

Henkilöstöjaosto

Aika 04.12.2025 klo 16:15 -

Paikka Kaupunginhallituksen huone

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
37	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
38	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
39	Vesilaitoksen hoitajan nimikkeen muuttaminen vesilaitoksen vastaavaksi hoitajaksi	5
40	Harkinnanvaraisen palkallisen työvapaan myöntäminen	6
41	Harkinnanvaraisen palkallisen työvapaan myöntäminen	9
42	Harkinnanvaraisen palkallisen työvapaan myöntäminen	11
43	Harkinnanvaraisen palkallisen työvapaan myöntäminen	12
44	KVTES:n tasopalkkajärjestelmän korjaukset	14

Osallistujat

Läsnä	Nimi	Tehtävä
	Mäkelä Kimmo	puheenjohtaja
	Tuhkanen Pekka	varapuheenjohtaja
	Simontaival Sari	jäsen
Muu	Jakara Heidi	kaupunginhallituksen puheenjohtaja
	Kuusisto Juha	esittelijä
	Lilja Marjatta	pöytäkirjanpitäjä, talous- ja hallintojohtaja
	Vesava Matti	asiantuntija, tekninen johtaja
	Kaakkomäki Sari	asiantuntija

37

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 04.12.2025

Päätösehdotus

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

38

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Henkilöstöjaosto 04.12.2025

Päätösehdotus

Pöytäkirjantarkastajiksi ovat vuorossa Sari Simontaival ja Pekka Tuhkanen.

Päätös

39**Vesilaitoksen hoitajan nimikkeen muuttaminen vesilaitoksen vastaavaksi hoitajaksi**

Henkilöstöjaosto 04.12.2025

655/01.01.00/2025

Valmistelija

tekninen johtaja Matti Vesava

Vesilaitoksen vastaava hoitaja Esko Mäntysaari jää eläkkeelle keväällä 2026, mutta jo ennen sitä hän jää pitämään kertyneitä lomapäiviä. Vesilaitokselle tulee näin ollen valita/nimetä uusi vastaava hoitaja.

Tekninen johtaja on 19.11.2025 tehnyt esityksen vesilaitoksen hoitaja [REDACTED] nimikkeen ja tehtävien muuttamisesta vesilaitoksen vastaavaksi hoitajaksi [REDACTED] suostumuksen mukaisesti.

Toimivalta

hallintosääntö 24 § 1 mom. 15 kohta

Esittelijä

kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto muuttaa vesilaitoksen hoitajan nimikkeen vesilaitoksen vastaavaksi hoitajaksi.

Päätös

Henkilöstöjaosto
Henkilöstöjaosto

§ 30

10.09.2025
04.12.2025

40**Harkinnanvaraisen palkallisen työvapaan myöntäminen**

Henkilöstöjaosto 10.09.2025 § 30

Valmistelija

talous- ja hallintojohtaja Marjatta Lilja

Varhaiskasvatuksen opettaja [REDACTED] on 10.8.2025 hakenut 10 päivää palkallista työvapaata vuodelle 2025.

[REDACTED] suorittaa työn ohessa Tampereen yliopistossa kasvatustieteiden ja kulttuurin tiedekunnassa kasvatustieteiden kandidaatin (KK) opintoja. Opiskeluiden suunniteltu kesto on 2,5-3 vuotta ja se sisältää 180 op. Monimuotokoulutus sisältää läsnäoloa vaativaa lähiopetusta 2–4 arkipäivää 1–2 kertaa kuukaudessa, reaaliaikaista opetusta ja itsenäistä työskentelyä verkossa sekä lähityöskentelyä työssäoppimisen jaksoilla. Vuoden 2025 aikana pakollisia läsnäolopäiviä yliopistolla on 12 päivää, jonka lisäksi opiskelu vaatii paljon itsenäistä työskentelyä viikoittain johtuen verkko-opinnoista. Hakijan tavoitteena on varhaiskasvatuksen opettajan pätevyys, joka vaaditaan nykyiseen työhön varhaiskasvatuksen opettajana.

Henkilöstöjaoston päätöksessä 17.12.2013 (48 § kohta 4.3) todetaan, että mikäli jatkokoulutus tukee kaupungin toiminnallisia tavoitteita, voidaan osaamisen kehittämissuunnitelman mukaisesti omaehtoiseen koulutukseen myöntää palkallista virka- tai työvapaata enintään 10 kalenteripäivää vuodessa.

