

Henkilöstöjaosto

Aika 26.08.2025 klo 16:02 - 16:36

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone, kaupungintalo

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 18	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 19	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 20	Paikallinen järjestelyerä 1.6.2025 alkaen, OVTES:n osiot B-F	5
§ 21	Paikallinen järjestelyerä 1.6.2025 alkaen, TTES	7
§ 22	Paikallinen järjestelyerä 1.6.2025 alkaen, TS	9
§ 23	Harkinnanvaraisen palkallisen työvapaan myöntäminen	11
§ 24	Laaja-alaisen erityisopettajan virkojen muuttaminen erityisluokanopettajien viroiksi	12
§ 25	Tiedoksi saatettavat asiat/Henkilöstöjaosto	14

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Mäkelä Kimmo	16:02 - 16:36	puheenjohtaja	
	Tuhkanen Pekka	16:02 - 16:36	varapuheenjohtaja	
	Simontaival Sari	16:02 - 16:36	jäsen	

Muu	Jakara Heidi	16:02 - 16:36	kaupunginhallituksen puheenjohtaja	
	Kuusisto Juha	16:02 - 16:36	esittelijä	
	Lilja Marjatta	16:02 - 16:36	pöytäkirjanpitäjä, talous- ja hallintojohtaja	

Allekirjoitukset

Kimmo Mäkelä
puheenjohtaja

Marjatta Lilja
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

18 - 25

Pöytäkirjan tarkastus Orivedellä (pvm)

Sari Simontaival
pöytäkirjantarkastaja

Pekka Tuhkanen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Yleisessä tietoverkossa 1.9.2025 kello 13 alkaen.

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 26.08.2025 § 18

Päätösehdotus Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Henkilöstöjaosto 26.08.2025 § 19

Päätösehdotus Pöytäkirjantarkastajiksi ovat vuorossa Sari Simontaival ja Pekka Tuhkanen.

Päätös Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Sari Simontaival ja Pekka Tuhkanen.

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2025 alkaen, OVTES:n osiot B-F

Henkilöstöjaosto 26.08.2025 § 20
418/01.02.00.00/2025

Valmistelija

talous- ja hallintojohtaja Marjatta Lilja

Kunnallinen työmarkkinalaitos on antanut yleiskirjeen 6/2025 kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelman mukaisista työ- ja virkaehtosopimuksista OVTES:n osioiden A-F keskitetystä erästä 1.2.2025 alkaen ja paikallisesta erästä 1.6.2025 alkaen.

Kehittämisohjelman erät perustuvat Kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelmaan (Virka- ja työehtosopimus kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta 2023–2027). Kehittämisohjelman erien muuttamisesta on sittemmin sovittu helmikuussa 2024 ja joulukuussa 2024.

Helmikuussa 2025 on sovittu lopullisesti ko. erien käytöstä allekirjoituspöytäkirjan mukaisesti. Vuoden 2025 kehittämisera (yhteensä 0,8 %) koostuu keskitetystä erästä (0,4 %) sekä paikallisesta erästä (0,4 %).

Keskitettyyn erään liittyvät OVTESin muuttuneet sopimusmääräykset tulevat voimaan joko 1.2.2025, 1.6.2025 tai 1.8.2025. Sopimusmääräykset ovat oheismateriaalina.

Paikallisena eränä 1.6.2025 käytetään 0,4 % OVTES osioiden A–F palkkasummasta. Paikallinen järjestelyerä kohdennetaan osioiden A–F opetushenkilöstöön. Paikalliseen erän kohdentamisessa, laskemisessa täytäntöönpanossa sekä neuvottelumenettelyssä noudatetaan Kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelmaa.

Tammikuun 2025 palkkasummasta laskettuna paikallisen järjestelyerän suuruus on 1 909 euroa OVTES:n osioissa B-F maksettujen palkkojen yhteismäärästä laskettuna. JUKO ry:n edustaja on esittänyt paikallisen erän kohdentamista prosentuaalisena korotuksena kaikille sopimuksen piiriin kuuluville. Työntajan edustajat ovat olleet jakoesityksestä samaa mieltä.

