

Hyvinvointi- ja elämänlaatulautakunta

Aika 11.05.2026 klo 17:00 -

Paikka Kaupungintalon kokoushuone

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
26	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
27	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
28	Kansalaisopiston rehtori - kulttuurijohtajalle läsnäolo- ja puheoikeus hyvinvointi- ja elämänlaatulautakunnan kokouksissa	5
29	Myöhässä tulleen yleisavustushakemuksen käsittely	6
30	Pirkanmaan yleisten kirjastojen yhteistoimintasopimus	7
31	Hyvinvointi- ja elämänlaatulautakunnan talousarvion toteuma ajalla 1.1.-31.3.2026	9
32	Yleisavustukset vuodelle 2026	10
33	Toimintakorvaukset vuodelle 2026	12
34	Suojan yleisurheilukentän investointisuunnitelma	15
35	Valtuustoaloite työllistämisen kuntalisästä	17
36	Viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat	22
37	Tiedoksi saatettavat asiat	23
38	Muut esille tulevat asiat	24

Orivedellä 5.5.2026

Maija Ylistalo
hyvinvointi- ja elämänlaatulautakunnan puheenjohtaja

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Ylistalo Maija	puheenjohtaja
	Hämäläinen-Kymäläinen Anne	varapuheenjohtaja
	Ahola Sami-Petteri	jäsen
	Luojola Taru	jäsen
	Tuomaala Jyrki	jäsen
	Viljanen Lenni	jäsen
	Virta Janne	jäsen
	Jakara Heidi	kaupunginhallituksen puheenjohtaja
	Järvenpää Jari	kaupunginhallituksen edustaja
	Huhtiniemi Topias	nuorisovaltuuston edustaja
	Peurala Tuija	esittelijä
	Ärölä Annina	kansalaisopiston rehtori
	Henna Kaukoniemi	asiantuntija, kirjastonjohtaja
	Uurio Riikka	asiantuntija, liikuntapäällikkö
	Peltola Annika	pöytäkirjanpitäjä

26

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hyvinvointi- ja elämänlaatulautakunta 11.05.2026

Päätösehdotus

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

27

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Hyvinvointi- ja elämänlaatulautakunta 11.05.2026

Päätösehdotus

Pöytäkirjantarkastajiksi ovat vuorossa Janne Virta ja Anne Hämäläinen-Kymäläinen.

Päätös

28**Kansalaisopiston rehtori - kulttuurijohtajalle läsnäolo- ja puheoikeus hyvinvointi- ja elämänlaatulautakunnan kokouksissa**Hyvinvointi- ja elämänlaatulautakunta 11.05.2026
180/00.00.03/2026

Valmistelija

Hyvinvointijohtaja Tuija Peurala

Hallintosäännön 161 §:n mukaan toimielimen jäsenten ja esittelijän lisäksi toimielimen kokouksessa on läsnäolo- ja puheoikeus:

- valtuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajalla kaupunginhallituksen kokouksessa kuntalain 18.2 §:n mukaan sekä talous- ja hallintojohtajalla
- kaupunginhallituksen puheenjohtajalla ja kaupunginjohtajalla muiden toimielinten kokouksessa, ei kuitenkaan tarkastuslautakunnan eikä valtuuston tilapäisen valiokaupungin kokouksessa eikä vaalilaissa säädettyjen vaalitoimielinten kokouksissa
- lautakuntien kokouksissa nuorisovaltuuston edustajalla ao. toimielimien päätösten mukaisesti.

Muiden kuin edellä mainittujen henkilöiden läsnäolosta ja puheoikeudesta kokouksessa jonkin asian käsittelyn aikana päättää puheenjohtaja, jollei toimitin toisin päättä.

Toimielin voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättämiseen asti.

Jatkossa hyvinvointijohtajan ensimmäisenä varahenkilönä toimii kansalaisopiston rehtori – kulttuurijohtaja ja toisena varahenkilönä liikuntaja ja nuorisopäällikkö. Kaupungin yleisen linjan mukaan on perusteltua, että esittelijän varahenkilölle myönnetään läsnäolo- ja puheoikeus lautakunnan kokouksissa.

Toimivalta

Hallintosääntö 161 §

Esittelijä

hyvinvointijohtaja Tuija Peurala

Päätösehdotus

Hyvinvointi- ja elämänlaatulautakunta päättää myöntää kansalaisopiston rehtori - kulttuurijohtajalle läsnäolo- ja puheoikeuden lautakunnan kokouksissa.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

29**Myöhässä tulleen yleisavustushakemuksen käsittely**

Hyvinvointi- ja elämänlaatulautakunta 11.05.2026
197/02.05.01.03/2026

Valmistelija

Hyvinvointijohtaja Tuija Peurala

Talviaisten Seudun Kyläyhdistys ry:stä oltiin yhteydessä hyvinvointijohtajaan puhelimitse torstaina 23.4.2026 koskien yleisavustushakemusta. Yhdistyksessä on tapahtunut henkilövaihdoksia ja avustushakemus on jäänyt tästä syystä tekemättä määräaikaan mennessä.