[REDACTED] esiihenkilö, varhaiskasvatusyksikön johtaja Miia Reuna, puoltaa 10 harkinnanvaraisen palkallisen työvapaan myöntämistä enintään 10 päiväksi vuodessa koulutuksen lähiopetuspäiviin. [REDACTED] työskentelee varhaiskasvatuksen opettajana ja kouluttautuminen vahvistaa hakijan ammatillista osaamista ja osaamisen kehittäminen tarjoaa mahdollisuuksia vaativimpiin tehtäviin. Mahdollisuus vaativimpiin tehtäviin ja työn kehittämiseen voivat vahvistaa työmotivaatiota ja työn mielekkyyttä. Kouluttautuminen helpottaa henkilöstötilannetta varhaiskasvatuksessa, jossa kelpoisuusvaatimukset täyttävän henkilöstön saaminen on haasteellista.

Toimivalta

hallintosääntö 70 §

Esittelijä

talous- ja hallintojohtaja Marjatta Lilja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto

1. toteaa, että [REDACTED] hakemus koskee omaehtoiseen jatkokoulutukseen hakeutumista.

2. myöntää varhaiskasvatuksen opettaja [REDACTED] 10 kalenteripäivää palkallista työlomaa tutkinnon opetuspäiviin.

Henkilöstöjaosto
Henkilöstöjaosto

§ 30

10.09.2025
04.12.2025

3. toteaa, että Oriveden kaupunki ei osallistu koulutuksen kustannuksiin eikä matka- ja majoituskuluihin.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto 04.12.2025
467/01.01.03.03/2025

Valmistelija

talous- ja hallintojohtaja Marjatta Lilja

Varhaiskasvatuksen opettaja [REDACTED] on 15.10.2025 hakenut 10 päivää palkallista työvapaata vuodelle 2026 edellisen päätöksen mukaisten opintojen jatkamista varten.

Hakemuksen mukaan: ”Työssäkäyvän opiskelijan pitää pystyä irtautumaan työstä lähi- ja etäopetusta sekä 4–7 viikon työssäoppimisjaksoja varten (Esiopetuksessa 4 viikkoa keväällä 2026 ja Varhaiskasvatuksen puolella 7 viikkoa). Tavoitteenani varhaiskasvatuksen opettajan pätevyys, joka vaaditaan omaan työhöni varhaiskasvatuksen opettajana. Tätä kautta työllistyminen paranee varhaiskasvatuksen työkentällä. Opiskeluni tukee ammatillista kasvua ja antaa työkalut toimia haluamassani roolissa työkentällä, varhaiskasvatuksen opettajana.

Edellä mainittujen syiden vuoksi palkalliset työlomapäivät ovat tärkeitä, tukemaan opiskelua ja pääsemään tavoitteeseeni ammatillisesta pätevyydestä.”

Henkilöstöjaoston päätöksessä 17.12.2013 (48 § kohta 4.3) todetaan, että mikäli jatkokoulutus tukee kaupungin toiminnallisia tavoitteita, voidaan osaamisen kehittämissuunnitelman mukaisesti omaehtoiseen koulutukseen myöntää palkallista virka- tai työvapaata enintään 10 kalenteripäivää vuodessa.

[REDACTED] esiihenkilö, varhaiskasvatusyksikön johtaja Miia Reuna, puoltaa 10 harkinnanvaraisen palkallisen työvapaan myöntämistä enintään 10 päiväksi vuodessa koulutuksen lähiopetuspäiviin. Kouluttautuminen vahvistaa vahvistaa [REDACTED] ammatillista osaamista ja osaamisen kehittäminen tarjoaa mahdollisuuksia vaativimpiin tehtäviin. Mahdollisuus vaativimpiin tehtäviin ja työn kehittämiseen voivat vahvistaa työmotivaatiota ja työn mielekkyyttä. Kouluttautuminen helpottaa henkilöstötilannetta varhaiskasvatuksessa, jossa kelpoisuusvaatimukset täyttävän henkilöstön rekrytointi on haasteellista.

