatetaan	Toteutettujen toimenpiteiden määrä kpl	Noudatettu ja aikataulussa. Viitatie 2:n peruskorjaus aloitettu 06/2025, valmis 12/2025. Uuden vuokratalon (Koluntie 6) rakentaminen alkaa 10/2025, valmis 10/2026. Kenkätie 2-6 purku alkaa 11/2025. PTS päivitetään vuoden 2025 loppuun mennessä ja toimenpiteistä tehdään uudet esitykset ensi vuodelle.
Yhtiön taloustilanne on kunnossa	Yhtiön taloustilanne paranee edellisestä vuodesta	Taloustilanne ei ole parantunut toimenpiteitä odottavien kiinteistöjen käyttöasteiden vuoksi. Tilanne korjaantuu viiveellä vasta kun kaikki tervehdyttämissuunnitelman toimenpiteet on tehty.
Talouden ja toiminnan seuranta on kunnossa	Seuranta ja raportointi yhtiön hallitukselle ja emolle on säännöllistä ja perustuu laadittuihin mittareihin	Taloutta ja mittareita ja likviditeettiä seurataan aktiivisesti, koska kassatilanne on kriittinen.

Orivesi-talo Oy

Toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet	Toimenpide ja mittari	Toteutuminen
Tilojen kunto ja vuokrataso on sellainen, että tilat ovat kysyttyjä	Vuokrataso vastaa kiinteistön ylläpito- ja pääomakustannuksia	Tilat ovat hyvässä kunnossa. Vuokrataso vastaa kustannuksia.
Tilojen käyttöaste on korkea	Käyttöaste on vähintään 90 %	Käyttöaste 100 %

Pitkän tähtäimen (10 v.) peruskorjaussuunnitelman toteuttaminen	Toteutetaan suunnitelmassa vuodelle 2025 määritellyt toimenpiteet	Alkuvuodelle ei ollut korjaussuunnitelmia. Loppuvuosi toteutuu budjetin asettamissa rajoissa.
Yhtiön taloustilanne on kunnossa	Tulorahoitus riittää vähintään 60 %:iin vuosittaisista investoinneista	Toteutuu. Tulorahoitus kattaa kulut, mutta ei täysin korjaustarpeita.
Talouden ja toiminnan seuranta on kunnossa	Seuranta ja raportointi yhtiön hallitukselle ja emolle on säännöllistä ja perustuu laadittuihin mittareihin	Taloutta ja mittareita seurataan aktiivisesti.

Kiinteistö Oy Oriveden Aholankulma

Toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet	Toimenpide ja mittari	Toteutuminen
Taloudellisesti kestävä vuokratason määrittely	Vuokran määrä vastaa kiinteistön kustannuksia	Vuokrataso on kestävällä tasolla.
Yhtiön taloustilanne on kunnossa	Tulorahoitus riittää vähintään 95 %:iin vuosittaisista investoinneista	Yhtiöllä ei ole investointitarpeita
Talouden ja toiminnan seuranta on kunnossa	Seuranta ja raportointi yhtiön hallitukselle ja emolle on säännöllistä ja perustuu laadittuihin mittareihin	Yhtiö on tosi pieni. Ei tarvetta erityisille mittareille. Normaalit tilipäätökset riittävät.

Oriveden Jäähalli Oy

Toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet	Toimenpide ja mittari	Toteutuminen
Yhtiön taloudellinen tilanne on kestävä	Maksuvalmius riittää ilman lainantoa	Toteutunut
Yhtiön tilikauden tulos	Yhtiö tekee positiivisen tuloksen	Ei toteutunut, liikevaihto nousi mutta tulos painui negatiiviseksi korjauksista johtuen.
Hallin vetovoimaa kehitetään	Käyttäjämäärät kasvavat edellisvuoteen verrattuna	Toteutunut, nousua edelliseen vuoteen 12%
Yhtiön taloustilanne on kunnossa	Tulorahoitus riittää vähintään 60 %:iin vuosittaisista investoinneista	Toteutunut osin, investointeja on toteutettu vain tulorahoituksen mukaan mutta myös lainarahaa on jouduttu ottamaan korjaustarpeeseen liittyen.
Talouden ja toiminnan seuranta on kunnossa	Seuranta ja raportointi yhtiön hallitukselle ja emolle on säännöllistä ja perustuu laadittuihin mittareihin	Toteutunut

Oriveden Aluelämpö Oy

Toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet	Toimenpide ja mittari	Toteutuminen
Yhtiön tilikauden voitto pysyy kohtuullisena ja talous vakaana	Tilikauden voitto on enintään seitsemän (7) prosenttia liikevaihdosta.	Raportoidaan tilinpäätöksessä.

