
Henkilöstöjaosto

Aika 16.04.2026 klo 16:15 -

Paikka Kaupungintalon kokoushuone, kaupunginhallituksen huone

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
13	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
14	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
15	Harkinnanvaraisen palkallisen työvapaan myöntäminen	5
16	Esitykset 6.12.2026 myönnettävistä kunniamerkeistä	7
17	Virkanimikkeiden muutokset	9

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Mäkelä Kimmo	puheenjohtaja
	Tuhkanen Pekka	varapuheenjohtaja
	Simontaival Sari	jäsen
	Jakara Heidi	kaupunginhallituksen puheenjohtaja
	Kuusisto Juha	esittelijä
	Kaakkomäki Sari	pöytäkirjanpitäjä

13

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 16.04.2026

Päätösehdotus

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

14

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Henkilöstöjaosto 16.04.2026

Päätösehdotus

Pöytäkirjantarkastajiksi ovat vuorossa Sari Simontaival ja Pekka Tuhkanen.

Päätös

15**Harkinnanvaraisen palkallisen työvapaan myöntäminen**

Henkilöstöjaosto 16.04.2026

141/01.01.03.03/2026

Valmistelija

henkilöstö- ja hallintopäällikkö Sari Kaakkomäki

Etsivä nuoristyöntekijä [REDACTED] on 26.3.2026 hakenut palkallista työvapaata kymmeneksi päiväksi lukuvuodessa 2026-2027 (syksy-kevät) kuntoutuksen ohjaajan AMK-tutkintoon, Jyväskylän ammattikorkeakoulussa. Koulutusala on sosiaali- ja terveysala ja valmistuneet ovat laillistettuja sosiaalihuollon ammattihenkilöitä. Koulutus on alkanut syksyllä 2025 ja on kestoltaan 210 opintopistettä.

Opiskelu on monimuoto-opiskelua, eikä koulutuksesta tule työnantajalle kuluja.

Hakija perustelee hakemusta seuraavasti:

”Koulutus tuo työhöni lisää työkaluja asiakkaiden palveluihin ohjauksiin sekä ammatillista näkemystä ja varmuutta ohjata oikea- aikaisesti ja oikeisiin palveluihin. Asiakkaistamme suurin osa tarvitsee jonkinlaista kuntoutusta ja tämän koulutuksen saatuani pystyn myös työssäni ennen palveluihin ohjausta aloittamaan kuntoutustarpeen selvittelyä nuorelle. Tämä taas nopeuttaa nuorten opiskeluun ja työhön pääsyä ja heidän avuntarpeeseensa voidaan vastata tehokkaammin”

Henkilöstöjaoston päätöksessä 17.12.2013 (48 § kohta 4.3) todetaan, että mikäli jatkokoulutus tukee kaupungin toiminnallisia tavoitteita, voidaan osaamisen kehittämissuunnitelman mukaisesti omaehtoiseen koulutukseen myöntää palkallista virka- tai työvapaata enintään 10 kalenteripäivää vuodessa.

[REDACTED] esihenkilö, hyvinvointijohtaja [REDACTED] puoltaa hakemusta, koska kyseisestä koulutuksesta on hyötyä tehtävän hoitamisessa ja koulutuksen suorittaminen on työnantajan edun mukaista.

Toimivalta

hallintosääntö § 70

Esittelijä

kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto

1. toteaa, että etsivä nuorisotyöntekijä [REDACTED] hakemus koskee omaehtoiseen jatkokoulutukseen hakeutumista.
2. myöntää etsivä nuorisotyöntekijä [REDACTED] hakemuksen mukaan palkallista vapaata vuodelle lukuvuodelle 2026-2027.
3. toteaa, että Oriveden kaupunki ei osallistu koulutuksen kustannuksiin eikä matka- ja majoituskuluihin.

Oriveden kaupunki

Esityslista

2/2026

6

Henkilöstöjaosto

16.04.2026

Päätös

16**Esitykset 6.12.2026 myönnettävistä kunniamerkeistä**

Henkilöstöjaosto 16.04.2026

142/01.02.03.01/2026

Valmistelija

henkilöstö- ja hallintopäällikkö Sari Kaakkomäki

Ehdotukset itsenäisyyspäivänä 6.12.2026 myönnettävien Suomen Valkoisen Ruusun ja Suomen Leijonan ritarikuntien kunniamerkkien saajista on toimitettava aluehallintovirastoille viimeistään 24.4.2026.

Aluehallintovirastojen tehtävänä on pyytää toimialoitain esityksiä kunniamerkkien saajista kunnanhallituksilta, hyvinvointialueilta ja koulutuskuntayhtymiltä. Aluehallintovirasto pyytää ehdotuksia itsenäisyyspäivänä annettavista kunniamerkeistä opetus- ja kulttuuriministeriön, sisäministeriön, sosiaali- ja terveysministeriön sekä valtiovarainministeriön toimialoilta.

Jokainen virasto voi lähettää vain tietyn määrän esityksiä ministeriöihin, joten esityksiä joudutaan karsimaan. Ritarikuntien hallitus tekee lopulliset esitykset annettavista kunniamerkeistä tasavallan presidentille.

Kunniamerkkiehdotusten tulee perustua ritarikuntien sääntöjen mukaisiin merkittäviin henkilökohtaisiin ansioihin, jotka tulee perustella ehdotuksissa hyvin. Lähtökohtana merkin saamiselle on keskitason suorituksen yläpuolella olevat ansiot, jotka asianomainen on osoittanut omalla ammattialallaan tai huomattavissa yhteiskunnallisissa tehtävissä.