Toimivalta

hallintosääntö 70 §

Esittelijä

kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto

§ 30

10.09.2025

Henkilöstöjaosto

04.12.2025

Henkilöstöjaosto

1. toteaa, että [REDACTED] hakemus koskee omaehtoiseen jatkokoulutukseen hakeutumista.
2. myöntää varhaiskasvatuksen opettaja [REDACTED] 10 kalenteripäivää palkallista työlomaa tutkinnon opetuspäiviin vuonna 2026.
3. toteaa, että Oriveden kaupunki ei osallistu koulutuksen kustannuksiin eikä matka- ja majoituskuluihin

Päätös

41**Harkinnanvaraisen palkallisen työvapaan myöntäminen**

Henkilöstöjaosto 04.12.2025

600/01.01.03.03/2025

Valmistelija

talous- ja hallintojohtaja Marjatta Lilja

Varhaiskasvatusyksikön johtaja [REDACTED] on 23.10.2025 hakenut 10 päivää palkallista työvapaata vuodelle 2026.

[REDACTED] suorittaa työn ohessa Seinäjoen ammattikorkeakoulussa sosiaali- ja terveysalan ylempää AMK tutkintoa, joka toteutetaan monimuoto-/verkko-opintoina. Hän on aloittanut opinnoissa elokuussa 2024 ja niiden suunniteltu päättymisen on 31.7.2026. Opintojen laajuus on 90 op., joista hän on tähän mennessä suorittanut 45 op.

Koulutus antaa valmiuksia suunnitella ja kehittää sosiaalialan palveluita ja johtamista. Lisäksi koulutuksessa on ollut mahdollista valita painopiste-alueeksi varhaiskasvatus. Koulutuksen avulla mm. lisätään ja vahvistetaan hakijan johtamisosaamista.

[REDACTED] esihenkilö, varhaiskasvatuspäällikkö Sari Koivisto, puoltaa 10 harkinnanvaraisen palkallisen työvapaan myöntämistä enintään 10 päiväksi vuodessa koulutuksen lähiopetuspäiviin. Esihenkilön mukaan koulutuksesta on olennaista hyötyä työnantajalle, opinnot tukevat varhaiskasvatuksen johtamistyötä. Koulutuksesta on hyötyä laajemmaltikin esimerkiksi [REDACTED] opinnäytetyön osalta.

Henkilöstöjaoston päätöksessä 17.12.2013 (48 § kohta 4.3) todetaan, että mikäli jatkokoulutus tukee kaupungin toiminnallisia tavoitteita, voidaan osaamisen kehittämissuunnitelman mukaisesti omaehtoiseen koulutukseen myöntää palkallista virka- tai työvapaata enintään 10 kalenteripäivää vuodessa.

Toimivalta

hallintosääntö 70 §

Esittelijä

kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto

1. toteaa, että [REDACTED] hakemus koskee omaehtoiseen jatkokoulutukseen hakeutumista.
2. myöntää varhaiskasvatusyksikön johtaja [REDACTED] 10 kalenteripäivää palkallista työlomaa tutkinnon opetuspäiviin vuonna 2026.
3. toteaa, että Oriveden kaupunki ei osallistu koulutuksen kustannuksiin eikä matka- ja majoituskuluihin.

Oriveden kaupunki

Esityslista

7/2025

10

Henkilöstöjaosto

04.12.2025

Päätös

42**Harkinnanvaraisen palkallisen työvapaan myöntäminen**

Henkilöstöjaosto 04.12.2025

601/01.01.03.03/2025

Valmistelija

talous- ja hallintojohtaja Marjatta Lilja

Koulunkäynninohjaaja [REDACTED] on 23.9.2025 hakenut 10 päivää palkallista työvapaata vuodelle 2026.

[REDACTED] suorittaa työn ohessa monimuotokoulutuksena sosionomiopintoja Laurean ammattikorkeakoulussa Porvoossa. Opiskeluiden suunniteltu kesto on 3,5 vuotta. Monimuotokoulutus sisältää lähiopiskelua, virtuaaliopiskelua ja itsenäistä opiskelua. Hakijan opinnot ovat nyt puolivälissä.

Hakijan mukaan sosionomitutkinto täydentää hänen koulunkäynninohjaaja-osaamistaan ja tutkinnon myötä hän saa itselleen uutta osaamista, jota voin hyödyntää orivesiläisten lasten, nuorten sekä perheiden tukemiseksi monipuolisemmin.

