

Teknisen johtajan viran täyttäminen

Kaupunginhallitus 18.05.2026
206/01.01.01/2026

Valmistelija

henkilöstö- ja hallintopäällikkö Sari Kaakkomäki, kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Tekninen johtaja vastaa Oriveden kaupungin tekniikka- ja ympäristöpalvelualueen johtamisesta sekä toiminnan kehittämisestä. Tekniikka- ja ympäristöpalvelualueeseen kuuluvat hallintopalvelut, tilapalvelut, kunnallistekniikka, vesihuoltolaitos, rakennusvalvonta ja ympäristöpalvelut. Lisäksi tekniikka- ja ympäristöpalvelukeskus vastaa kaupungin investointien suunnittelusta ja toteutuksesta.

Tekninen johtaja toimii teknisen lautakunnan esittelijänä. Lisäksi teknisen johtajan vastuualueeseen kuuluu kaupungin kokonaisturvallisuuden ja varautumisen kehittäminen, häiriötilanteisiin, poikkeusoloihin ja huoltovarmuuteen liittyvä ennakointi sekä teknisten palvelujen jatkuvuuden varmistaminen.

Kaupunginhallitus päätti 2.3.2026 § 44 julistaa teknisen johtajan viran haettavaksi 3.3.2026 alkaen ja että hakuajan päättymisajankohdaksi 19.3.2026 klo 12. Hakuaikaa jatkettiin 31.3.2026 saakka. Kaupunginhallitus päätti, että viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa ja virkaan valitun tulee esittää hyväksyttävä lääkärintodistus ennen viran vastaanottamista.

Teknisen johtajan viran kelpoisuusehtona on soveltuva korkeakoulututkinto ja riittävä tehtäväalueen tuntemus. Viranhakuilmoituksen mukaan kaupunki työnantajana arvostaa kokemusta rakennuttamisesta, talous- ja investointiosaamista, osaamista julkisista hankinnoista, sopimuksista ja kilpailutuksista, esihenkilötehtävistä ja kunnallishallinnon tuntemusta.

Kaupunginhallitus päätti nimetä haastatteluryhmään kaupunginhallituksen puheenjohtajat, teknisen lautakunnan puheenjohtajan, kaupunginjohtajan, talous- ja hallintojohtajan sekä henkilöstö- ja hallintopäällikön. Haastattelu- ja valintaryhmän tukena käytettiin rekrytointikonsulttia.

Avoinna olleeseen teknisen johtajan virkaan saapui määräaikaan mennessä yhteensä 63 hakemusta.

Haastattelut pidettiin kaupungintalolla 14.–15.4. sekä 20.4.2026. Haastatteluihin kutsuttiin 10 henkilöä. Haastattelu- ja valintaryhmä valitsi henkilöarviointeihin viisi henkilöä. Haastattelu- ja valintaryhmä kokoontui 30.4.2026 käymään läpi rekrytointikonsultin tekemää yhteenvetoa henkilöarvioinneista.

Viranhaltijan valinta tulee perustua kokonaisharkintaan siitä, kuka pätevyysvaatimukset täyttävistä hakijoista on yleiset virkanimitysperusteet (taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto) huomioon ottaen ansioitunein virkaan. Koulutuksen ja työkokemuksen ohella ansioituneisuutta arvioitaessa on otettava huomioon hakijan viran hoitamisen kannalta merkitykselliset henkilökohtaiset ominaisuudet. Henkilökohtaisia ominaisuuksia arvioitiin tässä virkavalinnassa suoritettujen haastattelujen sekä henkilöarvioinnin perusteella. Edellä olevat seikat huomioon ottaen

virkaan tulee valita ansioitunein hakija. Hakijoista on laadittu ansiovertailu.

Haastatteluryhmän kokonaisharkintaan perustuva yksimielinen näkemys oli, ottaen huomioon teknisen johtajan virassa edellytetyn muodollisen kelpoisuuden, viran menestyksellisen hoitamisen edellyttämät taidot ja työkokemuksen sekä haastattelussa ja henkilöarvioinnissa ilmenneet henkilökohtaiset ominaisuudet, diplomi-insinööri Virve Toukola on teknisen johtajan virkaan ansioitunein.

Hallintosäännön § 66 mukaan kaupunginhallitus valitsee teknisen johtajan.

Toimivalta

Hallintosääntö § 66

Esittelijä

kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että

1. teknisen johtajan virkaan valitaan diplomi-insinööri Virve Toukola. Perusteena ovat hakijan koulutus, työkokemus, haastattelu sekä tehty henkilöarviointi. Kokonaisharkintaan perustuvan ansiovertailun perusteella DI Virve Toukola on virkaan ansioitunein.
2. virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.
3. virkaan valitun tulee ennen viran vastaanottamista ja virkavalinnan vahvistamista esittää hyväksyttävä todistus terveydentilasta.
4. se delegoi viran palkkauksesta päättämisen kaupunginjohtajalle ja että palkkauksesta tehdään erillinen päätös.
5. se delegoi virkavalinnan vahvistamisen kaupunginjohtajalle. Virkavalinta vahvistetaan, kun valintapäätös on lainvoimainen.

Päätös