

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2025 alkaen, TS

Henkilöstöjaosto 26.08.2025 § 22
420/01.02.00.00/2025

Valmistelija

talous- ja hallintojohtaja Marjatta Lilja

Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS) järjestelyerät tulee sopia paikallisesti 1.6.2025 alkaen. Järjestelyerien käyttämisestä ja kohdentamisesta yleiskirjeen mukaisesti on käyty paikallisesti neuvottelu 13.8.2025.

KT:n yleiskirjeen 13/2025 mukaan TS:n piiriin kuuluville on 1.6.2025 alkaen jaettavissa kaksi järjestelyerää, joista toinen 0,15 %:n A-erä on siirretty keskitetystä erästä jaettavaksi paikalliselle tasolle. Orivedellä tämä järjestelyerä on 230 euroa laskettuna tammikuun 2025 TS:n piiriin kuuluvien palkkasummasta (154 036 euroa). Palkkaryhmän I tehtäväkohtaisten palkkojen määrä oli tammikuussa 2025 63 852 euroa ja palkkaryhmän II 40 453 euroa.

Järjestelyerä A 0,15 % palkkasummasta tulee suunnata palkkaryhmiin I, II ja III siten, että paikallisesta erästä käytetään palkkaryhmässä I 50 %, palkkaryhmässä II 30 % ja palkkaryhmässä III 20 %. Orivedellä ei ole palkkaryhmään III kuuluvaa henkilöstöä, joten palkkojen suhteessa palkkaryhmään I suunnataan 61 %, 140 euroa, ja palkkaryhmään II 39 %, 90 euroa. Järjestelyerä tulee kohdentaa tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen.

Toinen paikallinen **järjestelyerä B** on 0,50 %, 770 euroa, laskettuna tammikuun 2025 palkkasummasta. Työnantajan esitys perustuu tämän erän osalta A-erän kanssa samaan laskentatapaan, eli ryhmään I osoitetaan 470 euroa ja ryhmään II 300 euroa. **B-kohdan** mukainen paikallinen järjestelyerien kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti.

Yleiskirjeen mukaan paikallisen työnantajan edustajat ja TS-sopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat erien kohdentamisesta. Erät jaetaan voimassa olevien palkkausjärjestelmien mukaisesti. Laskentaperiaatteet käydään läpi ensimmäisessä neuvottelussa. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää erien käytöstä.

Työnantajan on annettava TS-sopijajärjestöjen edustajille kirjallinen selvitys ilman aiheutonta viivytystä siitä, miten paikallinen erä on jaettu. Selvitys annetaan erikseen seuraavista paikallisista eristä:

- A-kohta: Paikallinen järjestelyerä (0,15 %) 1.6.2025 lukien
- B-kohta: Paikallinen järjestelyerä (0,50 %) 1.6.2025 lukien

Selvityksestä tulee käydä ilmi järjestelyerän piirissä olevien viranhaltijoiden/työntekijöiden palkkasumma. Selvityksestä on käytävä ilmi järjestelyerän suuruus euromääräisenä. Selvityksessä on käytävä ilmi järjestelyerän kohdentuminen sekä järjestelyerien käytön kustannusvaikutus. Selvityksessä on annettava tiedot erikseen eri

paikallisista järjestelyieristä. Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta.

Järjestelyeräneuvottelussa 13.8.2025 on hyväksytty edellä esitetyt A ja B erien laskentaperusteet ja todettu, että paikallisten erien jakamisesta on annettu kirjallinen selvitys. Neuvottelun yhteydessä on myös todettu, että kaupungin henkilöstötilanteen ja vuosilomakauden vuoksi tarkistettut palkat ja takautuvat korotukset maksetaan mahdollisimman pian, kuitenkin viimeistään syyskuun palkanmaksun yhteydessä.

Liitteenä on paikallisneuvottelussa saavutettu yksimielinen esitys kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen järjestelyerien jakamisesta 1.6.2025 alkaen.

Toimivalta	hallintosääntö 24 § 1 mom. 11 kohta
Esittelijä	kaupunginjohtaja Juha Kuusisto
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto hyväksyy liitteen mukaisest kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen mukaiset järjestelyerät 1.6.2025 alkaen.
Kaupunginjohtajan kokouksessa tekemä muutettu päätösehdotus:	
	Asia jätetään pöydälle jatkoselvitystä varten.
Päätös	Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.