LIITTEET

Käyttötaloussuunnitelman toteutuma 30.6.2025 lautakunnittain

	Kaupunginhallitus		Kaupunginhallitus		Hyvinvointi- ja elämänlaatu		Hyvinvointi- ja elämänlaatu		Lasten ja nuorten lautakunta		Lasten ja nuorten lautakunta		Tekninen lautakunta		Tekninen lautakunta		Kaupungin vesihuoltolaitos		Kaupungin vesihuoltolaitos	
	2025 bud		2025 bud		2025 bud		2025 bud		2025 bud		2025 bud		2025 bud		2025 bud		2025 bud		2025 bud	
Myyntituotot	193 152,81	510 500,00		49 742,02		48 250,00		185 204,23		294 790,00		605 771,86		1 352 220,00		940 768,45		2 167 910,00		
Maksutuotot	13 596,05	18 000,00		178 191,98		365 000,00		67 107,70		225 100,00		92 761,23		140 000,00		0,00		0,00		
Tuet ja avustukset	696,60	15 000,00		135 175,21		122 710,00		520 711,49		353 400,00		18 868,70		990,00		0,00		800,00		
Muut toimintatuotot	102 524,12	145 100,00		22 169,37		45 500,00		11 586,24		2 000,00		2 187 367,29		4 526 990,00		0,00		0,00		
Valmistus omaan käyttöön	0,00	0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		12 772,50		37 950,00		0,00		0,00		
TOIMINTATUOTOT	309 969,58	688 600,00		385 278,58		581 460,00		784 609,66		875 290,00		2 917 541,58		6 058 150,00		940 768,45		2 168 710,00		
Henkilöstökulut	-1 001 284,16	-2 112 410,00		-824 509,57		-1 635 220,00		-5 011 809,28		-10 237 107,00		-1 324 060,40		-2 811 850,00		-239 898,69		-514 880,00		
Palvelujen ostot	-1 312 562,05	-2 937 840,00		-884 232,00		-1 733 940,00		-1 962 829,11		-3 870 333,00		-740 627,97		-1 665 660,00		-189 708,08		-259 010,00		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-20 381,26	-93 340,00		-90 540,40		-139 410,00		-171 665,73		-345 290,00		-752 264,19		-1 607 740,00		-214 916,64		-413 920,00		
Avustukset	-42 433,65	-96 600,00		-434 689,26		-1 023 150,00		-197 753,44		-364 100,00		-179 038,00		-204 000,00		0,00		0,00		
Muut toimintakulut	-121 428,43	-205 840,00		-402 876,81		-934 820,00		-1 309 105,14		-2 703 160,00		-249 198,73		-612 910,00		-26 446,19		-38 440,00		
TOIMINTAKULUT	-2 498 089,55	-5 446 030,00		-2 636 848,04		-5 466 540,00		-8 653 162,70		-17 519 990,00		-3 245 189,29		-6 902 160,00		-670 967,60		-1 226 250,00		
TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	-2 188 119,97	-4 757 430,00		-2 251 569,46		-4 885 080,00		-7 868 553,04		-16 644 700,00		-327 647,71		-844 010,00		269 800,85		942 460,00		
Verotulot	9 805 734,07	21 650 000,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		
Valtionosuudet	2 905 206,00	5 600 000,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		
Rahoitustuotot ja -kulut	64 251,60	-388 530,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		-41 876,01		-400 940,00		
UUOSIKATE	10 587 071,70	22 104 040,00		-2 251 569,46		-4 885 080,00		-7 868 553,04		-16 644 700,00		-327 647,71		-844 010,00		227 924,84		541 520,00		
Poistot ja arvonalentumiset	0,00	0,00		-68 909,49		-86 450,00		-7 369,90		-45 760,00		-1 368 045,78		-2 671 823,00		-269 944,14		-633 957,00		
TIILKAUDEN TULOS	10 587 071,70	22 104 040,00		-2 320 478,95		-4 971 530,00		-7 875 922,94		-16 690 460,00		-1 695 693,49		-3 515 833,00		-42 019,30		-92 437,00		
Varausten ja rahastojen muutos	0,00	0,00		0,00		0,00		0,00		0,00		24 229,32		48 860,00		0,00		0,00		
YLLJÄÄMÄ / ALLJÄÄMÄ	10 587 071,70	22 104 040,00		-2 320 478,95		-4 971 530,00		-7 875 922,94		-16 690 460,00		-1 671 464,17		-3 466 973,00		-42 019,30		-92 437,00		

