

Oriveden henkilöstötilinpäätös vuodelta 2024

Kaupunginhallitus 14.04.2025 § 101

Valmistelija

talous- ja hallintojohtaja Marjatta Lilja

Henkilöstökertomus kokoaa yhteen tietoa kaupungin henkilöstövoimavarojen määrästä ja kustannuksista, työhyvinvoinnista, osaamisen kehittämisestä ja johtamisesta. Henkilöstökertomus antaa tärkeää tietoa henkilöstön ja henkilöstöjohtamisen nykytilasta ja kuvaa tulevaisuuden muutossuuntia.

Henkilöstökertomus toimii johdon ja päättäjien tukena henkilöstövoimavarojen tiedolla johtamisessa. Sen tuottamaa tietoa kannattaa hyödyntää osana strategista henkilöstöjohtamista, joka perustuu pitkäjänteiseen henkilöstösuunnitteluun.

Oriveden kaupungin henkilöstöjohtamisen pohjana toimivat valtuuston hyväksymä strategia ja vuonna 2023 päivitetty työhyvinvointisuunnitelma. Työhyvinvointisuunnitelma sisältää toimenpiteitä mm. työkyvyn, palkitsemisen, rekrytointien, esihenkilötyön ja johtamisen tueksi. Suunnitelma on laadittu vuosille 2023–2025 ja henkilöstöjohtamisen kehittämistä jatketaan sen näyttämin suuntaviivoin.

Henkilöstötilinpäätöksen tiedot perustuvat vuoden 2024 joulukuun viimeisen päivän tilanteeseen. Henkilöstön lukumäärässä on mukana vuosilomalla tai muulla työ- ja virkavapaalla oleva vakituinen henkilöstö. Henkilöstötilinpäätöksen tiedot on kerätty henkilöstöhallinnon tietojärjestelmä Populuksesta.

Liitteenä kokoukseen osallistuville on henkilöstötilinpäätös vuodelta 2024.

Toimivalta

hallintosääntö 23 §

Esittelijä

kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus

1. merkitsee tiedoksi henkilöstötilinpäätöksen vuodelta 2024 ja saattaa sen edelleen tiedoksi kaupunginvaltuustolle.

2. saattaa henkilöstötilinpäätöksen tiedoksi lautakunnille ja palvelualueille ja edellyttää, että ne perehtyvät ja hyödyntävät henkilöstötilinpäätöksen tietoja toiminnan, talouden ja henkilöstöasioiden suunnittelussa ja kehittämisessä.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

- - - - -

Kaupunginvaltuusto 16.06.2025 § 66

Päätösehdotus Kaupunginvaltuusto merkitsee henkilöstötilinpäätöksen vuodelta 2024 tiedoksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tekninen lautakunta 28.10.2025
207/01.00.02/2025

Valmistelija tekninen johtaja Matti Vesava

Oriveden kaupungin henkilöstöraportteja on laadittu vuodesta 2000 alkaen. Henkilöstötilinpäätös on yksi henkilöstöjohtamisen työvälineistä. Se sisältää tiivistettyä tietoa henkilöstövoimavaroista ja niiden kehityksestä.

Henkilöstömäärä 31.12.2024 oli 393 henkilöä (vuonna 2023 370), jotka jakautuivat seuraavanlaisesti:

- kaupunkikehitys- ja konsernipalvelut 31 kpl
- kasvatus- ja opetuspalvelut 197 kpl
- hyvinvointi- ja elämänlaatupalvelut 93 kpl
- tekniikka- ja ympäristöpalvelut 72 (vuonna 2023 77 kpl, vuonna 2022 81 kpl)

Koko kaupungin henkilöstön sairaspöissaolopäivien määrä laski vuodesta 2023, jolloin sairaspöissaoloja oli yhteensä 5133 päivää ja vuonna 2024 määrä oli 4531 päivää.

Tekniikka- ja ympäristöpalvelualueen osalta pöissaolot jakautuivat seuraavanlaisesti:

1-3 pv 207 kpl
4-29 pv 529 kpl
30-60 pv 228 kpl
61-90 pv 0 kpl
91-180 pv 287 kpl
yli 180 pv 0 kpl
korvaava työ 0 kpl

Vuonna 2024 henkilöstön koulutuspäiviä oli 488; määrä lisääntyi 102 päivällä. Oriveden kaupunki kannustaa henkilöstöä osaamisen kehittämiseen.

Liitteenä henkilöstötilinpäätös vuodelta 2024.

Toimivalta hallintosääntö 26 §

Esittelijä tekninen johtaja Matti Vesava

Päätösehdotus

Tekninen lautakunta päättää:

1) merkitä tietöonsa Oriveden kaupungin henkilöstötilinpäätöksen vuodelta 2024

2) edellyttää, että tekniikka- ja ympäristöpalvelualueen eri tulosalueilla ja työpaikkapalavereissa ja kokouksissa jatkokäsitellään henkilöstötilinpäätöstä mm. henkilöstön työhyvinvoinnin lisäämiseksi ja sairaspoissaolojen vähentämiseksi.

3) että tärkeisiin ja työtä kehittäviin koulutuksiin pyritään panostamaan ja luomaan paremmat lähtökohdat töiden tekemiselle tekniikka- ja ympäristöpalvelualueen eri osastoilla.

Päätös