Toimivalta

hallintosääntö 24 § 1 mom. 11 kohta

Esittelijä

kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää jakaa OVTES:n osioiden B-F järjestelyerän 0,4 %-yksikköä prosentuaalisena korotuksena kaikille ao. sopimukseen kuuluville.

Asian käsittely

Kokouksessa tehty lisäys:

Henkilöstö- ja hallintopäällikön töistä poissaolot keväällä ja kesällä aiheuttivat sen, että OVTES-järjestelyerän neuvotteluja ei saatu pidettyä siihen aikaan, kun ne oli sovittu. Sen sijaan jouduimme kesälomien aikana

sähköpostiviesteillä sopimaan järjestelyerän käytöstä, koska järjestelyerien maksatuspäivä painoi jo päälle. Sovimme erän jakamisen prosentuaalisena tasajakona, mutta emme osanneet ennakoida prosentuaalisen tasajaon tuottavan suuria haasteita palkanmaksuprosessiin. Emme myöskään määritelleet, keille järjestelyerä jaetaan.

Torstaina 21.8.2025 pääsimme kasvotusten (OAJ:n pääluottamusedustaja, talous- ja hallintojohtaja sekä kasvatus- ja opetusjohtaja) neuvottelemaan järjestelyerän käytöstä. Tämän neuvottelun perusteella esitetään, että aikaisempaa ehdotusta muutetaan siten, että OVTES-järjestelyerä jaetaan euromääräisenä (ei prosentuaalisena) tasajakona kuukausipalkkaisille päätoimisille tuntiopettajille (opetusvelvollisuus vähintään 16 tuntia/viikko) ja viranhaltijoille.

Orivedellä työskentelee yhteensä 100 päätoimista tuntiopettajaa ja viranhaltijaa, joten järjestelyerä tasajakona on tällöin 19,09 euroa/henkilö.

Kaupunginjohtajan kokouksessa tekemä muutettu päätösehdotus:

Henkilöstöjaosto jakaa OVTES:n osioiden B-F järjestelyerän 1.6.2025 päätoimisille tuntiopettajille (opetusvelvollisuus vähintään 16 tuntia/viikko) ja viranhaltijoille tasajakona 19,09 euroa/henkilö.

Päätös

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2025 alkaen, TTES

Henkilöstöjaosto 26.08.2025 § 21
419/01.02.00.00/2025

Valmistelija

talous- ja hallintojohtaja Marjatta Lilja

Kunta- ja hyvinvointialue työntekijät KT on antanut yleiskirjeen 10/2025 kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen (TTES) piirissä olevia koskevan virka- ja työehtosopimuksen kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan aiemman kehittämisohjelman (2023–2027) kohdassa 3.5. sovitusta palkantarkistuksesta.

Kehittämisohjelmassa (2023–2027) mainitusta yhteensä 0,8 %:n paikallisesta erästä 0,4 % siirrettiin käytettäväksi keskitettynä eränä 1.6.2025. Jäljelle jäänyt 0,4 % jaetaan paikallisena järjestelyeränä 1.6.2025 kehittämisohjelman (2023–2027) mukaisesti. Palkantarkistusten kustannusvaikutus on 0,36 prosenttia, mutta se vaihtelee eri kunnissa ja kuntayhtymissä riippuen henkilöstörakenteesta.

Palkantarkistukset 1.6.2025 lukien

Perustuntipalkkoja korotetaan 1.6.2025 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta lukien siten kuin jäljempänä todetaan. Urakkapalkkoja, henkilökohtaista lisää, työkokemuslisiä tai työolosuhteellisiä ei koroteta.

Perustuntipalkat ja nuorten palkka 1.6.2025 lukien

Perustuntipalkkojen sekä nuorten työntekijöiden palkat määräytyvät ja henkilökohtaisia perustuntipalkkoja korotetaan 1.6.2025 lukien seuraavasti:

Palkkaryhmä		€/tunti	Perustuntipalkan korotus snt/tunti
I	A	14,36	5
	B	12,84	6
	C	11,89	7
II	A	11,35	7
	B	11,13	7
Nuorten alle 18 v. työntekijöiden palkat		9,40	7

Vammaisten työllistymistyötä tekevän perustuntipalkka on työkyvyn vajausta vastaavassa suhteessa alempi kuin edellä mainitun mukaisesti korotettu täysi perustuntipalkka.

