

Liite 1 Kaupungin strategian tavoitteiden ja toimenpiteiden arviointi vuodelta 2025

Tavoite	Toimenpide	Lautakunnan arvio vuoden 2025 toteumasta
Orivesi on rohkeasti kehittyvä, investointeja houkutteleva ja tulevaisuutta ennakoiva kaupunki	Edistämme laadukkaita asumisen vaihtoehtoja tulevaisuuden tarpeisiin	Asemanvainion asemakaava on hyväksytty valtuustossa kesällä 2025. Säynäniemen alueen tulevaisuuden suunnittelu asumisen tarpeisiin. Kotikoivu Oy:n peruskorjaus Viitatie 2 ja uudisrakennus Koluntie 6:n rakentamisen alkaminen. Tonttimyynti on hiukan kasvanut vuodesta 2024. Vapaa-ajanasuntojen muuttaminen vakituiseksi on kasvanut vuodesta 2024.
Orivesi on rohkeasti kehittyvä, investointeja houkutteleva ja tulevaisuutta ennakoiva kaupunki	Teemme Orivettä tunnetuksi ja markkinoimme innostavasti kaupunkiamme.	Oriveden brändi uudistettiin 2024 ja sen myötä markkinointisuunnitelmaa ja sen vaikuttavuutta käsitellään lautakunnissa säännöllisesti. Vuonna 2025 markkinointia jatkettiin brändikäsikirjan mukaisesti, pitkäjänteisesti ja suunnitelmallisesti. Talousarvioon 2025 kirjatun tavoitteen mukaan markkinoinnissa keskityttiin brändin vahvistamiseen ja tiedolla johtamiseen. Oriveden lukio toimi aktiivisesti Unesco-kouluverkostossa saaden valtakunnallista näkyvyyttä. Uuden brändin jalkautus jatkui organisaation sisällä ja ulkoisessa markkinoinnissa
Orivesi on rohkeasti kehittyvä, investointeja houkutteleva ja tulevaisuutta ennakoiva kaupunki	Teemme aktiivista työtä joukkoliikenteen kehittämiseksi ja valtatie 9:n välityskyvyn parantamiseksi	Vt-9 edunvalvontatyötä on toteutettu yhteistyössä Tampereen ja Kangasalan kaupunkien sekä Pirkanmaan liiton kanssa. Vt-9 sai 109 milj. rahoituksen Alasjärvi-Käpykangas -välille. Hanke alkaa 2026. 96-linja korvasi kutsulla toimivan Nyssykän. Bussipysäkkejä lisättiin Lehtimäen alueelle. Bussipysäkeille uudet kilvet, joista selviää pysäkille pysähtyvät Nyssen linjat. Junaliikenteen nousumäärät reilussa kasvussa.
Kaupungin joustava maankäyttö ja ketterät elinkeinopalvelut tuovat virtaa koko Orivedelle	Kehitämme asemanseutua kiinnostavaksi asumisen ja yritystoiminnan keskittymäksi sujuvien joukkoliikennedyhteyksien äärellä.	Rovastinkankaan koulun laajennustyön alkaminen. Asemanvainion asemakaava on hyväksytty valtuustossa kesällä 2025. Markunniemen kaavoituksen puitesopimus valmisteilla.

