

Harkinnanvaraisen palkallisen työvapaan myöntäminen

Henkilöstöjaosto 19.03.2026 § 6
95/01.01.03.03/2026

Valmistelija henkilöstö- ja hallintopäällikkö

Nuoriso-ohjaaja [REDACTED] on 15.1.2026 hakenut palkallista työvapaata vuosille 2026 ja 2027 Lasten ja nuorten keskuksen järjestämään Walk in terapeutti -koulutukseen. Koulutuksen avulla vahvistetaan nuoriso-ohjaajan mahdollisuuksia tarjota varhaista tukea nuorille. Walk in terapia on tukimuoto tilanteissa, joissa psyykinen oireilu ei vielä vaadi terveydenhuollon palveluja. Koulutuksen opetussisällöstä vastaa Lyhytterapiainstituutti. Koulutus alkaa huhtikuussa 2026 ja kestää noin vuoden. Opintojen laajuus on 20 opintopistettä ja se on osa sosiaali- ja terveystieteiden ammattihenkilöiden täydennyskoulutusta.

Koulutus koostuu lähi- ja etäopetuspäivistä. Koulutukseen kuuluu lähiopetuspäivien lisäksi työskentelyä oppimisolustalla verkossa, reflektioita ohjaustapaamisissa ohjaajan kanssa, vertaisryhmätapaamisissa, itsenäisiä menetelmällisiä harjoituksia sekä loppuraportti. Vuoden 2026 aikana koulutuspäiviä on 6 ja vuoden 2027 aikana 3.

Henkilöstöjaoston päätöksessä 17.12.2013 (48 § kohta 4.3) todetaan, että mikäli jatkokoulutus tukee kaupungin toiminnallisia tavoitteita, voidaan osaamisen kehittämissuunnitelman mukaisesti omaehtoiseen koulutukseen myöntää palkallista virka- tai työvapaata enintään 10 kalenteripäivää vuodessa.

[REDACTED] esihenkilö, hyvinvointijohtaja Tuija Peurala puoltaa hakemusta, koska kyseisestä koulutuksesta on hyötyä nuorisotyössä ja koulutuksen suorittaminen on työnantajan edun mukaista.

Toimivalta henkilöstöjaosto § 70

Esittelijä kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto

1. toteaa, että [REDACTED] hakemus koskee omaehtoiseen jatkokoulutukseen hakeutumista.
2. myöntää nuoriso-ohjaaja [REDACTED] 6 kalenteripäivää palkallista vapaata vuodelle 2026.
3. toteaa, että Oriveden kaupunki ei osallistu koulutuksen kustannuksiin eikä matka- ja majoituskuluihin.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.