

Henkilöstöjaosto

Aika 24.09.2025 klo 16:12 - 17:24

Paikka Kaupungintalo, kaupunginhallituksen huone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 33	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 34	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 35	Tasolisien määrääminen	5
§ 36	Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto ja paikallisten järjestelyerien hyväksyminen	8

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Mäkelä Kimmo	16:12 - 17:24	puheenjohtaja	
	Simontaival Sari	16:12 - 17:24	jäsen	
	Viertoma Josefiina	16:12 - 17:24	varajäsen	
	Jakara Heidi	16:12 - 17:24	kaupunginhallituksen puheenjohtaja	
Poissa	Tuhkanen Pekka	16:12 - 17:24	varapuheenjohtaja	
Muu	Kuusisto Juha	16:12 - 17:24	esittelijä	
	Lilja Marjatta	16:12 - 17:24	pöytäkirjanpitäjä, talous- ja hallintojohtaja	

Allekirjoitukset

Kimmo Mäkelä
puheenjohtaja

Marjatta Lilja
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

33 - 36

Pöytäkirjan tarkastus Orivedellä 25.9.2025

Sari Simontaival
pöytäkirjantarkastaja

Josefiina Viertoma
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Yleisessä tietoverkossa 29.09.2025 13:00

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 24.09.2025 § 33

Päätösehdotus

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Henkilöstöjaosto 24.09.2025 § 34

Päätösehdotus Pöytäkirjantarkastajiksi ovat vuorossa Sari Simontaival ja Josefiina Viertoma.

Päätös Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Sari Simontaival ja Josefiina Viertoma.

Tasolisien määrääminen

Henkilöstöjaosto 24.09.2025 § 35
516/01.02.00.00/2025

Valmistelija

talous- ja hallintojohtaja Marjatta Lilja

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) tasopalkkausjärjestelmään kuuluu yhtenä osana erikseen sopimuksessa määriteltävät paikalliset tasolisät. Tasolisistä ja niiden määräytymisestä on neuvoteltu paikallisessa tasopalkkatyöryhmässä yhteistyössä ammattijärjestöjen edustajien kanssa.

Valtakunnalliset tasolisät

KVTES:n tasopalkkamallissa valtakunnallisia tasolisiä on kaksi: opiskelijan ohjaus ja varhaiskasvatuksen lääkehoitoon liittyvä lisä. Tasolisät ovat velvoittavia. Se tarkoittaa, että tasolisää on maksettava ko. kriteerin perusteella, jos työntekijän tehtäväkokonaisuuteen kuuluu tasolisäkriteerin mukainen tehtävä. Niitä ei voi muuttaa paikallisella sopimuksella tai muutoinkaan poiketa niiden määräytymisperusteista.

Opiskelijan ohjaus

KVTESin 11 § 5 momentin mukaisesti tasolisää maksetaan opiskelijan ohjauksesta. KVTES:n tasolisä on tarkoitettu koulutussopimukseen perustuvan opiskelijan tai oppisopimusopiskelijan ohjaajille sekä pakollista harjoitteluaan suorittavien korkeakouluopiskelijoiden nimetyille ohjaajille. Opiskelijan harjoittelun on oltava työpaikalla tapahtuvaa oppimista, jota edellytetään osana tutkinnon suorittamista. Opiskelijoiden ohjaajien rooli ja tehtävien sisältö voivat vaihdella keskenään. Osalla tehtävään voi sisältyä laajempi vastuu ja oppilaitosyhteistyötä enemmän kuin toisilla. Joidenkin tehtävänä on toimia koordinoivana ohjaajana muille työpaikkaohjaajille.

Oriveden kaupungin paikallinen työ- ja virkaehtosopimus ohjauskorvauksesta tuli voimaan 1.1.2025. Sopimuksen mukaan työntekijälle/viranhaltijalle, joka on määrätty oppisopimusopiskelijan ohjaajaksi tai opiskelijan työpaikka-/harjoitteluohjaajaksi, maksetaan ohjaamisesta korvausta: 60 €/kk (15 €/vko), mikäli ohjattavia on yksi ja 120 €/kk (30 €/vko), mikäli ohjattavia on kaksi tai useampia. Korvaus maksetaan enintään kahdesta ohjattavasta kerrallaan.

