

Oriveden kaupungin henkilöstötilinpäätös vuodelta 2025

Kaupunginhallitus 13.04.2026 § 82

Valmistelija	henkilöstö- ja hallintopäällikkö Sari Kaakkomäki
	<p>Henkilöstökertomus kokoaa yhteen tietoa kaupungin henkilöstövoimavarojen määrästä ja kustannuksista, työhyvinvoinnista, osaamisen kehittämisestä ja johtamisesta. Henkilöstökertomus antaa tärkeää tietoa henkilöstön ja henkilöstöjohtamisen nykytilasta ja kuvaa tulevaisuuden muutossuuntia.</p> <p>Henkilöstökertomus toimii johdon ja päättäjien tukena henkilöstövoimavarojen tiedolla johtamisessa. Sen tuottamaa tietoa kannattaa hyödyntää osana strategista henkilöstöjohtamista, joka perustuu pitkjänteiseen henkilöstösuunnitteluun.</p> <p>Oriveden kaupungin henkilöstöjohtamisen pohjana vuonna 2025 ovat toimineet valtuuston hyväksymä strategia ja vuonna 2023 päivitetty työhyvinvointisuunnitelma. Työhyvinvointisuunnitelma sisältää toimenpiteitä mm. työkyvyn, palkitsemisen, rekrytointien, esihenkilötyön ja johtamisen tueksi. Suunnitelma on laadittu vuosille 2023–2025 ja se on toiminut henkilöstöjohtamisen kehittämisen perustana.</p> <p>Henkilöstötilinpäätöksen tiedot perustuvat vuoden 2025 joulukuun viimeisen päivän tilanteeseen. Henkilöstön lukumäärässä on mukana vuosilomalla tai muulla työ- ja virkavapaalla oleva vakituinen henkilöstö. Henkilöstötilinpäätöksen tiedot on kerätty henkilöstöhallinnon tietojärjestelmä Populuksesta.</p> <p>Liitteenä kokoukseen osallistuville on henkilöstötilinpäätös vuodelta 2025.</p>
Toimivalta	hallintosääntö § 23
Esittelijä	kaupunginjohtaja Juha Kuusisto
Päätösehdotus	<p>Kaupunginhallitus</p> <ol style="list-style-type: none">merkitsee tiedoksi henkilöstötilinpäätöksen vuodelta 2025 ja saattaa sen edelleen tiedoksi kaupunginvaltuustolle.saattaa henkilöstötilinpäätöksen tiedoksi lautakunnille ja palvelualueille ja edellyttää, että ne perehtyvät ja hyödyntävät henkilöstötilinpäätöksen tietoja toiminnan, talouden ja henkilöstöasioiden suunnittelussa ja kehittämisessä.
Asian käsittely	Henkilöstö- ja hallintopäällikkö Sari Kaakkomäki oli asiantuntijana paikalla asian käsittelyn aikana.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto 20.04.2026 § 22

Päätösehdotus

Kaupunginvaltuusto merkitsee tiedokseen henkilöstötilinpäätöksen vuodelta 2025.

Asian käsittely

Henkilöstö- ja hallintopäällikkö Sari Kaakkomäki oli asiantuntijana paikalla asian käsittelyn aikana.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tekninen lautakunta 21.05.2026

140/01.00.02/2026

Valmistelija

tekninen johtaja Matti Vesava

Oriveden kaupungin henkilöstöraportteja on laadittu vuodesta 2000 alkaen. Henkilöstötilinpäätös on yksi henkilöstöjohtamisen työvälaineistä. Se sisältää tiivistettyä tietoa henkilöstövoimavaroista ja niiden kehityksestä.

Henkilöstömäärä 31.12.2025 oli 365 henkilöä (vuonna 2024 393), jotka jakautuivat seuraavasti:

- kaupunkikehitys- ja konsernipalvelut 28
- kasvatusta- ja opetuspalvelut 193
- hyvinvointi- ja elämänlaatu- ja ympäristöpalvelut 77
- tekniikka- ja ympäristöpalvelut 67 (vuonna 2024 72, vuonna 2023 77 ja vuonna 2022 81)

Koko kaupungin sairauspoissaolopäivien määrä nousi vuodesta 2024, jolloin sairauspoissaoloja oli 4531 päivää ja vuonna 2025 6169 päivää.

Tekniikka- ja ympäristöpalvelualueen osalta poissaolot jakautuivat seuraavasti:

1-7 pv 342 kpl
8-29 pv 220 kpl
30-59 pv 97 kpl
60-89 pv 0 kpl
90-179 pv 141 kpl
yli 180 pv 0 kpl

Vuonna 2025 henkilöstön koulutuspäiviä oli 469; määrä väheni 19 päivällä. Oriveden kaupunki kannustaa henkilöstöä osaamisen kehittämiseen.

Toimivalta hallintosääntö 26 §
Esittelijä tekninen johtaja Matti Vesava

Päätösehdotus

Tekninen lautakunta päättää:

1) merkitä tietoonsa Oriveden kaupungin henkilöstötilinpäätöksen vuodelta 2025.

2) edellyttää, että tekniikka- ja ympäristöpalvelualueen eri tulosalueilla ja työpaikkapalavereissa ja kokouksissa jatkokäsitellään henkilöstötilinpäätöstä mm. henkilöstön hyvinvoinnin lisäämiseksi ja sairauspoissaolojen vähentämiseksi.

3) että tärkeisiin ja työtä kehittäviin koulutuksiin pyritään edelleen panostamaan ja luomaan paremmat lähtökohdat töiden tekemiselle tekniikka- ja ympäristöpalvelualueen eri osastoilla.

Päätös