

Harkinnanvaraisen palkallisen työvapaan myöntäminen

Henkilöstöjaosto 10.09.2025
466/01.01.03.03/2025

Valmistelija

talous- ja hallintojohtaja Marjatta Lilja

Lastenhoitaja/varhaiskasvatuksen opettaja [REDACTED] 19.8.2025
hakenut 10 päivää palkallista työvapaata vuodelle 2025.

[REDACTED] suorittaa työn ohessa Tampereen yliopistossa varhaiskasvatuksen opettajaopintoja monimuoto-opintoina. Opintojeni arvioitu kesto on vielä noin 1,5 vuotta. Opintoihin sisältyy pakollisia lähiopetuspäiviä sekä työssäoppimisjaksoja. Kevätlukukaudella 2026 lähiopetuspäivien lisäksi on maaliskuun-huhtikuun aikana suoritettava 7-8 viikkoa kestävä työssäoppimisjakso. Opinnot tuovat lisäosaamista hakijan työhön sekä jatkossa tutkinnon suorittaminen antaa ammatillisen pätevyyden varhaiskasvatuksen opettajan tehtävään.

Henkilöstöjaoston päätöksessä 17.12.2013 (48 § kohta 4.3) todetaan, että mikäli jatkokoulutus tukee kaupungin toiminnallisia tavoitteita, voidaan osaamisen kehittämissuunnitelman mukaisesti omaehtoiseen koulutukseen myöntää palkallista virka- tai työvapaata enintään 10 kalenteripäivää vuodessa.

[REDACTED] esihenkilö, varhaiskasvatusyksikön johtaja Miia Reuna, puoltaa 10 harkinnanvaraisen palkallisen työvapaan myöntämistä enintään 10 päiväksi vuodessa. Kouluttautuminen vahvistaa hakijan ammatillisen osaamisen kehittymistä ja helpottaa henkilöstötilannetta varhaiskasvatuksessa, jossa kelpoisuusvaatimukset täyttävän henkilöstön rekrytointi on haasteellista.

Toimivalta

hallintosääntö 70 §

Esittelijä

kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto

1. toteaa, että [REDACTED] hakemus koskee omaehtoiseen jatkokoulutukseen hakeutumista.
2. myöntää lastenhoitaja [REDACTED] 10 kalenteripäivää palkallista työlomaa tutkinnon opetuspäiviin.
3. toteaa, että Oriveden kaupunki ei osallistu koulutuksen kustannuksiin eikä matka- ja majoituskuluihin.

Päätös