Hakuaika oli maaliskuun 31. päivään klo 15 asti. Hausta ilmoitettiin Oriveden Sanomissa sekä kaupungin tiedotuskanavissa.

Talviaisten Seudun Kyläyhdistys ry:n kirjallinen yleisavustushakemus saapui kaupungille lauantaina 25.4.2026.

Toimivalta

Hallintosääntö 27 §

Esittelijä

hyvinvointijohtaja Tuija Peurala

Päätösehdotus

Hyvinvointi- ja elämänlaatulautakunta päättää ottaa käsittelyyn Talviaisten Seudun Kyläyhdistys ry:n myöhässä saapuneen yleisavustushakemuksen kokouksen kohdassa § 32 "yleisavustukset vuodelle 2026".

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

30**Pirkanmaan yleisten kirjastojen yhteistoimintasopimus**Hyvinvointi- ja elämänlaatulautakunta 11.05.2026
183/12.03.02.00/2026

Valmistelija

Kirjaston johtaja Henna Kaukoniemi

Yleisistä kirjastoista annetun lain 5 §:n 1 momentin mukaan kunnan tehtävänä on yleisen kirjaston toiminnan järjestäminen. Kunta voi järjestää yleisen kirjaston toiminnan itse taikka yhteistyössä toisten kuntien kanssa tai muulla tavoin.

PIKI-kirjastot ovat Pirkanmaan kuntien kirjastoyhteistyöverkosto, jonka toiminta perustuu kuntien väliseen yhteistoimintasopimukseen. Nykyinen sopimus on vuodelta 2012.

PIKI-kirjastojen yhteistoimintasopimusta on päivitetty vastaamaan nykyistä toimintaympäristöä, yhteistyön laajuutta sekä lainsäädännön vaatimuksia. Päivitetty sopimus määrittelee aiempaa tarkemmin yhteistyön tavoitteet, päätöksenteon ja toiminnan organisoinnin, kustannusten jaon ja kirjastojärjestelmään ja asiakasrekisteriin liittyvät vastuut sekä Tampereen roolin PIKI-yhteistyön keskus kuntana.

Uudessa yhteistoimintasopimuksessa PIKI-kirjastojen ohjausryhmä päivitetään PIKI-kirjastojen johtoryhmäksi, jonka puheenjohtajana toimii Tampereen kaupungin kirjastopalvelujohtaja tai hänen nimeämänsä henkilö.

Uudessa yhteistoimintasopimuksessa päätöksenteko perustuu ensisijaisesti osapuolten yhteisymmärrykseen. Mikäli yhteistä mielipidettä ei muodostu, päätös tehdään äänestyksellä ja äänestystilanteessa kullakin osapuolella on käytössään yksi ääni. Päätöksentekoon vaaditaan osapuolten 2/3 enemmistö. Päätökset, joilla on merkittäviä taloudellisia tai toiminnallisia vaikutuksia on tehtävä yksimielisesti. Nykyisessä sopimuksessa kullakin osapuolella on ollut asukasluvun mukainen prosentuaalinen osuus ääniä.

PIKI-yhteistoiminnalle valmistellaan kuntien talousarviovalmistelua varten vuosittainen kustannusarvio, joka hyväksytään johtoryhmässä. Osapuolet varautuvat yhteistoiminnan kustannuksiin ja sitoutuvat varaamaan talousarvioonsa riittävän määrärahan kattamaan yhteistyöstä aiheutuvat kulut. Kustannusten ja tulojen yleisenä jakoperusteena käytetään osapuolten asukasluvun mukaista prosentuaalista osuutta kustannuksissa.

Sopimuksen hankintoja koskevalla liitteellä valtuutetaan Tampereen kaupunki valmistelemaan ja allekirjoittamaan hankintapäätöksen yhteistoimintasopimuksen alaisen kirjastotoiminnan järjestämiseen liittyvistä hankinnoista kaikkien yhteistoimintaan sitoutuneiden kuntien puolesta. Yhteishankinnoilla tavoitellaan suunnitelmallisuutta, tehokkuutta,

kustannussäästöjä ja laatua. Liitteessä on pyritty huomioimaan myös tuleva hankintalakiuudistus.

Päivitetty PIKI-kirjastojen yhteistoimintasopimus on hyväksytty PIKI-kirjastojen johtoryhmässä 2.4.2026, ja sopimuksen on tarkoitus tulla voimaan viimeistään 1.9.2026. Sopimuksen voimaantulo edellyttää, että kukin sopijakunta hyväksyy sen oman päätöksentekojärjestelmänsä mukaisesti.

Oriveden kaupungin osallistuminen PIKI-yhteistyöhön on keskeinen osa kirjastopalvelujen tuottamista. Yhteistyö mahdollistaa laajat ja kustannustehokkaat kirjastopalvelut kuntalaisille sekä tukee kirjastopalvelujen kehittämistä seudullisesti.