Paikallisessa neuvottelussa sovittiin, että opiskelijan ohjauksesta maksettavan tasolisän määrä on paikallisen työ- ja virkaehtosopimuksen mukainen 60 €/kk.

Varhaiskasvatuksen lääkehoito

Valtakunnallisten tasolisien lisäksi tietyistä lisätehtävistä- ja/tai -vastuista voidaan maksaa paikallisesti määriteltyä tasolisää.

Työnantaja on paikallisessa neuvottelussa esittänyt, että varhaiskasvatuksen lääkehoidon paikallisiksi tasolisän määräksi sovitaan: - peruslääkehoito (mm. suun kautta tai muutoin luonnollista tietä annettavat lääkkeet) 30 e/kk.

- vaativa lääkehoito (luonnollista tietä annettavat keskushermostoon vaikuttavat PVK-lääkkeet, N-lääkkeet sekä lihaksiin annettavat injektiot, pitkäaikaissairaalan lapsen vaativampi lääkehoito kuten insuliinin annostelu, PEG-napin/nenämahaletkun kautta annettava lääkehoito) 50 e/kk. Tasolisä maksetaan, mikäli lapsella on pysyvä, säännöllisesti varhaiskasvatuksessa annettava lääkitys. Lääkehoitolisän maksaminen edellyttää voimassa olevaa lääkelupaa.

Paikallisessa neuvottelussa ammattijärjestön edustaja esitti lääkehoidon tasolisiksi peruslääkehoidossa 40 euroa/kk ja sen jälkeen 30 euroa/kk korotusta vaativaksi lääkehoidoksi (vaativa lääkehoito 70 euroa/kk).

Lääkehoidon paikallisen tasolisän määrästä ei saavutettu paikallisessa neuvottelussa yksimielisyyttä.

Uimahallin siivous

Uimahallin siivouksesta on aiemmassa palkkausjärjestelmässä maksettu erillinen TVA-lisä, joka on vaihdellut uimahallissa tehdyn työajan suhteessa. Maksetun korvauksen suuruus ei ole merkittävästi vaihdellut työntekijöittäin. Tasopalkkausjärjestelmän yhdenmukaistamisen vuoksi on tarkoituksenmukaista, että uimahallin siivouksesta määritellään kiinteä tasolisä, joka maksetaan niille henkilöille, jotka tekevät uimahallin siivoustyötä.

Työnantaja on paikallisessa neuvottelussa esittänyt, että uimahallin siivouksesta maksettavaksi tasolisäksi sovitaan 53 euroa/kk. Neuvottelussa ammattijärjestön edustaja esitti uimahallin siivouksesta maksettavan tasolisän määräksi 70 euroa/kk.

Paikallisessa neuvottelussa uimahallin siivouksen paikallisen tasolisän määrästä ei saavutettu yksimielisyyttä.

KT:n yleiskirjeen mukaan työnantaja vastaa palkkausjärjestelmää koskevista päätöksistä ja linjanvedoista, jos asioista ei saavuteta paikallisissa neuvotteluissa yksimielisyyttä.

Toimivalta

hallintosääntö 24 § 1 mom. 11 ja 13 kohdat

Esittelijä

kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää, että

1. Oriveden kaupungin paikallinen työ- ja virkaehtosopimus ohjauskorvauksesta tuli voimaan 1.1.2025. Sopimuksen mukaan työntekijälle/viranhaltijalle, joka on määrätty oppisopimusopiskelijan ohjaajaksi tai opiskelijan työpaikka-/harjoitteluohjaajaksi, maksetaan ohjaamisesta korvausta:
60 €/kk (15 €/vko), mikäli ohjattavia on yksi ja
120 €/kk (30 €/vko), mikäli ohjattavia on kaksi tai useampia. Korvaus maksetaan enintään kahdesta ohjattavasta kerrallaan.
2. lääkehoidon paikallisiksi tasolisän määrät ovat:

- peruslääkehoito (mm. suun kautta tai muutoin luonnollista tietä annettavat lääkkeet) 30 e/kk
 - vaativa lääkehoito (luonnollista tietä annettavat keskushermostoon vaikuttavat PVK-lääkkeet, N-lääkkeet sekä lihaksiin annettavat injektiot, pitkäaikaissairaan lapsen vaativampi lääkehoito kuten insuliinin annostelu, PEG-napin/nenämahaletkun kautta annettava lääkehoito) 50 e/kk
- Tasolisä maksetaan, mikäli lapsella on pysyvä, säännöllisesti varhaiskasvatuksessa annettava lääkitys. Lääkehoitolisän maksaminen edellyttää voimassa olevaa lääkelupaa.

