

## Harkinnanvaraisen palkallisen työvapaan myöntäminen

Henkilöstöjaosto 10.09.2025 § 29

Valmistelija

talous- ja hallintojohtaja Marjatta Lilja

Lastenhoitaja [REDACTED] on 22.8.2025 hakenut 10 päivää palkallista työvapaata vuodelle 2025.

[REDACTED] suorittaa työn ohessa Jyväskylän ammattikorkeakoulussa varhaiskasvatuksen sosionomin (AMK) opintoja. Koulutus alkaa syksyllä 2025 ja on kestoltaan 210 op (3,5 v.) ja opiskelu tapahtuu monimuotona. Valmistumisen jälkeen hakijan pätevyys vastaa vuonna 2030 voimaan tulevaa varhaiskasvatusryhmän henkilöstörakenteen vaatimusta. Hakijalla on lähihoitajan tutkinto ja työkokemusta Oriveden kaupungin varhaiskasvatuksesta.

Henkilöstöjaoston päätöksessä 17.12.2013 (48 § kohta 4.3) todetaan, että mikäli jatkokoulutus tukee kaupungin toiminnallisia tavoitteita, voidaan osaamisen kehittämissuunnitelman mukaisesti omaehtoiseen koulutukseen myöntää palkallista virka- tai työvapaata enintään 10 kalenteripäivää vuodessa.

[REDACTED] esihenkilö, varhaiskasvatusyksikön johtaja Miia Reuna, puoltaa 10 harkinnanvaraisen palkallisen työvapaan myöntämistä vuodelle 2025 enintään 10 päiväksi vuodessa koulutuksen lähiopetuspäiviin. Kouluttautuminen vahvistaa hakijan ammatillista osaamista ja osaamisen kehittäminen tarjoaa mahdollisuuksia vaativimpiin tehtäviin, jotka vahvistavat työmotivaatiota ja työn mielekkyyttä. Lisäksi kouluttautuminen helpottaa henkilöstötilannetta varhaiskasvatuksessa, jossa kelpoisuusvaatimukset täyttävän henkilöstön saatavuus on haasteellista.

Toimivalta

hallintosääntö 70 §

Esittelijä

talous- ja hallintojohtaja Marjatta Lilja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto

1. toteaa, että [REDACTED] hakemus koskee omaehtoiseen jatkokoulutukseen hakeutumista.

2. myöntää lastenhoitaja [REDACTED] 10 kalenteripäivää palkallista työlomaa tutkinnon opetuspäiviin.

3. toteaa, että Oriveden kaupunki ei osallistu koulutuksen kustannuksiin eikä matka- ja majoituskuluihin.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

-----

Henkilöstöjaosto 04.12.2025

Valmistelija

talous- ja hallintojohtaja Marjatta Lilja

Lastenhoitaja [REDACTED] on 24.10.2025 hakenut 10 päivää palkallista työvapaata vuodelle 2026. Hakemuksen mukaan hän jatkaa vuonna 2025 aloittamiaan varhaiskasvatuksen sosionomin opintoja Jyväskylän ammattikorkeakoulussa. Opiskelu toteutetaan monimuoto-opiskeluna, mutta se vaatii myös läsnäoloa Jyväskylässä.

[REDACTED] esihenkilö, varhaiskasvatusyksikön johtaja Miia Reuna, puoltaa 10 harkinnanvaraisen palkallisen työvapaan myöntämistä vuodelle 2026 enintään 10 päiväksi vuodessa koulutuksen lähiopetuspäiviin. Kouluttautuminen vahvistaa hakijan ammatillista osaamista ja osaamisen kehittäminen tarjoaa mahdollisuuksia vaativimpiin tehtäviin, jotka vahvistavat työmotivaatiota ja työn mielekkyyttä. Lisäksi kouluttautuminen helpottaa henkilöstötilannetta varhaiskasvatuksessa, jossa kelpoisuusvaatimukset täyttävän henkilöstön saatavuus on haasteellista.

Henkilöstöjaoston päätöksessä 17.12.2013 (48 § kohta 4.3) todetaan, että mikäli jatkokoulutus tukee kaupungin toiminnallisia tavoitteita, voidaan osaamisen kehittämissuunnitelman mukaisesti omaehtoiseen koulutukseen myöntää palkallista virka- tai työvapaata enintään 10 kalenteripäivää vuodessa.

Toimivalta

hallintosääntö 70 §

Esittelijä

kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto

1. toteaa, että [REDACTED] hakemus koskee omaehtoiseen jatkokoulutukseen hakeutumista.
2. myöntää lastenhoitaja [REDACTED] 10 kalenteripäivää palkallista työlomaa tutkinnon opetuspäiviin vuonna 2026.
3. toteaa, että Oriveden kaupunki ei osallistu koulutuksen kustannuksiin eikä matka- ja majoituskuluihin

Päätös