

Harkinnanvaraisen palkallisen työvapaan myöntäminen

Henkilöstöjaosto 10.09.2025 § 30

Valmistelija

talous- ja hallintojohtaja Marjatta Lilja

Varhaiskasvatuksen opettaja [REDACTED] on 10.8.2025 hakenut 10 päivää palkallista työvapaata vuodelle 2025.

[REDACTED] suorittaa työn ohessa Tampereen yliopistossa kasvatustieteiden ja kulttuurin tiedekunnassa kasvatustieteiden kandidaatin (KK) opintoja. Opiskeluiden suunniteltu kesto on 2,5-3 vuotta ja se sisältää 180 op. Monimuotokoulutus sisältää läsnäoloa vaativaa lähiopetusta 2–4 arkipäivää 1–2 kertaa kuukaudessa, reaaliaikaista opetusta ja itsenäistä työskentelyä verkossa sekä lähityöskentelyä työssäoppimisen jaksoilla. Vuoden 2025 aikana pakollisia läsnäolopäiviä yliopistolla on 12 päivää, jonka lisäksi opiskelu vaatii paljon itsenäistä työskentelyä viikoittain johtuen verkko-opinnoista. Hakijan tavoitteena on varhaiskasvatuksen opettajan pätevyys, joka vaaditaan nykyiseen työhön varhaiskasvatuksen opettajana.

Henkilöstöjaoston päätöksessä 17.12.2013 (48 § kohta 4.3) todetaan, että mikäli jatkokoulutus tukee kaupungin toiminnallisia tavoitteita, voidaan osaamisen kehittämissuunnitelman mukaisesti omaehtoiseen koulutukseen myöntää palkallista virka- tai työvapaata enintään 10 kalenteripäivää vuodessa.

[REDACTED] esiihenkilö, varhaiskasvatusyksikön johtaja Miia Reuna, puoltaa 10 harkinnanvaraisen palkallisen työvapaan myöntämistä enintään 10 päiväksi vuodessa koulutuksen lähiopetuspäiviin. [REDACTED] työskentelee varhaiskasvatuksen opettajana ja kouluttautuminen vahvistaa hakijan ammatillista osaamista ja osaamisen kehittäminen tarjoaa mahdollisuuksia vaativimpiin tehtäviin. Mahdollisuus vaativimpiin tehtäviin ja työn kehittämiseen voivat vahvistaa työmotivaatiota ja työn mielekkyyttä. Kouluttautuminen helpottaa henkilöstötilannetta varhaiskasvatuksessa, jossa kelpoisuusvaatimukset täyttävän henkilöstön saaminen on haasteellista.

Toimivalta

hallintosääntö 70 §

Esittelijä

talous- ja hallintojohtaja Marjatta Lilja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto

1. toteaa, että [REDACTED] hakemus koskee omaehtoiseen jatkokoulutukseen hakeutumista.

2. myöntää varhaiskasvatuksen opettaja [REDACTED] 10 kalenteripäivää palkallista työlomaa tutkinnon opetuspäiviin.

3. toteaa, että Oriveden kaupunki ei osallistu koulutuksen kustannuksiin eikä matka- ja majoituskuluihin.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto 04.12.2025
467/01.01.03.03/2025

Valmistelija

talous- ja hallintojohtaja Marjatta Lilja

Varhaiskasvatuksen opettaja [REDACTED] on 15.10.2025 hakenut 10 päivää palkallista työvapaata vuodelle 2026 edellisen päätöksen mukaisten opintojen jatkamista varten.

Hakemuksen mukaan: ”Työssäkäyvän opiskelijan pitää pystyä irtautumaan työstä lähi- ja etäopetusta sekä 4–7 viikon työssäoppimisjaksoja varten (Esiopetuksessa 4 viikkoa keväällä 2026 ja Varhaiskasvatuksen puolella 7 viikkoa). Tavoitteenani varhaiskasvatuksen opettajan pätevyys, joka vaaditaan omaan työhöni varhaiskasvatuksen opettajana. Tätä kautta työllistyminen paranee varhaiskasvatuksen työkentällä. Opiskeluni tukee ammatillista kasvua ja antaa työkalut toimia haluamassani roolissa työkentällä, varhaiskasvatuksen opettajana.

Edellä mainittujen syiden vuoksi palkalliset työlomapäivät ovat tärkeitä, tukemaan opiskelua ja pääsemään tavoitteeseeni ammatillisesta pätevyydestä.”

Henkilöstöjaoston päätöksessä 17.12.2013 (48 § kohta 4.3) todetaan, että mikäli jatkokoulutus tukee kaupungin toiminnallisia tavoitteita, voidaan osaamisen kehittämissuunnitelman mukaisesti omaehtoiseen koulutukseen myöntää palkallista virka- tai työvapaata enintään 10 kalenteripäivää vuodessa.

[REDACTED] esihenkilö, varhaiskasvatusyksikön johtaja Miia Reuna, puoltaa 10 harkinnanvaraisen palkallisen työvapaan myöntämistä enintään 10 päiväksi vuodessa koulutuksen lähiopetuspäiviin. Kouluttautuminen vahvistaa vahvistaa [REDACTED] ammatillista osaamista ja osaamisen kehittäminen tarjoaa mahdollisuuksia vaativimpiin tehtäviin. Mahdollisuus vaativimpiin tehtäviin ja työn kehittämiseen voivat vahvistaa työmotivaatiota ja työn mielekkyyttä. Kouluttautuminen helpottaa henkilöstötilannetta varhaiskasvatuksessa, jossa kelpoisuusvaatimukset täyttävän henkilöstön rekrytointi on haasteellista.

Toimivalta

hallintosääntö 70 §

Esittelijä

kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto

1. toteaa, että [REDACTED] hakemus koskee omaehtoiseen jatkokoulutukseen hakeutumista.
2. myöntää varhaiskasvatuksen opettaja [REDACTED] 10 kalenteripäivää palkallista työlomaa tutkinnon opetuspäiviin vuonna 2026.
3. toteaa, että Oriveden kaupunki ei osallistu koulutuksen kustannuksiin eikä matka- ja majoituskuluihin

Päätös