Liitteenä luonnos uudeksi PIKI-kirjastojen yhteistoimintasopimukseksi ja uuden sopimuksen liite "PIKI-kirjastojen yhteishankinnat".

Toimivalta

Hallintosääntö 27 §

Esittelijä

hyvinvointijohtaja Tuija Peurala

Päätösehdotus

Hyvinvointi- ja elämänlaatulautakunta hyväksyy liitteenä esitetyn Pirkanmaan yleisten kirjastojen yhteistoimintasopimuksen ja valtuuttaa hyvinvointijohtajan allekirjoittamaan sopimuksen.

Päätös

Liitteet

- 1 PIKI-yhteistoimintasopimus_päivitetty
- 2 PIKI-kirjastojen yhteishankinnat

31**Hyvinvointi- ja elämänlaatulautakunnan talousarvion toteuma ajalla 1.1.-31.3.2026**Hyvinvointi- ja elämänlaatulautakunta 11.05.2026
193/02.02.02.00/2026

Valmistelija Hyvinvointijohtaja Tuija Peurala

Hyvinvointi- ja elämänlaatulautakunnan talousarvion toteuma ajalta 1.1.-
31.3.2026

	TA2026	Tot. €	Tot.%
Toimintatuotot	626.631	139.776	22,31
Toimintakulut	5.560.480	1.371.414	24,67
Toimintakate	4.933.849	1.231.637	24,97

Liitteenä toteumaraportti kustannuspaikoittain.

Toimivalta Hallintosääntö 27 §

Esittelijä hyvinvointijohtaja Tuija Peurala

Päätösehdotus

Hyvinvointi- ja elämänlaatulautakunta merkitsee tiedoksi talousarvion
toteuman ajalta 1.1.-31.3.2026.

Päätös

Liitteet

3 Hyve ltk tulosl kustannuspaikoittain_03-2026

32**Yleisavustukset vuodelle 2026**

Hyvinvointi- ja elämänlaatulautakunta 11.05.2026
181/02.05.01.03/2026

Valmistelija

hyvinvointijohtaja Tuija Peurala

Yleisavustusta myönnetään kunnan asukkaisiin kohdentuvaan toimintaan ja yhteisöllisiin tapahtumiin sekä yhdistysten sääntöjen mukaiseen toimintaan ja hankkeisiin. Avustus myönnetään hakua koskevan kalenterivuoden ajalle ja se tulee käyttää kokonaisuudessaan 31.12. mennessä.

Yleisavustuksella tuetaan yhteisöllistä, myös tilapäistä toimintaa tai erilaisia hankkeita. Avustus myönnetään mm. tapahtumiin, näyttelyihin, kerhoihin ja tilavuokriin / toimitiloihin liittyviin kuluihin sekä ilmaiseksi jaettavien julkaisujen laadintaan tai muuhun lautakunnan harkinnan mukaan päätettävään tarkoitukseen.

Hakijalla tulee olla myös omaa rahoitusta vähintään 20 % kustannuksista ja myönnetty yleisavustus tulee käyttää kokonaan haettuun kohteeseen.

Hakuaika oli maaliskuun 31. päivään klo 15 asti, hausta ilmoitettiin Oriveden sanomissa sekä kaupungin tiedotuskanavissa.

Tehdessään avustuspäätöksen lautakunta käyttää sille asiassa kuuluvaa harkintavaltaa. Yhdistys voi hakea useampaa eri avustusta, mutta samaan tarkoitukseen Oriveden kaupungilta voi saada avustusta tai tukea ainoastaan yhden avustuksen muodossa.

Yleisavustushakemuksia saapui yhteensä 31 kpl. Haettava avustumäärä on 60.650 €.

Hyvinvointi- ja elämänlaatulautakunnan talousarviossa on varattu kaikkiin avustuksiin ja palkitsemisiin yhteensä 70.000 euroa. Määrärahaa myönnetään yleisavustukset, toimintakorvaukset, koulutuskorvaukset, taiteilija-apurahat, harkinnanvaraiset avustukset sekä itsenäisyyspäivänä palkittavien stipendit.

Yleisavustuksia ja toimintakorvauksia on valmisteltu yhdessä, koska määräraha on yhteinen ja osa hakijoista on hakenut molempia avustuksia tai hakemus pitää sisällään molempiin avusmuotoihin soveltuvia elementtejä.

Valmistelu on tehty yhteistyössä kulttuuri-, liikunta- sekä nuorisopalvelujen yksiköiden kesken ja siinä on huomioitu kaupungin avustusohjeen kriteerit, muualta saadut avustukset ja erilliset sopimukset kaupungin kanssa.

Avustushakemukset ja liitteet ovat nähtävillä lautakunnan jäsenien Teams-työtilassa sekä tutustuttavissa 30 minuuttia ennen kokouksen alkua kokoustilassa.

Toimivalta

Hallintosääntö 27 §

Esittelijä

hyvinvointijohtaja Tuija Peurala

Päätösehdotus

Hyvinvointi- ja elämänlaatulautakunta päättää myöntää yleisavustukset liitteenä olevan esityksen mukaisesti.

