

Harkinnanvaraisen palkallisen työvapaan myöntäminen

Henkilöstöjaosto 04.12.2025
600/01.01.03.03/2025

Valmistelija

talous- ja hallintojohtaja Marjatta Lilja

Varhaiskasvatusyksikön johtaja [REDACTED] on 23.10.2025 hakenut 10 päivää palkallista työvapaata vuodelle 2026.

[REDACTED] suorittaa työn ohessa Seinäjoen ammattikorkeakoulussa sosiaali- ja terveysalan ylempää AMK tutkintoa, joka toteutetaan monimuoto-/verkko-opintoina. Hän on aloittanut opinnoissa elokuussa 2024 ja niiden suunniteltu päättymisen on 31.7.2026. Opintojen laajuus on 90 op., joista hän on tähän mennessä suorittanut 45 op.

Koulutus antaa valmiuksia suunnitella ja kehittää sosiaalialan palveluita ja johtamista. Lisäksi koulutuksessa on ollut mahdollista valita painopiste-alueeksi varhaiskasvatus. Koulutuksen avulla mm. lisätään ja vahvistetaan hakijan johtamisosaamista.

[REDACTED] esihenkilö, varhaiskasvatuspäällikkö Sari Koivisto, puoltaa 10 harkinnanvaraisen palkallisen työvapaan myöntämistä enintään 10 päiväksi vuodessa koulutuksen lähiopetuspäiviin. Esihenkilön mukaan koulutuksesta on olennaista hyötyä työnantajalle, opinnot tukevat varhaiskasvatuksen johtamistyötä. Koulutuksesta on hyötyä laajemmaltikin esimerkiksi [REDACTED] opinnäytetyön osalta.

Henkilöstöjaoston päätöksessä 17.12.2013 (48 § kohta 4.3) todetaan, että mikäli jatkokoulutus tukee kaupungin toiminnallisia tavoitteita, voidaan osaamisen kehittämissuunnitelman mukaisesti omaehtoiseen koulutukseen myöntää palkallista virka- tai työvapaata enintään 10 kalenteripäivää vuodessa.

Toimivalta

hallintosääntö 70 §

Esittelijä

kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto

1. toteaa, että [REDACTED] hakemus koskee omaehtoiseen jatkokoulutukseen hakeutumista.
2. myöntää varhaiskasvatusyksikön johtaja [REDACTED] 10 kalenteripäivää palkallista työlomaa tutkinnon opetuspäiviin vuonna 2026.
3. toteaa, että Oriveden kaupunki ei osallistu koulutuksen kustannuksiin eikä matka- ja majoituskuluihin.

Päätös