

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2025 alkaen, OVTES:n osiot B-F

Henkilöstöjaosto 26.08.2025 § 20
418/01.02.00.00/2025

Valmistelija

talous- ja hallintojohtaja Marjatta Lilja

Kunnallinen työmarkkinalaitos on antanut yleiskirjeen 6/2025 kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelman mukaisista työ- ja virkaehtosopimuksista OVTES:n osioiden A-F keskitetystä erästä 1.2.2025 alkaen ja paikallisesta erästä 1.6.2025 alkaen.

Kehittämisohjelman erät perustuvat Kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelmaan (Virka- ja työehtosopimus kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta 2023–2027). Kehittämisohjelman erien muuttamisesta on sittemmin sovittu helmikuussa 2024 ja joulukuussa 2024.

Helmikuussa 2025 on sovittu lopullisesti ko. erien käytöstä allekirjoituspöytäkirjan mukaisesti. Vuoden 2025 kehittämisera (yhteensä 0,8 %) koostuu keskitetystä erästä (0,4 %) sekä paikallisesta erästä (0,4 %).

Keskitettyyn erään liittyvät OVTESin muuttuneet sopimusmääräykset tulevat voimaan joko 1.2.2025, 1.6.2025 tai 1.8.2025. Sopimusmääräykset ovat oheismateriaalina.

Paikallisena eränä 1.6.2025 käytetään 0,4 % OVTES osioiden A–F palkkasummasta. Paikallinen järjestelyerä kohdennetaan osioiden A–F opetushenkilöstöön. Paikalliseen erän kohdentamisessa, laskemisessa täytäntöönpanossa sekä neuvottelumenettelyssä noudatetaan Kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelmaa.

Tammikuun 2025 palkkasummasta laskettuna paikallisen järjestelyerän suuruus on 1 909 euroa OVTES:n osioissa B-F maksettujen palkkojen yhteismäärästä laskettuna. JUKO ry:n edustaja on esittänyt paikallisen erän kohdentamista prosentuaalisena korotuksena kaikille sopimuksen piiriin kuuluville. Työntajan edustajat ovat olleet jakesityksestä samaa mieltä.

Toimivalta

hallintosääntö 24 § 1 mom. 11 kohta

Esittelijä

kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää jakaa OVTES:n osioiden B-F järjestelyerän 0,4 %-yksikköä prosentuaalisena korotuksena kaikille ao. sopimukseen kuuluville.

Asian käsittely

Kokouksessa tehty lisäys:

Henkilöstö- ja hallintopäällikön töistä poissaolot keväällä ja kesällä aiheuttivat sen, että OVTES-järjestelyerän neuvotteluja ei saatu pidettyä siihen aikaan, kun ne oli sovittu. Sen sijaan jouduimme kesälomien aikana sähköpostiviesteillä sopimaan järjestelyerän käytöstä, koska järjestelyerien maksatuspäivä painoi jo päälle. Sovimme erän jakamisen prosentuaalisena tasajakona, mutta emme osanneet ennakoida prosentuaalisen tasajaon tuottavan suuria haasteita palkanmaksuprosessiin. Emme myöskään määritelleet, keille järjestelyerä jaetaan.

Torstaina 21.8.2025 pääsimme kasvotusten (OAJ:n pääluottamusedustaja, talous- ja hallintojohtaja sekä kasvatus- ja opetusjohtaja) neuvottelemaan järjestelyerän käytöstä. Tämän neuvottelun perusteella esitetään, että aikaisempaa ehdotusta muutetaan siten, että OVTES-järjestelyerä jaetaan euromääräisenä (ei prosentuaalisena) tasajakona kuukausipalkkaisille päätoimisille tuntiopettajille (opetusvelvollisuus vähintään 16 tuntia/viikko) ja viranhaltijoille.

Orivedellä työskentelee yhteensä 100 päätoimista tuntiopettajaa ja viranhaltijaa, joten järjestelyerä tasajakona on tällöin 19,09 euroa/henkilö.

Kaupunginjohtajan kokouksessa tekemä muutettu päätösehdotus:

Henkilöstöjaosto jakaa OVTES:n osioiden B-F järjestelyerän 1.6.2025 päätoimisille tuntiopettajille (opetusvelvollisuus vähintään 16 tuntia/viikko) ja viranhaltijoille tasajakona 19,09 euroa/henkilö.

Päätös

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.