Päätös

Liitteet

4 Esitys yleisavustukset 2026

33**Toimintakorvaukset vuodelle 2026**Hyvinvointi- ja elämänlaatulautakunta 11.05.2026
182/02.05.01.03/2026

Valmistelija

Hyvinvointijohtaja Tuija Peurala

Kulttuuripalveluiden toimintakorvaus myönnetään rekisteröidyille, paikallisille yhdistyksille/kulttuurijärjestöille ja kulttuuriyhteisöille. Toimintakorvausta myönnetään sääntömääräisen ja toimintasuunnitelman mukaisen toiminnan tukemiseen. Kulttuuritoiminnalla tarkoitetaan taiteen ja kulttuurin harrastamista ja harjoittamista, taide- ja kulttuuripalveluiden tarjontaa ja käyttöä, kotiseututyötä sekä paikallisen kulttuuriperinteen vaalimista ja edistämistä. Korvauksen tavoitteena on tukea vapaata kansalaistoimintaa ja eri toimijoiden välistä yhteistyötä, monipuolista kaupungin kulttuuritarjontaa sekä edistää kuntalaisten harrastusmahdollisuuksia.

Liikuntapalveluiden toimintakorvaus myönnetään rekisteröidyille, paikalliselle liikuntaseuralle tai yhdistykselle, jonka pääasiallisina toimintamuotoina ovat liikuntaa ja terveyttä edistävä toiminta tai kilpaurheilu. Toimintakorvaus myönnetään sääntömääräisen ja toimintasuunnitelman mukaisen toiminnan tukemiseen. Toiminnalta edellytetään liikuntalain 1 §:n perusteissa mainittua eettisesti perusteltua toimintaa. Tämä pitää sisällään dopingsäännösten noudattamisen ja väkivallattoman toiminnan urheilussa. Lisäksi edellytetään, että toiminnassa noudatetaan reilun pelin sääntöjä ja korostetaan päihteettömyyttä, suvaitsevaisuutta, tasa-arvoa ja ympäristöstä huolehtimista.

Nuorisopalveluiden toimintakorvaus myönnetään rekisteröidyille, paikalliselle lapsi- ja nuorisotyötä tekeville yhdistyksille, jotka täyttävät nuorisolain ja -asetuksen mukaiset avustuksen saamisen edellytykset ja sääntöjensä mukaan kuuluvat nuorisotoiminnan piiriin. Toimintakorvaus myönnetään sääntömääräisen ja toimintasuunnitelman mukaisen toiminnan tukemiseen. Lisäksi toimintakorvausta myönnetään aikuisjärjestöjen nuoris-osastoille, jotka ovat jäsenistön perusteella verrattavissa nuorisoyhdistyksiin ja kirjanpidossa selkeästi erotettavissa pääjärjestöstä.

Määräytymisperusteinaan hyvinvointi- ja elämänlaatulautakunta käyttää erityisesti toiminnan laajuutta, vaikuttavuutta ja lapsi- ja nuorisotoiminnan osuutta toiminnasta sekä merkitystä orivesiläisessä kulttuuri-, liikunta- ja nuorisotoiminnassa (yhteiskunnallinen merkitys).

Toimintakorvauksen tarkoituksenmukaisuutta ja määrää harkittaessa otetaan huomioon hakijan toiminnan tarkoitus sekä toiminnan määrä, laatu ja laajuus. Lisäksi huomioon otetaan jäsenmäärä, yleisötapahtumien

luku- ja osallistujamäärä, hakijan taloudellinen asema, muualta saatavissa olevat avustukset, toimintakorvauksen suunniteltu käyttötapa, toimintakorvauksen saamisen tarve ja hakijan koulutustoiminta.

Lasten ja nuorten osallisuuden huomioiminen sekä terveystoimintaa katsotaan lisäarvoksi. Toimintakorvausta myönnettäessä otetaan huomioon yhteisön kansanterveyden alalla tekemä työ, kuten yhteisön järjestämä terveystoiminta lapsille, työikäisille, senioreille ja erityisryhmille. Toimintakorvauksen saajalla tulee olla omaa varainhankintaa toiminnan toteuttamiseen. Lautakunnan myöntämä toimintakorvaus voi olla enintään 80 % toimintakuluista ja oman varainhankinnan tulee kattaa vähintään 20 % toimintakuluista. Toimintakuluiksi lasketaan vain toimintaan liittyvät kustannukset, ei kiinteistöihin liittyviä kustannuksia (vuokra, sähkö, vesi, lämmitys).

Haku-aika oli maaliskuun 31. päivään klo 15 asti. Hausta ilmoitettiin Oriveden Sanomissa sekä kaupungin tiedotuskanavissa.

Tehdessään avustuspäätöksen lautakunta käyttää sille asiassa kuuluvaa harkintavaltaa. Yhdistys voi hakea useampaa eri avustusta, mutta samaan tarkoitukseen Oriveden kaupungilta voi saada avustusta tai tukea ainoastaan yhden avustuksen muodossa.