[REDACTED] esiihenkilö, rehtori Jonna Mönkäre, puoltaa 10 harkinnanvaraisen palkallisen työvapaan myöntämistä enintään 10 päiväksi vuodessa koulutuksen lähiopetuspäiviin.

Henkilöstöjaoston päätöksessä 17.12.2013 (48 § kohta 4.3) todetaan, että mikäli jatkokoulutus tukee kaupungin toiminnallisia tavoitteita, voidaan osaamisen kehittämissuunnitelman mukaisesti omaehtoiseen koulutukseen myöntää palkallista virka- tai työvapaata enintään 10 kalenteripäivää vuodessa.

Toimivalta

hallintosääntö 70 §

Esittelijä

kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto

1. toteaa, että [REDACTED] hakemus koskee omaehtoiseen jatkokoulutukseen hakeutumista.
2. myöntää koulunkäynninohjaaja [REDACTED] 10 kalenteripäivää palkallista työlomaa tutkinnon opetuspäiviin.
3. toteaa, että Oriveden kaupunki ei osallistu koulutuksen kustannuksiin eikä matka- ja majoituskuluihin.

Päätös

Henkilöstöjaosto

§ 29

10.09.2025

Henkilöstöjaosto

04.12.2025

43**Harkinnanvaraisen palkallisen työvapaan myöntäminen**

Henkilöstöjaosto 10.09.2025 § 29

Valmistelija

talous- ja hallintojohtaja Marjatta Lilja

Lastenhoitaja [REDACTED] on 22.8.2025 hakenut 10 päivää palkallista työvapaata vuodelle 2025.

[REDACTED] suorittaa työn ohessa Jyväskylän ammattikorkeakoulussa varhaiskasvatuksen sosionomin (AMK) opintoja. Koulutus alkaa syksyllä 2025 ja on kestoaltaan 210 op (3,5 v.) ja opiskelu tapahtuu monimuotona. Valmistumisen jälkeen hakijan pätevyys vastaa vuonna 2030 voimaan tulevaa varhaiskasvatusryhmän henkilöstörakenteen vaatimusta. Hakijalla on lähihoitajan tutkinto ja työkokemusta Oriveden kaupungin varhaiskasvatuksesta.

Henkilöstöjaoston päätöksessä 17.12.2013 (48 § kohta 4.3) todetaan, että mikäli jatkokoulutus tukee kaupungin toiminnallisia tavoitteita, voidaan osaamisen kehittämissuunnitelman mukaisesti omaehtoiseen koulutukseen myöntää palkallista virka- tai työvapaata enintään 10 kalenteripäivää vuodessa.

[REDACTED] esihenkilö, varhaiskasvatusyksikön johtaja Miia Reuna, puoltaa 10 harkinnanvaraisen palkallisen työvapaan myöntämistä vuodelle 2025 enintään 10 päiväksi vuodessa koulutuksen lähiopetuspäiviin. Kouluttautuminen vahvistaa hakijan ammatillista osaamista ja osaamisen kehittäminen tarjoaa mahdollisuuksia vaativimpiin tehtäviin, jotka vahvistavat työmotivaatiota ja työn mielekkyyttä. Lisäksi kouluttautuminen helpottaa henkilöstötilannetta varhaiskasvatuksessa, jossa kelpoisuusvaatimukset täyttävän henkilöstön saatavuus on haasteellista.

Toimivalta

hallintosääntö 70 §

Esittelijä

talous- ja hallintojohtaja Marjatta Lilja

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto

1. toteaa, että [REDACTED] hakemus koskee omaehtoiseen jatkokoulutukseen hakeutumista.

2. myöntää lastenhoitaja [REDACTED] 10 kalenteripäivää palkallista työlomaa tutkinnon opetuspäiviin.

3. toteaa, että Oriveden kaupunki ei osallistu koulutuksen kustannuksiin eikä matka- ja majoituskuluihin.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto
Henkilöstöjaosto

§ 29

10.09.2025
04.12.2025

Henkilöstöjaosto 04.12.2025
470/01.01.03.03/2025

Valmistelija

talous- ja hallintojohtaja Marjatta Lilja

Lastenhoitaja [REDACTED] on 24.10.2025 hakenut 10 päivää palkallista työvapaata vuodelle 2026. Hakemuksen mukaan hän jatkaa vuonna 2025 aloittamiaan varhaiskasvatuksen sosionomin opintoja Jyväskylän ammattikorkeakoulussa. Opiskelu toteutetaan monimuoto-opiskeluna, mutta se vaatii myös läsnäoloa Jyväskylässä.

