

Teknisen johtajan viran haettavaksi julistaminen

Kaupunginhallitus 02.03.2026 § 44

Valmistelija

henkilöstö- ja hallintopäällikkö Sari Kaakkomäki

Kaupunginhallitus päätti 19.2.2024 § 43 teknisen johtajan viran täyttämistä määräajaksi 31.10.2026. Määräaikaisuuden perusteena oli kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 34 §:n 2 momentin mukaisen eroamisiän saavuttaminen. Teknisen johtajan virka vapautuu 1.11.2026 lukien.

Tekninen johtaja vastaa Oriveden kaupungin tekniikka- ja ympäristöpalvelualueen johtamisesta sekä toiminnan kehittämisestä. Tekniikka- ja ympäristöpalvelualueeseen kuuluvat hallintopalvelut (ml. rakennus-tarkastus ja ympäristöpalvelut), tilapalvelut, kunnallistekniikka sekä vesihuoltolaitos. Lisäksi tekniikka- ja ympäristöpalvelukeskus vastaa kaupungin investointien suunnittelusta ja toteutuksesta.

Henkilöstöjaosto on vahvistanut 18.1.2011 § 4 teknisen johtajan kelpoisuusehdot seuraavasti: Teknisen johtajan viran kelpoisuusehtona on soveltuva korkeakoulututkinto ja riittävä tehtäväalueen tuntemus. Lisäksi hakijalle luetaan eduksi kuntapuolen hallinnon ja talouden kokemus ja tuntemus.

Hallintosäännön § 51 mukaan teknisen johtajan tehtävänä on

- johtaa ja valvoa kaupungin tekniikka- ja ympäristöpalvelualueita sekä vastata toiminnan, talouden ja organisaation kehittämisestä,
- vastata teknisen lautakunnan asioiden valmistelusta ja täytäntöönpanosta sekä valvoa palvelualueen muiden toimielinten toimintaa,
- vastata tarpeellisesta yhteistyöstä kaupungin eri palvelualueiden ja eri tulosalueiden kesken,
- vastata teknisten palvelujen tehtäväalueen sidosryhmäyhteistyöstä.

Tekninen johtaja toimii teknisen lautakunnan esittelijänä. Lisäksi teknisen johtajan vastuualueeseen kuuluu kaupungin kokonaisturvallisuuden ja varautumisen kehittäminen, mukaan lukien häiriötilanteisiin, poikkeusoloihin ja huoltovarmuuteen liittyvä ennakointi sekä teknisten palvelujen jatkuvuuden varmistaminen.

Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain (laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 304/2003) 4.1 §:n mukaisesti virkasuhteeseen ottamisessa noudatetaan avointa hakumenettelyä.

Viranhaltijalain 6 §:n mukaisesti virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa. Lisäksi virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty tai kunnan päättämä erityinen kelpoisuus, jonka virkaan valittavan tulee täyttää. Perustuslain 125 §:n mukaiset yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Hallintosäännön § 65 mukaan viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomaisen. Hallintosäännön § 66 mukaan kaupunginhallitus valitsee virkaan talous- ja hallintojohtajan, hyvinvointijohtajan, elinvoimajohtajan, kasvatus- ja opetusjohtajan sekä teknisen johtajan.

Teknisen johtajan viran täyttämistä varten tulee valita haastattelu- ja valintaryhmä, johon on tarkoituksenmukaista nimetä kaupunginhallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja, teknisen lautakunnan puheenjohtaja, kaupunginjohtaja, talous- ja hallintojohtaja sekä henkilöstö- ja hallintopäällikkö. Lisäksi haastattelu- ja valintaryhmän tukena käytetään kaupungin käytännön mukaan MPS:n rekrytointikonsulttia.

Teknisen johtajan viran täyttämisessä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

Toimivalta

Hallintosääntö § 65

Esittelijä

kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää

1. asettaa teknisen johtajan viran julkisesti haettavaksi 3.3.2026 alkaen. Hakuaika päättyy 20.3.2026 klo 15.00. *Kokouksessa tehty tekninen korjaus:* hakuaika päättyy 19.3.2026 klo 12.00.
2. vahvistaa kelpoisuusehdot selosteosan mukaisesti.
3. nimeää haastattelu- ja valintaryhmän kaupunginhallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, teknisen lautakunnan puheenjohtajan, kaupunginjohtajan, talous- ja hallintojohtajan sekä henkilöstö- ja hallintopäällikön.
4. tarkistaa pöytäkirjan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallitus 30.03.2026
91/01.01.01/2026

Valmistelija

talous- ja hallintojohtaja Marjatta Lilja

Aiemmassa kaupunginhallituksen kokouksessa on kyseistä päätöstä ollut mukana tekemässä luottamushenkilö, joka on myöhemmin hakenut virkaa. Näin ollen kaupunginhallituksen päätöksessä 2.3.2026 § 44 on menettelyvirhe ja asia tulee käsitellä uudelleen.

Uudelleenkäsittelyn tarve ja perusteet on varmistettu vielä Kuntaliitosta ja heidän vastauksensa mukaan tilanteessa täyttyy hallintolain 28.1 §:n 7 kohdan yleislauseke, eli virkamies/toimielimen jäsen on esteellinen, os luottamus hänen puolueettomuuteensa muusta erityisestä syystä vaarantuu. Jääviysperusteessa merkitystä on sillä, miltä toiminta ulospäin näyttää. Päätös kelpoisuusvaatimuksista tulisi kumota menettelyvirheeseen perustuen (hallintolain 50.1 § 3 kohta) ja tehdä kelpoisuusvaatimuksista uusi päätös siten, ettei virkaa hakenut henkilö ole läsnä.

Samassa yhteydessä todetaan, että aiemman päätöksen mukainen viran hakuaika on päättynyt ja viranhaltijavalmistelussa on päädytty vielä jatkamaan hakuaikaa 31.3.2026 kello 12.00 saakka.

Toimivalta hallintosääntö 65 §
Esittelijä kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää

1. asettaa teknisen johtajan viran julkisesti haettavaksi 3.3.2026 alkaen. Hakuaika päättyy 31.3.2026 klo 12.00.
2. vahvistaa kelpoisuusehdot selosteosan mukaisesti.
3. nimeää haastattelu- ja valintatyöryhmän kaupunginhallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, teknisen lautakunnan puheenjohtajan, kaupunginjohtajan, talous- ja hallintojohtajan sekä henkilöstö- ja hallintopäällikön.
4. tarkistaa pöytäkirjan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös