

Lausunto talousarvioesitykseen

Ammattijärjestöjen edustajat, Orivesi

Ammattijärjestöt esittävät huolensa kaupungin talousarvioesityksen vaikutuksista henkilöstön työhyvinvointiin sekä peruspalveluiden turvaamiseen. Henkilöstön jaksamisella ja osaamisella on keskeinen merkitys palvelujen laadun, jatkuvuuden ja kaupungin strategisten tavoitteiden saavuttamisen kannalta.

Nykyinen työkuorma on merkittävä, ja talouden sopeuttamistoimista aiheutuvat lisäpaineet kasvattavat työuupumuksen riskiä sekä voivat heikentää palvelujen laatua. Talouden tasapainottamiseen tähtäävien toimenpiteiden ei tule kohdistua henkilöstöön lomautuksina tai henkilöstövähennyksinä, sillä ne vaarantaisivat palvelutuotannon edellytykset.

Velkaantumisen kasvun hillitseminen on tärkeää, mutta toimenpiteiden tulee ensisijaisesti turvata peruspalvelut sekä työntekijöiden hyvinvointi. Erityisesti koulutukseen ja varhaiskasvatukseen kohdistuvat leikkaukset heikentäisivät pitkän aikavälin tavoitteiden saavuttamista. Myös vesihuollon ja muiden välttämättömien peruspalvelujen toimintavarmuus tulee varmistaa ilman henkilöstövaikutuksia.

Säästöjen toteuttaminen tulee ensisijaisesti kohdentaa rakenteellisiin ja toiminnallisiin tehostamistoimiin. Ammattijärjestöt pitävät tarkoituksenmukaisina muun muassa seuraavia ratkaisuja:

- Energiankäytön tehostaminen kiinteistöissä ja vesilaitoksessa
- Hankintojen keskittäminen kustannustehokkuuden parantamiseksi
- Prosessien digitalisointi hallinnollisten kustannusten keventämiseksi
- Ulkopuolisten konsulttipalvelujen vähentäminen
- Ei-välttämättömien investointien siirtäminen

Henkilöstön palkitsemisjärjestelmän kehittäminen

Julkisen sektorin tuloksellisuuden ja tuottavuuden vahvistaminen edellyttää kannustavia palkitsemisjärjestelmiä. Ammattijärjestöt ovat esittäneet jo usean vuoden ajan, että henkilöstön hyvän työsuorituksen ja pitkäaikaisen työsuhteen palkitsemista parannetaan.

Tällaiset toimenpiteet tukevat:

- työmotivaation vahvistumista
- osaavan työvoiman saatavuutta ja pysyvyyttä
- palvelujen laadun parantumista
- kustannusten kasvun hillintää pitkällä aikavälillä

Kaupungin menestys ja henkilöstön hyvinvointi ovat kiinteässä yhteydessä toisiinsa. Kaupungin taloudellista kokonaisuutta tulee tarkastella siten, että henkilöstöä arvostetaan, tuetaan ja motivoidaan pitkäjänteisesti.

Ammattijärjestöt korostavat rakentavan vuoropuhelun merkitystä talouden tasapainottamisessa. Päätöksenteossa on ensiarvoisen tärkeää huomioida toimenpiteiden pitkäaikaiset vaikutukset sekä varmistaa, että henkilöstön hyvinvointi säilyy keskeisenä lähtökohtana.

Orivedellä 7.11.2025

Ammattijärjestöjen edustajat

JHL Pasi Hietala

JUKO Harri Raitala

JYTY Jaana Airismaa

TEHY Helena Haapanen