Keskituntiansion tarkistaminen

Palkantarkistusten vaikutuksesta työehtosopimuksen 35 §:n 1 momentissa tarkoitettuihin vuosineljänneksien keskituntiansioihin on sovittu seuraavasti:

Vuoden 2024 III ja IV vuosineljänneksen ja kuluvan vuoden I vuosineljänneksen keskituntiansiota korotetaan yhteensä 0,36 prosenttia ja kuluvan

Henkilöstöjaosto

§ 21

26.08.2025

vuoden II vuosineljänneksen keskituntiansiota korotetaan yhteensä 0,24 prosenttia.

Näin korotettuja keskituntiansioita käytetään samasta ajankohdasta alkaen kuin edellä mainittu palkantarkistus on tullut voimaan.

Oriveden kaupungissa kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen piiriin kuuluu yksi työntekijä.

Toimivalta

hallintosääntö 24 § 1 mom. 11 kohta

Esittelijä

kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää jakaa kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön järjestelyerän 1.6.2025 alkaen siten, että sopimuksen piiriin kuuluvan työntekijän tuntipalkkaa korotetaan 6 snt/tunti.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2025 alkaen, TS

Henkilöstöjaosto 26.08.2025 § 22
420/01.02.00.00/2025

Valmistelija

talous- ja hallintojohtaja Marjatta Lilja

Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS) järjestelyerät tulee sopia paikallisesti 1.6.2025 alkaen. Järjestelyerien käyttämisestä ja kohdentamisesta yleiskirjeen mukaisesti on käyty paikallisesti neuvottelu 13.8.2025.

KT:n yleiskirjeen 13/2025 mukaan TS:n piiriin kuuluville on 1.6.2025 alkaen jaettavissa kaksi järjestelyerää, joista toinen 0,15 %:n A-erä on siirretty keskitetystä erästä jaettavaksi paikalliselle tasolle. Orivedellä tämä järjestelyerä on 230 euroa laskettuna tammikuun 2025 TS:n piiriin kuuluvien palkkasummasta (154 036 euroa). Palkkaryhmän I tehtäväkohtaisten palkkojen määrä oli tammikuussa 2025 63 852 euroa ja palkkaryhmän II 40 453 euroa.

Järjestelyerä A 0,15 % palkkasummasta tulee suunnata palkkaryhmiin I, II ja III siten, että paikallisesta erästä käytetään palkkaryhmässä I 50 %, palkkaryhmässä II 30 % ja palkkaryhmässä III 20 %. Orivedellä ei ole palkkaryhmään III kuuluvaa henkilöstöä, joten palkkojen suhteessa palkkaryhmään I suunnataan 61 %, 140 euroa, ja palkkaryhmään II 39 %, 90 euroa. Järjestelyerä tulee kohdentaa tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen.

Toinen paikallinen **järjestelyerä B** on 0,50 %, 770 euroa, laskettuna tammikuun 2025 palkkasummasta. Työnantajan esitys perustuu tämän erän osalta A-erän kanssa samaan laskentatapaan, eli ryhmään I osoitetaan 470 euroa ja ryhmään II 300 euroa. **B-kohdan** mukainen paikallinen järjestelyerien kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti.

Yleiskirjeen mukaan paikallisen työnantajan edustajat ja TS-sopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat erien kohdentamisesta. Erät jaetaan voimassa olevien palkkausjärjestelmien mukaisesti. Laskentaperiaatteet käydään läpi ensimmäisessä neuvottelussa. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää erien käytöstä.

Työnantajan on annettava TS-sopijajärjestöjen edustajille kirjallinen selvitys ilman aiheutonta viivytystä siitä, miten paikallinen erä on jaettu. Selvitys annetaan erikseen seuraavista paikallisista eristä:

- A-kohta: Paikallinen järjestelyerä (0,15 %) 1.6.2025 lukien
- B-kohta: Paikallinen järjestelyerä (0,50 %) 1.6.2025 lukien

Henkilöstöjaosto

§ 22

26.08.2025

Selvityksestä tulee käydä ilmi järjestelyerän piirissä olevien viranhaltijoiden/työntekijöiden palkkasumma. Selvityksestä on käytävä ilmi järjestelyerän suuruus euromääräisenä. Selvityksessä on käytävä ilmi järjestelyerän kohdentuminen sekä järjestelyerien käytön kustannusvaikutus. Selvityksessä on annettava tiedot erikseen eri paikallisista järjestelyeristä. Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta.

Järjestelyeräneuvottelussa 13.8.2025 on hyväksytty edellä esitetyt A ja B erien laskentaperusteet ja todettu, että paikallisten erien jakamisesta on annettu kirjallinen selvitys. Neuvottelun yhteydessä on myös todettu, että kaupungin henkilöstötilanteen ja vuosilomakauden vuoksi tarkistettut palkat ja takautuvat korotukset maksetaan mahdollisimman pian, kuitenkin viimeistään syyskuun palkanmaksun yhteydessä.

Liitteenä on paikallisneuvottelussa saavutettu yksimielinen esitys kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen järjestelyerien jakamisesta 1.6.2025 alkaen.

Toimivalta

hallintosääntö 24 § 1 mom. 11 kohta

Esittelijä

kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy liitteen mukaisest kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen mukaiset järjestelyerät 1.6.2025 alkaen.

Kaupunginjohtajan kokouksessa tekemä muutettu päätösehdotus:

Asia jätetään pöydälle jatkoselvitystä varten.

Päätös

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.

Harkinnanvaraisen palkallisen työvapaan myöntäminen

Henkilöstöjaosto 26.08.2025 § 23
421/01.01.03.03/2025

Valmistelija

talous- ja hallintojohtaja Marjatta Lilja

Etsivä nuorisotyöntekijä [REDACTED] on 13.6.2025 hakenut 10 päivää palkallista työvapaata vuodelle 2025.

[REDACTED] suorittaa työn ohessa Jyväskylän ammattikorkeakoulussa kuntoutuksen ohjaaja AMK koulutusta. Koulutus alkaa syksyllä 2025 ja on kestoaltaan 210 op ja opiskelu tapahtuu monimuotona. Koulutusala on sosiaali- ja terveysalalla ja valmistuvat henkilöt ovat laillistettuja sosiaalihuollon ammattihenkilöitä. Kuntoutuksen ohjaaja on monialaisen kuntoutuksen ja ohjaustyön asiantuntija, hän osaa arvioida, suunnitella, toteuttaa ja kehittää kuntoutumisen polkuja asiakaslähtöisesti monialaisissa verkostoissa. Koulutuksessa oppii arvioimaan ja edistämään kuntoutujan työ- ja toimintakykyään, voimavaroja, muutosmotivaatiota ja arjessa selviytymistä, sekä laatimaan hyvän kuntoutuskäytännön mukaisia kuntoutussuunnitelmia.

Henkilöstöjaoston päätöksessä 17.12.2013 (48 § kohta 4.3) todetaan, että mikäli jatkokoulutus tukee kaupungin toiminnallisia tavoitteita, voidaan osaamisen kehittämissuunnitelman mukaisesti omaehtoiseen koulutukseen myöntää palkallista virka- tai työvapaata enintään 10 kalenteripäivää vuodessa.

[REDACTED] esihenkilö, hyvinvointijohtaja Tuija Peurala, puoltaa 10 harkinnanvaraisen palkallisen työvapaan myöntämistä enintään 10 päiväksi vuodessa koulutuksen lähiopetuspäiviin. [REDACTED] työskentelee [REDACTED], jossa asiakaskunta koostuu nuorista aikuisista, joista suuri osa tarvitsee monialaisia palveluita (myös kuntoutusta).

Toimivalta

hallintosääntö 70 §,

Esittelijä

kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto

1. toteaa, että [REDACTED] hakemus koskee omaehtoiseen jatkokoulutukseen hakeutumista.

2. myöntää etsivä [REDACTED] 10 kalenteripäivää palkallista työlomaa tutkinnon opetuspäiviin.