Lautakuntien toteutuma tulosalueittain:

	Kaupunginhallitus Tot 01-06/25		Kaupunginhallitus 2025 bud		Ero Keskusvaalilautakunta Tot 01-06/25		Keskusvaalilautakunta 2025 bud		Ero Tarkastuslautakunta Tot 01-06/25		Tarkastuslautakunta 2025 bud		Ero Kaupunkikehityspalvelut Tot 01-06/25		Kaupunkikehityspalvelut 2025 bud		Ero Konsernipalvelut Tot 01-06/25		Konsernipalvelut 2025 bud		Ero
Myyntituotot	193 152,81	510 500,00	-317 347,19		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	23 083,35	135 000,00	111 916,65	170 069,46	375 500,00	205 430,54			
Maksutuotot	13 596,05	18 000,00	-4 403,95		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13 596,05	18 000,00	-4 403,95	0,00	0,00	0,00	0,00		
Tuet ja avustukset	696,60	15 000,00	-14 303,40		0,00	15 000,00	-15 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	696,60	0,00	696,60	0,00		
Muut toimintatuotot	102 524,12	145 100,00	-42 575,88		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	95 375,93	145 100,00	-49 724,07	7 148,19	0,00	7 148,19	0,00		
TOIMINTATUOTOT	309 969,58	688 600,00	-378 630,42		0,00	15 000,00	-15 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	132 055,33	298 100,00	-166 044,67	177 914,25	375 500,00	-197 585,75			
Henkilöstökulut	-1 001 284,16	-2 112 410,00	1 111 125,84		-23 227,40	68 811,00	45 583,60		8 157,82	-20 268,00	12 110,18		-426 358,15	943 178,00	516 819,85	543 540,79	-1 080 153,00	536 612,21			
Palvelujen ostot	-1 312 562,05	-2 937 840,00	1 625 277,95		-7 090,83	-15 000,00	7 909,17		-11 515,35	-28 520,00	17 004,65		625 847,11	-1 536 020,00	910 172,89	668 108,76	-1 358 300,00	690 191,24			
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-20 381,26	-93 340,00	72 958,74		562,95	5 000,00	4 437,05		-14,52	-450,00	435,48		15 743,35	-47 790,00	32 046,65	-4 060,44	-40 100,00	36 039,56			
Avustukset	-42 433,65	-96 600,00	54 166,35		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		-31 022,72	-56 600,00	25 577,28	-11 410,93	-40 000,00	28 589,07			
Muut toimintakulut	-121 428,43	-205 840,00	84 411,57		-26,44	-1 500,00	1 473,56		251,10	-970,00	718,90		69 448,30	114 690,00	45 241,70	51 702,59	88 680,00	36 977,41			
TOIMINTAKULUT	-2 498 089,55	-5 446 030,00	2 947 940,45		-30 907,62	-90 311,00	59 403,38		-19 938,79	-50 208,00	30 269,21		-1 168 419,63	-2 698 278,00	1 529 858,37	-1 278 823,51	-2 607 233,00	1 328 409,49			
TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	-2 188 119,97	-4 757 430,00	2 569 310,03		-30 907,62	-75 311,00	44 403,38		-19 938,79	-50 208,00	30 269,21		-1 036 364,30	-2 400 178,00	1 363 813,70	-1 100 909,26	-2 231 733,00	1 130 823,74			
Verotulot	9 805 734,07	21 650 000,00	-11 844 265,93		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Valtionosuudet	2 905 206,00	5 600 000,00	-2 694 794,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Rahoitustuotot ja -kulut	64 251,60	-388 530,00	452 781,60		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
UUOSIKATE	10 587 071,70	22 104 040,00	-11 516 968,30		-30 907,62	-75 311,00	44 403,38		-19 938,79	-50 208,00	30 269,21		-1 036 364,30	-2 400 178,00	1 363 813,70	-1 100 909,26	-2 231 733,00	1 130 823,74			
TIILKAUDEN TULOS	10 587 071,70	22 104 040,00	-11 516 968,30		-30 907,62	-75 311,00	44 403,38		-19 938,79	-50 208,00	30 269,21		-1 036 364,30	-2 400 178,00	1 363 813,70	-1 100 909,26	-2 231 733,00	1 130 823,74			
YLLJÄÄMÄ / ALLJÄÄMÄ	10 587 071,70	22 104 040,00	-11 516 968,30		-30 907,62	-75 311,00	44 403,38		-19 938,79	-50 208,00	30 269,21		-1 036 364,30	-2 400 178,00	1 363 813,70	-1 100 909,26	-2 231 733,00	1 130 823,74			