3. uimahallin siivouksesta maksettavan tasolisän määrä on 53 euroa/kk.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto ja paikallisten järjestelyerien hyväksyminen

Henkilöstöjaosto 24.09.2025 § 36
503/01.02.00.00/2025

Valmistelija

talous- ja hallintojohtaja Marjatta Lilja

KT:n yleiskirjeen 3/2025 mukaan valtakunnalliset neuvotteluosapuolet KT, JAU, JUKO ja SOTE ovat saavuttaneet neuvottelutulokset KVTES:n uudesta tasopalkkajärjestelmästä. Tasopalkkajärjestelmä tulee voimaan 1.2.2025 ja se korvaa aiemman tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän, jonka määräyksiä noudatetaan 30.9.2025 saakka. Vastaava neuvottelutulos on saavutettu OVTES osio G:n osalta.

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Paikallisesti voidaan kuitenkin sopia lisätasoista (esim. D ja E). Tietyissä tilanteissa on mahdollista maksaa A-tason alle menevää palkkaa.

Pääsääntöisesti vanhan palkkahinnoittelukohdan kaikki tehtävät siirtyvät vastaavaan palkkaryhmään. Tasopalkkajärjestelmässä on erillinen muuntotaulukko, jota sovelletaan tehtävien sijoitteluun. Tasopalkkajärjestelmää sovelletaan myös palkkaryhmien ulkopuolisiin tehtäviin tietyin poikkeuksin (työnantajan edustajat ja vähimmäispalkkapykälän piirissä olevat).

Valtakunnallisten tasokriteerien lisäksi on luotu paikalliset tasokuvaukset. Paikallisesti on mahdollista päättää lisäksi muita palkkaryhmäkohtaisia tasokriteerejä. Tasopalkkajärjestelmä sisältää tasopalkan lisäksi tasolisiä. Tasolisiä on kahdenlaisia, valtakunnalliset, velvoittavat tasolisät sekä paikallisesti sovitut tasolisät.

Paikallinen tasopalkkaustyöryhmä on neuvotellut tasopalkkajärjestelmään siirtymisestä 9.4.-9.9.2025. Tasopalkkaustyöryhmässä on käsitelty järjestelmän soveltamiskysymykset, soveltamisen ongelmat ja selvitetty ratkaisuvaihtoehdot.

Oheismateriaalina on Oriveden kaupungin tasopalkkajärjestelmän tilanne tasopalkkajärjestelmään siirryttäessä 1.10.2025. Tasopalkkajärjestelmän kuvausta tullaan pitämään yllä siten, että se pysyy ajantasaisena. KT:n yleiskirjeen mukaan tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton jälkeen järjestelmän toimivuutta tarkastellaan palkkaustyöryhmässä vuosittain.

Palkkaryhmittäin tehtävien sijoittumista osaamisen ja vastuun tasoihin tarkastellaan vähintään kerran neljässä vuodessa, tai useammin, jos niin paikallisesti joku osapuoli esittää. Mikäli huomataan, ettei järjestelmä tunnista osaamisen ja vastuun muutoksia tehtävissä, voidaan muutoksia käsitellä myös ao. palkansaajaa edustavan luottamusedustajan ja työnantajan kesken. Viime kädessä työnantaja vastaa palkkausjärjestelmää koskevista päätöksistä ja linjanvedosta.

Tasopalkkausjärjestelmän käyttöönoton kanssa on samanaikaisesti neuvoteltu 1.2.2025 keskitetyn erän ja 1.6.2025 kehittämisohjelman paikallisen erän jaosta tasopalkkaryhmän kokouksessa 19.8.2025 hyväksytyjen tasopalkkamääritysten pohjalta.

KVTES:n ja OVTES G:n paikallisen erän laskentaperusteena on käytetty tammikuun 2025 palkkasummaa, joka on ollut 417 822 euroa. Tähän lisätään laskennallisesti sopimuksen mukainen 1.2.2025 keskitetty erä 0,35 %, jolloin järjestelyerän laskentapohja on 419 284 euroa. Tästä palkkojen yhteismäärästä laskettuna KVTES:n paikallisen järjestelyerän suuruus on heijastusvaikutuksineen 1 887 euroa.