Toimintakorvaushakemuksia saapui yhteensä 28 kpl. Haettava avustusmäärä on 95.450 €.

Hyvinvointi- ja elämänlaatulautakunnan talousarviossa on varattu kaikkiin avustuksiin ja palkitsemisiin yhteensä 70.000 euroa. Määrärahaa myönnetään yleisavustukset, toimintakorvaukset, koulutusavustukset, taiteilija-apurahat, harkinnanvaraiset avustukset sekä itsenäisyyspäivänä palkittavien stipendit.

Yleisavustuksia ja toimintakorvauksia on valmisteltu yhdessä, koska määräraha on yhteinen ja osa hakijoista on hakenut molempia avustuksia tai hakemus pitää sisällään molempiin avustusmuotoihin soveltuvia elementtejä.

Valmistelu on tehty yhteistyössä kulttuuri-, liikunta- sekä nuorisopalvelujen yksiköiden kesken ja siinä on huomioitu kaupungin avustusoikeuden kriteerit, muualta saadut avustukset ja erilliset sopimukset kaupungin kanssa.

Toimintakorvaushakemukset ja liitteet ovat nähtävillä lautakunnan jäsenien Teams-työtilassa sekä tutustuttavissa 30 minuuttia ennen kokouksen alkua kokoustilassa.

Toimivalta

Hallintosääntö 27 §

Esittelijä

hyvinvointijohtaja Tuija Peurala

Päätösehdotus

Hyvinvointi- ja elämänlaatulautakunta päättää myöntää toimintakorvaukset liitteenä olevan esityksen mukaisesti.

Oriveden kaupunki

Esityslista

3/2026

14

Hyvinvointi- ja
elämänlaatulautakunta

11.05.2026

Päätös

Liitteet

5 Esitys toimintakorvaukset 2026

34**Suojan yleisurheilukentän investointisuunnitelma**Hyvinvointi- ja elämänlaatulautakunta 11.05.2026
194/02.02.00.01/2026

Valmistelija

Hyvinvointijohtaja Tuija Peurala

Suojan yleisurheilukentän kunnostukseen on varattu vuoden 2026 talousarvion investointiosassa 50.000 euron määräraha.

Asian selvittelyä varten perustettiin työryhmä, johon kuuluu hyvinvointijohtaja, liikuntapaikkamestari, kunnallistekniikan päällikkö ja kaupungin puutarhuri. 1.4.2026 alkaen työryhmään kuuluu myös liikunta- ja nuorisopäällikkö.

Työryhmä tilasi 11.3. Spesifix Oy:ltä selvityksen yleisurheilukentän tilanteesta ja eri korjausvaihtoehdoista. Selvitys valmistui 14.4. ja sitä on käsitelty hyvinvointi- ja elämänlaatupalvelualueen sekä kaupungin johtoryhmässä. Selvitys oheismateriaalina lautakunnan Teams-työtilassa.

Nykyisen kentän välttämättömät korjaustyöt pitävät sisällään takasuoran ja länsikaarten päällysteessä olevien urheilua haittaavien vaurioiden korjauksen sekä yksittäisten juoksusuoran vauriokohtien korjauksen. Korjaukseen tulee varata aikaa noin 2 kuukautta. Selvityksen mukaan 50.000 euron investointimääräraha riittänee näihin välttämättömiin korjauksiin, joten korjaustyöt olisi mahdollista tehdä jo vuonna 2026 nykyisellä investointimäärärahalla.

Toinen vaihtoehto on kentän laajempi peruskorjaus. Tällöin uusittaisiin koko juoksusuora, kuularinki, pituushyppyalue ja seiväskuoppa. Laajempaan peruskorjaukseen tulisi varata aikaa noin 3 kuukautta. Selvityksen mukaan kustannusarvio on noin 280.000 €.

Lisäksi alueelta tulee kaataa puita, siirtää etusuoran turva-aitaa ja varmistaa takasuoran kallioleikkauksen turvallisuus kilpailutilanteissa (esim. pehmuste/suoja).

Laajempi peruskorjaus vaatisi kaupunginvaltuuston päätöksen tarvittavasta määrärahasta. Asia tulisi käsitellä talousarvion 2027 yhteydessä. Peruskorjaus tehtäisiin vuonna 2027, jos kaupunginvaltuusto päättäisi myöntää Suojan kentän laajempaan peruskorjaukseen tarvittavan investointimäärärahan.

Hyvinvointijohtaja esittelee kokouksessa Spesifix Oy:n laatiman Suojan urheilukentän tilannekatsauksen.

Toimivalta

Hallintosäntö 27 §

Esittelijä

hyvinvointijohtaja Tuija Peurala

Hyvinvointi- ja
elämänlaatulautakunta

11.05.2026

Päätösehdotus

Hyvinvointi- ja elämänlaatulautakunta käy linjauskeskustelun Suojan yleisurheilukentän jatkotoimenpiteistä.