	Hyvinvointi- ja elämänlaatu Tot 01-06/25	Hyvinvointi- ja elämänlaatu 2025 bud	Ero	Hyvinvointipalvelut Tot 01-06/25	Hyvinvointipalvelut 2025 bud	Ero	Elämänlaatu Tot 01-06/25	Elämänlaatu 2025 bud	Ero
Myyntituotot	49 742,02	48 250,00	1 492,02	0,00	4 000,00	-4 000,00	49 742,02	44 250,00	5 492,02
Maksutuotot	178 191,98	365 000,00	-186 808,02	0,00	0,00	0,00	178 191,98	365 000,00	-186 808,02
Tuet ja avustukset	135 175,21	122 710,00	12 465,21	68 682,52	50 000,00	18 682,52	66 492,69	72 710,00	-6 217,31
Muut toimintatuotot	22 169,37	45 500,00	-23 330,63	4 488,29	0,00	4 488,29	17 681,08	45 500,00	-27 818,92
TOIMINTATUOTOT	385 278,58	581 460,00	-196 181,42	73 170,81	54 000,00	19 170,81	312 107,77	527 460,00	-215 352,23
Henkilöstökulut	-824 509,57	-1 635 220,00	810 710,43	-115 819,22	-241 476,00	125 656,78	-708 690,35	-1 393 744,00	685 053,65
Palvelujen ostot	-884 232,00	-1 733 940,00	849 708,00	-595 444,75	-1 207 390,00	611 945,25	-288 787,25	-526 550,00	237 762,75
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-90 540,40	-139 410,00	48 869,60	-628,57	-1 600,00	971,43	-89 911,83	-137 810,00	47 898,17
Avustukset	-434 689,26	-1 023 150,00	588 460,74	-434 689,26	-1 015 000,00	580 310,74	0,00	-8 150,00	8 150,00
Muut toimintakulut	-402 876,81	-934 820,00	531 943,19	-7 343,07	-13 350,00	6 006,93	-395 533,74	-921 470,00	525 936,26
TOIMINTAKULUT	-2 636 848,04	-5 466 540,00	2 829 691,96	-1 153 924,87	-2 478 816,00	1 324 891,13	-1 482 923,17	-2 987 724,00	1 504 800,83
TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	-2 251 569,46	-4 885 080,00	2 633 510,54	-1 080 754,06	-2 424 816,00	1 344 061,94	-1 170 815,40	-2 460 264,00	1 289 448,60
VIISIKATE	-2 251 569,46	-4 885 080,00	2 633 510,54	-1 080 754,06	-2 424 816,00	1 344 061,94	-1 170 815,40	-2 460 264,00	1 289 448,60
Poistot ja arvonalentumiset	-68 909,49	-86 450,00	17 540,51	0,00	0,00	0,00	-68 909,49	-86 450,00	17 540,51
TILIKAUDEN TULOS	-2 320 478,95	-4 971 530,00	2 651 051,05	-1 080 754,06	-2 424 816,00	1 344 061,94	-1 239 724,89	-2 546 714,00	1 306 989,11
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	-2 320 478,95	-4 971 530,00	2 651 051,05	-1 080 754,06	-2 424 816,00	1 344 061,94	-1 239 724,89	-2 546 714,00	1 306 989,11

