

Hyvinvointipalvelut

Tilivelvollinen: hyvinvointijohtaja Tuija Peurala

Hyvinvointi- ja elämänlaatupalvelujen palvelualueen keskeisin yhteinen tavoite on kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen tarkoittaa toimia, joilla ylläpidetään ja parannetaan väestön terveyttä, hyvinvointia, osallisuutta sekä työ- ja toimintakykyä. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä säädetään mm. kuntalaissa ja kyse on kunnan yhdestä lakisääteisestä perustehtävästä. Myös järjestöillä, yhdistyksillä, seurakunnalla sekä seuroilla on merkittävä rooli hyte-työssä, ja kolmannen sektorin toimijat ovatkin palvelualueen keskeinen yhteistyökumppani.

Hyvinvointi- ja elämänlaatulautakunnan tehtävänä on järjestää kansalaisto-, kirjasto-, kulttuuri-, liikunta-, nuorisotyön ja etsivän nuorisotyön palvelut sekä taiteen perusopetuksen palvelut. Lautakunta vastaa myös työllisyyspalvelujen tilaamisesta Tampereen seudun työllisyysalueelta, hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen koordinaatiosta sekä toimii ehkäisevästä päihdetyöstä vastaavana kuntalain mukaisena toimielimenä. Hyvinvointi- ja elämänlaatulautakunta toimii myös kansalaisopisto-toiminnan yhteistoiminta-aluetta (Juupajoki, Kuhmoinen, Orivesi) koskevassa päätöksenteossa kuntien yhteisenä toimielimenä.

Palvelualue koostuu hyvinvointipalvelujen ja elämänlaatupalvelujen tulosalueista.

Hyvinvointipalvelujen tulosalue sisältää hyvinvointi- ja elämänlaatupalvelualueen johto- ja toimistopalvelut, lautakunnan sekä vanhus- ja vammaisneuvostojen kustannukset, maahanmuuttopalvelut, Tampereen kaupungin järjestämisvastuulle 1.1.2025 siirtyneet työllisyyspalvelut ja työttömyysturvaetuuden kuntaosuudet, nuorten kesätyöllistäminen sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen koordinoitiin liittyvät tehtävät.

Toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet	Toimenpide ja mittari	Toteutuminen
Vahvistamme elinvoimaamme - Orivesi on rohkeasti kehittyvä, investointeja houkutteleva ja tulevaisuutta ennakoiva kaupunki - kaupungin joustava maankäyttö ja ketterät elinkeinopalvelut tuovat virtaa koko Orivedelle	Työllisyyspalvelut: -Yhteistyömme Tampereen kaupungin kanssa toimii saumattomasti -Työttömyysasteemme laskee (vertailuna kehyskuntien ja koko Pirkanmaan vastaava luku) - Lisäämme nuorten kesätyöpaikkojen ja 4H-yrittäjien määrää - Vakiinnutamme nuorten ohjaamo -toiminnan (kävijämäärät nousevat edellisestä vuodesta)	
Edistämme asukkaiden hyvinvointia - Turvaamme lasten ja nuorten hyvän kasvun ja oppimismahdollisuudet - Asukkaat ovat aktiivisia ja hyvinvoivia - Vilkas ja osallistuva yhteisö tekee Oriveden	Laadimme kaupungin hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman vuosille 2026-2029. Seuraamme tavoitteiden toteutumista vuosittain hyvinvointitilinpäätöksessä.	

	Hyte-kerroin, joka koostuu 15 indikaattorista, paranee vuosittain. Mahdollistamme vanhus- ja vammaisneuvoston aktiivisen toiminnan (kokousten/tapahtumien määrä, talousarvion toteutuminen).	
Johdamme innovatiivisesti ja kestävästi - Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi ovat johtamisen keskiössä - Uudistamme johtamista ja toimimme suunnitelmallisesti ja taloudellisesti	Koko palvelualue: Toteutamme palvelualueellamme työhyvinvoinnin kehittämisohjelman toimenpiteitä ja raporttoimme tuloksistamme. Palvelualueemme työhyvinvointikyselyn tulokset paranevat edellisestä vuodesta (vastaajien lukumäärä ja kyselyn tulokset kehittyvät positiivisesti, vuosi 2024 ensimmäinen vertailuvuosi) Palvelualueemme sairauspoissaolopäivät vähenevät (pvä/hlö, kehitys edellisistä vuosista, vertailu koko kaupungin ka.) Henkilöstömme osallistuu koulutuksiin aktiivisesti (osallistujien määrä, koulutuksien määrä/hlö, vertailu koko kaupungin ka.)	

Elämänlaatupalvelut

Tilivelvollinen: hyvinvointijohtaja Tuija Peurala

Elämänlaatupalvelujen tehtävänä on luoda edellytyksiä ja tukea ihmisten yhtäläisiä mahdollisuuksia lisätä hyvinvointiaan eri tavoilla kansalaisopisto-, kirjasto-, kulttuuri-, liikunta- ja nuorisopalveluiden kautta yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. Elämänlaatupalvelut tekevät paikallista ja seudullista yhteistyötä luoden Orivedelle laadukkaita ja kattavia hyvinvointipalveluita taloudellisesti ja tehokkaasti. Elämänlaatupalvelut tarjoavat ja ylläpitävät kuntalaisille harrastuspaikkoja ja -mahdollisuuksia koko elinkaari huomioiden. Palveluita suunniteltaessa ja toteutettaessa otetaan huomioon saavutettavuus, tasavertaisuus sekä osallisuuden periaatteet.

Toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet	Toimenpide ja mittari	Toteutuminen
Vahvistamme elinvoimaamme - Orivesi on rohkeasti kehittyvä, investointeja houkutteleva ja tulevaisuutta ennakoiva kaupunki - kaupungin joustava maankäyttö ja ketterät elinkeinopalvelut tuovat virtaa koko Orivedelle	Järjestämme eri-ikäisille kuntalaisille aktiviteetteja, olemme mukana muiden palvelualueiden/3.sektorin toiminnassa/tapahtumissa sekä kehitämme aktiivisesti myös omaa toimintaamme sekä näkyvyyttämme. <i>Kulttuuripalvelut:</i> -järjestämme innovatiivisesti paikallista kulttuuritoimintaa sekä olemme osallisia kulttuuripalveluiden seudullisessa ja valtakunnallisessa kehittämistoiminnassa. <i>Kansalaisopistopalvelut:</i> -vahvistamme kaupungin elinvoimaa järjestämällä osallistavia ja innostavia harrastus- ja koulutusmahdollisuuksia ja tapahtumia kuntalaisille (osallistujamäärän kehitys). <i>Liikuntapalvelut:</i> - olosuhdetyössä kiinnitämme huomiota alueiden vetovoimaan ja käytön matalaan kynnykseen - lisäämme ja kehitämme tiedotusta (mm. some-kanavat ja digitaaliset palvelut).	
Edistämme asukkaiden hyvinvointia - Turvaamme lasten ja nuorten hyvän kasvun ja oppimismahdollisuudet - Asukkaat ovat aktiivisia ja hyvinvoivia - Vilkas ja osallistuva yhteisö tekee Oriveden	Tarjoamme kaiken ikäisille kuntalaisille matalan kynnyksen saavutettavia ja laadukkaita hyvinvointia edistäviä palveluita. Tuemme kuntalaisia liikunnallisessa elämäntavassa. <i>Nuorisopalvelut:</i> - Nuorisopalvelujen toiminta (leirit/retket/nuorisotilan kävijämäärän kehitys) - Nuorisovaltuuston toiminta/aloitteet - Etsivän nuorisotyön asiakasmäärän kehitys, nuorten ohjautuminen palveluihin - Koulun nuorisotyöntekijän vakinaistaminen <i>Kirjastopalvelut:</i> -Kävijä- ja lainausmäärien kehitys - Lukukoiratoiminnan kehittäminen (lapset, maahanmuuttajat), kävijämäärä - Taidelainaamon vakiinnuttaminen, lainausmäärien kehitys	

	- Liikuntavälineiden lainausmäärien kehitys <i>Kansalaisopistopalvelut:</i> - osallistujamäärien kehitys -toiminnan kehittäminen kurssipalautteen perusteella <i>Kulttuuripalvelut:</i> - Toteutamme Oriveden kaupungin kulttuuristrategian mukaista toimintaa ja noudatamme Pirkanmaan alueellisen kulttuurihyvinvointisuunnitelman suosituksia - Kaiku-korttitoiminnan vakiinnuttaminen (asiakasmäärien kehitys) -Kulttuurikaveritoiminnan vakiinnuttaminen (asiakasmäärien kehitys) <i>Liikuntapalvelut:</i> -ohjatut ryhmät (ryhmien ja asiakasmäärän kehitys) -liikuntaneuvonta (asiakasmäärän kehitys) -liikuntapaikkojen varattujen vuorojen määrän kehitys	
Johdamme innovatiivisesti ja kestävästi - Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi ovat johtamisen keskiössä - Uudistamme johtamista ja toimimme suunnitelmallisesti ja taloudellisesti	Kehitämme asiakaskokemusta; vakiinnutamme asiakasraatitoiminnan, keräämme säännöllisesti asiakaspalautetta (esim. sähköisen kyselyn avulla) ja hyödynnämme sitä palvelujen kehittämisessä. Laadimme nuorisotyön perussuunnitelman (NUPS) Laadimme liikkumisohjelman (liikuntapaikkasuunnitelma ja liikunnan edistämisen suunnitelma) Toteutamme kansalaisopisto- ja kulttuuripalvelujen voimassa olevaa strategiaa ja lukuvuosisuunnitelmaa. Toteutamme Pirkanmaan kirjastojen strategiaa ja toimintasuunnitelmaa. Osallistumme aktiivisesti seutuyhteistyöhön. Toiminnan nettokustannus/asukas	

Hyvinvointi- ja elämänlaatupalvelualueen riskiarvio

Pieni henkilöstömäärä edellyttää kaikilta palvelualueemme työntekijöitä/viranhaltijoilta laajaa osaamista sekä perehtymistä myös muiden työtehtäviin (mm. akuutit sijaistukset). Pätevien sijaisten saaminen voi olla hankalaa ja pahimmillaan palvelupisteitä joudutaan sulkemaan, sovittuja asiakasaikoja siirtämään myöhemmäksi tai toisen työntekijän/viranhaltijan hoidettaviksi. Epäpätevien sijaisten tai henkilöstövajeen vuoksi riskinä voi olla osassa työyksiköistä myös kasvanut vahinko- tai tapaturmariski. Ikääntyneet kiinteistöt ja talotekniikka sekä lisääntynyt ilkivalta voivat aiheuttaa myös äkillisiä sulkuja palvelutuotantoon sekä ennakoinnattomia kustannuksia.

Elämänlaatupalvelujen osalta taloudellisena riskinä on, että nykyisessä taloustilanteessa kuntalaiset vähentävät palvelujen käyttöä ja tämän myötä tuloja kertyy aiempaa vähemmän. Työllisyyspalvelujen osalta talousriski voi konkretisoitua työttömyysasteen kasvaessa, jolloin kuntalaisten palvelujen tarve sekä kunnan maksama työttömyysturvan kuntaosuus kasvaa.