

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto ja paikallisten järjestelyerien hyväksyminen

Henkilöstöjaosto 24.09.2025 § 36
503/01.02.00.00/2025

Valmistelija

talous- ja hallintojohtaja Marjatta Lilja

KT:n yleiskirjeen 3/2025 mukaan valtakunnalliset neuvotteluosapuolet KT, JAU, JUKO ja SOTE ovat saavuttaneet neuvottelutulokset KVTES:n uudesta tasopalkkajärjestelmästä. Tasopalkkajärjestelmä tulee voimaan 1.2.2025 ja se korvaa aiemman tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän, jonka määräyksiä noudatetaan 30.9.2025 saakka. Vastaava neuvottelutulos on saavutettu OVTES osio G:n osalta.

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Paikallisesti voidaan kuitenkin sopia lisätasoista (esim. D ja E). Tietyissä tilanteissa on mahdollista maksaa A-tason alle menevää palkkaa.

Pääsääntöisesti vanhan palkkahinnoittelukohdan kaikki tehtävät siirtyvät vastaavaan palkkaryhmään. Tasopalkkajärjestelmässä on erillinen muuntotaulukko, jota sovelletaan tehtävien sijoitteluun. Tasopalkkajärjestelmää sovelletaan myös palkkaryhmien ulkopuolisiin tehtäviin tietyin poikkeuksin (työnantajan edustajat ja vähimmäispalkkapykälän piirissä olevat).

Valtakunnallisten tasokriteerien lisäksi on luotu paikalliset tasokuvaukset. Paikallisesti on mahdollista päättää lisäksi muita palkkaryhmäkohtaisia tasokriteerejä. Tasopalkkajärjestelmä sisältää tasopalkan lisäksi tasolisiä. Tasolisiä on kahdenlaisia, valtakunnalliset, velvoittavat tasolisät sekä paikallisesti sovitut tasolisät.

Paikallinen tasopalkkaustyöryhmä on neuvotellut tasopalkkajärjestelmään siirtymisestä 9.4.-9.9.2025. Tasopalkkaustyöryhmässä on käsitelty järjestelmän soveltamiskysymykset, soveltamisen ongelmat ja selvitetty ratkaisuvaihtoehdot.

Oheismateriaalina on Oriveden kaupungin tasopalkkajärjestelmän tilanne tasopalkkajärjestelmään siirryttäessä 1.10.2025. Tasopalkkajärjestelmän kuvausta tullaan pitämään yllä siten, että se pysyy ajantasaisena. KT:n yleiskirjeen mukaan tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton jälkeen järjestelmän toimivuutta tarkastellaan palkkaustyöryhmässä vuosittain.

Palkkaryhmittäin tehtävien sijoittumista osaamisen ja vastuun tasoihin tarkastellaan vähintään kerran neljässä vuodessa, tai useammin, jos niin paikallisesti joku osapuoli esittää. Mikäli huomataan, ettei järjestelmä tunnista osaamisen ja vastuun muutoksia tehtävissä, voidaan muutoksia käsitellä myös ao. palkansaajaa edustavan luottamusedustajan ja työnantajan kesken. Viime kädessä työnantaja vastaa palkkausjärjestelmää koskevista päätöksistä ja linjanvedosta.

Tasopalkkausjärjestelmän käyttöönoton kanssa on samanaikaisesti neuvoteltu 1.2.2025 keskitetyn erän ja 1.6.2025 kehittämisohjelman paikallisen erän jaosta tasopalkkaryhmän kokouksessa 19.8.2025 hyväksytyjen tasopalkkamäärittelyjen pohjalta.

KVTES:n ja OVTES G:n paikallisen erän laskentaperusteena on käytetty tammikuun 2025 palkkasummaa, joka on ollut 417 822 euroa. Tähän lisätään laskennallisesti sopimuksen mukainen 1.2.2025 keskitetty erä 0,35 %, jolloin järjestelyerän laskentapohja on 419 284 euroa. Tästä palkkojen yhteismäärästä laskettuna KVTES:n paikallisen järjestelyerän suuruus on heijastusvaikutuksineen 1 887 euroa.

Tästä erästä vaiheeseen A on käytettävä vähintään 210 euroa ja loppuosa vaiheeseen B, eli 1 677 euroa.

Keskitetyn erän 0,35 % käyttäminen

Keskitetysti on sovittu jokaisen palkkaryhmän osaamisen ja vastuun mukainen valtakunnallinen tasopalkka ja tämä keskitetty erä on käytetty näihin palkkoihin. Keskitettyä erää ei ole käytetty palkkaryhmän ulkopuolisten tasopalkkojen eikä palkkaliitteen 5 hinnoittelutunnuksiin 5VKA45, 5VKB45 ja 5KOU70.

Orivedellä keskitetty erän perusteella tasopalkkoja tulee korottaa valtakunnallisten tasopalkkojen alarajoille eräiden henkilöiden osalta hinnoittelutunnuksissa 5PPH66, 5KOU62 ja 450030. Korotusten laskennallinen kustannusvaikutus heijastusvaikutuksineen on 681 euroa.

Paikallinen erä 0,45 %, vaihe A 0,05 %

Paikallisesta erästä käytetään 0,05 % palkkaliitteen 5 hinnoitteluryhmiin: 5VKA45, 5VKB45 ja 5KOU70. Paikallisen erän suuruus heijastusvaikutuksineen on vähintään 210 euroa ja tällä määrällä korjataan viranhaltijan/työntekijän tasopalkkaa.

Vaiheeseen A käytettäisiin heijastusvaikutuksineen 277 euroa ja loppuosa tarpeesta käytetään vaiheesta B.

Paikallinen erä 0,45 %, vaihe B 0,40 %

Paikallisen erän loppuosa, vähintään 0,40 %, käytetään viranhaltijan/työntekijän palkkaryhmissä olevien ja palkkaryhmän ulkopuolisten tasopalkan korottamiseen/tarkistamiseen ja/tai tasolisiin. Paikallisen erän suuruus heijastusvaikutuksineen on vähintään 1 677 euroa.

Vaiheeseen B käytettäisiin heijastusvaikutuksineen 1 612 euroa.

Tasopalkkaustyöryhmässä on sovittu, että liitteiden 5 ja OVTES G:n osalta palkkaharmonisointi tehdään vuosien 2026 ja 2027 järjestelyeristä niiltä osin, joita ei vielä tästä erästä ole huomioitu. Tällöin järjestelyerä kohdennetaan ensi sijassa näihin palkkaliitteisiin.

Vaiheiden A ja B yhteismääränä järjestelyerää käytetään heijastusvaikutuksineen yhteensä 1 889 euroa, joka ylittää KVTES:n ja OVTES G:n vähimmäisvaatimuksen erän jakamisesta kahdella eurolla. Järjestelyerän jakaminen näillä perusteilla on yksimielisesti hyväksytty ammattijärjestöjen kanssa tasopalkkaryhmässä käydyssä neuvottelussa.

Toimivalta

hallintosääntö 24 § 1 mom. 5, 11 ja 13 kohdat

Esittelijä

kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy

1. Oriveden kaupungin tasopalkkajärjestelmän otettavaksi käyttöön
1.10.2025 alkaen.
2. tasopalkkaustyöryhmässä yksimielisesti neuvoteltujen KVTES:n ja
OVTES G:n järjestelyerien jakamisen 1.6.2025 alkaen liitteen mukaisesti.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.