	Lasten ja nuorten lautakunta Tot 01-06/25	Lasten ja nuorten lautakunta 2025 bud	Ero	Varhaiskasvatuspalvelut Tot 01-06/25	Varhaiskasvatuspalvelut 2025 bud	Ero	Opetuspalvelut Tot 01-06/25	Opetuspalvelut 2025 bud	Ero
Myyntituotot	185 204,23	294 790,00	-109 585,77	23 517,40	2 000,00	21 517,40	161 686,83	292 790,00	-131 103,17
Maksutuotot	67 107,70	225 100,00	-157 992,30	52 541,70	160 600,00	-108 058,30	14 566,00	64 500,00	-49 934,00
Tuet ja avustukset	520 711,49	353 400,00	167 311,49	5 342,92	15 000,00	-9 657,08	515 368,57	338 400,00	176 968,57
Muut toimintatuotot	11 586,24	2 000,00	9 586,24	15,50	0,00	15,50	11 570,74	2 000,00	9 570,74
TOIMINTATUOTOT	784 609,66	875 290,00	-90 680,34	81 417,52	177 600,00	-96 182,48	703 192,14	697 690,00	5 502,14
Henkilöstökulut	-5 011 809,28	-10 237 107,00	5 225 297,72	-1 403 609,60	-2 872 460,00	1 468 850,40	-3 608 199,68	-7 364 647,00	3 756 447,32
Palvelujen ostot	-1 962 829,11	-3 870 333,00	1 907 503,89	-683 829,59	-1 410 481,00	726 651,41	-1 278 999,52	-2 459 852,00	1 180 852,48
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-171 665,73	-345 290,00	173 624,27	-11 040,27	-35 000,00	23 959,73	-160 625,46	-310 290,00	149 664,54
Avustukset	-197 753,44	-364 100,00	166 346,56	-182 851,65	-363 600,00	180 748,35	-14 901,79	-500,00	-14 401,79
Muut toimintakulut	-1 309 105,14	-2 703 160,00	1 394 054,86	-265 317,77	-618 030,00	352 712,23	-1 043 787,37	-2 085 130,00	1 041 342,63
TOIMINTAKULUT	-8 653 162,70	-17 519 990,00	8 866 827,30	-2 546 648,88	-5 299 571,00	2 752 922,12	-6 106 513,82	-12 220 419,00	6 113 905,18
TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	-7 868 553,04	-16 644 700,00	8 776 146,96	-2 465 231,36	-5 121 971,00	2 656 739,64	-5 403 321,68	-11 522 729,00	6 119 407,32
VIISIKATE	-7 868 553,04	-16 644 700,00	8 776 146,96	-2 465 231,36	-5 121 971,00	2 656 739,64	-5 403 321,68	-11 522 729,00	6 119 407,32
Poistot ja arvonalentumiset	-7 369,90	-45 760,00	38 390,10	0,00	-20 229,00	20 229,00	-7 369,90	-25 531,00	18 161,10
TILIKAUDEN TULOS	-7 875 922,94	-16 690 460,00	8 814 537,06	-2 465 231,36	-5 142 200,00	2 676 968,64	-5 410 691,58	-11 548 260,00	6 137 568,42
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	-7 875 922,94	-16 690 460,00	8 814 537,06	-2 465 231,36	-5 142 200,00	2 676 968,64	-5 410 691,58	-11 548 260,00	6 137 568,42