Edellytyksenä kunniamerkin antamiselle esim. kunnalliselle luottamushenkilölle on pitkäaikainen ja ansiokas toiminta kunnalishallinnossa. Kun kunniamerkkiä ehdotetaan kunnalliselle luottamushenkilölle, on ehdotetavasta henkilöstä ilmoitettava samalla hänen päätoimensa ja koulutuksensa sekä muutkin kuin pelkästään luottamustoimen hoitamiseen liittyvät ansiot.

Uusi, ylempi kunniamerkki voidaan antaa, kun edellisestä kunniamerkin antamisesta tai arvonimen myöntämisestä henkilölle on kulunut vähintään seitsemän vuotta. Tällöin esityksessä on tärkeää korostaa ehdokkaan edellisen kunniamerkin jälkeen kertyneitä ansioita.

Hallintosäännön 24 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää ansio- ja kunniamerkkien hakemisesta.

Toimivalta

Hallintosääntö § 24

Esittelijä

kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto nimeää henkilöt, joille Oriveden kaupunki esittää 6.12.2026 myönnettävää kunniamerkkiä.

Henkilöstöjaosto nimeää henkilöt, joille Oriveden kaupunki esittää 6.12.2026 myönnettävää kunniamerkkiä.

Päätös

17**Virkanimikkeiden muutokset**

Henkilöstöjaosto 16.04.2026

162/01.01.00/2026

Valmistelija

kasvatus- ja opetusjohtaja Mia Mattila

Lukiolain (714/2018) mukaan opiskelijalla on oikeus erityisopetukseen ja muuhun oppimisen tukeen, jos hänellä on oppimisvaikeuksia, vamma tai muu syy, joka estää tai vaikeuttaa lukion oppimäärän suorittamista. Tuki on ensisijaisesti ennaltaehkäisevää, ja se voi sisältää erityisopettajan tukea, opiskelutaitojen ohjausta sekä pienryhmäopetusta.

Oppimisen tuki lukiossa merkitsee opiskelijan yksilöllisiin tuen tarpeisiin vastaamista sekä yhteisöllisiä ja opiskeluympäristöön liittyviä tukiratkaisuja. Oppimisen tukea järjestetään opiskelijoille monipuolisesti, joustavasti ja vaihtoehtoisia menetelmiä hyödyntäen. Oppimisen tukea voidaan toteuttaa opiskelijoiden tarpeiden mukaisesti yksilö- ja ryhmämuotoisesti.

Oppimisen tuen pääpaino on helposti saavutettavassa tuessa, jota annetaan opiskelijalle heti tuen tarpeiden ilmetessä ja jolla voidaan ennaltaehkäistä vaikeuksien kasautumista. Oppimisen tuki on tarkoitettu aineenopetuksen tueksi niille opiskelijoille, joilla on vaikeuksia suoriutua opinnoistaan.

Opiskelijalla on oikeus erityisopetukseen, jos edellä kuvattu oppimisen tuki ei ole riittävää opiskelijan tuen tarpeeseen nähden ja hän tarvitsee todennettujen oppimisvaikeuksien tai muun niihin rinnastettavan syyn vuoksi erityisopetusta lukion oppimäärän suorittamiseksi. Tällaisesta opiskelijakohtaisesta erityisopetuksesta tehdään lukiolain (714/2018) 28 b §:n mukainen erityisopetuksen hallintopäätös.

Orivedellä perusopetuksen erityisopettajalla on ollut oppitunteja myös lukiossa, ja viran työaika on perustunut opetusvelvollisuuteen. Lukion oppimisen tuen uudistus edellyttää lukion erityisopetusresurssin vahvistamista, ja **perusopetuksen erityisopettajan virka tulisi muuttaa lukion ja perusopetuksen yhteiseksi erityisopettajan viraksi**. Samalla OVTES:n opetusvelvollisuuteen perustuva työaikajärjestelmä olisi tarkoituksenmukaista muuttaa vuosityöajaksi. Se tukisi lukion erityisopettajan työn suunnittelua ja toteutusta sekä perusopetuksen tuen uudistamistyötä paremmin kuin opetusvelvollisuuteen perustuva työaika.

Vuosityöajassa lukion kokoaikaisen erityisopettajan vuosittainen työaika on 1 600 tuntia, josta 400 tunnin osalta opettaja voi päättää tekemänsä työn ajankohdan ja paikan. Loput 1 200 tuntia ovat työnantajan määrättävissä olevaa työaikaa. Ajan ja paikan osalta valinnainen työaika käytetään esimerkiksi opiskelijoiden oppimisen tuen ja erityisopetuksen valmisteluun liittyvään työhön.

Oriveden lukiossa on täyttämättä biologian ja maantieteen lehtorin virka. Opiskelija- ja oppilasmäärän vähentyessä virkanimike tulisi jatkossa

olla **Oriveden lukion ja perusopetuksen yhteinen biologian ja maantieteen päätoiminen tuntiopettaja**. Virka laitetaan ainoastaan sisäiseen hakuun, sillä kyseisten oppiaineiden tunteja riittää jatkossa vain nykyisille viranhaltijoille.

Toimivalta

Hallintosääntö § 24

Esittelijä

kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää, että

1. perusopetuksen erityisopettajan virka muutetaan lukion ja perusopetuksen yhteiseksi erityisopettajan viraksi ja samalla OVTES:n opetusvelvollisuuteen perustuva työaikajärjestelmä muutetaan vuosityöajaksi.
2. lukion biologian ja maantieteen lehtorin virka muutetaan lukion ja perusopetuksen yhteiseksi biologian ja maantieteen päätoimisen tuntiopettajan viraksi ja että virka laitetaan sisäiseen hakuun.

Päätös