OVTES ja OVTES g, paikallinen järjestelyvaraerä ja kehittämisohjelmaerä 1.10.2026 alkaen

Henkilöstöjaosto 24.09.2026 § 31
413/01.02.00.00/2026

Valmistelija

henkilöstö- ja hallintopäällikkö Sari Kaakkomäki

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) mukaiset järjestelyvaraerät sekä kehittämisohjelmaerät on tarkoitettu käytettäviksi palkkauksen kehittämiseen työvoiman saatavuuden, henkilöstön pysyvyyden, tehtävien vaativuuden ja palkkauksen kannustavuuden edistämiseksi.

Kehittämisohjelman (Kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskeva kehittämisohjelma 2026–2028) mukaan vuosien 2026–2027 erät voidaan valtakunnallisten sopijaosapuolten toimesta sopia käytettäväksi osin tai kokonaan keskitettynä eränä (ks. KT:n yleiskirje 15/2025). Valtakunnalliset sopijaosapuolet ovat todenneet, että erän käyttäminen keskitetysti ei ole tarpeen, joten erä käytetään paikallisesti.

OVTES osalta 1.10.2026 paikallinen järjestelyerä on 0,20 %
ja kehittämisohjelmaerä (paikallinen erä) 0,20 % (OVTES g) ja 0,18 (OVTES).

Jos paikallisen järjestelyerän ja kehittämisohjelmaerän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Oriveden kaupungilla työnantaja on käynyt asiasta paikallisneuvottelut pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa 21.9. Neuvotteluissa on käsitelty käytettävissä olevan paikallisen erän suuruus, kohdentamisperiaatteet sekä palkkausjärjestelmän kehittämistarpeet.

Paikallisten erien kohdentamisessa on huomioitu erityisesti:
- tehtävien vaativuuden muutokset ja arvioinnit,
- rekrytointi- ja saatavuushaasteet,
- henkilöstön pysyvyyden tukeminen,
- palkkausjärjestelmän kannustavuuden ja oikeudenmukaisuuden kehittäminen,
- palkkaepäsuhtien korjaaminen.

Järjestelyvaraerä ja kehittämisohjelmaerä kohdennetaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja/tai henkilökohtaisiin neuvotteluissa läpikäydyn kohdennussuunnitelman mukaisesti.

Paikallisneuvottelu pidettiin 21.9.2026 ja siitä on laadittu erillinen muistio. Osapuolet hyväksyivät yksimielisesti neuvottelun lopputuloksen.

Toimivalta

Hallintosääntö § 24

Esittelijä

kaupunginjohtaja Juha Kuusisto

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto hyväksyy OVTES:n ja OVTES g:n paikallisen järjestelyvaraerän ja kehittämisohjelmaerän kohdentamisen liitteenä olevan esityksen mukaisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.