Päätös

Hyvinvointi- ja
elämänlaatulautakunta
Hyvinvointi- ja
elämänlaatulautakunta

§ 22

24.03.2026

11.05.2026

35**Valtuustoaloite työllistämisen kuntalisästä**

Kaupunginvaltuusto 22.09.2025 § 81

Kaupunginvaltuuston esityslistalla olleiden asioiden tultua käsitellyiksi puheenjohtaja totesi, että sosialidemokraattien valtuustoryhmä on jättänyt valtuustoaloitteen työllistämisen kuntalisän käyttöönotosta.

Aloite kuuluu seuraavasti:

”Työvoima- ja elinkeinopalveluiden järjestämisvastuu siirtyi kunnille ja kuntien muodostamille työllisyysalueille vuoden 2025 alusta. Samassa yhteydessä kuntien rahoitusvastuu työttömyysetuuksista kasvoi merkittävästi. Kunnat rahoittavat työttömyysturvamaksuja.

Kun työttömyys pitkittyy, tulee kuntien korvata osa työttömyysetuuksista Kelalle. Vuoden 2025 alusta maksuja kiristettiin. Kunta joutuu rahoittamaan työttömyysetuuksia jo 100 päivän työttömyyden jälkeen, kun ennen raja oli 300 päivää.

Työllistämisen kuntalisän tavoitteena olisi edistää orivesiläisten työttömien työnhakijoiden työllistymistä madaltamalla työnantajan rekrytointikynnystä. Kuntalisä olisi yksi osa Oriveden kaupungin työllisyyspalveluista työnantajille.

Oriveden sosialidemokraattien valtuustoryhmä pyytää selvittämään työllistämisen kuntalisän käyttöönoton kannattavuuden. Selvityksessä on tuotava esille kuinka paljon työttömyys kustantaa Oriveden kaupungille ja millaisella kuntalisäsummalla ja -ehdoilla kustannusvaikutusta olisi mahdollista alentaa.

Työllistämisen kuntalisä kohdennettaisiin orivesiläisille yrityksille, yhdistyksille ja säätiöille heidän rekrytoidessaan orivesiläinen työtön työntekijä kuntalisäehtojen mukaisesti.

Orivesi 22.9.2025

Oriveden sosialidemokraattinen valtuustoryhmä”

Puheenjohtaja otti valtuustoaloitteen vastaan ja totesi, että aloite lähetetään kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Hyvinvointi- ja
elämänlaatulautakunta
Hyvinvointi- ja
elämänlaatulautakunta

§ 22

24.03.2026

11.05.2026

Kaupunginhallitus 21.10.2025 § 250

Valmistelija talous- ja hallintojohtaja Marjatta Lilja

Toimivalta hallintosääntö 180 §

Esittelijä kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus lähettää valtuustoaloitteen hyvinvointi- ja elämänlaatulautakunnalle valmisteltavaksi siten, että valmistelu toimitetaan kaupunginhallitukselle 28.2.2026 mennessä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Hyvinvointi- ja elämänlaatulautakunta 24.03.2026 § 22

Valmistelija Hyvinvointijohtaja Tuija Peurala

Työllisyyspalvelujen järjestämisvastuu siirtyi 1.1.2025 alkaen Tampereen seudun työllisyysalueelle. Samaan aikaan myös työttömyysturvan rahoitusvastuussa tapahtui muutoksia ja kunnat rahoittavat osan työmarkkinatuesta, peruspäivärahasta sekä työttömyyskassojen maksamasta ansiopäivärahasta. Rahoitusvastuussa on kunta, joka on merkitty työttömän vakituiseksi kotikunnaksi väestörekisteriin sinä päivänä, jona Kela tai työttömyyskassa maksaa tuen.

Kunta maksaa työttömyystuesta sitä suuremman osan, mitä kauemmin työttömälle on maksettu työttömyystukea.

Kunnan rahoitusosuus on:

10 %, kun työttömyystukea on maksettu 101–200 päivää

20 %, kun työttömyystukea on maksettu 201–300 päivää

30 %, kun työttömyystukea on maksettu 301–400 päivää

40 %, kun työttömyystukea on maksettu yli 400 päivää

50 %, kun työmarkkinatukea on maksettu yli 700 päivää.

Maksupäivien kertymä nollautuu ja alkaa alusta vain, jos työssäoloehto täyttyy. Työssäoloehto täyttyy kun henkilölle on kertynyt 28 kuukauden

Hyvinvointi- ja
elämänlaatulautakunta
Hyvinvointi- ja
elämänlaatulautakunta

§ 22

24.03.2026

11.05.2026

aikana yhteensä 12 kuukautta työssäoloehdon kriteerit täyttävää palkkatyötä tai yrittäjyyttä.

Orivedellä oli tammikuun 2026 lopussa 479 työtöntä, joka oli 12,3 % työvoimasta. Työttömyyden olleessa koko Pirkanmaalla samaan aikaan 13,4 % ja koko Suomessa 12,6 %. Työttömistä 49 henkilöä oli alle 25-vuotiaita ja 132 henkilöä yli vuoden työttömänä olleita. Vuotta aiemmin, tammikuussa 2025, työttömänä oli 443 henkilöä, eli kasvua vuoden aikana on tapahtunut 8 % (36 henkilöä).

Kunnan Kelalle maksama työttömyysturvan maksuosuus oli tammikuussa 89.551 euroa ja helmikuussa 80.221 euroa. Helmikuussa työmarkkinatukea sai 220 henkilöä (64.731 €), peruspäivärahaa 31 henkilöä (3.369 €) ja ansiosidonnaista päivärahaa 89 henkilöä (12.121 €).

Yli 700 päivää työttömyysturvaa saaneita henkilöitä oli 121. Kunnan rahoitusosuus tässä maksuluokassa oli keskimäärin 300-350 euroa henkilöltä kuukaudessa.

Tässä kohderyhmässä olevien työllistyminen on usein haasteellista ilman erillisiä tukitoimia. Useat kunnat ovat ottaneet käyttöön kuntalaisen työllistymisen edistämiseen. Tuen suuruus on yleensä verrannollinen kunnan maksamaan työttömyysturvamaksuun (esim. 300 €/kk).

Työllisyyden kuntalisällä voitaisiin osaltaan kannustaa työnantajia palkkaamaan vaikeassa työmarkkina-asemassa olevia työttömiä työnhakijoita, ehkäistä työttömyyden pitkittymistä sekä hillitä työttömyysetuuden rahoitusvastuun kasvua, kun tuki kohdennetaan oikein.

Tampereen seudun työllisyysalueella otetaan keväällä 2026 käyttöön nuorten rekrytointituki. Tuki on tarkoitettu alle 30-vuotiaille, jotka ovat olleet työttömänä yli kuusi kuukautta tai suorittaneet vain peruskoulun ja olleet kolmen kuukauden ajan työttömänä.

Tämän vuoksi kunnan oma lisä olisi tarkoituksenmukaista kohdentaa yli 30-vuotiaille pitkäaikaistyöttömille ja niille, joiden työttömyys uhkaa pitkittyä.

Työllisyysalueen näkökulmasta olisi selkeintä, että alueen kuntien kuntalaisien periaatteet ja summat olisivat mahdollisimman samanlaiset, koska työntekijällä saattaa olla asiakkaana useamman eri kunnan asukkaita.

Toimivalta

Hallintosääntö 27 §

Esittelijä

hyvinvointijohtaja Tuija Peurala

Päätösehdotus

Hyvinvointi- ja elämänlaatulautakunta päättää seuraavaa:

Hyvinvointi- ja
elämänlaatulautakunta
Hyvinvointi- ja
elämänlaatulautakunta

§ 22

24.03.2026

11.05.2026

1. Annetaan valtuustoaloitteeseen selostusosassa esitetty vastine.
2. Aloitetaan työllistämisen kuntalisän pilotin valmistelu.
3. Orivesi-lisän periaatteet tuodaan lautakunnan käsiteltäväksi viimeistään kesällä 2026. Pilotti käynnistetään syksyllä 2026 ja se kestää vuoden 2027 loppuun. Pilotin vaikuttavuutta arvioidaan säännöllisesti.
4. Orivesi-lisä rahoitetaan työllisyyspalvelujen määrärahoista. Vuoden 2027 talousarviossa siihen varataan erillinen määräraha.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Hyvinvointi- ja elämänlaatulautakunta 11.05.2026
541/14.00.01/2025

Valmistelija

Hyvinvointijohtaja Tuija Peurala

Hyvinvointi- ja elämänlaatulautakunta päätti kokouksessaan 24.3.2026 ottaa käyttöön työllistämisen kuntalisän ("Orivesi-lisän").
Oriveden työllistämisen kuntalisän periaatteet

1. Työllistämisen kuntalisää voi hakea yritys, yhdistys tai muu toimija, jolla on y-tunnus, ja joka työllistää kuntalisän ehdot täyttävän orivesiläisen työttömän työnhakijan.
2. Työllistämisen kuntalisä on harkinnanvarainen etuus ja kaupunki pidättää itsellään oikeuden myöntää tai olla myöntämättä sitä.
3. Väärinkäytökset ja ratkaisemattomat epäselvyydet kuntalisän käytössä estävät sen maksamisen työnantajalle jatkossa.
4. Työnantajan tulee pyydettäessä toimittaa tositteet työnantajavelvoitteiden täyttymisestä.
5. Kohderyhmänä on vähintään 12 kk yhtäjaksoisesti työttömänä olleet orivesiläiset työttömät työnhakijat sekä orivesiläiset työttömät työnhakijat, jotka aloittavat ammatillisten opintojen oppisopimusopiskelun, eikä työnantaja saa muuta taloudellista tukea (esim. työeläkeyhtiöltä) oppisopimuskoulutuksen järjestämiseen.
6. Työsuhteen on oltava kokoaikainen (yli 80 % täydestä työajasta) ja kestettävä vähintään 6 kuukautta. Oppisopimuskoulutuksessa työsuhteen kesto määräytyy oppisopimuskoulutuksen pituuden mukaisesti (vähintään 6 kk).
7. Työntekijää ei saa lomauttaa tai irtisanoa tai muutoin kuntalisä menetetään.
8. Työstä on maksettava työehtosopimuksen mukaista palkkaa. Jos alalla ei ole työehtosopimusta, palkan tulee olla tavanomainen ja kohtuullinen, josta kertyy työssäoloehto (vähintään 930 €/kk).
9. Työllistämislisän suuruus on 300 €/kk ja se maksetaan kuukausittain jälkikäteen. Lisää maksetaan enintään 12 kk ajan.

