

Teknisen johtajan viran haettavaksi julistaminen

Kaupunginhallitus 02.03.2026 § 44
91/01.01.01/2026

Valmistelija

henkilöstö- ja hallintopäällikkö Sari Kaakkomäki

Kaupunginhallitus päätti 19.2.2024 § 43 teknisen johtajan viran täyttämistä määräajaksi 31.10.2026. Määräaikaisuuden perusteena oli kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 34 §:n 2 momentin mukaisen eroamisiän saavuttaminen. Teknisen johtajan virka vapautuu 1.11.2026 lukien.

Tekninen johtaja vastaa Oriveden kaupungin tekniikka- ja ympäristöpalvelualueen johtamisesta sekä toiminnan kehittämisestä. Tekniikka- ja ympäristöpalvelualueeseen kuuluvat hallintopalvelut (ml. rakennus-tarkastus ja ympäristöpalvelut), tilapalvelut, kunnallistekniikka sekä vesihuoltolaitos. Lisäksi tekniikka- ja ympäristöpalvelukeskus vastaa kaupungin investointien suunnittelusta ja toteutuksesta.

Henkilöstöjaosto on vahvistanut 18.1.2011 § 4 teknisen johtajan kelpoisuusehdot seuraavasti: Teknisen johtajan viran kelpoisuusehtona on soveltuva korkeakoulututkinto ja riittävä tehtäväalueen tuntemus. Lisäksi hakijalle luetaan eduksi kuntapuolen hallinnon ja talouden kokemus ja tuntemus.

Hallintosäännön § 51 mukaan teknisen johtajan tehtävänä on

- johtaa ja valvoa kaupungin tekniikka- ja ympäristöpalveluallueta sekä vastata toiminnan, talouden ja organisaation kehittämisestä,
- vastata teknisen lautakunnan asioiden valmistelusta ja täytäntöönpanosta sekä valvoa palvelualueen muiden toimielinten toimintaa,
- vastata tarpeellisesta yhteistyöstä kaupungin eri palvelualueiden ja eri tulosalueiden kesken,
- vastata teknisten palvelujen tehtäväalueen sidosryhmäyhteistyöstä.

Tekninen johtaja toimii teknisen lautakunnan esittelijänä. Lisäksi teknisen johtajan vastuualueeseen kuuluu kaupungin kokonaisturvallisuuden ja varautumisen kehittäminen, mukaan lukien häiriötilanteisiin, poikkeusoloihin ja huoltovarmuuteen liittyvä ennakointi sekä teknisten palvelujen jatkuvuuden varmistaminen.

Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain (laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 304/2003) 4.1 §:n mukaisesti virkasuhteeseen ottamisessa noudatetaan avointa hakumenettelyä.

Viranhaltijalain 6 §:n mukaisesti virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa. Lisäksi virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty tai kunnan päättämä erityinen kelpoisuus, jonka virkaan valittavan tulee täyttää. Perustuslain 125 §:n mukaiset yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Hallintosäännön § 65 mukaan viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomaisen. Hallintosäännön § 66 mukaan kaupunginhallitus valitsee virkaan talous- ja hallintojohtajan, hyvinvointijohtajan, elinvoimajohtajan, kasvatus- ja opetusjohtajan sekä teknisen johtajan.

Teknisen johtajan viran täyttämistä varten tulee valita haastattelu- ja valintaryhmä, johon on tarkoituksenmukaista nimetä kaupunginhallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja, teknisen lautakunnan puheenjohtaja, kaupunginjohtaja, talous- ja hallintojohtaja sekä henkilöstö- ja hallintopäällikkö. Lisäksi haastattelu- ja valintaryhmän tukena käytetään kaupungin käytännön mukaan MPS:n rekrytointikonsulttia.

Teknisen johtajan viran täyttämisessä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

Toimivalta

Hallintosääntö § 65

Esittelijä

kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää

1. asettaa teknisen johtajan viran julkisesti haettavaksi 3.3.2026 alkaen. Hakuaika päättyy 20.3.2026 klo 15.00. *Kokouksessa tehty tekninen korjaus:* hakuaika päättyy 19.3.2026 klo 12.00.
2. vahvistaa kelpoisuusehdot selosteosan mukaisesti.
3. nimeää haastattelu- ja valintaryhmän kaupunginhallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, teknisen lautakunnan puheenjohtajan, kaupunginjohtajan, talous- ja hallintojohtajan sekä henkilöstö- ja hallintopäällikön.
4. tarkistaa pöytäkirjan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.