3. toteaa, että Oriveden kaupunki ei osallistu koulutuksen kustannuksiin eikä matka- ja majoituskuluihin.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Laaja-alaisen erityisopettajan virkojen muuttaminen erityisluokanopettajien viroiksi

Henkilöstöjaosto 26.08.2025 § 24
461/01.01.00/2025

Valmistelija

talous- ja hallintojohtaja Marjatta Lilja

Perusopetuslaki muuttui 1.8.2025 oppimisen ja koulunkäynnin tuen osalta. Uuden lain mukaisesti kaikki oppilaat ovat oikeutettuja ryhmämuotoisiin tukimuotoihin, joita voi antaa luokanopettaja, aineenopettaja sekä laaja-alainen erityisopettaja. Oppilaalla, jonka opinnot eivät ryhmäkohtaisista tukimuodoista huolimatta etene, tai jolla on ryhmäkohtaisista tukimuodoista huolimatta vaikeuksia osallistua opetukseen, on oikeus oppilaskohtaisiin tukitoimiin.

Oppilaskohtaisia tukitoimia ovat mm.

- oppilaskohtainen erityisopettajan opetus osittain pienryhmässä ja muun opetuksen yhteydessä
- erityisopettajan opetus, jolla on kyseisen opetettavan oppiaineen aineenopettajan kelpoisuus
- erityisluokanopettajan opetus pienryhmässä
- erityisluokanopettajan opetus erityisluokassa.
-

Erityisluokanopettaja vastaa jatkossakin erityisluokan opetuksesta. Erityisluokanopettaja vastaa oppiaineen opettamisesta ja arvioinnista tilanteessa, jossa perusopetuksen oppimäärästä ja opetussuunnitelman tavoitteista poiketaan. Erityisluokanopettaja vastaa oppiaineen opettamisesta ja arvioinnista myös tilanteessa, jossa oppilas tarvitsee erityisopetusta muutoin kuin osittain.

1.8.2025 voimaan tuleva perusopetuslaki § 20 g mom. 2 säättää opetusryhmien muodostamisesta seuraavasti:

Opetusryhmät muodostetaan siten, että yhden opettajan opettamassa perusopetuksen ryhmässä on enintään viisi oppilasta, jotka saavat oppilaskohtaisena tukitoimena erityisopettajan tai erityisluokanopettajan opetusta pienryhmässä tai erityisluokassa. Viiden oppilaan enimmäismäärä voidaan ylittää tilapäisesti.

Perusopetuslain muuttumisen vuoksi neljän laaja-alaisen erityisopettajan virat tulee muuttaa erityisluokanopettajan viroiksi, jotta oppilaiden oppimisen tuki voi toteutua täysimääräisesti.

Toimivalta

hallintosäntö 24 § 1 mom. 15

Esittelijä

kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää muuttaa laaja-alaisen erityisopettajan virat erityisluokanopettajan viroiksi 1.8.2025 alkaen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi saatettavat asiat/Henkilöstöjaosto

Henkilöstöjaosto 26.08.2025 § 25

Henkilöstöjaoston tietoon saatetaan seuraavat asiat:

1.	Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestön JUKO ry:n ilmoitus Katri Järvenpään valitsemisesta JUKOn luottamusedustajaksi ajalle 15.5.2025-31.7.2026.
----	--

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto merkitsee asiat tietoonsa saatetuiksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 18, § 19, § 22, § 25**Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (kVhL 50 § 2 mom.
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 20, § 21, § 23, § 24**OIKAISUVAATIMUSOHJE**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Oriveden kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun 25 päivä tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Oikaisua haetaan päätösotteessa mainitulta muutoksenhakuviranomaiselta, osoite:

Oriveden kaupunki / Kirjaamo
Postiosoite: PL 7, 35301 Orivesi
Käyntiosoite: Keskustie 23, Orivesi
Sähköpostiosoite: kirjaamo(at)orivesi.fi
Puhelinnumero: 03 5655 6000

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9.00 - 15.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- 1) päätös, johon haetaan oikaisua

- 2) miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- 3) millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirjanotteet

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Oriveden kaupungin kirjaamosta.