

Liikuntapäällikön viran tehtävien, nimikkeen ja kelpoisuusehtojen muuttaminen

Henkilöstöjaosto 30.10.2025
592/01.01.00/2025

Valmistelija

hyvinvointijohtaja Tuija Peurala, talous- ja hallintojohtaja Marjatta Lilja

Liikuntapäällikkö on irtisanoutunut virastaan niin, että hänen viimeinen työpäivänsä on 1.11.2025. Hän on toiminut virassa 24.10.2017 alkaen. Viran vapautuessa on tarkoituksenmukaista tarkastella uudestaan viran kelpoisuusehtoa, nimikettä ja tehtäväsisältöä.

Kaupunginvaltuusto päätti 19.6.2023 (§ 52) uudesta johtamisjärjestelmästä, joka otettiin käyttöön 1.1.2024 alkaen. Johtamisjärjestelmän muutoksen yhteydessä liikuntapäällikön tehtäväkuva muutettiin siten, että tehtävistä poistui elämänlaatupalvelujen tulosalueen vastuu (mm. hallinto- ja esihenkilötehtävät, lautakunnan esittelijänä toimiminen pl. liikuntapalvelut) sekä nuorisopalvelujen esihenkilötehtävät.

Liikuntapäällikön tehtävänä on ollut 1.1.2024 alkaen liikuntapalvelujen johtaminen ja kehittäminen sekä Oriveden Jäähalli Oy:n toimitusjohtajan tehtävät. Lautakunnan esittelijän tehtävät liikuntapalvelujen osalta poistuivat 1.6.2025 alkaen.

Hyvinvointi- ja elämänlaatupalvelujen esihenkilöiden tehtävien ja alaisten määrän arviointi ja työtehtävien vertailu osoittaa, että liikuntapäällikön virkaan olisi tarkoituksenmukaista palauttaa nuorisotyön esihenkilötehtävät, jotta työtehtävät jakautuisivat tasapuolisemmin hyvinvointi- ja elämänlaatupalvelualueen sisällä. Tällöin liikuntapäällikkö vastaisi liikuntapalveluista (8 työntekijää), nuorisopalveluista (6 työntekijää) sekä toimisi Oriveden Jäähalli Oy:n toimitusjohtajana. Lisäksi liikunta- ja nuorisopäällikkö toimisi jatkossakin hyvinvointijohtajan työparina mm. hyvinvoinnin, terveyden ja osallisuuden edistämisen tehtävissä.

Useassa kaupungissa ja kunnissa on liikunta- ja nuorisopäällikkö/-johtaja, joten tehtävät on luontevaa yhdistää saman viranhaltijan vastuulle.

Samassa yhteydessä tulisi tarkistaa myös viran kelpoisuusehto vastaamaan tehtäväsisältöä. Liikuntapäällikön viran kelpoisuusehto on jokus aiemmin ollut korkeakoulututkinto. Nykyinen kelpoisuusehto on muutettu henkilöstöjaostossa 26.6.2017 (§ 28) kasvatus- ja opetusjohtajan esityksestä 1.10.2017 alkaen niin, että liikuntapäällikön kelpoisuusehtona on soveltuva alan tutkinto sekä työelämässä hankittu osaaminen.

Esihenkilötason tehtävässä on tarkoituksenmukaista edellyttää vähintään soveltuvaa korkeakoulututkintoa (esim. ammattikorkeakoulututkinto tai aiempi opistotason tutkinto), koska virkavastuulla on paljon hallinnollisia ja kehittämiseen liittyviä tehtäviä sekä taloudellista vastuuta. Lisäksi edellytetään muutaman vuoden työkokemusta alan esihenkilötehtävistä.

Virkanimikkeen ja tehtäväsisällön muutokset edellyttävät valtuuston päätöstä hallintosäännön muuttamisessa. Muutosehdotukset on merkitty liitteeseen punaisella.

Hallintosäännön mukaan henkilöstöjaosto päättää henkilöstön nimikemuutoksista.

Toimivalta hallintosääntö 24 § 1 mom. 15 kohta

Esittelijä kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää:

1. Esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuustolle, että liikuntapäällikön viran tehtäviin lisätään nuorisopalvelujen johtaminen ja kehittäminen 1.1.2026 alkaen.
2. Esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuustolle, että hallintosääntöön tehdään tarvittavat liitteessä esitetyt muutokset 1.1.2026 alkaen.
3. Muuttaa liikuntapäällikön nimikkeen liikunta- ja nuorisopäälliköksi 1.1.2026 alkaen, mikäli valtuusto hyväksyy päätösehdotuksen kohdat 1 ja 2.
4. Viran kelpoisuusehtona on soveltuva korkeakoulututkinto
5. Muutoksilla ei ole vaikutusta palvelussuhteen muihin ehtoihin.

Päätös