Kaupungin joustava maankäyttö ja ketterät elinkeinopalvelut tuovat virtaa koko Orivedelle	Edistämme työpaikka-alueen syntyä valtatie 9:n varteen, Oritupa-Yliskyllä alueelle elinkeinoelämän vetonaulaksi	Oripohjan yritysalueen asemakaava ja asemakaavan muutos luonnos nähtävillä 2025. Päätös voimaantulosta vuonna 2026.
Kaupungin joustava maankäyttö ja ketterät elinkeinopalvelut tuovat virtaa koko Orivedelle	Toimimme ennakoivasti ja aktiivisesti uusien yritysten sekä investointien hankinnassa ja innostamme yrityksiä kehittymään	Maankäyttösopimusten periaatteiden päivitys, jonka tavoitteena edistää jo rakentuneiden yritysalueiden kehittämistä
Turvaamme lasten ja nuorten hyvän kasvun ja oppimisen	Innostamme lapsia ja nuoria osallistumaan ja vaikuttamaan	Erasmus+-akkreditointikonsortion mukainen osallistuminen kansainvälisiin liikkuvuusohjelmiin. Varhaiskasvatuksessa on toteutettu lapsille oma tyytyväisyyskysely. Kouluissa toimivat oppilaskunnat. Perusopetuksessa ruokaraatitoimintaa, tosin sitä ei mitata numeerisesti tilinpäätöksessä. Perusopetuksessa tukioppilas-, agentti- ja Unesco -lähettilästoimintaa Perusopetuksessa on toteutettu oppilaille hyvinvointikysely.
Turvaamme lasten ja nuorten hyvän kasvun ja oppimisen	Mahdollistamme lasten ja nuorten harrastustoimintaa sekä edistämme terveitä elintapoja ja hyvinvointia	Lasten ja nuorten liikkumista edistävät koulun henkilöstön lisäksi Move-hankkeen liikuntaohjaaja, nuorisiohjaaja ja opiskeluhoollon koulukuraattori. Harrastamisen Suomen malli tarjoaa ilmaisia harrastusmahdollisuuksia lapsille ja nuorille. Kaupunki tarjoaa kesätyöpaikkoja.
Turvaamme lasten ja nuorten hyvän kasvun ja oppimisen	Kehitämme yhdessä monipuolista toisen asteen koulutusta Orivedellä.	Kaupungin, Tredun, yritysten ja työllisyysalueen yhteistyö kumppanuussopimuksen mukaisesti. Oriveden lukion lentopallolinjan opiskelijamäärä on kasvanut voimakkaasti. Kaksoistutkinnon suorittaneita viime vuosina suorittaneita 0-2 oppilasta, vuoden 2025 tutkintoa suorittaa neljä oppilasta.
Asukkaat ovat aktiivisia ja hyvinvoivia	Edistämme hyvinvointia ja terveyttä muiden toimijoiden kanssa.	Hyte-kerroin on noussut vuodesta 2024 merkittävästi. Kirjastossa liikuntavälineiden lainausmahdollisuus. Kirjasto tekee yhteistyötä varhaiskasvatuksen, perusopetuksen ja kolmannen sektorin kanssa aktiivisesti Kaupunki on kuntien kulttuuriverkoston operaatio Pirkanmaan jäsen ja osallistuu myös Elinvoimaa kulttuurista verkostoon.

Asukkaat ovat aktiivisia ja hyvinvoivia	Parannamme työllisyyttä ja ehkäisimme syrjäytymistä	Työttömyysaste on noussut vuodesta 2024. Nuorten ohjaamo-toiminta on käynnistynyt. Etsivä nuorisotyö on tavoittanut aktiivisesti paikkakunnan nuoria ja saanut heitä uusiksi asiakkaiksi. Kaupunki tarjoaa mahdollisuuksien mukaan harjoittelu-, työkokeilu- ja oppisopimuspaikkoja.
Asukkaat ovat aktiivisia ja hyvinvoivia	Edistämme asukkaiden sujuvaa arkea	Vanhus- ja vammaisneuvostot kokoontuvat säännöllisesti. Katujen, kevyen liikenteenväylien ja yleisten alueiden talvikunnossapito onnistui teknisen lautakunnan mukaan hyvin. Kaupungin kotisivujen kautta voi antaa palautetta ja tehdä vikailmoituksia.
Vilkas ja osallistuva yhteisö tekee Oriveden	Orivedellä on vilkasta järjestö-, kylä ja vapaaehtoistoimintaa	Kumppanuuspöydät, yhdistysrehvit ja seurafoorumi kokoontuvat säännöllisesti kaupungin kutsumana. Eräjärven kylä sai Pirkanmaan Vuoden kylä -palkinnon.
Vilkas ja osallistuva yhteisö tekee Oriveden	Lisäämme asuin ympäristön viihtyvyyttä ja turvallisuutta yhdessä asukkaiden ja muiden toimijoiden kanssa	Eräjärven kevyen liikenteen väylän suunnittelu alkoi 2025. Kaupungin istutukset ja koristeet ovat saaneet asiakaspalautteissa kiitoksia.
Vilkas ja osallistuva yhteisö tekee Oriveden	Luodaan yhteistyössä kohtaamisen paikkoja	Nuorisopalveluiden leirit ja retket toteutuneet. Uudet nuorisotilat kaupungintalolla. Kirjastossa tapahtumia ja avoimia koulutuksia Useat liikuntapaikat ja puistot. Järjestöjen talo varattavissa maksutta yhdistysten käyttöön. Kaupungintalon kokoustilat ovat maksutta varattavissa paikallisten yhteisöjen kokouksiin tilojen ollessa vapaana

Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi on johtamisen keskiössä	Parannamme henkilöstön työhyvinvointia ja osaamista. Tuemme esihenkilöitä työssään.	<p>Esihenkilöfooromit.</p> <p>Varhaiskasvatuksen osa-alueella osallistuttu johtamiskoulutuksiin.</p> <p>Johtamisen arvioinnin keskiarvo työhyvinvointikyselyissä samassa tasossa kuin vuonna 2024.</p> <p>Kokonaistyytyväisyys johtamiseen arvosana 3,3. Tulosta tulisi parantaa.</p> <p>Työhyvinvointikyselyn vastausprosentti (60%) oli alhainen.</p> <p>Palkallisten vapaiden myöntäminen työntäjän edun mukaiseen koulutukseen.</p> <p>Työnantaja kannustaa osallistumaan alan kursseihin ja koulutuspäiviin. Perusopetuksen puolella Osakkeen koulutuksiin on osallistuttu aktiivisesti.</p> <p>Perusopetuksen toimialueella mentorointikoulutusta ja säännöllistä kokoontumista kasvatuksen ja opetuksen hyvinvointitiimillä.</p>
Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi on johtamisen keskiössä	Lisäämme palvelukeskusten ja yksiköiden välistä yhteistyötä ja tiedonkulkua	<p>Kyselyä yksiköiden ja palvelukeskusten välisestä yhteistyöstä ja tiedonkulusta ei ole resurssivajeen johdosta toteutettu.</p> <p>Tekniikka- ja ympäristöpalvelualue kokoontuvat säännöllisesti kaavoituksen kanssa.</p>
Henkilöstön osaaminen ja hyvinvointi on johtamisen keskiössä	Palveluprosessit ovat nykyaikaisia ja mahdollisuuksien mukaan sähköisiä.	<p>Tonttien varausprosessin ja -palvelun uudistaminen</p> <p>Ulkoliikuntapaikoille sekä retkeily- ja virkistysalueille otettu käyttöön nettipohjainen työkalu, joka kertoo alueen olosuhteet sekä toimii vika- ja palautekanavana.</p>
Uudistamme johtamista ja toimimme innovatiivisesti, suunnitelmallisesti ja taloudellisesti	Ennakoimme jatkuvasti kaupunkikonsernin taloutta ja pidämme sen tasapainossa. Investoimme rohkeasti ja vastuullisesti.	<p>Vuonna 2025 viisi talousarviomuutosta konsernin investointien johdosta.</p> <p>Kaupunkikonsernin tunnusluvut ovat heikentyneet edellisvuodesta. Konsernitasolla taseen ylijäämää 4,2 milj. euroa</p> <p>Kiinnitettävä huomioita konserniyhtiöiden avainhenkilöiden sijaisuusjärjestelyihin.</p> <p>Konserniohje päivitetty vuonna 2025.</p>
Uudistamme johtamista ja toimimme innovatiivisesti, suunnitelmallisesti ja taloudellisesti	Johtaminen on strategista ja perustuu luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden selkeisiin rooleihin sekä saumattomaan yhteistyöhön.	<p>Yhteistyön toimivuus luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden välillä arvioitiin kevään strategian kyselyssä vuodelle 2025 arvosanalla 3,57. Arvosana oli vuoden 2025 verrokkikuntien arvosanaa 3,36 parempi</p> <p>Talousarvion toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet perustuvat strategiaan.</p>
Uudistamme johtamista ja toimimme innovatiivisesti, suunnitelmallisesti ja taloudellisesti	Edistämme kuntalaisten hyvinvointia ja terveyttä yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa	<p>Sovittu 10 v määräaikaiset vuokrasopimukset terveyskeskukselle ja Särkänkodille.</p> <p>Sosiaali-, terveys- ja pelastuspalvelu on Pirhan vastuunalaista toimintaa, jonka kanssa kaupungin tulee tehdä aktiivista yhteistyötä.</p>