[REDACTED] esihenkilö, varhaiskasvatusyksikön johtaja Miia Reuna, puoltaa 10 harkinnanvaraisen palkallisen työvapaan myöntämistä vuodelle 2026 enintään 10 päiväksi vuodessa koulutuksen lähiopetuspäiviin. Kouluttautuminen vahvistaa hakijan ammatillista osaamista ja osaamisen kehittäminen tarjoaa mahdollisuuksia vaativimpiin tehtäviin, jotka vahvistavat työmotivaatiota ja työn mielekkyyttä. Lisäksi kouluttautuminen helpottaa henkilöstötilannetta varhaiskasvatuksessa, jossa kelpoisuusvaatimukset täyttävän henkilöstön saatavuus on haasteellista.

Henkilöstöjaoston päätöksessä 17.12.2013 (48 § kohta 4.3) todetaan, että mikäli jatkokoulutus tukee kaupungin toiminnallisia tavoitteita, voidaan osaamisen kehittämissuunnitelman mukaisesti omaehtoiseen koulutukseen myöntää palkallista virka- tai työvapaata enintään 10 kalenteripäivää vuodessa.

Toimivalta

hallintosääntö 70 §

Esittelijä

kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto

1. toteaa, että [REDACTED] hakemus koskee omaehtoiseen jatkokoulutukseen hakeutumista.
2. myöntää lastenhoitaja [REDACTED] 10 kalenteripäivää palkallista työlomaa tutkinnon opetuspäiviin vuonna 2026.
3. toteaa, että Oriveden kaupunki ei osallistu koulutuksen kustannuksiin eikä matka- ja majoituskuluihin

Päätös

44

KVTES:n tasopalkkajärjestelmän korjaukset

Henkilöstöjaosto 04.12.2025

644/01.02.00.00/2025

Valmistelija

talous- ja hallintojohtaja Marjatta Lilja

Oriveden kaupungin KVTES:n tasopalkkajärjestelmä otettiin käyttöön 1.10.2025 alkaen henkilöstöjaoston 24.9.2025 § 36 tekemällä päätöksellä.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton jälkeen on sen soveltamisen yhteydessä on huomattu muutama virhe, jotka on syytä korjata. Talous- ja hallintojohtaja on sähköpostitse tehnyt esityksen ammattijärjestöille ja esihenkilöille kyseisten virheiden korjaamisesta. Pääluottamusedustajat ja ao. esihenkilöt ovat hyväksyneet esitetyt korjaukset. Henkilöstöjaoston tulee osaltaan hyväksyä korjaukset, jonka jälkeen ne muutetaan kaupungin julkisiin tasopalkkajärjestelmän soveltamispohjiin.

Seuraavassa korjattavaksi esitettävät paikalliset tasopalkat ovat henkilöstöjaoston käyttöönottopäätöksen ajankohdan mukaiset, eli niistä puuttuvat 1.10.2025 maksetut yleiskorotukset.

Korjattavat hinnoittelutunnukset ovat (korjausesitykset punaisella):

5PPH66 Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat

5PPH66 Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat	Nimike	Tasopalkka 1.2.2025 (alaraja)	Paikallinen tasopalkka
Taso A	Omassa kodissaan työskentelevä perhepäivähoitaja	2 075,63	2 133,25 2 133,35
Taso B	Omassa kodissaan työskentelevä perhepäivähoitaja	2 125,63	2170,65
- Ryhmässä on vähintään 1 lapsi monikulttuurisuustaustaisia lapsia ja lapsen/perheen kanssa ei ole yhteistä kieltä Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tai erityisen tuen tarpeen vuoksi (väh. 30 % ryhmän lapsista) - Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tai erityisen tuen tarpeen vuoksi (väh. 1 lapsi) SIIRTO TASOLTA C - Ryhmän lapsella merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia, joka aiheuttaa			

lisävaatimuksia lapsen terveyden ja turvallisuuden osalta			
Taso C Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tai erityisen tuen tarpeen vuoksi (väh. 1 lapsi) SIIRRETÄÄN TASOLLE B - Perhepäivähoitajien tiiminvetäjä	Omassa kodissaan työskentelevä perhepäivähoitaja	2 185,63	2185,63

Tason A paikallisessa tasopalkassa on näppäilyvirhe, oikea palkka pitäis olla 2133,35 euroa, ei 2133,25 euroa. Henkilöstölle on maksettu 2133,35 euroa, joten tällä korjauksella ei ole vaikutusta palkanmaksuun.

