Virka-/työvapaiden myöntämisessä noudatettavat periaatteet

Yhteistyötoimikunta 18.08.2026 § 11

Valmistelija	Henkilöstö- ja hallintopäällikkö Sari Kaakkomäki
	Työ- ja virkavapaat ovat olennainen osa työelämää, tarjoten työntekijöille mahdollisuuden pitää taukoa työtehtävistään erilaisista syistä. Vapaat voidaan jakaa kahteen pääkategoriaan: ehdottomat vapaat, joihin työntekijällä on oikeus lain tai työehtosopimuksen perusteella sekä harkinnanvaraiset vapaat, jotka myönnetään työnantajan harkinnan mukaan yksikön resurssit huomioiden. Näiden em. vapaiden myöntämis-periaatteiden ymmärtäminen on tärkeää, jotta työntekijät voivat hyödyntää oikeuksiaan ja työnantaja voi hallinnoida poissaoloja asianmukaisesti. Liitteenä olevassa käsitellään näiden vapaiden määritelmät, myöntämisperiaatteet ja ko. ajan palkanmaksun perusteet. Oriveden kaupungin hallintosäännön § 24 mukaan henkilöstöjaosto huolehtii kaupungin henkilöstöpolitiikan kehittämisestä, valmistelee ja pitää ajan tasalla henkilöstöstrategiaohjelmaa ja ohjaa ja valvoo siihen liittyvien päätösten toteuttamista. Ennen henkilöstöjaoston käsittelyä asia käsitellään yhdessä henkilöstön edustajien kanssa yhteistyötoimikunnassa.
Toimivalta	Hallintosääntö § 24
Esittelijä	kaupunginjohtaja Juha Kuusisto
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta käy keskustelun asiasta ja lähettää harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden myöntämisessä noudatettavat periaatteet edelleen henkilöstöjaostolle hyväksyttäväksi. <u>Asian kokouskäsittely:</u> Puheenjohtajan avattua keskustelun JHL pääluottamusedustaja Pasi Hietala esitti, että osiossa ”Harkinnan varaiset palkattomat virka- ja työvapaat” oleva lause ”Toiminnan häiriötön järjestäminen on kuitenkin harkinnassa aina ensisijainen kriteeri” korvataan lauseella ”Harkinnassa otetaan huomioon toiminnan järjestämismahdollisuudet, työntekijän esittämä peruste sekä henkilöstön tasapuolinen kohtelu”. Muutosehdotus hyväksyttiin yksimielisesti. Lisäksi Hietala teki seuraavan täydennysehdotuksen liitteeseen: ” Kohta: Palkallista virka- tai työvapaata myönnetään voimassa olevien työ- ja virkaehtosopimusmääräysten mukaisesti anomuksesta työpäiväksi sattuvalle. Lisätään: Siviilipalvelun täydennyspalvelukseen määrätylle. Kohta: virka- ja työehtosopimuksessa mainittujen lähiomaisten hautajaispäivälle (siunauspäivä). Lähiomaisella tarkoitetaan KVTES:n mukaan aviopuolisoa, rekisteröidyn parisuhteen osapuolta, vanhempaa, lasta, veljeä ja sisarta. Lisätään: Avopuoliso” Täydennysehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto 24.09.2026 § 21
294/01.00.00/2026

Valmistelija	henkilöstö- ja hallintopäällikkö Sari Kaakkomäki Yhteistyötoimikunta käsitteli virka-/työvapaiden myöntämisessä noudatettavat periaatteet 18.8.2026 ja lähetti asian edelleen henkilöstöjaostollle hyväksyttäväksi.
Toimivalta	Hallintosääntö § 24
Esittelijä	kaupunginjohtaja Juha Kuusisto
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto hyväksyy harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden myöntämisessä noudatettavat periaatteet.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.