Tästä erästä vaiheeseen A on käytettävä vähintään 210 euroa ja loppuosa vaiheeseen B, eli 1 677 euroa.

Keskitetyn erän 0,35 % käyttäminen

Keskitetysti on sovittu jokaisen palkkaryhmän osaamisen ja vastuun mukainen valtakunnallinen tasopalkka ja tämä keskitetty erä on käytetty näihin palkkoihin. Keskitettyä erää ei ole käytetty palkkaryhmän ulkopuolisten tasopalkkojen eikä palkkaliitteen 5 hinnoittelutunnuksiin 5VKA45, 5VKB45 ja 5KOU70.

Orivedellä keskitetty erän perusteella tasopalkkoja tulee korottaa valtakunnallisten tasopalkkojen alarajoille eräiden henkilöiden osalta hinnoittelutunnuksissa 5PPH66, 5KOU62 ja 450030. Korotusten laskennallinen kustannusvaikutus heijastusvaikutuksineen on 681 euroa.

Paikallinen erä 0,45 %, vaihe A 0,05 %

Paikallisesta erästä käytetään 0,05 % palkkaliitteen 5 hinnoitteluryhmiin: 5VKA45, 5VKB45 ja 5KOU70. Paikallisen erän suuruus heijastusvaikutuksineen on vähintään 210 euroa ja tällä määrällä korjataan viranhaltijan/työntekijän tasopalkkaa.

Vaiheeseen A käytettäisiin heijastusvaikutuksineen 277 euroa ja loppuosa tarpeesta käytetään vaiheesta B.

Paikallinen erä 0,45 %, vaihe B 0,40 %

Paikallisen erän loppuosa, vähintään 0,40 %, käytetään viranhaltijan/työntekijän palkkaryhmissä olevien ja palkkaryhmän ulkopuolisten tasopalkan korottamiseen/tarkistamiseen ja/tai tasoliisiin. Paikallisen erän suuruus heijastusvaikutuksineen on vähintään 1 677 euroa.

Vaiheeseen B käytettäisiin heijastusvaikutuksineen 1 612 euroa.

Tasopalkkaustyöryhmässä on sovittu, että liitteiden 5 ja OVTES G:n osalta palkkaharmonisointi tehdään vuosien 2026 ja 2027 järjestelyeristä niiltä osin, joita ei vielä tästä erästä ole huomioitu. Tällöin järjestelyerä kohdennetaan ensi sijassa näihin palkkaliitteisiin.

Vaiheiden A ja B yhteismääränä järjestelyerää käytetään heijastusvaikutuksineen yhteensä 1 889 euroa, joka ylittää KVTES:n ja OVTES G:n

Henkilöstöjaosto

§ 36

24.09.2025

vähimmäisvaatimuksen erän jakamisesta kahdella eurolla. Järjestelyerän jakaminen näillä perusteilla on yksimielisesti hyväksytty ammattijärjestöjen kanssa tasopalkkaryhmässä käydyssä neuvottelussa.

Toimivalta

hallintosääntö 24 § 1 mom. 5, 11 ja 13 kohdat

Esittelijä

kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy

1. Oriveden kaupungin tasopalkkajärjestelmän otettavaksi käyttöön 1.10.2025 alkaen.
2. tasopalkkaustyöryhmässä yksimielisesti neuvoteltujen KVTES:n ja OVTES G:n järjestelyerien jakamisen 1.6.2025 alkaen liitteen mukaisesti.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

- 1 KVTES jakoesitys_henkilöstöjaosto

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 33, § 34**Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (kVhL 50 § 2 mom.
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 35, § 36**OIKAISUVAATIMUSOHJE**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Oriveden kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Oikaisua haetaan päätösotteessa mainitulta muutoksenhakuviranomaiselta, osoite:

Oriveden kaupunki / Kirjaamo
Postiosoite: PL 7, 35301 Orivesi
Käyntiosoite: Keskustie 23, Orivesi
Sähköpostiosoite: kirjaamo(at)orivesi.fi
Puhelinnumero: 03 5655 6000

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9.00 - 15.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- 1) päätös, johon haetaan oikaisua

- 2) miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- 3) millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirjanotteet

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Oriveden kaupungin kirjaamosta.