Tehtäväkuvausteksti: Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tai erityisen tuen tarpeen vuoksi (väh. 30 % ryhmän lapsista). Tekstiä ei pitäisi olla lainkaan tasolla B, sillä sitä voidaan soveltaa vain päiväkotiryhmässä toimivaan henkilöstöön, ei omassa kodissaan työskenteleisiin. Teksti poistetaan.

Tehtäväkuvausteksti: Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tai erityisen tuen tarpeen vuoksi (väh. 1 lapsi). Teksti esitetään siirrettäväksi tasolta C tasolle B.

Ruokapalveluiden vaativat ammattitehtävät

Ruokapalveluiden vaativien ammattitehtävien paikalliset tasopalkat tasoilla 4RUO050A ja 4RUO50B ovat virheelliset, sillä ruokapalveluiden ammattitehtävien hinnoittelut ovat korkeammat, kuin em. vaativien ammattitehtävien. Tämän vuoksi näiden kahden tason palkkausta esitetään korjattavaksi. 4RUO50A paikallista tasopalkkaa esitetään nostettavaksi 2 225,00 euroon kuukaudessa ja 4RUO50B paikallista tasopalkkaa esitetään nostettavaksi 2 261,00 euroon kuukaudessa (ennen 1.10.2025 yleiskorotusta).

4RUO50 Vaativat ammattitehtävät	Nimike	Tasopalkka 1.2.2025 (alaraja)	Paikallinen tasopalkka
Taso A Perustaso: normaali osaaminen ja vastuu	Kokki	2124,77	2 125,00 2 225,00
Taso B - Ruokapalveluissa vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi erityisruokavalioiden hallinta - Tuotannonohjausjärjestelmän käyttö esim. raaka-ainetilaukset, työlistat, reseptiikka - Suurien kokonaisuuksien ja massatuotannon hallinta - Laskujen tarkastaminen (Kultavuori ja	Kokki	2174,77	2 181,00 2 261,00

Eräjäarvi)			
Taso C			
• Useiden eri tehtäväalueiden hallinta • Monien asioiden yhtäaikaista hallintaa tai toisistaan poikkeavien tietojen tai taitojen hallintaa • Kaupungin ruokapalvelutuotannosta vastaaminen lähiesihenkilönä	ruokapalveluvastaava	2 234,77	2 627,40

Vahvistetut paikalliset tasopalkat näissä kahdessa hinnoitteluryhmässä ovat seuraavat:

Palkkaryhmä	Palkkaryhmän nimi	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka
4RUO50A	Ruokapalvelut, vaativat ammattitehtävät	2 124,77	2 125,00
4RUO50B	Ruokapalvelut, vaativat ammattitehtävät	2 174,77	2 181,00
4RUO50C	Ruokapalvelut, vaativat ammattitehtävät	2 234,77	2 627,40
4RUO60A	Ruokapalvelut, ammattitehtävät	2 067,73	2 181,00
4RUO60B	Ruokapalvelut, ammattitehtävät	2 117,73	2 221,00
4RUO60C	Ruokapalvelut, ammattitehtävät	2 177,73	2 261,00

Orivedellä ei ole työntekijöitä hinnoitteluryhmässä 4RUO50A. Hinnoitteluryhmässä 4RUO50B on tällä hetkellä 5 työntekijää, joiden palkkaus nousisi 80 eurolla kuukaudessa (ennen 1.10.2025 yleiskorotusta). Tällä korotuksella saadaan korjattua näiden kahden hinnoitteluryhmän väliseen osaamiseen ja vaativuuteen perustuva tasopalkkaero.

Toimivalta

hallintosääntö 24 §

Esittelijä

kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy KVTES:n tasopalkkajärjestelmän hinnoittelutunnusten 5PPH66 ja 4RUO50 mukaiset korjaukset selosteosan mukaisesti.

Päätös