	Tekninen lautakunta Tot 01-06/25	Tekninen lautakunta 2025 bud	Ero	Tekniset palvelut Tot 01-06/25	Tekniset palvelut 2025 bud	Ero	Tilapalvelut Tot 01-06/25	Tilapalvelut 2025 bud	Ero	Kunnallistekniikkapalvelut Tot 01-06/25	Kunnallistekniikkapalvelut 2025 bud	Ero
Myyntituotot	605 771,86	1 352 220,00	-746 448,14	0,00	0,00	0,00	515 154,38	1 045 870,00	-530 715,62	90 617,48	306 350,00	-215 732,52
Maksutuotot	92 761,23	140 000,00	-47 238,77	92 761,23	140 000,00	-47 238,77	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Tuet ja avustukset	18 868,70	990,00	17 878,70	0,00	240,00	-240,00	2 089,80	0,00	2 089,80	16 778,90	750,00	16 028,90
Muut toimintatuotot	2 187 367,29	4 526 990,00	-2 339 622,71	0,00	0,00	0,00	2 186 667,29	4 525 090,00	-2 338 422,71	700,00	1 900,00	-1 200,00
Valmistus omaan käyttöön	12 772,50	37 950,00	-25 177,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12 772,50	37 950,00	-25 177,50
TOIMINTATUOTOT	2 917 541,58	6 058 150,00	-3 140 608,42	92 761,23	140 240,00	-47 478,77	2 703 911,47	5 570 960,00	-2 867 048,53	120 868,88	346 950,00	-226 081,12
Henkilöstökulut	-1 324 060,40	-2 811 850,00	1 487 789,60	-150 143,69	-419 423,00	269 279,31	-931 494,07	-1 848 018,00	916 523,93	-242 422,64	-544 409,00	301 986,36
Palvelujen ostot	-740 627,97	-1 665 660,00	925 032,03	-114 352,65	-205 120,00	90 767,35	-418 700,18	-862 630,00	443 929,82	-207 575,14	-597 910,00	390 334,86
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-752 264,19	-1 607 740,00	855 475,81	-2 292,30	-9 660,00	7 367,70	-635 342,84	-1 368 470,00	733 127,16	-114 629,05	-229 610,00	114 980,95
Avustukset	-179 038,00	-204 000,00	24 962,00	-179 038,00	-204 000,00	24 962,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Muut toimintakulut	-249 198,73	-612 910,00	363 711,27	-10 102,78	-23 540,00	13 437,22	-189 697,01	-447 440,00	257 742,99	-49 398,94	-141 930,00	92 531,06
TOIMINTAKULUT	-3 245 189,29	-6 902 160,00	3 656 970,71	-455 929,42	-861 743,00	405 813,58	-2 175 234,10	-4 526 558,00	2 351 323,90	-614 025,77	-1 513 859,00	899 833,23
TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	-327 647,71	-844 010,00	516 362,29	-363 168,19	-721 503,00	358 334,81	528 677,37	1 044 402,00	-515 724,63	-493 156,89	-1 166 909,00	673 752,11
VIISIKATE	-327 647,71	-844 010,00	516 362,29	-363 168,19	-721 503,00	358 334,81	528 677,37	1 044 402,00	-515 724,63	-493 156,89	-1 166 909,00	673 752,11
Poistot ja arvonalentumiset	-1 368 045,78	-2 671 823,00	1 303 777,22	0,00	0,00	0,00	-644 833,73	-1 412 887,00	768 053,27	-723 212,05	-1 258 936,00	535 723,95
TILIKAUDEN TULOS	-1 695 693,49	-3 515 833,00	1 820 139,51	-363 168,19	-721 503,00	358 334,81	-116 156,36	-368 485,00	252 328,64	-1 216 368,94	-2 425 845,00	1 209 476,06
Varausten ja rahastojen muutos	24 229,32	48 860,00	-24 630,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	24 229,32	48 860,00	-24 630,68
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	-1 671 464,17	-3 466 973,00	1 795 508,83	-363 168,19	-721 503,00	358 334,81	-116 156,36	-368 485,00	252 328,64	-1 192 139,62	-2 376 985,00	1 184 845,38