Hyvinvointi- ja
elämänlaatulautakunta
Hyvinvointi- ja
elämänlaatulautakunta

§ 22

24.03.2026

11.05.2026

10. Sähköinen hakemus on jätettävä ennen työsuhteen alkamista. Hakemuksen liitteenä tulee toimittaa työsopimus.
11. Kuntalisän myönnössä noudatetaan EU:n valtiontukiin liittyviä säännöksiä. Kuntalisä myönnetään de minimis - ehdon alaisena eli vähämerkityksisenä tukena.
12. Työllistämisen kuntalisän myöntämispäätöksen tekee ja tarkempia soveltamisohjeita antaa hyvinvointijohtaja.

Toimivalta

Hallintosääntö 27 §

Esittelijä

hyvinvointijohtaja Tuija Peurala

Päätösehdotus

Hyvinvointi- ja elämänlaatulautakunta päättää:

1. Hyväksyä asiaselosteosassa esitetyt työllistämisen kuntalisän periaatteet.
2. Valtuuttaa hyvinvointijohtajan tekemään tarvittaessa tarkennuksia myöntämisperiaatteisiin sekä tulkitsemaan lautakunnan antamaa ohjeistusta epäselvissä tilanteissa.
3. Valtuuttaa hyvinvointijohtajan tekemään työllistämisen kuntalisän päätökset.
4. että kyseessä on pilotti, joka alkaa 1.8.2026 ja päättyy 31.12.2027 saakka.
5. että vuoden 2027 talousarviossa varataan kuntalisään erillinen määräraha. Määrärahan käytöstä ja tuloksista raportoidaan lautakuntaa kerran vuodessa.

Päätös

Liitteet

6 Työllisyyspalv kuntalisä

36**Viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat**

Hyvinvointi- ja elämänlaatulautakunta 11.05.2026

Valmistelija

Hyvinvointijohtaja Tuija Peurala

Hyvinvointi- ja elämänlaatulautakunnan tietoon saatetaan seuraavat viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat:

1.	Hyvinvointijohtajan viranhaltijapäätös:
-	Liikunta- ja nuorisopäällikön virkavaalin vahvistaminen § 3/2026

Esittelijä

hyvinvointijohtaja Tuija Peurala

Päätösehdotus

Hyvinvointi- ja elämänlaatulautakunta päättää, että se ei käytä kuntalain 410/2015 92 §:n mukaista otto-oikeutta eikä ota käsiteltäväkseen yllä mainituissa viranhaltijapäätöksissä päätettyjä asioita. Päätökset ovat täytäntöön pantavissa. Hyvinvointi- ja elämänlaatulautakunta merkitsee päätökset tiedokseen.

Päätös

37**Tiedoksi saatettavat asiat**

Hyvinvointi- ja elämänlaatulautakunta 11.05.2026

Valmistelija

Hyvinvointijohtaja Tuija Peurala

Hyvinvointi- ja elämänlaatulautakunnan tietoon saatetaan seuraavat asiat:

1.	Kaupunginvaltuuston päätökset:
-	20.4.2026 § 23 Oriveden kaupunkistrategia 2040
-	20.4.2026 § 25 Vuoden 2025 talousarviomuutosten hyväksyminen
2.	Kaupunginhallituksen päätökset:
-	13.4.2026 § 82 Oriveden kaupungin henkilöstötilinpäätös vuodelta 2025
3.	Hyvinvointi- ja elämänlaatu palvelujen johtoryhmä:
-	Muistio 20.4.2026 4/2026
4.	2.4.2026 Oriveden kaupungin lausunto 2873/2026 Pirkanmaan hyvinvointialueen lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmasta, lastensuojelun järjestämissuunnitelmasta sekä alueellisesta neuvolasuunnitelmasta

Esittelijä

hyvinvointijohtaja Tuija Peurala

Päätösehdotus

Hyvinvointi- ja elämänlaatulautakunta merkitsee asiat tietoonsa saatetuiksi.

Päätös

38

Muut esille tulevat asiat

Hyvinvointi- ja elämänlaatulautakunta 11.05.2026

Päätösehdotus

Käydään läpi hyvinvointi- ja elämänlaatu palvelujen ajankohtaiset asiat.

1.	Seuraava kokous
----	-----------------

Päätös