	Vesihuoltolaitos Tot 01-06/25	Vesihuoltolaitos 2025 bud	Ero	Vesihuoltolaitos Tot 01-06/25	Vesihuoltolaitos 2025 bud	Ero	Viemärlaitos Tot 01-06/25	Viemärlaitos 2025 bud	Ero
Myyntituotot	940 768,45	2 167 910,00	-1 227 141,55	334 244,89	740 580,00	-406 335,11	606 523,56	1 427 330,00	-820 806,44
Tuet ja avustukset	0,00	800,00	-800,00	0,00	300,00	-300,00	0,00	500,00	-500,00
TOIMINTATUOTOT	940 768,45	2 168 710,00	-1 227 941,55	334 244,89	740 880,00	-406 635,11	606 523,56	1 427 830,00	-821 306,44
Henkilöstökulut	-239 898,69	-514 880,00	274 981,31	-111 983,91	-301 947,00	189 963,09	-127 914,78	-212 933,00	85 018,22
Palvelujen ostot	-189 706,08	-259 010,00	69 303,92	-45 143,41	-125 860,00	80 716,59	-144 562,67	-133 150,00	-11 412,67
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-214 916,64	-413 920,00	199 003,36	-47 857,14	-87 400,00	39 542,86	-167 059,50	-326 520,00	159 460,50
Muut toimintakulut	-26 446,19	-38 440,00	11 993,81	-19 384,28	-31 490,00	12 105,72	-7 061,91	-6 950,00	-111,91
TOIMINTAKULUT	-670 967,60	-1 226 250,00	555 282,40	-224 368,74	-546 697,00	322 328,26	-446 598,86	-679 553,00	232 954,14
TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	269 800,85	942 460,00	-672 659,15	109 876,15	194 183,00	-84 306,85	159 924,70	748 277,00	-588 352,30
Rahoitustuotot ja -kulut	-41 876,01	-400 940,00	359 063,99	-41 876,01	-400 940,00	359 063,99	0,00	0,00	0,00
VUOSIKATE	227 924,84	541 520,00	-313 595,16	68 000,14	-206 757,00	274 757,14	159 924,70	748 277,00	-588 352,30
Poistot ja arvonalentumiset	-269 944,14	-633 957,00	364 012,86	-99 032,62	-170 101,00	71 068,38	-170 911,52	-463 856,00	292 944,48
TILIKAUDEN TULOS	-42 019,30	-92 437,00	50 417,70	-31 032,48	-376 858,00	345 825,52	-10 986,82	284 421,00	-295 407,82
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	-42 019,30	-92 437,00	50 417,70	-31 032,48	-376 858,00	345 825,52	-10 986,82	284 421,00	-295 407,82

	Kaupunginhallitus	Hyvinvointi- ja elämälaatuk	Lasten ja nuorten lautakunta	Tekninen lautakunta	Kaupungin vesihuoltolaitos	Yhteensä
Myyntituotot	193 152,81	49 742,02	185 204,23	605 771,86	940 768,45	1 974 639,37
Maksutuotot	13 596,05	178 191,98	67 107,70	92 761,23	0,00	351 656,96
Tuet ja avustukset	696,60	135 175,21	520 711,49	18 868,70	0,00	675 452,00
Muut toimintatuotot	102 524,12	22 169,37	11 586,24	2 187 367,29	0,00	2 323 647,02
Valmistus omaan käyttöön	0,00	0,00	0,00	12 772,50	0,00	12 772,50
TOIMINTATUOTOT	309 969,58	385 278,58	784 609,66	2 917 541,58	940 768,45	5 338 167,85
Henkilöstökulut	-1 001 284,16	-824 509,57	-5 011 809,28	-1 324 060,40	-239 898,69	-8 401 562,10
Palvelujen ostot	-1 312 562,05	-884 232,00	-1 962 829,11	-740 627,97	-189 706,08	-5 089 957,21
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-20 381,26	-90 540,40	-171 665,73	-752 264,19	-214 916,64	-1 249 768,22
Avustukset	-42 433,65	-434 689,26	-197 753,44	-179 038,00	0,00	-853 914,35
Muut toimintakulut	-121 428,43	-402 876,81	-1 309 105,14	-249 198,73	-26 446,19	-2 109 055,30
TOIMINTAKULUT	-2 498 089,55	-2 636 848,04	-8 653 162,70	-3 245 189,29	-670 967,60	-17 704 257,18
TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	-2 188 119,97	-2 251 569,46	-7 868 553,04	-327 647,71	269 800,85	-12 366 089,33
Verotulot	9 805 734,07	0,00	0,00	0,00	0,00	9 805 734,07
Valtionosuudet	2 905 206,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2 905 206,00
Rahoitustuotot ja -kulut	64 251,60	0,00	0,00	0,00	-41 876,01	22 375,59
VUOSIKATE	10 587 071,70	-2 251 569,46	-7 868 553,04	-327 647,71	227 924,84	367 226,33
Poistot ja arvonalentumiset	0,00	-68 909,49	-7 369,90	-1 368 045,78	-269 944,14	-1 714 269,31
TILIKAUDEN TULOS	10 587 071,70	-2 320 478,95	-7 875 922,94	-1 695 693,49	-42 019,30	-1 347 042,98
Varausten ja rahastojen muutos	0,00	0,00	0,00	24 229,32	0,00	24 229,32
YLIJÄÄMÄ / ALIJÄÄMÄ	10 587 071,70	-2 320 478,95	-7 875 922,94	-1 671 464,17	-42 019,30	-1 322 813,66